

PORVOON SEURAKUNTAYHTYMÄ
BORGÅ KYRKLIGA SAMFÄLLIGHET



Tilinpäätös 2022

Sisällysluettelo

1	TOIMINTAKERTOMUS	
1.1	Yleiskatsaus.....	1
1.2	Hallinto	6
1.2.1	Yleishallinto	6
1.2.2	Yhteinen kirkkovaltuusto.....	9
1.2.3	Yhteinen kirkkoneuvosto	10
1.2.4	Aloitteet.....	12
1.2.5	Suhteellisten vaalien vaalilautakunta.....	14
1.2.6	Rannikon IT-keskus.....	14
1.2.7	Porvoonseudun asuntosäätiö.....	14
1.2.8	Kiinteistö- ja hautausmaajohtokunta	15
1.2.9	Kiinteistötoimi	16
1.2.10	Hautaustoimi	18
1.2.11	Porvoonseudun perheasiain neuvottelukeskus	22
1.2.12	Sairaalasielunhoito	31
1.2.13	Porvoon suomalainen seurakunta.....	37
1.2.14	Borgå svenska domkyrkoförsamling.....	99
1.3	Henkilöstö.....	134
1.3.1	Henkilöstökertomus	134
1.3.2	Henkilöstörakenne	136
1.3.3	Henkilöstömenot	138
1.3.4	Henkilöstön tila.....	140
1.3.5	Investoinnit henkilökuntaan.....	142
1.4	Jäsenmäärä.....	149
1.5	Sisäinen valvonta	151
1.5.1	Selonteko seurakuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestämisestä	151
1.6	Talouden tunnusluvut	151
1.6.1	Tuloslaskelman tunnusluvut.....	151
1.6.2	Rahoituslaskelman tunnusluvut	152
1.6.3	Taseen tunnusluvut	152
1.7	Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi.....	153
2	TALOUSARVION TOTEUTUMINEN.....	153
2.1	Käyttötalouden toteutuminen	153
2.2	Tuloslaskelmaosan toteutuminen	158
2.3	Investointiosan toteutuminen hankeryhmittäin	161
2.4	Rahoitusosan toteutuminen.....	162
3	TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	163
3.1	Tuloslaskelma	163
3.2	Rahoituslaskelma.....	164
3.3	Tase.....	165

4	TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	166
4.1	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	166
4.2	Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot.....	166
4.3	Tuloslaskelman liitetiedot	166
4.4	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	168
4.5	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	171
4.6	Vastuuitoumuksia koskevat liitetiedot	172
4.7	Taseyksikkönä hoidetun rahaston tilinpäätöslaskelmat	173
4.7.1	Hautainhoitorahasto	173
5	ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINNÄT.....	180
6	LUETTELOT JA SELVITYKSET	181
6.1	Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista.....	181
6.2	Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista	181

Porvoon seurakuntayhtymä

1 TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Yleiskatsaus 2022

Yleinen taloudellinen tilanne

Talouden toipuminen koronapandemiasta jatkui vuonna 2022. Talous kääntyi laskuun loppuvuoden 2022 aikana. Tämän aiheutti kotitalouksien ostovoiman heikentyminen, suuri epävarmuus tulevasta investointiympäristöstä sekä kansainvälisen talouden hiipuminen. Inflaatio oli korkeimmillaan vuoden 2022 loppupuolella ja pysyttelee nopeana vuoden 2023 alkupuolella.

Maamme työllisyysaste vuonna 2022 oli 74,2 %. Työttömyysaste joulukuussa oli 9,9 % (7,0 % v. 2021). Vuoden 2022 joulukuun ELY-keskuksen julkaisemien tietojen mukaan oli Uudenmaan alueen työttömyysaste 9,6 % (10,5 % v. 2021) ja Porvoon seutukunnan 9,5 % (10,3 % v. 2021).

Porvoon seurakuntayhtymän vuoden 2022 tulos

Porvoon seurakuntayhtymän tulos vuonna 2022 muodostui 1 374 463,30 € ylijäämäiseksi. Pitkälti hyvään tulokseen vaikuttivat kertaluonteiset myyntituotot sekä seurakuntayhtymälle suotuisat verotulot. Vuoden 2022 vuosikate on 3 M€. Porvoon seurakuntayhtymän verotulot yhteensä (kirkollisvero ja valtion rahoitus) olivat 11 M€. Porvoon seurakuntayhtymän osalta kirkollisveron tuotto kasvoi 3,2 % ja koko kirkon osalta kasvu oli 1,8 % verrattuna vuoteen 2021. Porvoon seurakuntayhtymän tuloveroprosentti on ollut 1,45 % vuodesta 2005 lukien, mutta verouudistuksen myötä vuodesta 2023 tuloveroprosentiksi vahvistettiin 1,40.

Jäsenmäärän kehitys

Porvoon seurakuntayhtymän jäsenmäärässä väheni vuonna 2022 yhteensä 628 jäsenellä (221 jäsenellä v. 2021). Seurakuntayhtymään kuului yhteensä 33 729 jäsentä. Porvoon suomalaiseen seurakuntaan kuului 21 966 ja Porvoon ruotsalaiseen tuomiokirkkoseurakuntaan 11 763 jäsentä. Kaupungin väestöstä seurakuntaan kuului 65,8 %, kun vuonna 2021 vastaava luku oli 67,2 %. Kirkon väestötilaston mukaan 65,1 % suomalaisista kuului vuoden 2022 lopulla Suomen evankelisluterilaiseen kirkkoon.

Seurakuntayhtymän kiinteistökehitys

Seurakuntayhtymän kiinteistökaupat pääsivät hyvin käyntiin jo heti vuoden 2022 alusta lähtien. Kiinteistöstrategiassa luovuttavaksi päätetyistä kiinteistöistä myytiin Kappalaisen talo, Honkalaravintolarakennus sekä Suomenkyläntien tontti. Lisäksi kesäkuussa 2022 myytiin kirkkoneuvoston päätöksin Porvoon kaupungin tarjoukseen perustuen Mätäjärven puhdistettava alue kaupungille. Loppuvuodesta myytiin vuokralla pitkään ollut seurakuntayhtymän omistama liikekiinteistö Tapani Löfvingintieltä.

Seurakuntayhtymän viestintä

Vuoden 2022 viestintätyötä leimasivat marraskuussa pidetyt seurakuntavaalit. Vaalien viestintätoimenpiteet suunniteltiin ja toteutettiin yhdessä seurakuntien kanssa hyödyntäen resursseja mahdollisimman tehokkaasti. Seurakuntavaalien takia medianäkyvyys oli normaalivuotta suurempaa. Myös yhteydenpitoa paikallismedioihin muiden ajankohtaisten asioiden tiimoilta ylläpidettiin vuoden aikana. Median edustajille järjestettiin tapaaminen toukokuussa, jossa kerrottiin seurakuntayhtymän ajankohtaisia asioita. Erilliset lehdistötapaamiset järjestettiin perheneuvonnan 40-vuotisjuhlia ja Kyss-näyttelyä varten.

Ympäristötyöryhmä toimi edelleen vuonna 2022 ja erityisesti panostettiin Ekopaastokampanjaan, jossa teemana oli metsä. Aiheeseen liittyvä seminaari järjestettiin yhdessä Borgå svenska domkyrkoförsamlingin kanssa. Lisäksi yhtymän viestintäpäällikkö on yhteisessä viestinnän koordinoitiryhmässä tukenut seurakuntien viestintää mm. kirkollisten pyhien kuten pääsiäisen ja joulun yhteydessä. Seurakunnat ja

Porvoon seurakuntayhtymä

yhtymä olivat mukana pääkaupunkiseudun seurakuntien yhteisessä joulukalenterihankkeessa ja kalenteri jaettiin kaikkiin kotitalouksiin.

Seurakuntayhtymän viestintäpäällikkö on jäsen kokonaiskirkon viestinnän selvitysryhmässä ja on antanut viestintäapua Porvoon tuomiokapitulille.

Henkilöstö

Henkilöstön työhyvinvointi on seurakuntayhtymän strateginen painopiste ja siihen on tarkoitus panostaa strategiakaudella 2022–2026. Vuonna 2022 toteutettiin vihdoin korona-ajan hellitettyä seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien työhyvinvointikysely. Kysely on toteutettu Kevan kyselypohjalle, jota on aiemminkin käytetty seurakuntayhtymässä. Kyselyn tuloksien perusteella suunnitelmallisesti parannetaan henkilöstön työhyvinvointia. Tulevan kehitystyön suunnittelun ja täytäntöönpanon keskiössä ovat yhteistyötoimikunta ja seurakuntayhtymän ja seurakuntien yksiköt.

