



minun
kirkkoni



Toimintasuunnitelma 2018

Porvoon suomalainen seurakunta

Tuomiokirkon kuva: Niko Laurila
Yhteisvastuukuva: Markku Pihlaja
Kastepuu ja tuhkaristi: Kirkon
kuvapankki

SISÄLLYSLUETTELO

Perustehtävämme on tärkein	4
107-108 Kirkkoherranvirasto	2
101 0103 Seurakuntaneuvosto	3
201 Jumalanpalveluselämä	4
202 Hautaan siunaaminen	5
203 Muut kirkolliset toimitukset	6
204 01 Aikuistyö / Perhetyö	7
204 02 Aikuistyö / Retriitit	8
204 03 Aikuistyö, Vapaaehtoistoiminta	9
205 Muut seurakuntatilaisuudet	10
20501 Länsi-Porvoon aluetyö	11
205 02 Evankelioimistyö	12
210 Viestintä	13
220 Musiikkityö	14
231 Päiväkerhotyö	15
232 Pyhäkoulutyö	16
233 Varhaisnuorisotyö	17
234 Partio	18
235 Rippikoulutyö	19
236 Nuorisotyö	20
237 Erityisnuorisotyö	21
238 Perhekerhotyö	22
239 Iltapäiväkerhotyö	23
230 Oppilaitostyö	24
241 Diakoniatyö	25
244 Palveleva puhelin	26
260 Lähetystyö	27
270 Ystävyyss seurakuntatyö	28
290 Muu seurakuntatyö	29
HENKILÖSTÖSUUNNITELMA	30

Perustehtävämme on tärkein

”Seurakuntayhtymän on syytä pikaisesti karsia kiinteistökantaansa. Näin vapautuu resursseja toimintaan, joka on seurakunnan perustehtävä”.

Kirjoitin näin vuonna 2011, kun seurakuntayhtymän edellisestä kiinteistöstrategiasta päätettiin. On hämmästyttävää, miten ajankohtainen tuo lause vieläkin on. Se sopii keskusteluun, jota tänä syksynä on käyty siitä, mitä kiinteistöjä seurakunnat tarvitsevat ja mistä on syytä luopua.

Seurakuntien toiminta on perinteisesti ollut toimitilakeskeistä. Menneinä vuosikymmeninä seurakuntien elämää leimasi vilkas rakentaminen. Rakennettiin kirkkoja, seurakuntataloja ja leirikeskuksia. Kun jokin uusi asuinalue syntyi, pidettiin tärkeänä, että seurakunta olisi siellä alusta alkaen läsnä omistamansa toimitilan välityksellä. Monelle ihmiselle mielikuva kirkosta liittyi johonkin rakennukseen...”tämä on meidän kirkkomme”.

Se, että rakennettiin, oli toimintatapana luonnollinen ja vastasi ajan henkeä. Silti voi kärjistäen sanoa: joskus rakennettiin ensin taloja ja vasta sitten ryhdyttiin miettimään, mitä niillä tehtäisiin. Rakennus määritteli toiminnan, kun oikeammin pitäisi kysyä: mitä rakennuksia me toimintaamme tarvitsemme?

Viimeistään nyt pitäisi toimitilakeskeisyydestä päästä irti. Pitäisi irtaantua ajatuksesta, että seurakunta voi toimia vain, jos sillä on toimintaansa varten jokin ”oma” tila. Tulevaisuudessa toimintaa hajautetaan turuille ja toreille. Vaikka toimitilojakin tarvitaan, silti tärkeämpiä ovat yhteistyökumppanit, yhteiset toimijat. Tilanteet myös muuttuvat nykyistä nopeammin. Tulevaisuudessa toimitiloja täytyy entistä useammin vuokrata, ja niistä on myös oltava valmiita joustavasti luopumaan.

Toisin kuin usein kuvitellaan, esim. seurakuntatalot käsitteinä eivät riviseurakuntalaiselle merkitse paljoakaan. Helsingistä muuttajalle on yhdentekevää, toimiiko seurakunta jossakin katuosoitteessa vai korttelin päässä siitä. Sitten ovat ne vakituiset käyttäjät, jotka muistavat tutun seurakuntatalon lapsuudesta saakka. Heille syntyy toimitilaan tunneside, vahvempi tai ohuempi. Tämä on täysin ymmärrettävää, voisiko toisin ollakaan?

Mutta sitten mennään harhaan, jos tunnesiteet ja mielikuvat pääsevät vaikuttamaan päätöksentekoon. Pitäisi aina muistaa kysellä vaihtoehtoa: mitä seuraa, kun tehdään jotakin, ja mitä seuraa, jos jätetään tekemättä? Pahin vaihtoehto on se, että kaikkien toimintamahdollisuudet heikkenevät. Pelastamme seinät, mutta hukkaamme ihmiset.

Tähän on vain yksi lääke. Se pätee moneen muuhunkin. On palattava perustehtävän äärelle. On muistettava, mitä varten seurakunta on olemassa.

Heikki Hakamies, kirkkoherra

Toimintayksikkö/ tehtäväalue**107-108 Kirkkoherranvirasto****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Kirkkoherranviraston toiminta-ajatuksena on antaa seurakuntalaisille heidän tarvitsemansa palvelut, jotka liittyvät kirkollisten toimitusten varaamiseen ja muihin seurakunnan tarjoamiin palveluihin.

Kirkkoherranvirasto antaa myös tukipalveluja seurakunnan eri työmuodoille mm. jäsenrekisteri Kirjurin eri raporttien muodossa.

Kirkkoherranviraston lakisääteinen tehtävä on kirkonkirjojen pito eli jäsenrekisteri Kirjurin ylläpito.

