

Porvoon seurakuntayhtymä

Strategia 2022–2026

9.12.2021

Yhteinen kirkkovaltuusto

SEURAKUNTAYHTYMÄN PERUSTEHTÄVÄ

Porvoon suomalainen seurakunta ja Borgå svenska domkyrkoförsamling ovat yhdessä vuonna 1977 perustaneet nykymuotoisen Porvoon seurakuntayhtymän kirkkolaisissa ja Porvoon seurakuntayhtymän perussäännössä mainittujen yhteisten tehtävien hoitamiseksi.

Tässä strategiassa seurakuntayhtymällä tai yhtymällä tarkoitetaan vain seurakuntayhtymän omaa organisaatiota. Kun tarkoitetaan yhtymää, Porvoon suomalaista seurakuntaa ja Borgå svenska domkyrkoförsamlingia yhdessä, ilmaistaan tämä kokonaisuus muodossa: seurakuntayhtymä ja seurakunnat.

Seurakuntayhtymän ja seurakuntien ylin päättävä elin on yhteinen kirkkovaltuusto, jonka päättämä perussääntö ohjaa yhtymän toimintaa. Seurakuntien kanssa on sovittu, että yhtymä hoitaa kirkkolaisissa mainittuja, perussäännön mukaisia ja muita tehtäviä seuraavasti.

Omistaa ja hallinnoi seurakuntien omaisuutta

Seurakuntien omaisuusmassaa omistaa ja hallinnoi Porvoon seurakuntayhtymä. Yhtymä päättää seurakuntien kiinteistä omaisuudesta ja sen luovuttamisesta. Yhtymä tarjoaa tiloja ja huolehtii irtaimistosta ja niiden hankinnasta seurakunnille. Seurakunnille lahjoitettu omaisuus jää seurakuntien omistukseen. Yhtymä vastaa myös seurakuntien veloista ja muista sitoumuksista.

Hoitaa taloutteen ja henkilöstöasioihin liittyviä tehtäviä sekä huolehtii kiinteistö- ja hautaustoimesta

Yhteinen kirkkovaltuusto myöntää määrärahat seurakunnille ja yhtymälle perussääntöön strategiakaudella kirjattujen jakoperusteiden mukaan. Yhtymä huolehtii yhteisesti henkilöstöasioiden osalta palkkojen ja muiden työnantajasuoritusten maksamisesta, työnantajailmoitusten tekemisestä ja palkkakirjanpidosta. Yhtymä hoitaa virka- ja työehtosopimusten tulkinnan sekä valmistelee paikallisesti toteutettavat palkantarkistukset yhteiselle kirkkoneuvostolle. Lisäksi yhtymä hoitaa luottamusmiestoimintaa, yhteistoimintaa ja työsuojelua sekä järjestää työterveyshuoltopalvelut.

Yhtymä laatii lisäksi määräajoin henkilöstöpolitiikan yleissuunnittelun ja päätöksenteon tueksi yhteisen henkilöstöselvityksen, josta käy ilmi mm. seurakuntien ja yhtymän henkilöstön määrä, tehtävät, kustannukset ja tulevat eläköitymiset. Yhteinen kirkkovaltuusto päättää kaikkien vakinaisten virkojen perustamisista ja lakkauttamisista.

Kiinteistötoimen keskeinen tehtävä on mahdollistaa seurakunnallinen toiminta ylläpitämällä riittävästi toimivaa, turvallista ja terveellistä toimitilaa molempien seurakuntien käyttöön kirkon ”Ovet-auki” strategian hengessä. Kiinteistökohtaiset palvelut, kuten vahtimestari- ja keittiöpalvelut, kuuluvat yhtymän

tehtäviin ja vastuulle. Kiinteistönpidossa huomioidaan ja mahdollistetaan myös seurakuntien vapaaehtoisten osallistuminen palvelujen tuottamisessa.

Hautaaminen on yhteiskunnallinen tehtävä, joka on annettu lainsäädännön kautta evankelis-luterilaisen kirkon hoidettavaksi yhtymän vastatessa hautaustoimesta. Hautaustoimella tarkoitetaan hautausmaan hallinto-, suunnittelu-, rakentamis- ja ylläpito- sekä hautauksiin liittyviä tehtäviä.