Porvoon seurakuntayhtymän työterveyspalvelut siirtyivät kilpailutuksen myötä Terveystalolle. Uusi sopimus astui voimaan toukokuussa 2022. Uuden sopimuksen myötä palvelupaketti laajeni ja siihen kuuluu uutena osana lyhytterapia.

Päätöksenteko

Vuoden 2022 viimeisessä yhteisessä kirkkovaltuustossa joulukuussa hyväksyttiin seurakuntayhtymän rahanjakoa ja kustannusrakennetta koskeva selvitys. Selvityksen tekemisestä oli vuoden 2021 kesäkuussa yhteinen kirkkoneuvosto päättänyt ja selvitysmies aloitti työskentelyn välittömästi. Seurakuntayhtymän yhteisten toimielimien päätöksentekoon liittyen vuonna 2023 jätetään perustamatta vuoden 2022 hallintorakenteen mukaiset johtokunnat. Näiden tilalle vuonna 2023 perheneuvonnan ja sairaalasielunhoidon osalta nimetään perheasiain neuvottelukunta ja sairaalasielunhoidon neuvottelukunta kehittämään ko. toimintaa. Kiinteistö- ja hautausmaa-asioiden osalta valmistelevien viranhaltijoiden tueksi valmisteluun ja yhteydenpitoon päättäjille nimeää yhteinen kirkkoneuvosto kaksi päättäjäjäsentä. Entisten johtokuntien alaiset hallinnolliset asiat siirtyvät yhteiselle kirkkoneuvostolle päätettäväksi. Muutoksella on tarkoitus keventää hallintorakennetta.

Kiitän seurakuntayhtymän päättäjiä sekä seurakuntia hyvästä yhteistyöstä ja seurakuntayhtymän henkilöstöä hyvin tehdystä työstä yhteisten asioidemme hoitamiseksi vuonna 2022.

21.2.2023

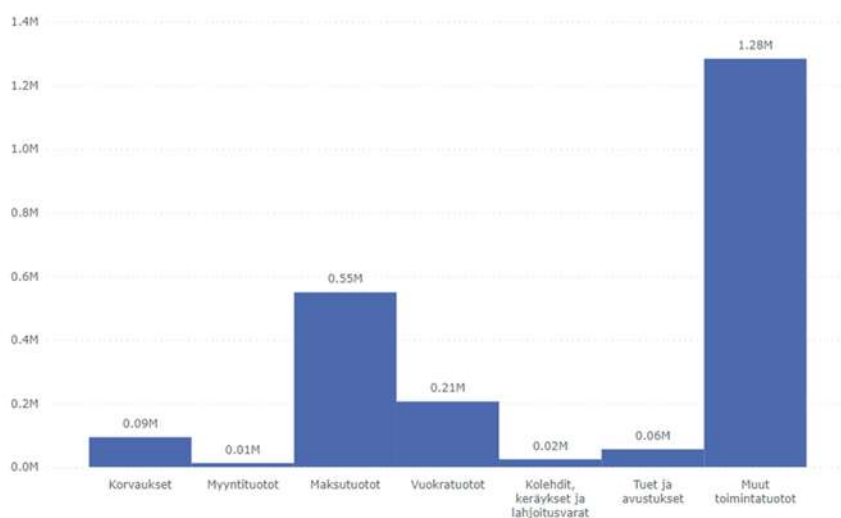
Sari Mankinen
Hallintojohtaja

Porvoon seurakuntayhtymän talous

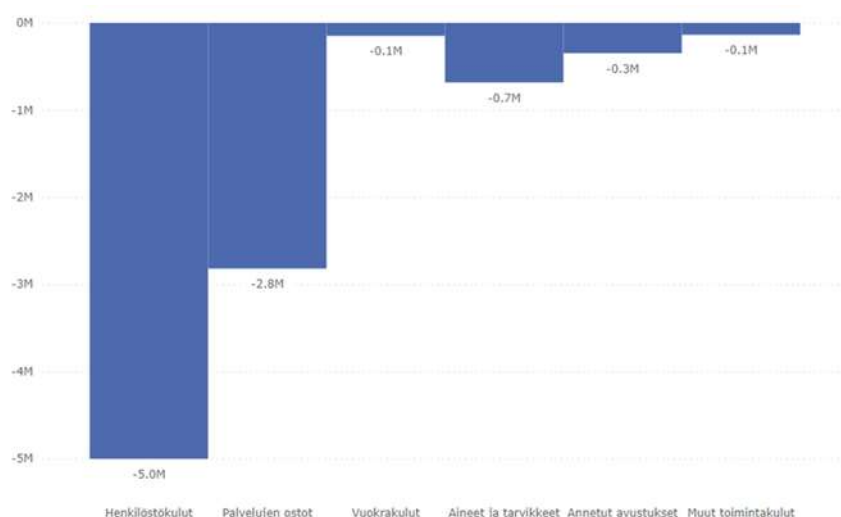
Porvoon seurakuntayhtymän tulos vuonna 2022 muodostui ylijäämäiseksi. Seurakuntayhtymän tavoitteeksi on asetettu ylijäämäläisen tilinpäätöksen saavuttaminen vuonna 2022 saavutettiin. Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksellä v. 2021 luovuttavista viidestä kiinteistöstä myytiin kolme vuoden 2022 aikana. Lisäksi toteutuneita kauppia ovat liikekiinteistö Tapani Löfvingintielle sekä Mätäjärven kiinteistön puhdistettavan alueen myynti Porvoon kaupungille.

Porvoon seurakuntayhtymän tulos oli 1 374 463,30 euroa ylijäämäinen. Ylijäämään ovat vaikuttaneet kiinteistöjen myynneistä kirjatut kertaluonteiset myyntivoitot sekä kirkollisverotulojen budjetoitua parempi toteuma.

Toimintatuottoja kertyi noin 2,2 milj. euroa, josta myyntivoittojen osuus oli noin 1,3 milj. euroa



Toimintakulut olivat 9 143 000 euroa ja ne kasvoivat edellisvuodesta noin 72 000 eurolla.



Porvoon seurakuntayhtymän kirkollisverotuotto oli 10 milj. euroa, mikä on noin 300 000 euroa (3,2 %) enemmän kuin vuonna 2021. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 75,5 %. Valtionrahoitusta saatiin 1,002 milj. euroa, joka on 7,5 % kokonaistuloista. Verotuskuluja ja kirkon keskusrahastomaksuja maksettiin yhteensä 1,034 milj. euroa.

Porvoon seurakuntayhtymä

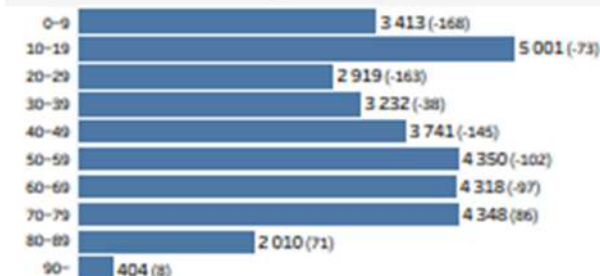
Porvoon seurakuntayhtymän jäsenmäärä on vähentynyt noin 14 % vuodesta 2007. Vähentymisen oli jonkun verran hidastunut vuosien 2020 ja 2021 aikana, mutta on vuonna 2022 taas kiihtynyt. Vuonna 2022 jäsenmäärä väheni yli 600 jäsenellä.

Jäsentilaston vuosiraportti 2022 Porvoon srky-Borgå ksamf

KIRKKOHALLITUS
KYRKÖSTYRELSEN

Kastetut	209
Kuolleet	394
Liittyneet	177
Eronneet	536
Muuttoliike (+/-)	-77
Jäsenmuutos yhteensä	-621
Jäsenet 31.12.2021	34 357
Jäsenet 31.12.2022	33 736

Jäsenten ikärakenne 31.12.2022 ja vuosimuutos



Toiminnan tarkastelu kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa:

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	Porvoon seurakuntayhtymä 2022
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Vuoden 2022 tilikauden tulos on positiivinen. Kirkollisveroprosentti on 1,45 %.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 8,8 milj. euroa.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on yli 300 päivää
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut laskeva.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit

- Puutteet ja epäkohdat seurakunnan yhteiskunnallisten tehtävien hoidossa.
- Puutteet ja epäkohdat toimielinten kokoonpanossa ja toimivuudessa sekä hallinnollisessa menettelyssä.