Toinen merkittävä tehtävä on asiakaspalvelu, joka suurelta osin koostuu tilojen ja toimitusten varaamisesta (toiminnanohjausjärjestelmä Primen avulla) ja virkatodistusten laatimisesta seurakunnan nykyisistä ja entisistä jäsenistä eri käyttötarkoituksiin (Kirjuri- järjestelmän ja kirkonkirjojen avulla). Virastossa laaditaan myös sukututkimuksia.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Valtakunnallisen Kirjuri-jäsentietojärjestelmän tietokannan oikeellisuuden ylläpito.</p> <p>Toimitusten ja tilojen varaaminen.</p> <p>Virkatodistusten (sukuselvitykset ja sukututkimukset) laatiminen.</p> <p>Erinomainen asiakaspalvelu ja sujuva yhteistyö yli organisaatorajojen.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Valtakunnallinen Kirjuri-ohjelman raporttien hyödyntäminen ja kehittäminen muille työaloille työn tueksi.</p> <p>Kirkkoherranviraston asiakaspalvelun jalostaminen ja olemassa olevien toiminnanohjausjärjestelmien hyödyntäminen – parempaa palvelua seurakuntalaisille ja sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille.</p> <p>Koulutukseen panostaminen ja yhteistyön syventäminen sisäisten sidosryhmien (etenkin Borgå sv. domkyrkofrs viraston sekä hallintoviraston hauta-asiainkonttorin ja tiedotuksen kanssa).</p> <p>Digitoidun kirkonkirja-materiaalin (Kirjuri digi) entistä laajempi hyödyntäminen.</p> <p>Virkatodistusten ja sukututkimusten toimitusajan pitäminen kohtuullisena (vt 2 vko, sukututk. 4 kk) normaalimiehityksessä.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
101 0103 Seurakuntaneuvosto
Toiminta-ajatus / tehtävä:

Seurakuntaneuvoston tulee johtaa seurakunnan toimintaa ja edistää sen hengellistä elämää. Seurakuntaneuvosto toimii yhteistyössä seurakunnan jäsenten ja työntekijöiden kanssa evankeliumin eteenpäin viemiseksi Porvoon suomalaisen seurakunnan väestön keskuudessa

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Toimintastrategian toteuttaminen seurakunnan toiminnassa.</p> <p>Vuorovaikutuksen vahvistaminen työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kesken.</p> <p>Avoin viestintäkulttuuri.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Mahdollistetaan seurakunnan perustehtävän toteuttaminen riittävin resurssein. Turvataan papiston ja muun henkilöstön määrän riittävyys seurakuntalaisten kohtaamiseen toimituksissa ja muissa tilaisuuksissa.</p> <p>Tuomiokirkon toiminnan kehittäminen yhteistyössä tuomiokirkkoseurakunnan kanssa. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen.</p> <p>Seurakunnan edustajien lähettäminen hengellisille kesäjuhlille.</p> <p>Seurakuntaneuvosto kokoontuu 9-10 kertaa vuoden aikana.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

201 Jumalanpalveluselämä

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Jumalanpalveluselämä on koko kirkon toiminnan ydin. Jumalanpalvelustyön tehtävänä on luoda mahdollisuudet jumalanpalvelus- ja hartauselämälle koko sen rikkaudessaan.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Seurakuntamme jumalanpalveluselämä on monipuolista ja hengellisesti rikasta.</p> <p>Vapaaehtoisten seurakuntalaisten osuuden vahvistaminen, kuten uudessa strategiassa on ilmaistu.</p> <p>Nuorten ja lasten huomioiminen messuelämässä.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Jumalanpalveluselämän nykyisen määrän, laadun ja monipuolisuuden turvaaminen.</p> <p>Ehtoollisen vietossa maallikot toimivat avustajina. Uusia ehtoollisavustajia koulutetaan.</p> <p>Iltamessujen vakiinnuttaminen osaksi seurakuntamme jumalanpalveluselämää. Muiden työalojen toimesta järjestetään erilaisia erityisjumalanpalveluksia, esim. metsäkirkko, saaristolaiskirkko, pääsiäis- ja joulun ajan hartaudet, lastenkirkot ja perhemessut. Työntekijäkokousten aamumessut noin kerran kuukaudessa ovat avoimia kaikille.</p> <p>Jumalanpalvelusryhmien toiminnan selvittäminen ja mahdollinen perustaminen.</p> <p>Jumalanpalveluselämään liittyvän viestinnän vahvistaminen.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
202 Hautaan siunaaminen

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Kirkkokäsikirjan mukaisesti hautaan siunaaminen kuten myös muut kirkolliset toimitukset ovat osa seurakunnan jumalanpalveluselämää. (Kirkollisten toimitusten kirja 1. osa).
Hautaan siunaamisessa seurakunta yhteisönä hoitaa surevia niin, että asianomaiset "voisivat elää luottavaisin mielin ja hyvällä omallatunnolla. Ja etteivät he arjen huolten keskellä kadottaisi iankaikkista päämääräämme".
(Kasuaalitoimitukset /Hautaus)

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Kirkollisten toimitusten kautta tavoitetaan suuri joukko ihmisiä. Toimitukset mahdollistavat kirkon sanoman esilletuomisen elämän tärkeissä käännekohtissa.</p> <p>Ennen toimitusta pappi ottaa hyvissä ajoin yhteyttä perheisiin ja tapaa heidät.</p> <p>Kiireettömyys kohtaamisissa.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Hautaan siunaamisiin varataan papeille ja kanttoreille riittävästi aikaa.</p> <p>Tarvittaessa lomakauden ja leirien aikana pyydetään sijaisia hoitamaan toimituksia.</p> <p>Lähtökohtaisesti pappi osallistuu muistotilaisuuteen, jos sellainen järjestetään.</p> <p>Jatketaan toimituksiin liittyvää koulutusta ja vertaiskeskustelua</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

203 Muut kirkolliset toimitukset

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Kirkollisten toimitusten mm. kasteiden, konfirmaatioiden ja vihkimisten sekä kodin siunaamisen toimittamiset kirkkokäsikirjan mukaan.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Seurakuntajäsenyyden vahvistaminen. Kasteen merkityksen esillä pitäminen.</p> <p>Toimitukset ovat yksi kirkon keskeisimpiä tehtäviä, mahdollisuus tavoittaa kaikenlaisia perheitä ja eri sukupolvia.</p> <p>Kohdataan ihmiset avoimesti ja kiireettömästi. Yhteydenpito perheisiin myös jälkeen päin.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Toimituksiin varataan papeille ja kanttoreille riittävästi aikaa.</p> <p>Ennen toimitusta pappi ottaa hyvissä ajoin yhteyttä perheisiin ja tapaa heidät.</p> <p>Toimituskeskusteluja kehitetään edelleen.</p> <p>Kasteperheille annetaan kastekynttilän lisäksi Kotien rukouskirja (perheen 1. lapselle), Kirkkovuosi lapsen kanssa (perheen 2. lapselle) tai Aika pyhä (seuraaville lapsille)</p> <p>Selvitetään kummitoiminnan aloittamista, tarjotaan vapaaehtoisille mahdollisuutta antaa panoksensa osallistumalla kummitoimintaan.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