Vastaa tietohallintopalveluiden järjestämisestä

Tietohallintopalveluiden järjestäminen tapahtuu seurakuntien yhteistyöalueen kautta, jossa Porvoon seurakuntayhtymä on mukana yhtenä sopijaseurakuntana. Järjestelyssä otetaan huomioon kustannustehokkuus, kaksikielinen palvelu, laitekanta ja tekniset ratkaisut.

Hoitaa seurakunnallista toimintaa koskien sairaalasielunhoitoa, perheneuvontaa ja kurssikeskuksen käytön järjestämistä ja valvontaa

Sairaalasielunhoidon tehtävänä on järjestää, johtaa, hoitaa ja kehittää potilaan hoidon kannalta tarpeelliseksi katsottua sielunhoitotyötä yhteistyössä (sairaaloiden) henkilökunnan ja seurakuntien kanssa. Sairaalasielunhoitotyö sisältää julistus-, sielunhoito- ja opetustyötä, kirkolliset toimitukset sekä työnohjauksellista toimintaa. Sairaalasielunhoidon toimintaa johtaa yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja hallintoa hallintojohtaja.

Perheneuvonnan perustehtävänä on tarjota Porvoon ja sopimuskuntien asukkaille ammatillista keskusteluapua parisuhteen ja perheen kysymyksissä sekä elämän kriisitilanteissa. Tavoitteena on antaa asiakkaille oikea-aikaista, kestoltaan riittävää ja laadukasta apua psykoterapeuttisia menetelmiä käyttäen. Palvelu on avointa ja maksutonta kaikille uskontokunnasta ja perhemuodosta riippumatta. Lisäksi perheneuvonta tekee sovittelutyötä Itä-Uudenmaan perheoikeudellisen yksikön sovitteluringissä, tarjoaa työnohjauspalveluita ja koulutusta, sekä tukee sovittaessa seurakuntien perhe- ja kasvatustyötä asiantuntijaroolissa.

Pellingin saaristossa sijaitsee Pellingin kurssikeskus, joka palvelee seurakuntia, yhteisöjä, järjestöjä sekä yksityisiä henkilöitä leiri-, kurssi-, koulutus- ja kokouspaikkana sekä perhejuhla- ja virkistyspaikkana. Kurssikeskus on annettu vuokralle ja ruoka- ja majoituspalvelut on ulkoistettu.

Muut tehtävät:

Koordinoi yhteistä viestintää

Yhteinen viestintä on resurssi, joka tukee sekä yhtymän että seurakuntien viestintää, esimerkiksi koulutuksilla. Tehtävänä on myös koordinoida viestinnän yhteistyötä.

Seurakunnat vastaavat itse omasta viestinnästä. Tekemällä yhteistyötä seurakuntien ja yhtymän kesken viestintä on tehokasta ja käyttäjälähtöistä.

Viestimme seurakuntayhtymän luottamuselinten päätöksenteosta.

SEURAKUNTAYHTYMÄN ARVOT

Mikä meille tärkeää?

Tuotamme tehokkaasti ja ammattitaitoisesti yhtymälle annetut tehtävät, jotta Porvoon suomalainen seurakunta ja Borgå svenska domkyrkoförsamling pystyvät toteuttamaan perustehtävänsä ja strategiaansa.

Yhtymä tukee ja luo puitteet Porvoon suomalaiselle seurakunnalle ja Borgå svenska domkyrkoförsamlingille, jotta nämä voivat toimia ja toteuttaa toimintastrategiaansa seurakuntalaisten sekä porvoolaisten parissa. Yhtymä pitää tärkeänä huomioida ruotsinkielisten porvoolaisten kielellinen ja kulttuurinen vähemmistöasema sekä ruotsinkielisen seurakunnan toiminta tuomiokirkkoseurakuntana.