Porvoon seurakuntayhtymä

- Ongelmat seurakunnan perustehtävän hoidossa ja toimintakulttuurissa sekä seurakunnan kiihtyvä jäsenmäärän vähentyminen.
- Toiminnallisen, hallinnollisen ja strategisen johtamisen heikkoudet ja puutteet.
- Henkilöstön työhyvinvointi.

Porvoon seurakuntayhtymä ei täytä kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittareiden kriteereitä.

Tilinpäätöksen jälkeiset tapahtumat

Pandemian vihdoin jo hellittäessä jatkuu helmikuussa 2022 alkanut Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan. Tämä aiheuttaa huolta ja epävarmuutta tulevaisuudesta. Inflaation, joka kasvoi vuoden 2022 aikana ennätyslukemiin, ennustetaan edelleen kasvavan vuoden 2023 aikana. Myös energian hinta on korkealla ja saatavuus voi aiheuttaa epävarmuutta. Tällä hetkellä emme tiedä kriisin kestoja ja sen vaikutuksia, mutta kriisi tulee ainakin jossain määrin vaikuttamaan seurakuntayhtymän talouteen ja toimintaan.

Talous

Porvoon seurakuntayhtymän tulos vuonna 2022 muodostui ylijäämäiseksi. Porvoon seurakuntayhtymän tavoitteeksi asetettu ylijäämäisen tilinpäätöksen saavuttaminen vuonna 2022 toteutui. Talouden vakauttamiseksi luovuttavaksi päätettyjen seurakuntayhtymän omistamia kiinteistöjen myynnit toteutuivat pääosin vuoden 2022 aikana ja jatkuu vielä vuonna 2023.

Vuonna 2023 seurakuntayhtymällä on suuret investoinnit. Seurakuntayhtymä on vuodesta 2017 rahoittanut investoinnit melkein kokonaan tulorahoituksella ja vuoden 2023 investoinnit pystymme vielä rahoittamaan taseessa olevilla rahavaroilla.

Vuoden 2023 alusta voimaan tullut verouudistus siirsi kuntien verotuloja valtiolle hyvinvointialueiden toiminnan rahoittamiseksi. Verorakenteen muutokset eivät saisi aiheuttaa verotuksen kiristymistä. Kirkko saisi tästä uudistuksesta perusteetonta hyötyä. Ettei näin tapahtuisi Porvoon seurakuntayhtymän tuloveroprosentti laskettiin ja on vuoden 2023 alusta 1,40 %. Veroprosentin alentaminen ei näillä näkymin vaikuttaisi vuoden 2023 verokertymiin. Jäsenmäärän väheneminen on suuri riskitekijä. Väheneminen ei ole toistaiseksi näkynyt verokertymässä, mutta tulee tulevaisuudessa vaikuttamaan negatiivisesti verokertymään.

Toiminta

Hintojen nousu ja tulojen väheneminen voivat vaikuttaa seurakuntien mahdollisuuteen järjestää toimintaa suunnitellulla tavalla.

Riskit

- taloudelliset riskit: resurssien vähenemisestä huolimatta Porvoon seurakuntayhtymä selviää seurakuntatalouden vakaan pohjan johdosta
- inflaation vaikutus seurakuntayhtymän talouteen
- kiinteistöjen ylläpidon kustannusnousu mm. kallistuvan energian myötä
- henkilökunnan jaksaminen
- henkilökunnan vaihtuminen ja rekrytointien onnistuminen

1.2 Hallinto

1.2.1 Yleishallinto

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

100 108 0101 Yleishallinto 100 105 000 Taloushallinto

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Porvoon seurakuntayhtymän hallintovirasto tarjoaa seurakuntayhtymän seurakunnille laadukkaat kaksikieliset tukipalvelut toimintansa hoitamiseen. Porvoon seurakuntayhtymän päätöksenteonjärjestelmä on toimiva; hallinto on tehokasta, joustavaa ja toimintaa tukevaa. Seurakuntayhtymän hallinnossa noudatetaan hyvän hallinnon periaatteita. Painopisteinä vuonna 2022 on seurakuntayhtymän uuden strategian 2022–2026 jalkauttaminen, talouden tasapainossa pitäminen, kiinteistöstrategiatyön jatkaminen, päivitettyjen digitaalisten ohjelmien käyttöönotto sekä vastuullinen ympäristötyö. Keskeistä on henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutuminen
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Talous:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seurakuntayhtymän talous on vakaa ja tasapainossa <p>Hallinto ja viestintä:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seurakuntayhtymän strategia 2022–2026 - Johto- ja ohjesääntöjen uudistaminen. - Hallinnon digitaalisten ohjelmistojen päivitykset - Henkilöstön työhyvinvointi - Viestinnän tehostaminen <p>Tietotekniikka:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kustens-IT:n asiakkuus. 	<p>Talouden tasapainottamisohjelma päättyi v. 2022 ja tavoite saavutettiin ylijäämäisenä tuloksena.</p> <p>Jalkautettu edelleen mm. kehityskeskustelujen kautta.</p> <p>Toteutuu v. 2022 lopulla valmistuneen selvityksessä päätettyjen muutosten mukaisesti.</p> <p>Dynasty päivitetty versioon 10, päätös sähköisen allekirjoituksen käyttöönotosta tehty.</p> <p>Kevan kysely toteutettu syyskaudella 2022.</p> <p>Yhteistyö seurakuntien kanssa, eri viestintäkanavien käyttäminen, henkilöstön koulutukset tarvittaessa, keskeistä vaaliviestintä loppuvuodesta 2022.</p> <p>Osallistuminen johtokuntien kokoukseen 4 kertaa v. 2022.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Talous:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Taloustilanteen ja verotulojen kehityksen seuranta ja raportointi toimielimille. - Päivitetyn sijoitusohjeen mukaiset toimet 	<p>Raportointi ykn:lle ja ykv:lle tilanteessa 30.4. ja 31.8. Ykn:lle myös raportointi verotulojen ja taloustilanteen kehittymisestä pitkin vuotta</p> <p>Sijoitusohjeen mukaisesti tehty sijoituksia OP-Privateen ja ÅlandsBankeniin. Sijoitustyöryhmän työskentely tiivistä vuoden 2022 aikana sijoituspäätösten aikaansaamiseksi. Sijoitusinfot</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Päivitetyn Prime-toiminnanohjausjärjestelmän sähköisen asiointin ja verkkomaksamisen ja -laskutuksen käyttöönotto - Kiinteistöstrategian päivistyksen jatkaminen ja päätösten jalkauttaminen/myyntiin asetettujen kohteiden myynti - tilankäytön tehostaminen tavoitteena taloudelliset ratkaisut ja tuki seurakunnille kirkonmäen elävöittämisessä <p>Hallinto ja viestintä:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seurakuntayhtymän strategian 2022–2026 täytäntöönpano - Uudistetaan toiminnan suunnittelun ja arvioinnin työkalut yhdessä seurakuntien kanssa - Dynasty-asianhallintaohjelman kokonaisuudessaan päivitetyn version ja yhteystietomoduulin käyttöön ottaminen - Hallintoviraston johtosääntöjen ja ohjeiden uudistaminen jatkuu kirkkolain päivitettyjen säännösten mukaisesti. - Henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen, työympäristötoimikunnan toteuttaman työtyytyväisyyskyselyn uusiminen, sovitut kehittämistoimen sekä kohdennetut työterveysinfot - Ympäristöohjelman mukainen paperin käytön vähentäminen mm. kokousmateriaali saatavissa digitaalisesti - Viestintäyhteistyön jatkaminen seurakuntayhtymän ja seurakuntien välillä, viestinnän koordinoitiryhmän työskentely, viestintätyön tukeminen ja yhteisten hankkeiden toteuttaminen - Digitaalisten viestintäkanavien hyödyntämiseksi ao. henkilöstön osaamisen nostaminen 	<p>vuoden mittaan yhteisen kirkkoneuvoston päättäjille.</p> <p>Prime-sähköinen asiointi on otettu käyttöön. Verkkomaksaminen ja laskutus vaativat vielä hiomista.</p> <p>Myyntiin kiinteistöjä myyty 4 + Mätäjärven puhdistusta vaativa osa kiinteistöä myyty Porvoon kaupungille ykn:n päätöksin.</p> <p>Lundinkatu 5 2. kerroksen suunnittelu siten, että ruotsalaisen srk:n väki siirtyy Runeberginkatu 24 tiloista Lundinkadulle v. 2023 keväällä.</p> <p>Strategiaa on täytäntöön pantu yksiköiden kehityskeskustelujen tavoitteiden asettelujen kautta.</p> <p>Siirtyi edelleen vuoteen 2023</p> <p>Dynasty-ohjelman versiopäivitys saatiin toteutettua onnistuneesti. Yhteystietomoduulin hankinta siirtyy myöhempään ajankohtaan.</p> <p>Seurakuntayhtymän kustannusrakennetta ja rahanjakoa koskeva selvitys valmistui loppuvuodesta 2022. Selvityksen mukaiset ja muuta lainsäädäntöön liittyvät muutokset/lisäykset viedään 2023 aikana johtaja ohjesääntöihin.</p> <p>Työtyytyväisyyskysely on toteutettu Kevan-pohjaa käyttäen. Kehittämistoimen tulosten pohjalta käynnistyvät v. 2023.</p> <p>Päättäjille toimitettu kokousmateriaali sähköisesti.</p> <p>Viestintäyhteistyö seurakuntayhtymän viestintäpäällikön johteisesti toteutunut viestinnän koordinoitiryhmässä yms.</p> <p>Viestintäpäällikkö on tarvittaessa kouluttanut henkilöstä viestintäkanavien käyttöön.</p>
--	--