204 01 Aikuistyö / Perhetyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Perhetyön tehtävänä on tukea perheen ihmissuhteita sekä kotien hengellistä elämää ja kristillistä kasvatusta.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutuminen
Keskeiset painopistealueet:	<ul style="list-style-type: none"> - Perheiden kohtaaminen ja tukeminen arjessa - Parisuhdetoiminnan ylläpitäminen (erityisesti lapsiperheiden huomioiminen) - Mahdollisuuksien tarjoaminen hengellisyyteen 	
Toiminnalliset tavoitteet:	<ul style="list-style-type: none"> - perheleirien järjestäminen (2) - perhepäivien järjestäminen (2) - parisuhdeleirin järjestäminen - perhetapahtumien järjestäminen - vierailut perhevalmennusryhmissä - isä-lapsi –leirien järjestäminen 	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
204 02 Aikuistyö / Retriitit

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Tarjota mahdollisuus hiljentymiseen, rukoukseen ja hengelliseen kasvuun ja ohjaukseen. Tavoitteena on hiljaisuuden viljelyn ja rukouselämän tukeminen myös arjessa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Hiljaisuuden retriittien säännöllinen tarjonta.</p> <p>Hiljaisuuden vaellukset, päivät sekä arkiretriitti ovat matalankynnyksen tutustumista hiljaisuuteen arjen keskellä.</p> <p>Rukouselämän syventäminen.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Hiljaisuuden retriittejä 3 kertaa 2 vrk vuodessa: 1xPellingissä, 2xSipoo.</p> <p>Hiljaisuuden päivä 3x Gammelbackassa keväällä ja 2syksyllä</p> <p>Arkiretriitti 9 viikkoa kestävä - keväällä</p> <p>Pyhiinvaellus kesäkuussa pitkäaikaistyöttömille.</p> <p>Viikonlopun kestävä pyhiinvaellus elokuussa.</p> <p>Seurakuntalaisten toimittamat rukousillat keskiviikkoisin Taivaskappelissa ja Valonmessu kerran kuukaudessa</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

204 03 Aikuistyö, Vapaaehtoistoiminta

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Seurakunta on elävä yhteisö, jonka tärkeimmät toimijat ovat seurakuntalaiset. Vapaaehtoistoiminnan tarkoituksena on luoda seurakuntalaisille mielekkäitä osallistumis- ja toimintamahdollisuuksia. Työntekijät voivat olla monilta osin lähinnä toiminnan mahdollistajia ja tukijoita. Vapaaehtoistehtävissä toimiminen seurakunnassa antaa tekijöilleen mahdollisuuden kokea osallisuutta seurakunnan elämään ja vahvistaa sekä yhteisöllisyyttä että sitoutuneisuutta. Vapaaehtoistoiminnassa seurakuntalaiset antavat lahjaksi aikaansa ja osaamistaan yhteiseksi hyväksi sekä lähimmäisen auttamiseksi. Jokaisen ihmisen kokemusta ja osaamista arvostetaan.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<ul style="list-style-type: none"> - Vapaaehtoistoiminnan juurruttaminen seurakunnan kaikessa toiminnassa jatkuu. - Hyvän yhteistyön tiivistäminen muiden vapaaehtoistojen kanssa mm. Suomen Punaisen Ristin Porvoon osasto, Mannerheimin lastensuojeluliitto ja Porvoon kaupunki. -Seurakuntalaisten oman osallistamisen tukeminen ja vapaaehtoisuuden rakenteellisten esteiden purkaminen. "Lähimmäinen lähimmäiselle" on toimintaa ohjaava ajatus vapaaehtoistyössä. -Vapaaehtoistyö.fi- palvelun käyttäminen ja toimiva viestintä seurakuntalaisten mahdollisuuksista toteuttaa itse toimintaa. -Itä-Porvoon aluetyön kehittäminen 	
Toiminnalliset tavoitteet:	<ul style="list-style-type: none"> -Vapaaehtoistoimintaa pidetään esillä viestinnässä ja siitä tulee luonnollinen osa kaikkea seurakuntamme toimintaa. -Vapaaehtoistyö.fi- palvelun mahdollisuuksien hyödyntäminen parhaalla mahdollisella tavalla. -Yhteistyön jatkaminen ja kehittäminen yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Yhteisen näkyvyyden hakeminen, esimerkkinä kevätmarkkinat sekä yhteinen koulutus vapaaehtoisille keväällä 2018. -Vapaaehtoisille järjestetään sekä koulutusta että virkistystä, esim. Kiitosjuhla keväällä -Ollaan aktiivisesti mukana Itä-Porvoon alueella virinneissä hankkeissa (mm. korttelicoach-toiminta). Toimintaa alueella kehitetään, aikaa myöten työ löytänee oman mallinsa. Seurakunta panostaa yhteistyöhön ja osoittaa alueelle henkilöresursseja sekä aktivoi vapaaehtoisia erilaiseen toimintaan. --Karijärven saunaillat, talkoita tarpeen mukaan. 	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

205 Muut seurakuntatilaisuudet**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Muut seurakuntatilaisuudet -tehtäväalueen piiriin kuuluu kirkkohallituksen ohjeen mukaan mm. muu julkinen toiminta, mikä ei ole jumalanpalvelustoimintaa: mm. kinkkerit, evankeliointi, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurakunnat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet.

Porvoon suomalaisessa seurakunnassa on evankeliointi ja Länsi-Porvoon aluetyö omina työaloinaan.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Tarjotaan Porvoon alueella asuvalle väestölle luontevia mahdollisuuksia tulla mukaan seurakunnan toimintaan.</p> <p>Kuunnellaan seurakuntalaisten ja paikkakuntalaisten tarpeita ja toivomuksia.</p> <p>Yhteistyön kehittäminen muiden paikallisten toimijoiden kanssa.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Tavoitetaan uusia ihmisiä, matalan kynnyksen periaatteella, mm. saunaillat, Tapulikahvila- ja muu kahvilatoiminta, avoimet luennot ja keskustelu- ym. tilaisuudet.</p> <p>Päivystäminen ja jalkautuminen kansan keskelle erityisesti yleisötapahtumien yhteydessä paikkakunnalla.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