Yhdymme koko kirkon yhteisiksi määriteltyihin arvoihin, perinteiset kristilliset hyveet: usko, toivo ja rakkaus. Arvojen pohjalta meille on tärkeää:

- Yhteistyö ja osallisuus – resurssien tehokas ja oikea käyttö
- Asiantuntijuus – opimme jatkuvasti uutta
- Joustavuus ja palveluhenkisyys – toimintaympäristö voi muuttua nopeastikin
- Kaksikielisyys - palvelemme sekä suomeksi että ruotsiksi
- Luomakunnasta välittäminen – toteutamme ympäristöohjelmamme

VISIO 2026 - Yhdessä uudistuen

Yhtymä on seurakunnille tarpeellinen ja niiden toimintaa tukeva palvelualtis toimija

- Voimavara
- Yhteistyöforum seurakuntien ja yhtymän yhteisissä asioissa
- Yhteisten asioiden ja tavoitteiden sujuva edistäjä

Yhtymä kehittää ja uudistaa

- Yhtymällä on osaava, innostunut ja hengellisen perustehtävän tiedostava henkilöstö
- Kokeilemme, teemme eri tavalla ja arvostamme rohkeita, uusia ja kannustavia työtapoja
- Yhtymän ja seurakuntien työnjaossa pyritään selkeyteen ja tehokkuuteen
- Kehitämme määrätietoisesti eri palveluprosesseja

TOIMINTAMME YTIMESSÄ - STRATEGIAN 2022 – 2026 PAINOPISTEET

Edistämme tehokasta yhteistyötä seurakuntien ja yhtymän välillä muun muassa uudistamalla hallinnon ja yhteistyön keskeisiä sääntöjä.

Tasapainoinen talous

Vakaa talous luo edellytykset seurakuntien monipuoliselle toiminnalle ja yhteisten seurakunnallisten tehtävien hoitamiseen. Tämä ilmenee mm. pitkäjänteisenä suunnitteluna, sujuvana päätöksentekona, resurssien tehokkaana käyttönä, taloushallinnollisena osaamisena sekä vastuullisena ja riittävän tuoton sijoitustoimintana.

Hyvinvoiva henkilöstö

Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista ja työssä jaksamisesta, jolloin työ on tuloksellista. Tämä ilmenee yhtymän henkilöstöresurssien oikeana mitoituksena ja kohdentamisena, henkilöstön työkyvystä huolehtimisena, työyhteisön ja henkilöstön kehittämisenä, johtamisen kehittämisenä yhtymän arvojen mukaisilla periaatteilla sekä järjestämällä esimiestyötä tukevaa ajankohtaista ja paikallisiin tarpeisiin sopivaa henkilöstöasioihin liittyvää koulutusta.

Toimivat tilat

Tilat vastaavat toiminnan tarpeita ja toiminta täyttää tilat. Kaikkien yksiköiden tilatarpeet pyritään huomioimaan resurssien puitteissa. Tämä ilmenee mm. seurakuntien strategioiden mukaisena toiminnan puitteista huolehtimisena, ”Ovet auki” seurakuntayhtymän tiloihin -ajatteluna, yhteiskäyttöisinä tiloina, tilojen käyttöasteen nostamisena, vapaaehtoistoiminnan mahdollistamisena tiloissamme sekä vastuullisena ympäristötyönä ja kiinteistöjen energiatehokkaina ympäristöystävällisinä ratkaisuin. Strategiakaudella tuetaan seurakuntia tilaratkaisuin Kirkonmäen elävöittämisessä.

Joustavat kaksikieliset palvelut

Seurakuntayhtymä tarjoaa asiakkailleen joustavat palvelut. Tämä ilmenee mm. kehittyvänä ja asiakaslähtöisenä palvelukulttuurina kautta linjan, joustavana hallintona, avoimena keskusteluna ja osallistavana työotteena. Keskeistä on seurakuntien toiminnan mahdollistaminen tukemalla omilla palveluilla seurakuntien hengellistä työtä. Lisäksi tarjoamme laadukkaita perheneuvonnan ja sairaalasielunhoidon palveluita asiakkaillemme.

Vaikuttava viestintä

Koordinoimalla viestinnällisiä toimia yhtymän ja seurakuntien välillä viestimme yhdessä tehokkaasti ja käyttäjälähtöisesti. Tämä ilmenee mm. seurakuntayhtymän ja seurakuntien viestinnän rakenteiden kehittämisenä, seurakuntien viestintätyön tukemisena, toimivana työyhteisöviestintänä sekä digitalisaation hyödyntämisenä sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä sekä ymmärryksenä viestinnän ja toiminnan keskinäisestä yhteydestä ja viestinnän strategisesta merkityksestä.