Porvoon seurakuntayhtymä

<ul style="list-style-type: none"> - Kriisiviestinnän osaamisen nostaminen - Työyhteisöviestinnän kehittäminen ja uuden interaktiivisen intranet-ympäristön (Teams) käytön vakiinnuttaminen - Yhteydenpito tiedotusvälineisiin ja viranomaistiedottaminen päätöksistä ja seurakuntayhtymän ajankohtaisista asioista. 	<p>Viestintäpäällikkö ja kiinteistöpäällikkö osallistuneet Askolassa järjestettyyn kriisiviestintätapahtumaan. Kirkkoherrat, hallintojohtaja ja viestintäpäällikkö kokoontuneet kerran keskustelemaan kriisiviestinnän edistämisestä koko seurakuntayhtymässä. Asia on vielä kesken.</p> <p>Viestintäpäällikön opastus ja koulutukset tarvittaessa henkilöstölle.</p> <p>Seurakuntayhtymän ajankohtaisista asioista tiedotettu medialle, yksi yhteinen mediatapaaminen hallintovirastossa vuoden 2022 aikana. Päätöksistä tiedottaminen toimielinten kokousten jälkeen.</p> <p>Medianäkyvyys 90 mediaosumaa (v.2021: 47) mediaseurannassa. Vuoden aikana lähetettiin 40 lehdistötiedotetta (2021: 35 kpl)</p>
<p>Tietotekniikka:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asiakkuus Kustens-IT:ssä ja johtokunnan jäsenyys sekä edunvalvonta. 	<p>Johtokunnan kokouksiin osallistuminen ja Porvoon edunvalvonta IT-asioissa.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

1.2.2 Yhteinen kirkkovaltuusto

Vuoden 2018 marraskuussa pidetyissä seurakuntavaaleissa yhteiseen kirkkovaltuustoon vaalikaudelle 2019–2022 valittiin 41 jäsentä, joista 26 (v. 2014 26 jäsentä) on valittu Porvoon suomalaisesta seurakunnasta ja 15 (v. 2014 15 jäsentä) Borgå svenska domkyrkoförsamlingista.

Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi kokouksessaan 28.1.2021 valtuutettu Anna Talvitien puheenjohtajaksi ja valtuutettu Torbjörn Blomqvistin varapuheenjohtajaksi. Henkilöstöpäällikkö Karl-Johan Wickström on toiminut sihteerinä kaksi (2) kertaa, kielenkääntäjä/toimistoassistentti Mira Suokka yhden (1) kerran ja toimistosihteerä Carita Möller yhden (1) kerran. Yhteisen kirkkovaltuuston kokoukset ovat julkisia.

Yhteinen kirkkovaltuusto piti vuonna 2022 neljä (4) kokousta (2021 neljä), joissa kirjattiin 25 pykälää (42 vuonna 2021). Jäsenien läsnäolo kokouksissa suluissa ().

Yhteisen kirkkovaltuuston jäsenet 2022:

Porvoon suomalainen seurakunta:

Katariina Airas (2)	Ritva Palmén (1)
Jorma Anttila (2)	Juhani Pessala (4)
Sari Glad (2)	Elli Piirainen (3)
Jukka Hanni (4)	Liisa Pitkänen (4)
Anu Harjumaaskola (3)	Ulla Raitimo (3)
Irmeli Hoffrén (3)	Mikko Reijonen (4)
Raimo Ikonen (4)	Jere Riikonen (4)
Marja Järvinen (3)	Marja Sainio (4)
Tapio Kangas-Heiska (2)	Leena Sorjonen (4)
Ritva Kilpirinne (4)	Mirja Suhonen (4)
Pekka Laukkarinen (3)	Anna Talvitie (4)
Teemu Liikala (4)	Terttu Turkki (4)
Anja Luoma (4)	Timo Ågren (4)

Borgå svenska domkyrkoförsamling:

Andreas Ahlfors (0) 13.10.2022 asti	Annette Hansen (1)
Benita Ahlnäs (4)	Marcus Henricson (0) 30.6.2022 asti
Carl-Gustaf Aminoff (0)	Hanna Karlsson (1)
Marit Björkbacka (4)	Karin Karlsson (3)
Ove Blomqvist (3)	Kim Metso (1) 1.7.2022 alkaen
Torbjörn Blomqvist (2)	Charlotta Savin (3)
Börje Bärlund (1) 14.10.2022 alkaen	Martin von Schoultz (3)
Annette Forsblom (3)	Smouni Zacharias (0) 1.4.2022 alkaen
Nicolina Grönroos (0) 31.3.2022 asti	Marina Uddström (3)

Yhteisen kirkkovaltuuston tärkeimpiä päätöksiä vuonna 2022:

- Porvoon seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston vuoden 2021 tilinpäätöksen vahvistaminen sekä vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille
- Kiinteistön Suomenkyläntie 13 myyminen
- Ravintolarakennus Honkalan myyminen
- Gammelbackan seurakuntakeskuksen vesikaton uusimiselle varatun määrärahan muuttaminen v. 2022 investointisuunnitelmaan

- Kahden määräaikaisen perhetyöntekijän viran perustaminen Borgå svenska domkyrkoförsamlingiin
- 4. kappalaisen viran lopettaminen Porvoon suomalaisessa seurakunnassa 1.9.2022 alkaen
- Kappalaisen viran lakkauttaminen ja seurakuntapapin viran perustaminen Borgå svenska domkyrkoförsamlingissa
- Porvoon seurakuntia koskevan selvityksen 2022 hyväksyminen
- Vuoden 2023 kirkollisveron alentaminen 1,40 prosentiksi
- Hautojen lunastusmaksujen vahvistaminen vuodelle 2023
- Talousarvioehdotuksen hyväksyminen vuodelle 2023 ja toiminta- ja taloussunnitelman hyväksyminen vuosille 2023-2025
- Eron myöntäminen luottamustoimista

1.2.3 Yhteinen kirkkoneuvosto

Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi kokouksessaan 28.1.2021 yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet ja varajäsenet vuosiksi 2021–2022.

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli on määrännyt Porvoon suomalaisen seurakunnan yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajaksi kirkkoherra Pontus Salmen vuosiksi 2021–2022. Valtuutettu Benita Ahlnäs on toiminut varapuheenjohtajana.

Yhteinen kirkkoneuvosto piti vuoden aikana yksitoista (11) kokousta (13 vuonna 2021), joissa kirjattiin 164 pykälää (193 vuonna 2021). Läsnäolo kokouksissa suluissa ().

Hallintojohtaja Sari Mankinen on toiminut esittelijänä. Henkilöstöpäällikkö Karl-Johan Wickström on toiminut sihteerinä kuusi (6) kertaa ja toimistosihteerinä Carita Möller viisi (5) kertaa.

Yhteisen kirkkoneuvoston kokoonpano 2022 on ollut seuraava:

Jäsenet:

Varajäsenet:

Porvoon suomalainen seurakunta:

Jukka Hanni (11)
 Anu Harjumaaskola (9)
 Marja Järvinen (9)
 Anja Luoma (11)
 Juhani Pessala (11)
 Mikko Reijonen (10)

Teemu Liikala
 Hannu Ahola (2)
 Raimo Ikonen (2)
 Liisa Pitkänen
 Leena Sorjonen
 Tapio Kangas-Heiska (1)

Borgå svenska domkyrkoförsamling:

Benita Ahlnäs (11)
 Charlotta Savin (9)
 Martin von Schoultz (8)

Marit Björkbacka
 Karin Karlsson (1)
 Ove Blomqvist (1)

Lisäksi yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajalla Anna Talvitiellä (0), varapuheenjohtajalla Torbjörn Blomqvistilla (7) sekä ruotsalaisen tuomiokirkkoseurakunnan tuomiorovastilla Mats Lindgårdilla (9) on oikeus olla läsnä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksentekoon.