20501 Länsi-Porvoon aluetyö**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Aluetyön tarkoituksena on kristillisen toivon, rakkauden ja keskinäisen vastuun lisääntyminen asuinalueilla. Työssä pyritään siihen, että seurakunta olisi lähellä ihmisten arkista elämää, elämän taitekohdissa ja kriisitilanteissa. Yhdyskuntatyön menetelmin lähdetään alueellisista lähtökohdista liikkeelle. Tavoitteena on, että seurakunta olisi elävä hengellinen yhteisö eikä vain palveluiden tuottaja.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Toimintaa Länsi-Porvoon alueella vahvistetaan ottaen huomioon yhteiskunnan ja kirkon muutosprosessi, alueen väestöpohja ja erityispiirteet. Työikäisten tavoittaminen on edelleen toimintakauden haaste.</p> <p>Säännöllisen toiminnan rinnalla järjestetään erilaisia tapahtumia, teemailtoja ja projekteja.</p> <p>Tavoitteena on kehittää seurakunnan eri työalojen yhteistyötä Gammelbackan seurakuntakeskuksessa.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Tavoitteisiin pyritään seuraavin työmenetelmin:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) kohdataan seurakuntalaisia ja muita alueella asuvia eri tilaisuuksissa ja henkilökohtaisissa tapaamisissa 2) jalkaudutaan ihmisten pariin ja luontoon seurakuntalaisten kanssa. Luontoteemaa pidetään aktiivisesti esillä. 3) kohdataan työttömiä ja maahanmuuttajia 4) ylläpidetään ryhmätoimintaa: hengellisen elämän ja elämässä jaksamisen kysymykset 5) tehdään yhteistyötä Porvoon kaupungin Gammelbackan kehittämishankkeessa hyvinvointierojen kaventamiseksi 6) tehdään yhteistyötä alueen asukkaiden, yritysten ja muiden alueella toimivien virallisten ja vapaaehtoisten tahojen kanssa. 7) Aktivoidaan seurakuntalaisia vastuun ottamiseen. 8) Kutsutaan säännöllisesti eri työalojen edustajia yhteisiin kokouksiin. <p>Säännöllistä toimintaa ovat messut, eläkeläisten kerho, avointen ovien kohtaamispaikka ja lounas sekä keskusteluryhmät. Kuukausittain on Ilta kirkonmäellä -tilaisuus. Toteutetaan aikuisille suunnattuja teemapäiviä. Perhetapahtuma YV:n hyväksi ja Itsenäisyyspäivän juhla ovat vuosittain. Leiri- ja retkitoimintaa on ympäri vuoden. Työttömyyden haasteita kohdataan henkilökohtaisissa tapaamisissa ja ryhmätilanteissa. Työntekijät ovat tavattavissa henkilökohtaisia ja sielunhoidollisia keskusteluja varten.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
205 02 Evankelioimistyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Evankelioimistyön tarkoituksena on tavoittaa niitä, jotka ovat vieraantuneet seurakunnasta tai eivät vielä tunne kristinuskoa. Raamattua ja sen sanomaa tehdään tutuksi paikkakuntalaisille. Maahanmuuttajille annetaan mahdollisuus tutustua kristinuskoon.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<ul style="list-style-type: none"> - maahanmuuttajatyön toimintojen jatkaminen ja kehittäminen - uusien paikkakuntalaisten kutsuminen seurakunnan yhteyteen 	
Toiminnalliset tavoitteet:	<ul style="list-style-type: none"> - seurakuntatoukkutoukkumissa ja Huhtisissa - Sanan ja rukouksen illat - raamattuopetus - seurakuntaretki toukokuussa - ekumeeninen yhteistyö 	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue**210 Viestintä****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Tehtävänä on jakaa tietoa seurakunnan sanomasta ja toiminnasta sekä seurakunnan jäsenille, että Porvoon talousalueella asuville. Viestinnän painopistealueet nousevat seurakunnan strategiasta.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Tuomiokirkon merkityksen ja roolin esiintuominen.</p> <p>Viestintäsuunnitelman mukaisesti yhteneväisen visuaalisen ilmeen suunnittelu ja yhteistyömuotojen kehittäminen Porvoon seurakuntayhtymän ja Tuomiokirkkoseurakunnan kanssa.</p> <p>Brändiviestinnän kehittäminen. (Keitä me olemme, mihin uskomme, miten olemme mukana ihmisten elämässä).</p> <p>Jokainen porvoonlainen saa kattavasti tietoa seurakunta- ja kirkkoherranvaaleista.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Viestintäkyselyn toteutus ja hyödyntäminen viestinnän kehittämisessä.</p> <p>Muutama näkyvä kampanja esim. koulutielle siunaaminen, seurakuntavaalit (samalla seurakunta ja sen toiminta/arvot saa näkyvyyttä).</p> <p>Pidämme koko vuoden esillä seurakuntavaaleja.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

220 Musiikkityö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Musiikkitoiminnan tavoitteena on välittää evankeliumia musiikin avulla. Samalla tavoitetaan seurakuntalaisten eri ikäryhmiä ja saadaan heitä osallistumaan musiikin toteuttamiseen.

	Kaudelle 2018 asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	Musiikkityön painopistealueet ovat jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, muut tilaisuudet, kuorot ja soitinryhmät.	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Seurakunnan kuorot ja musiikkiryhmät jatkavat toimintaansa. Lisäksi pidetään harjoitusleirejä ja konsertoidaan myös Porvoon ulkopuolella.</p> <p>Lapsille ja nuorille: Riimu, Saundi, Sancti Amici, Frida, Kevanuorten musakerho (vapaaeht. johtama)</p> <p>Aikuisille: Varia Voce, Vox Consolationis, Laulupiiri, Kamppulakuoro, Tuomaskuoro (ulkopuolinen)</p> <p>Soitinyhtye: Fantasmi, Castellum ja Himmelit, kanttorivetoinen työntekijöistä koostuva lastenmusiikkiryhtye.</p> <p>Oratoriokuoron toiminta, konserttisarjat, urkuvartit jatkuvat ja toteutetaan yhdessä tuomiokirkkoseurakunnan kanssa.</p> <p>Seurakuntien kanttoreiden Ensemble del Duomo –projektin esiintymis- ja vierailumatka Pietarin Pyhän Marian kirkkoon 12.-15.1.2018.</p> <p>Kanttorit osallistuvat Kanttoripäiville 6.-8.2.2018 Espoossa.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

231 Päiväkerhotyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Päiväkerhotyön tehtävänä on antaa lapsille kasteopetusta sekä tukea ja rohkaista perheitä kristillisessä kasvatuksessa. Päiväkerhotyössä tärkeää on yhteistyö perheiden kanssa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Kerhojen uudelleen järjestely kiinteistöjen ja kerhopäivien osalta.</p> <p>Lasten ja vanhempien tukeminen osallisuuteen.</p> <p>Tukea lapsien kokonaisvaltaista kasvua ja heidän hengellisyyttänsä.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Kerhopisteet: Kevätkumpu, Kerkkoo, Gammelbacka, Hamari, Huhtinen, Tuomiorovastilan kerhotila</p> <p>Kolmipäiväisen kerhoryhmän aloittaminen.</p> <p>Gammelbackan päiväkerhoryhmän muuttaminen metsäkerhoksi.</p> <p>Laulavat Lampaat – musiikki - ja taidekerho ilta-aikaan Kevätkummussa.</p> <p>Kesäkerhot jatkavat kahden viikon ajan kesäkuussa 3 kerhopisteessä: Kevätkumpu, Gammelbacka ja Kerkkoo.</p> <p>Pellingissä kolmipäiväinen päiväleiri ja Gammelbackan seurakuntakeskuksessa kaksipäiväinen päiväleiri 4-6-vuotiaille.</p> <p>Järjestetään vanhempaintilaisuuksia. Annetaan aikaa henkilökohtaisille keskusteluille lapsien ja vanhempien kanssa.</p> <p>Osallistutaan seurakunnan lastenkirkkojen toteutukseen sekä järjestetään 4-vuotiaiden syntymäpäiväjuhlat.</p> <p>Lasten Pääsiäiskirkkoihin järjestetään kuljetukset.</p> <p>Huolehditaan toiminnan suunnitteluajasta. Pidetään yhteiset kokoukset, järjestetään kehityskeskustelut ja yhteinen koulutus.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue**232 Pyhäkoulutyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Pyhäkoulutyön tehtävänä on antaa kasteopetusta ja uskontokasvatusta eri-ikäisille lapsille. Seurakunta toteuttaa kasteopetustehtävää mm. pikkulapsityön, omien pyhäkoulujen, lasten kirkkohetkien ja muiden tilaisuuksien kautta. Kaupungin varhaiskasvatuksen työntekijöiden antamaa uskonto- ja katsomuskasvatusta tuetaan pitämällä mahdollisuuksien mukaan pyhäkouluja, järjestämällä muita tilaisuuksia, ja henkilöstöä tukemalla.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Kotien kristillisen kasvatuksen tukeminen.</p> <p>Yhteistyön ylläpitäminen ja kehittäminen kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa.</p> <p>Kiertävän pyhäkoulunopettajan, vapaaehtoisten pyhäkoulunopettajien ja päivähoitohenkilöstön tukeminen heidän tehtävässään.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Ylläpidämme nykyisiä pyhäkouluja ja kehitämme pyhäkoulutoimintaa tarpeen mukaan.</p> <p>Vauvapyhis, taaperopyhis ja puuhapyhis seurakuntakodilla, Aarrearkku-pyhis Gammelbackassa, Kirkkokissan pyhis Tuomiokirkossa sekä Kirjepyhäkoulu, kirjeet kotiin lähetettynä.</p> <p>Etsimme vapaaehtoisia pyhäkoulunohjaajia ja aloitamme pyhäkoulutoimintaa (esim. kotipyhäkoulut) eri puolilla Porvoota.</p> <p>Osallistumme mahdollisuuksien mukaan katsomuskasvatuksen toteuttamiseen kaupungin varhaiskasvatuksen ryhmissä. Tuemme varhaiskasvatuksen työntekijöitä katsomuskasvatuksen toteuttamisessa. Järjestämme säännöllisiä tapaamisia päiväkotien yhteyshenkilöiden kanssa.</p> <p>Pidämme säännöllisiä viikko- ja kuukausipalavereita pyhäkoulunopettajien kanssa ja tuemme heidän työskentelyä.</p> <p>Järjestämme:</p> <ul style="list-style-type: none"> -lasten aamukirkot kaksi kertaa keväällä ja syksyllä päivähoidon lapsille -lasten joul- ja pääsiäisnäytelmät, molempia viikon aikana kaksi näytöstä /päivä. Srk maksaa kuljetukset. -lasten pääsiäis- ja joulupolku srk-kodilla -esikouluikäisten tutustumiskäyntejä Tuomiokirkkoon lokakuussa 	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
233 Varhaisnuorisotyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Varhaisnuorisotyön tavoitteena on auttaa poikia ja tyttöjä uskomaan kolmiyhteiseen Jumalaan, tutustuttaa kristilliseen perinteeseen, kotikirkkoon sekä opettaa hiljentymään ja rukoilemaan. Toiminta tarjoaa tytöille ja pojille mahdollisuuden kasvaa sekä harjaannuttaa sosiaalisia taitojaan vertaisryhmässä. Toiminnassa tytöt ja pojat kohtaavat välittäviä aikuisia sekä saavat tukea kasvulleen kristittyinä

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Seiskatoiminnan edelleen kehittäminen.</p> <p>Leiritoiminnan turvaaminen, mahdollisesti edullisempien leiripaikkojen etsiminen.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Tyttöjen ja poikien teema- ja harrastekerhot noin 8 ryhmässä. Rovastikunnallinen kerhonojajaaja-koulutus ja paikalliset ohjaajatapaamiset.</p> <p>Leiritoiminta Pellingissä ja ulkopuolisissa leiripaikoissa (tavoitteena 12 kahden vuorokauden leiriä, Eka-leirit ja viiden päivän koululaisten päiväleiri). Leirin päättävät varhiskirkot Gammelbackassa tai leirikeskuksessa. Viiden päivän koululaisten päiväleiri Hamarin kerhotilassa.</p> <p>Osallistuminen lastenmessujen ja lastenkirkkojen toteutukseen yhdessä lapsityön kanssa.</p> <p>Retkitoiminta (10-retki, Korkeasaari, telttaretki).</p> <p>Alakoulujen päivänavaukset, tuntivierailut ja osallistumiset leirikouluihin.</p> <p>Yhteistyö alakoulujen erityisopetusryhmien kanssa, mm. retkitoiminnassa (Puskuri, Luotsi, Yty ja Emo-luokat)</p> <p>Yhteistyö alakoulujen opetusryhmien kanssa retkitoiminnassa.</p> <p>Koulukonsertin järjestäminen yhdellä alakoululla tai yhtenäiskoululla.</p> <p>Tuomiokirkon draamat viidesluokkalaisille.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue**234 Partio****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Partiotyön tavoitteena on tukea Porvoon Metsänkävijät ry:n ja Porvoon Polunlöytäjät ry:n toteuttamaa partiotyötä. Partioideologian peruseriaatteiden mukaan partion tulee kehittää myönteistä asennoitumista uskontoon. Tämän perusteella lippukunnat, joiden taustayhteisönä on tunnustuksellinen uskontokunta, antavat sen tunnustuksen mukaista kasvatusta.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	Toiminnan ylläpitäminen ja tukeminen lippukunnissa.	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Lippukuntien kirkkohetkien suunnittelu ja toteuttaminen yhdessä lippukuntien kanssa.</p> <p>Partiotoiminnasta vastaavan työntekijän vierailu partioryhmissä vuoden aikana.</p> <p>Seurakunnan ja lippukuntien yhteistyöpalaverien järjestäminen 2 kertaa vuodessa, keväisin ja syksyisin.</p> <p>Lippukuntien toiminta-avustukset.</p> <p>Mukana ja apuna lippukuntien toiminnassa sovitusti.</p> <p>Partiolaisia pyydetään mukaan jumalanpalveluselämään messuavustajina.</p> <p>Seurakunnan työntekijä toimii lippukuntien tukijana ja yhteyksien rakentajana.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
235 Rippikoulutyö
Toiminta-ajatus / tehtävä:

Rippikoulutyön tavoitteena on tarjota ev.lut. kirkon Rippikoulusuunnitelman 2001 Elämä – usko – rukous - mukaista rippikouluopetusta kaikille.

Rippikoulun yleistavoitteena on, että nuori vahvistuu siinä uskossa kolmiyhteiseen Jumalaan, johon hänet on pyhässä kasteessa otettu, kasvaa rakkaudessa lähimmäiseen ja elää rukouksessa ja seurakuntayhteydessä. Nuorten seurakuntakoulun, SEKON tavoitteena on antaa valmiuksia toimia isosena, pyhäkoulunopettajana, kerhonohjaajana ja muissa seurakunnan vapaaehtoistyön tehtävissä. Seko auttaa nuorta löytämään paikkansa seurakunnassa ja vahvistaa omaa kristityn identiteettiä.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Suuri Ihme – Rippikoulusuunnitelma 2017, Elämää Jumalan kasvojen edessä mukaisen paikallissuunnitelman laatiminen.</p> <p>Rippikoulutyön toimintaedellytysten turvaaminen. Talousarviossa ei ole voitu ennakoida Pellingin leirikeskukseen ja Övikin korvaavien tilojen lopullista hintaa.</p> <p>Selvitetään leiririppikoulujen järjestämistä Karijärvellä.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Kaksitoista leiririppikoulua. Rippikoulun kokonaiskesto on noin puoli vuotta ja se sisältää kaksi leirijaksoa, seurakuntayhteyksijakson ja päättyy konfirmaatioon.</p> <p>Yksi päivärippikoulu Gammelbackan seurakuntakeskuksessa. Kehitysvammaisten päivärippikoulu.</p> <p>Yksityisrippikouluja tarpeen mukaan.</p> <p><u>Nuorten seurakuntakoulu SEKO:</u></p> <p>Rippikoulun käyneet nuoret kutsutaan nuorten seurakuntakouluun.</p> <p>Peruskurssi kestää syyskuusta toukokuuhun ja sisältää joka toinen viikko toteuttavat koulutus-illat ja kaksi leiriä.</p> <p>Jatkokurssi on syksyn mittainen ja sisältää viikkotapaamisten lisäksi opintopiirin, yhden nuortenleirin, seurakunnan tapahtumien suunnittelua sekä toteutusta.</p> <p>SEKOlaiset siunataan tehtävänsä messun yhteydessä.</p> <p>Uuden rippikoulusuunnitelman myötä nostamme jumalanpalveluksen ja ehtoolliskasvatuksen koulutuksen keskiöön, sekä annamme tuleville isosille tarvittavat valmiudet toimia uuden RKS:n mukaisessa rippikoulussa.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

236 Nuorisotyö**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Nuorisotyön tavoitteena on vahvistaa nuoren uskoa ja auttaa nuorta näkemään jäsenyytensä seurakunnassa merkittävänä sekä antaa hänelle mahdollisuus ottaa vastuuta seurakunnan toiminnan toteuttamisesta. Nuorisotyössä työntekijä on välittävä, turvallinen aikuinen joka pyrkii kohtaamaan nuoren yksilönä.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	Toiminnan kehittäminen kesällä 2017 tehdyn nuorille suunnatun kyselytutkimuksen pohjalta.	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Kokoavaa nuorten kuppilatoimintaa Alustan nuorisotilassa, raamattupiiri ja varttikirkko. Kolme viikonloppuleiriä. Retket konsertteihin ja erilaisiin messuihin. Nuorten kerhotoiminta, esim. missiopaja.</p> <p>Reilun kaupan tempaukset, abiparkki.</p> <p>Työntekijän viikoittainen päivystys Linnajoen, Pääskytien ja Albert Edelfeltin kouluilla sekä Linnankosken lukiossa sekä muu koulujen kanssa tehtävä yhteistyö.</p> <p>Nuorten ehtoollisavustajatoiminnan vakiinnuttaminen.</p> <p>Tyttöjen ja poikien teemapäivät Pääskytien 7. -luokille. Pakolaisen polku 7.-luokkien ryhmäytyspäivät.</p> <p>Tyttöjen ja poikien omat jutut (kukot ja kanat).</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
237 Erityisnuorisotyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Erityisnuorisotyön toiminnallinen tehtävä on toteuttaa seurakunnan palvelutehtävää erityistä tukea vaativien lasten ja nuorten parissa. Toiminnan tarkoituksena on tukea nuorten omaa toimintakykyä ja rohkaista omaehtoiseen, vastuulliseen elämään.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	Erityistä tukea vaativien nuorten rippikoulupolun tukeminen ja tämän mallintaminen uudessa rippikoulun paikallissuunnitelmassa.	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Asiakastapaamiset, päivystys- ja pienryhmätoiminta Sillanmäen toimipisteellä. Leiri- ja retkitoiminta.</p> <p>Yhteistyö koulutoimen erityisopetuksen kanssa: viikottainen päivystysaika Pääskytien yksilöllisen oppimisen yksikössä, Kuuselan koulun vierailut Alustassa kuukausittain, retkiä ja ryhmiä Pääskytien ja Linnajoen erityisluokissa.</p> <p>Vuoroviikottaiset päivystykset Amiston Perämiehentien ja Pomo-talon toimipisteissä, sekä osallistuminen koulun tapahtumiin.</p> <p>Yhteistyö sosiaalitoimen ja lastensuojelun kanssa.</p> <p>Yhteistyö kaupungin erityisnuorisotyön kanssa. Etsivätyö nuorten kokoontumispaikoilla, kohtaamispaikka Ostarin olohuone ja Lundi-päivystykset.</p> <p>Verkostoyhteistyö: erityisnuorisotyön ja nuorten päihdeklinikan kanssa, Porvoon Hyvisryhmä, Posintran työllistämishanke, Lape-työryhmä ja Rikosuhripäivystyksen toiminta.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