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalla on oikeus kutsua kokoukseen kuultavaksi seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvan seurakunnan viranhaltija tai muu asiantuntija.

Yhteisen kirkkoneuvoston tärkeimpiä päätöksiä vuonna 2022:

Talous:

- Vuoden 2023 kehysbudjetin hyväksyminen
- Porvoon seurakuntayhtymässä vuonna 2023 perittävien tilavuokra ja palvelumaksujen hyväksyminen
- Päätös hyväksyä tilojen luovuttamisen periaatteet ja tilojen luovuttaminen yhdistyksille
- Vastuuhenkilöiden nimeäminen vuodelle 2023
- Hankintavaltuuksien myöntäminen vuodelle 2023
- Porvoon seurakuntayhtymän pankkitilien allekirjoitusoikeuksien myöntäminen vuodelle 2023
- Vuoden 2023 talousarvion sekä vuosien 2023–2025 toiminta- ja taloussuunnitelman täytäntöönpano-ohjeiden hyväksyminen
- Porvoon seurakuntayhtymän sijoitusasiat
- Avustuksen myöntäminen Kirkon Ulkomaanavun kautta Ukrainan sotatilanteen kärsimysten lievittämiseen

Kiinteistötoimi:

- Valtuustoaloite koskien Tuomiokirkon kehittämistä kristinuskosta kertomiseen
- Tuomiokirkon äänentoistojärjestelmän päivitykseen liittyvät laitehankinnat
- Suomalaisen seurakuntakodin uudelleen nimeäminen Porvoon seurakuntakodiksi
- Lundinkatu 5 tilamuutokset, 2. kerroksen muutossuunnitelmien mukaisen urakan kilpailuttaminen
- Pikkukirkon paanukaton uusimisurakan kilpailuttaminen
- Näsinmäen hautausmaan huoltorakennuksen peruskorjauksen hankkeelle perustettavan työryhmän persustaminen
- Näsinmäen hautausmaan huoltorakennuksen peruskorjauksen kilpailuttaminen
- Karijärven rantasaunan peruskorjaus
- Gammelbackan seurakuntakeskuksen vesikaton uusiminen
- Mätäjärven kiinteistön määräalan kauppakirjan allekirjoittaminen
- Ravintolarakennus Honkalan vuokrasopimuksen irtisanominen
- Liiketilan myyminen As Oy Niittynurmi
- Porvoon seurakuntayhtymän metsien hoito, käyttö ja toiminnot
- Porvoon seurakuntayhtymän lausunto, Keskeisten kaupunkialueiden osayleiskaava, Unelmien Porvoo 2050, Rakennemallit ja mallien vaikutusten arviointi

Hautaustoimi:

- Muistomerkkisuunnitelmien hyväksyminen
- Hautapaikkojen myöntäminen
- Hautaustoimen maksujen ja hautainhoitorahaston hinnaston hyväksyminen vuodelle 2023

Henkilöstö:

- Porvoon seurakuntayhtymän työterveyspalveluiden kilpailuttaminen
- Toimintaohjeet seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ennaltaehkäisemiseen ja näiden tilanteiden käsittelyyn Helsingin hiippakunnassa sekä kahden yhdyshenkilön nimeäminen
- Oppisopimuskoulutus
- Sairaalateologiharjoittelijan palkkaaminen
- Määräaikaiset muutokset peruspalkkoihin
- Kertapalkkiot ja perusteet niiden maksamiselle

Porvoon seurakuntayhtymä

- Porvoon seurakuntayhtymän työ- ja virkavapaussäännöstö
- Suorituslisän pisteytyksen ja maksatuksen kehittäminen
- Suoritusliisiin varattava euromäärä vuoden 2023 talousarvioon
- Eron myöntäminen henkilöstöpäällikölle
- Henkilöstöpäällikön viran aukijulistaminen
- Eron myöntäminen hautausmaan työnjohtajalle
- Hautausmaan työnjohtajan viran aukijulistaminen ja täyttäminen
- Eron myöntäminen kiinteistötoimen työnjohtajalle
- Kiinteistötoimen työnjohtajan viran aukijulistaminen
- Koulutussuunnitelman hyväksyminen vuodelle 2023
- Suorituslisän arviontikriteerit ja maksaminen 2023

Yleiset:

- Päätös hyväksyä Askolan kunnan ja Loviisan kaupungin kanssa tehtyjen perheneuvontapalvelujen sopimuksien irtisanomiset
- Porvoon seurakuntayhtymän ja Pornaisten seurakunnan määräaikainen sopimus perheneuvontapalveluiden järjestämisestä
- Porvoon seurakuntayhtymän viestinnällisen näkyvyyden muokkaaminen ja logojen päivittäminen
- Porvoon seurakuntayhtymän valmiussuunnitelman päivitys
- Tutkimusluvan myöntäminen

1.2.4 Aloitteet

Seurakuntien jäsenten ja luottamushenkilöiden tekemät aloitteet ja yhteisen kirkkoneuvoston sekä yhteisen kirkkovaltuuston toimenpiteet niiden johdosta.

1.2.4.1 Aloite rekrytointiprosessin toimintamallista ja virkavapauskäytännöistä

Suomalaisen seurakunnan 18 päättäjää ovat tehneet 9.2.2019 päivätyn valtuustaloitteen koskien seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien rekrytointi- ja virkavapauskäytännöistä. Aloitteeseen on pyydetty lausunnot molemmilta seurakunnilta sekä Helsingin ja Porvoon tuomiokapituleilta.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 23.4.2020 § 50 vastauksessaan valtuuston aloitteeseen, että Porvoon seurakuntayhtymä laatii rekrytointeja koskevan yhteisen toimintamallin ja molemmille seurakunnille ja yhtymälle yhteisesti sovellettavan virkavapausohjeistuksen. Rekrytointitoimintamalli ja virkavapausohjeistus hyväksytään molempien seurakuntien seurakuntaneuvostoissa ja yhteisessä kirkkoneuvostossa ennen niiden voimaantuloa ja soveltamista.

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti yksimielisesti 11.6.2020 § 19, että seurakuntayhtymä ja seurakunnat jatkavat yhteistyössä asian valmistelua ja perussäännön tarkastelua hakien yhteisiä toimintamalleja rekrytointi- ja virkavapauskäytäntöihin.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 24.3.2022 § 32 virkavapaiden ja työlomien myöntämisen periaatteet noudatettaviksi 1.5.2022 alkaen yhteisen kirkkoneuvoston alaisissa työtehtävissä. Ohjeet annetaan tiedoksi seurakuntaneuvostoille, jotka omalta osaltaan käsittelevät tätä virkavapaus- ja työlomasäännöstöä. Yhteinen kirkkoneuvosto suosittelee, että edellä mainittuja periaatteita sovelletaan myös molemmissa seurakunnissa.

1.2.4.2 Aloite koskien pääsymaksua Porvoon tuomiokirkkoon

Yhteiselle kirkkoneuvostolle on saapunut 10.9.2019 päivätty valtuustoaloite koskien pääsymaksun perimistä Porvoon tuomiokirkossa vierailevilta turisteilta.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 21.11.2019 § 162 pyytää lausunnot valmistelua varten kiinteistö- ja hautausmaajohtokunnalta sekä Porvoon suomalaisen seurakunnan seurakunta-neuvostolta ja Borgå svenska domkyrkoförsamlingin församlingsrådetilta.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 28.5.2020 § 68 todeta yhteiselle kirkkovaltuustolle valtuustoaloitteesta, että pääsymaksua ja vapaaehtoista maksua koskeva selvitystyö voidaan käynnistää seurakuntayhtymässä koronaepidemian hellitettyä huomioiden seurakunta-neuvostojen, kiinteistö- ja hautausmaajohtokunnan sekä Porvoon tuomiokapitulin lausunnot.

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti 11.6.2020 § 16, että valtuustosta selvitystyöhön osallistuvat Sari Glad ja Marit Björkbacka

Porvoon tuomiokirkon pääsymaksua taustoittava selvitys on pyydetty Ulla Juseliukselta. Hän esitteli yhteisen kirkkoneuvoston kokouksen 22.4.2021 alussa kokoamansa aineiston Helsingin Tempeliahaukion kirkon ja Helsingin tuomiokirkon pääsymaksupolitiikasta ja käytännöstä.