238 Perhekerhotyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Perhekerhotyön tavoitteena on tukea perheitä kristillisessä kasvatuksessa ja antaa mahdollisuus seurakuntayhteyteen kasvamiseen. Perhekerhoissa aikuiselle ja lapselle annetaan mahdollisuus hiljentymiseen ja uskonelämän hoitamiseen hengellisten laulujen, rukousten, raamatunkertomusten ja toiminnan kautta.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Perheiden kristillisen kasvatuksen tukeminen.</p> <p>Toiminnan ylläpitäminen nykyisissä kerhotiloissa ja uusien tilojen etsiminen.</p> <p>Toiminnan järjestäminen lapsiperheille. Mahdollisuus tavata muita perheitä ja siten saada tukea arjessa.</p> <p>Uusia toimintatapoja luodaan mahdollisuuksien mukaan.</p> <p>Yhteistyö muiden avoimia varhaiskasvatuspalveluita tarjoavien kanssa.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Hartaushetket ovat monipuolisia ja niissä huomioidaan sekä lapset että aikuiset.</p> <p>Aamukirkot ovat kaksi kertaa vuodessa, jolloin pappi ja kanttori ovat mukana myös keskustelemassa vanhempien kanssa.</p> <p>Kerhoissa on omat joulu- ja kevätjuhlat.</p> <p>Lähetys sihteeri vierailee kerhoissa.</p> <p>Avoimet päiväkerhot jatkavat toimintaansa 7 kerhopisteessä.</p> <p>Toiminta on monipuolista ja yhteisöllisyyttä edistävää.</p> <p>Mahdollisesti yhteistä tekemistä eläkeläispiirin kanssa.</p> <p>Vanhemmille järjestetään yhteisiä keskusteluhetkiä mahdollisuuksien mukaan sekä ohjataan heitä tuen piiriin.</p> <p>Järjestetään yhteistoimintana Yhdessä-Tillsammans tapahtuma Tuomiorovastilan kerhotilassa.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
239 Iltapäiväkerhotyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Iltapäiväkerhon tavoitteena on tarjota 1.-2. - luokkien koululaiselle turvallinen ympäristö koulupäivän jälkeen sekä tukea heidän kotejaan kristillisessä kasvatuksessa ja uskontokasvatuksessa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Iltapäiväkerhotoimintaa ylläpidetään kahdessa kerhopisteessä.</p> <p>Toiminnan pohjana on kristillinen kasvatusta ja kodin ja koulun kasvatustavoitteiden tukeminen.</p> <p>Toiminnassa painotetaan sosiaalisia taitoja, liikuntaa sekä lasten osallisuutta.</p> <p>Yhteistyötä kehitetään yhdessä vanhempien ja koulun kanssa.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Koululaisten iltapäiväkerhot kokoontuvat Kerkkoon ja Hamarin kerhotiloissa jokaisen koulupäivän (ei lauantaina) iltapäivällä.</p> <p>Kerhoissa on viikoittain hartaushetki. Joulun- ja kevätkirko järjestetään, seurakunta maksaa kirkkokuljetukset.</p> <p>Painotetaan sosiaalisia taitoja vahvistavia yhteisleikkejä.</p> <p>Kerhon toiminnassa tuetaan lapsen osallisuutta.</p> <p>Kerholaisille järjestetään kevätretki. Kerholaiset osallistuvat toiminnan suunnitteluun.</p> <p>Perheille järjestetään perheilloja. Vanhemmille ja lapsille tehdään tyytyväisyyskysely.</p> <p>Koulujen kanssa mietimme yhteisiä toimintatapoja.</p> <p>Lastenohjaajilla on mahdollisuus osallistua sekä kaupungin että seurakunnan järjestämiin koulutuksiin.</p> <p>Sijaisjärjestelyistä huolehditaan.</p>	

230 Oppilaitostyö**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Oppilaitostyön tehtävänä on olla Porvoon oppilaitosten opiskelijoiden ja henkilökunnan käytettävissä sekä arjessa että erityisesti mahdollisen kriisin sattuessa. Tämä työala tekee yhteistyötä sovitusti Laurean, Haaga-Helian ja Point Collegen kanssa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Säännöllinen päivystystoiminta Porvoon kampuksella, Laurean ja Haaga-Helian tiloissa.</p> <p>Osallistuminen henkilökunnan ja opiskelijoiden järjestämiin tapahtumiin.</p> <p>Yhteistyö kaupungin nuorisotyön kanssa.</p> <p>Oppituntien ja luentojen pitäminen.</p> <p>Alkavalla kaudella työntekijävaihdoksen vuoksi painopiste on pitkälti työntekijän ja koulujen verkostoitumisessa</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Säännöllinen osallistuminen oppilaitoksen arkeen.</p> <p>Opiskelijoista ja opettajista lähtevien toiveiden kuuntelu ja toteutus mahdollisuuksien mukaan.</p> <p>Seurakunnan toiminnasta tiedottaminen oppilaitoksissa, yhteyshenkilönä toimiminen.</p> <p>Osallistuminen opetukseen, esim. sairaanhoitajien koulutuksessa Kuoleman kohtaaminen –työpajan järjestäminen.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

241 Diakoniatyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Diakoniatyö on kristillisiin arvoihin pohjautuvaa palvelutyötä, jossa etsitään erityisen tuen tarpeessa olevia. Asiakastyössä kohdataan ihmisiä heidän arjessaan, surussaan ja elämänkriiseissä. Osallistujien keskinäinen vertaistuki mahdollistuu erilaisissa toiminnoissa kuten ryhmissä, retkillä ja leireillä sekä erilaisten kirkollisten juhlapyhien ja muiden tapahtumien yhteydessä. Diakoniassa tuetaan ihmisiä löytämään omia voimavaroja elämäänsä. Työalana diakoniatyö on monipuolisesti ja vahvasti verkostoitunut kaupungin eri toimialojen ja järjestöjen kanssa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Etsivän työn menetelmillä ja uusien toimintamuotojen puitteissa tavoitetaan kaikkein vähäosaisimpia ja köyhimpiä.</p> <p>Asiakastyössä sovelletaan menetelmiä, joissa yksilön sielunhoidollinen kohtaaminen korostuu. Diakoniatyön hengellinen ydin ja arvopohja toimii kaiken perustana erilaisissa kohtauksissa - ja vuorovaikutustilanteissa.</p> <p>Seurataan Sote- ja toimeentulotukiudistuksen kehittymistä eri asiakasryhmien näkökulmasta.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Kolmen viikoittaisen puuroporinat tilaisuuden osalta etsivää työtä toteutetaan eri kaupunginosissa (Gammelbacka, keskusta ja Kevätkumpu).</p> <p>Juttukahvila Vänskän päivystyksiä jatketaan kerran kuukaudessa Vänrikinkadun ruokajakelun yhteydessä.</p> <p>Yhteinen keittiö -hankkeen kehittymistä seurataan ja ollaan mukana mm. työvoiman, tilojen yhteiskäytön ja tiedottamisen osalta. Jatketaan ruoka-apuyhteistyötä eri toimijoiden kanssa huomioiden Yhteisvastuukeräyksen kotimaankohteen asettamat tavoitteet, jotka liittyvät ruoka-apuun. Luodaan mahdollisuuksia ruoka-avun vapaaehtoisille virkistäytymiseen ja vertaistukeen.</p> <p>Kehitetään ja jatketaan rahaneuvontaringin toimintaa osana diakoniatyön avustusjärjestelmää.</p> <p>Työalan laaja-alainen ryhmätoiminta jatkuu mm. vertaistukiryhmien, Purolan Perhepuutarhakerhon sekä leiritoiminnan osalta.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
244 Palveleva puhelin