1.2.4.3 Aloite koskien suomalaisen seurakuntakodin nimen muuttamista

Yhteisen kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsen Jukka Hanni on jättänyt 10.1.2020 allekirjoitetun aloitteen koskien Porvoon suomalaisen seurakuntakodin nimen muuttamista.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 23.1.2020 § 8 pyytää molemmilta seurakuntaneuvostoilta ja yhteistyötoimikunnalta lausunnot aloitteeseen.

Molemmat seurakuntaneuvostot sekä yhteistyötoimikunta kannattivat tehtyä ehdotusta siitä, että luovutaan käyttämästä Lundinkatu 5 kiinteistön yhteydessä nimeä Porvoon suomalainen seurakuntakoti.

Yhteinen kirkkoneuvosto vahvisti 28.4.2022 § 44 Suomalaisen seurakuntakodin nimeksi "Porvoon seurakuntakoti - Församlingshemmet på Lundagatan".

1.2.4.4 Aloite koskien Tuomiokirkon kehittämisestä kristinuskosta kertomiseen

Porvoon seurakuntayhtymälle on osoitettu 22 kirkkovaltuutetun 31.5.2021 allekirjoittama valtuustoaloite koskien Tuomiokirkon kehittämistä kristinuskosta kertomiseen.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 26.8.2021 § 108 pyytää valtuustoaloitteeseen lausunnot Porvoon suomalaiselta seurakunnan ja Borgå Svenska Domkyrkoförsamlingin seurakunta- neuvostoilta.

Molemmat kirkkoherrat näkivät hyvänä, että tuomiokirkon alueen kehittämisryhmä on virkamiespohjainen valmistelava työryhmä, jossa on eri työalojen edustus. Sen tehtävänä on laatia kokonaisesityksiä, jotka tuodaan molempien seurakuntien seurakuntaneuvostojen käsittelyyn.

Suomalaisessa seurakuntaneuvostossa tuotin esille, että perustettavan työryhmän tehtävänä on mm. pohtia, ratkaista ja varmistaa, että kristinuskosta kertominen toteutuu selkeästi Tuomiokirkon asehuoneessa materiaalien esillepanossa. Tuomiokirkossa vierailee paljon ihmisiä

Porvoon seurakuntayhtymä

eri puolilta maailmaa ja tämän takia kuvat huomataan paremmin ja ne kertovat monesti enemmän kuin sanat, koska niitä pitäisi ilmaista useammalla eri kielellä.

Tuomiokirkkoseurakunnan näkökulmasta kyse on kokonaistarpeesta kehittää Tuomiokirkkoa niin, että seurakunnan jumalanpalveluselämän ydinarvot, pyhyys - osallisuus - elämänläheisyys, voitaisiin toteuttaa entistä paremmin. Tämänhetkiset aukioloajat Tuomiokirkossa ovat vähäiset verrattuna monien muiden seurakuntien kirkkojen aukioloaikoihin. Tunnuslauseen Öppna dörrar - Ovet auki mukaisesti Tuomiokirkon aukioloaikoja voitaisiin pikimmiten pidentää.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 24.2.2022 § 8 aloittaa tuomiokirkon alueen eli kirkonmäen kehittämistarpeiden selvittämisen. Työ käynnistyy aluksi viranhaltijatyönä, johon osallistuvat seurakunnista kirkkoherrat valitsemissä edustajien kanssa ja seurakuntayhtymän kiinteistö- ja hankintapäällikkö edustajineen. Suunnitelmien selkeydyttyä perustetaan hankkeelle ohjausryhmä johon kuuluu päättäjiä sekä viranhaltijoita.

1.2.5 Suhteellisten vaalien vaalilautakunta

Yhteinen kirkkovaltuusto asetti 31.1.2019 keskuudestaan suhteellisten vaalien vaalilautakunnan, johon se valitsi seuraavat jäsenet ja heille varajäsenet vaalikaudeksi 2019-2022:

Jäsen:

Marcus Henricson, puheenjohtaja
Niina Koskihaara
Leila Nurmilaakso
Leena Sorjonen
Marina Uddström

Varajäsen:

Jan Andersson
Eija Saarela
Minna Tuominen 17.10.2019 asti
Toivo Hämäläinen
Torbjörn Blomqvist

1.2.6 Rannikon IT-keskus

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti 8.3.2012 solmia IT-palveluita koskevan yhteistyö- sopimuksen Rannikon IT-keskuksen kanssa, jonka isäntäseurakunta on Pietarsaaren alueen seurakuntayhtymä. Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi 31.1.2019 hallintojohtaja Sari Mankisen IT-alueen johtokunnan varsinaiseksi jäseneksi ja hänen varalleen henkilöstöpäällikkö Karl-Johan Wickströmin vuosiksi 2019-2022.

1.2.7 Porvoonseudun asuntosäätiö

Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi 28.1.2021 Ove Blomqvistin ja Kalevi Sarennon Porvoon seurakuntayhtymän edustajiksi Porvoonseudun asuntosäätiö – Borgånejdens bostadsstiftelse - nimisen säätiön hallitukseen vuosiksi 2021-2022. Ove Blomqvist nimitettiin varapuheenjohtajaksi.

1.2.8 Kiinteistö- ja hautausmaajohtokunta

Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi kokouksessaan 31.1.2019 kiinteistö- ja hautausmaajohtokunnan jäsenet ja varajäsenet vuosiksi 2019 – 2022:

Jäsenet: Varajäsenet:

Hannu Ahola, puheenjohtaja	Tapio Kangas-Heiska
Jorma Anttila	Jussi Silventoinen
Torbjörn Blomqvist	Anita Virtanen
Marcus Henricson, vpj. 30.6.2022 asti	Ove Blomqvist
Martin von Schoultz vpj. 1.7.2022 alkaen	
Hanna Karlsson	Nicolina Grönroos 31.3.2022 asti
	Marit Björkbacka 1.4.2022 alkaen
Ritva Palmén	Mikko Reijonen
Kirsti Sund	Kirsti Nuotio

Yhteisen kirkkoneuvoston edustajana on toiminut Martin von Schoultz 30.6.2022 asti ja Benita Ahlnäs 1.7.2022 alkaen.

Lisäksi seurakuntayhtymän kirkkoherroilla, hallintojohtajalla sekä kiinteistö- ja hankintapäälliköllä on läsnäolo- ja puheoikeus. Hautaustoimen päällikkö Markku Blom on toiminut johtokunnan sihteerinä kaksi kertaa ja kiinteistö- ja hankintapäällikkö Krista Eloneva yhden kerran.

Johtokunta on kokoontunut vuoden aikana kolme (3) kertaa (4 kertaa v. 2021). Kokouksissa käsiteltiin mm. seuraavia asioita:

- Lundinkadun julkisivun valaisimien tilaaminen
- Seurakuntayhtymän kiinteistöjen pysäköinnin järjestäminen ja valvonta
- Näsinmäen hautausmaan huoltorakennuksen peruskorjauksen rakennuttaminen ja valvonta
- Muistolaatan asentaminen Näsinmäen hautausmaan muistelupaikalle
- Ryhmäkasvien hankinta hoitohaudoille vuosille 2023-2024
- Hautaustoimen maksut 2023
- Kiinteistö- ja hautausmaatoimen toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2023

1.2.9 Kiinteistötoimi

Vuonna 2022 Venäjän hyökkäys Ukrainaan energiakriisihkineen sai aikaan kiihtyneen inflaation, joka näkyi nopeasti kaiken kallistumisena. Kiinteistönpito, rakentaminen sekä yleisesti materiaalien ja tarvikkeiden sekä mm. ruoan hinnannousu näkyi jo vuoden 2022 hankinnoissa. Lisäksi kesken jääneiden kiinteistöjen myynti vaikeutui merkittävästi energiakriisin ja korkojen nousun myötä.

Ylläpidettäviä rakennusneliöitä oli vuoden alussa noin 13 000 kem². Vuonna 2021 lähdettiin toteuttamaan kiinteistöstrategian mukaisia päätöksiä rakennusneliöiden vähentämiseksi. Myyntien toteutuminen siirtyi lähes kaikissa kiinteistöissä vuodelle 2022. Kaupat tehtiin Kappalaisen talosta ja Honkalasta, talonmiehentalon myynti Pellingissä on edelleen kesken myyntipäätökseen tulleen valitusasian vuoksi. Lisäksi saatiin myytyä tontti Suomenkyläntien alueelta ja liikehuoneisto Tapani Löfvinginkadulta Huhtisista. Ruotsalaisesta seurakuntakodista teetettiin yhteistyössä kaupungin kaupunkisuunnittelun ja Porvoon Museon kanssa idealuonnos, jonka tavoitteena oli helpottaa myyntiä ja kartoittaa kaavoituksen mahdollisuuksia. Keskustelu vastuullisesta metsänomistamisesta jatkui.

Gammelbackan seurakuntakeskuksen vesikatto uusittiin ja kiinteistöä vaivanneet vesivuodot saatiin vihdoon hallintaan. Avainhallintaa kehitettiin ja pilottihankkeena Gammelbackan seurakuntakeskuksessa otettiin käyttöön nykyaikainen Iloq-lukitusjärjestelmä. Karijärven rantasauna peruskorjattiin ja Karijärven alueen kehittäminen saavutettavammaksi jatkuu vuonna 2023. Lundinkadun seurakuntakodin nimenmuutoksen yhteydessä julkisivuvalaisimet uusittiin energiatehokkaiksi LED-valaisimiksi.

Hautausmaan huoltorakennuksen peruskorjaus saatiin suunniteltua ja kilpailutettua, itse urakka alkaa vuonna 2023. Ruotsalaisen seurakunnan työskentelytilojen lisäys Lundinkadun seurakuntakodin 2. kerrokseen saatiin suunniteltua valmiiksi ja urakka ehdittiin kilpailuttaa loppuvuonna 2022, itse toteutus siirtyi alkuvuodelle 2023.

Yhteistyötä eri kohteiden ja ammattiryhmien välillä on pyritty aktiivisesti parantamaan, mm. hautausmaiden ja kiinteistötoimen välisissä yhteistyöpalavereissa sekä kiinteistönpidon vastuurajoja selkeyttämällä. Kiinteistötoimi tiedotti aktiivisesti työyhteisön tiedotuskanavissa, (mm. Teams ja sähköposti) ajankohtaisista asioista sekä järjesti henkilöstöinfoja. Kesäksi Tuomiokirkolle palkattiin kaksi opasta, joiden työnkuvaan kuului myös kirkon aukioloaikojen valvonta. Kesäoppaiden työpanoksella vuoden 2022 kesä oli huomattavasti edellisvuotta rauhallisempi ja henkilöstön jaksaminen parempi. Resursseja opittiin vuoden aikana kohdistamaan paremmin seurakunnan toimintaan ja uuden organisaation toimintamalli on lähtenyt juurtumaan työyhteisöön. Haasteena oli ja tulee olemaan myös vuonna 2023 kiirehuippujen resursointi, kun tuntityöntekijöitä ei ole montaa.

Loppuvuodesta 2022 Porvoon seurakuntayhtymä osallistui valtion kannustamana Motivan Astetta Alemmas -kampanjaan säätämällä huonetilojen lämpötiloja ja muistuttamalla sekä työntekijöitä että seurakuntalaisia energiansäästökeinoista.

Yhteistyötä kiinteistöhoitoyhtiö Lassila&Tikanojan kanssa pidettiin yllä viikoittaisin laatupalaverein ja työ jatkuu 2023, korjaustöiden vastuurajoja mm. päivitetään puitesopimusurakoitsijan nimeämisellä. Ruokapalvelupuolen kehittäminen tapahtui vuonna 2022 lähinnä yrittäjän, Petteri Uutun kanssa. Kokonaisvaltaisempi keittiötoiminnan kehittäminen jatkuu vuonna 2023. Vuoden aikana perustettiin myös Tuomiokirkon kehittämistyöryhmä, jonka konkreettisia ideoita pyritään edistämään jo vuoden 2023 aikana (mm. pikkukirkon kehittäminen monitoimitilana). Työ jatkuu.

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

105 501 0000 Kiinteistötoimi

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Hallintoviraston johtosäännön mukaiset tehtävät. Talousarvion mukaisten hankkeiden toteuttaminen. Kiinteistöomistuksen ennakoiava sekä strateginen suunnittelu. Kiinteistöjen korjaustyöt.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Energiatehokkuus</p> <ul style="list-style-type: none"> - Edellisellä toimintakaudella asetettujen energiasäästötavoitteiden toteutuman seuranta <p>Öljylämmityksestä luopuminen Huoltokirjan käyttöönotto</p> <p>Tilojen käytön tehostaminen kiinteistöstrategian mukaisesti.</p> <p>Ulkoistettujen palvelujen laadunvarmistus.</p> <p>Talousarvion mukaiset korjaus- ja kunnossapitotoiden toteutukset sekä korjausvelan lyhentäminen.</p>	<p>Motivan Astetta Alemmas -kampanjan osallistuminen, kulutus on saatu pienemmäksi mutta energiakriisin vuoksi ei näy laskuissa. Kaukolämpö kallistunut eniten.</p> <p>Selvitykset Pellingin öljylämmityksen vaihtoehtoista työn alla. Ainoa kiinteistö, jossa enää öljylämmitystä.</p> <p>Huoltokirja käytössä, L&Tn saaminen mukaan kehittämiseen laatupalaverien aiheena.</p> <p>Ruotsalaisen seurakunnan työskentelytilat saatu suunniteltua, urakka alkaa 2023.</p> <p>Laatupalaverit ulkoisten toimijoiden kanssa ja korjausliikkeet.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Kiinteistönhoidossa panostetaan ammattimaiseen oikea-aikaiseen kiinteistöjen ylläpitoon ja huoltohistorian kirjaamiseen huoltokirjan avulla.</p> <p>Energiankäytön säännöllinen seuranta ja vähentäminen mm. LED-valoja. Lämmitysjärjestelmien kuntotutkimukset, säädöt ja optimoinnit.</p> <p>Palvelutason määrittäminen kiinteistötoimen kaikilla osa-alueilla (vahtimestarit, kiinteistönhuolto, ruokapalvelut). Vahtimestaripalveluissa kehitetään yhteistyötä eri kohteiden ja ammattiryhmien välillä. Ruokapalveluiden uudelleenorganisointi.</p> <p>Jatketaan aktiivista osallistumista kaavoitustyöhön, jotka liittyvät seurakunnan omistamiin maa-alueisiin ja kiinteistöihin.</p> <p>Metsäsuunnitelman toimenpiteiden jalostaminen jatkuu.</p> <p>Jatketaan tukipalveluiden uudelleenorganisointia.</p>	<p>Huoltokirjan kehittäminen, palvelukuvausten oikeanmukaisuus ja huoltohistorian saaminen. Otettiin käyttöön palvelupyynnö toiminto, jolla saadaan dataa toistuvista huoltopyynnöistä.</p> <p>LED-valaistus Lundinkadun julkisivuun, suunnitteluttaminen useissa eri kohteissa. Lämmitysjärjestelmien säädöt ja optimoinnit sisällytetty urakoihin mahdollisuuksien mukaan, rakennusautomaatioiden päivitykset nykyaikaan.</p> <p>Sähköiset viestimet toimivaksi työkaluksi (Teams-intra), yhteinen linja mm. varausten tarkempien tietojen suhteen, huoltopyynnöt yms.</p> <p>Selvitysmiehen raportti hallinnon töistä, sivusi myös yhteistyötä ammattiryhmien välillä. Kehitystyö jatkuu 2023.</p> <p>Runeberginkadun myyntiä varten tehty idealuonnos, Unelmien Porvoo -kaupunkisuunnitelman analysointi.</p>

1.2.10 Hautaustoimi

Siunauskappeli ja hautaan siunaaminen

Siunauskappeli	2019	2020	2021	2022
siunauskappeliaika- ja/tai vahtimestaripalveluvaraus	636	672	707	779
osallistujamäärä	11 866	10 163	9 348	9 814
Hautaustoimitukset				
Tuomikirkko	1	3	19	8
Pikkukirkko	9	15	4	8
Gammelbackan srk-keskus	5	5	4	3
Lundinkadun kappeli	1		1	1

Tuhkahautausten lisääntymisen myötä arkkujen säilytystarve on huomattavasti lisääntynyt. Lisäksi siunaustilaisuuden ajat ovat pidentyneet, koska kukkien laskeminen yhä useammin tapahtuu kappelissa. Näin tapahtuu, kun arkku menee polttohautaukseen. Hautausmaan huoltorakennuksen peruskorjaussuunnitelmat valmistuivat ja huoltorakennuksen yhteyteen on suunnitteilla vainajan säilytystila ja monitoimitila. Huoltorakennuksen peruskorjauksen myötä saadaan uudistetut ja toimivat tilat.

Siunauskappelin kapasiteettia ei juurikaan voida enää lisätä pidentämällä työpäiviä tai lisäämällä henkilökuntaa.