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Palveleva puhelin on yksi kirkon sielunhoidon muodoista. Porvoossa puhelinpäivystäjän tehtävään on koulutettu erityinen toimintaan sitoutunut vapaaehtoisten päivystäjien ryhmä. Puhelinpäivystys toimii Porvoossa kaksi kertaa viikossa iltaisin.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	Jatketaan vapaaehtoisten päivystäjien työnohjausta sekä kokouksia ja osallistutaan valtakunnallisille työalan neuvottelupäiville.	
Toiminnalliset tavoitteet:	Toteutetaan matka Palvelevan puhelimen valtakunnallisille neuvottelupäiville Tampereella.	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue**260 Lähetystyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Lähetystyö on Jeesuksen antamaan lähetystehtävään perustuvaa ilosanoman viemistä ja toteuttamista. Tehtävä ei rajoitu kotimaahan, vaan kirkon työtä tehdään kaikkialla maailmassa. Seurakunta lähettää ulkomaille lähetystyöntekijöitä, jotka ammatinsa ja osaamisensa mukaisesti opettavat, hoitavat, rakentavat ja kulkevat rinnalla.

Lähetystyö läpäisee kaiken seurakunnan elämän. Se on palvelemista, kasvattamista, lahjoittamista, yhteyden pitämistä sekä rukousta lähetystyöntekijöiden ja heidän työnsä puolesta.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<ul style="list-style-type: none"> - lähetys- ja kansainvälisyyskasvatus eri-ikäisten keskuudessa - yhdeksän nimikkolähetin ja yhden nimikkokohteen tukeminen sekä heidän työnsä tunnetuksi tekeminen - talousarviomäärärahan nostaminen 	
Toiminnalliset tavoitteet:	<ul style="list-style-type: none"> - virikepäiviä/-retki toiminnassa mukana oleville - lähetyskahvioiden jatkokehittäminen - seurakunta-viikko teemalla lähetys, joka läpäisisi kaikki työalat 	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

270 Ystävyyssurakuntatyö**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Yhteyden ja ykseyden kokeminen kirkossa, joka tunnustuksemme mukaan on maailmanlaajuinen ja ihmisten maantieteelliset, kielelliset, kulttuurilliset ja kaikki rajat ylittävä yhteisö. Ystävyyssurakuntien, Viljandin Jaanin ja Budapestin Deák Térin seurakuntien avustaminen taloudellisesti.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	Yhteyksien ylläpitäminen ja vahvistaminen ystävyyssurakuntien kanssa ja niiden taloudellinen avustaminen kolehtien tuotolla.	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Toimikauden aikana järjestetään vierailuja Viljandin ja Porvoon välillä.</p> <p>Valmistellaan mahdollista seurakuntamatkaa Budapestiin.</p> <p>Viljandin Jaanin seurakunnalle kerätään 4 kolehtia, Budapestin Deák Térin seurakunnalle sekä rovastikunnan ystävyyssurakunnalle Narvaan kerätään 2 kolehtia.</p>	

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
290 Muu seurakuntatyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Porvoon suomalaisen seurakunnan työ on kristillistä kasvatusta, palvelua ja lähetystä.
 Tehtävän menestyksellisen hoitamisen edellytyksenä on hyvinvoiva, motivoitunut ja jaksava henkilökunta.
 Keskeisenä voiman lähteenä on paitsi seurakuntalaisten, luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välinen yhteistyö, myös henkilökunnan asianmukaiset työvälineet, työolot, kehittymismahdollisuudet ja viihtyvyys

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopistealueet:	<p>Henkilöstön koulutukseen, kehittämiseen ja työssä jaksamiseen panostaminen.</p> <p>Henkilöstön työmatka- ja puhelinkulujen korvaukset, työvälineiden, laitteiden ja ohjelmistojen pitäminen ajanmukaisina.</p> <p>Hallinto- ja tukitoimintojen asianmukainen hoitaminen.</p> <p>Seurakuntavaalit ja kirkkoherran valintaprosessi.</p>	
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Taata henkilökunnalle asianmukaiset työtilat, työvälineet ja laitteet sekä riittävä koulutus.</p> <p>Järjestää paikkakuntalaisille mahdollisuus toistensa tapaamiseen yhdessäolon, hartauden ja lounaan merkeissä keskiviikkoisin seurakuntakodilla.</p> <p>Henkilökunnan ja yhteistyökumppaneiden muistaminen merkkipäivinä.</p> <p>Osallistuminen Uudenmaan alueen yhteisen kehitysvammatyön ja sairaalasielunhoidon kustannuksiin.</p>	

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA

Nimike	2017	2018	2019	2020
Papit	10	10	10	10
Kanttorit	4	4	4	4
Diakoniajohtaja	1	1	1	1
Diakonian viranhaltijat	5	5	5	5
Nuorisotyön johtaja	1	1	1	1
Nuorisotyönohjaajat	4	4	4	4
Erityisnuorisotyönohjaaja	1	1	1	1
Tiedotussihteeri	1	1	1	1
Seurakuntasihteeri	1	1	1	1
Lapsityönohjaajat	2	2	2	2
Lastenohjaajat	13	13	13	13
Lähetys sihteeri	1	1	1	1
Toimistonhoitaja	1	1	1	1
Toimistosihteeri	1	1	1	1