Hautausmaa

Näsinmäen hautausmaa ja sen ympäristö käsittää n. 29 ha suuruiset alueet, josta n. 19 ha on luokiteltu käytössä olevaksi hautausmaaksi (Porvoon kaupungille myytiin ns. Mätäjärven alueelta yhteensä n. 3,2 ha)

Hautausmaa on perustettu v. 1789 ja sitä on sen jälkeen laajennettu vuosina 1868, 1894, 1927, 1939, 1958, 2010 ja 2020 sekä 2006 tunnustuksettomalla hautausmaalla. Hautausmaata on uudelleen rakennettu suurimmaksi osaksi vuosina 1990–1993 ja 2020.

Tunnustukseton hautausmaa on yhteinen Askolan, Pornaisten ja Myrskylän seurakuntien sekä Lapinjärven ja Loviisan seudun seurakuntayhtymän kanssa.

Hautausmaan laajennushankkeet

Hautausmaan laajennusalue otettiin hautauskäyttöön vuoden 2021 syksyllä. Alueella on osastot arkku- ja uurnahautoille (arkkuhaudat, osastot 36-39, 700 arkkuhautapaikkaa ja uurnahaudat, osasto 40, 500 uurnahautapaikkaa). Koko hanke on lisäksi tähän mennessä käsittänyt osaston 33 (uurnahauta-alue) ja osaston 34 (muistolehto) perustamisen, varsinaisen laajennusalueen täyttötyöt sekä hulevesiviemärin rakentamisen. Laajennusalue on pinta-alaltaan n. 3,8 ha. Vuoden 2022 lopulla saatiin laadittua osastojen 41-52 tarkennetut suunnitelmat.

Valmiiksi saatettuna koko laajennusalueen lasketaan riittävän turvaamaan hautapaikkatarve pitkälle tulevaisuuteen. Näsinmäen alueelta puuttuu edelleen asemakaava.

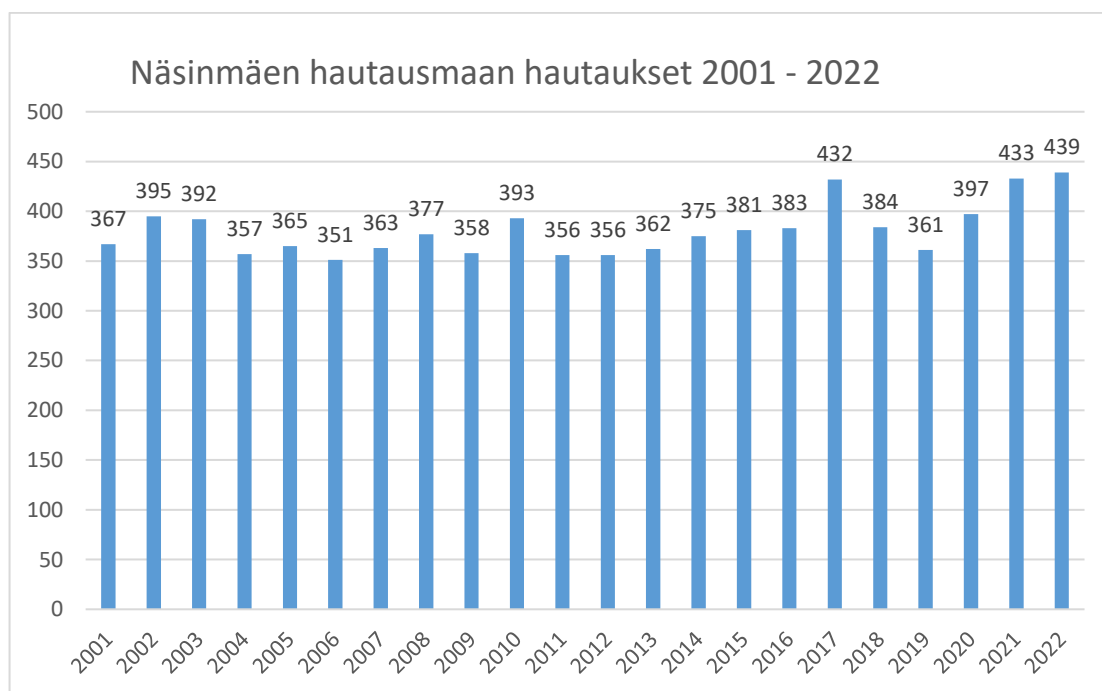
Vuoden 2022 kesällä valmistui sirottelualueen (osasto 35) toisen vaiheen yhteismuistomerkit ja muistomerkkialue on tältä osin valmis. Muistoseinissä on tilaa 800 vainajan nimilatoille.

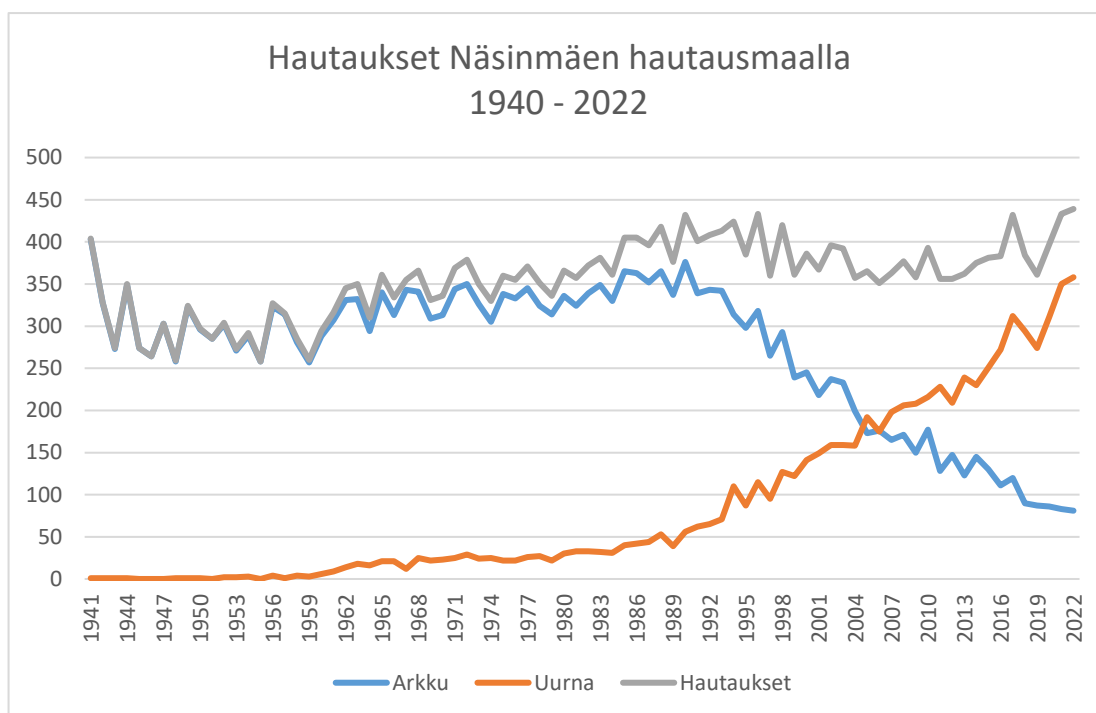
Hautaustoiminta

Hautaukset Näsinmäen hautausmaalla

Näsinmäen hautausmaa	2019	2020	2021	2022
hautaukset yhteensä	361	397	433	439
arkut	87	86	83	81
urnat	228	249	297	285
muistolehto	46	62	41	35
sirottelu	-	-	12	38
tuhkahautaukset yhteensä	274	318	350	358
tuhkahautausprosentti	75,9	78,3	80,8	81,5

Tunnustuksettomalle hauta-alueelle ei ollut hautauksia. Alueelle on käyttöönoton jälkeen (v. 2007) haudattu viisi (5) vainajaa, kolme urnaa ja kaksi arkkua.





Vuosien 1940–2022 aikana on Näsinmäen hautausmaalle haudattu yhteensä 29 612 vainajaa.

Tuhkausten osuus lähti kasvamaan 1960-luvun alussa mutta vasta 2000-luvulla niiden osuus on selvästi noussut. Pienimmillään kaikkien haudausten lukumäärä on ollut 258 (1955) ja suurimmillaan 439 (2022).

Porvoon seurakuntayhtymä

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

104 401 0000 Hautaustoimi

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Hoitaa hautausmaatoimintaan kuuluvia toimintoja ja palveluita.

Ylläpitää ja kehittää hautaustointia

Vaalia hautausmaan kulttuuriperintöä ja kristillisiä arvoja.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Hautaustoimen sisäisten prosessien ja ohjeiden päivittämisen jatkaminen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - laajennusalueen osastojen suunnitelmien tarkentaminen (osastot 41-52) - huonokuntoisten puiden kaato ja kantojen jyrsiminen - aloitetaan osastojen M ja L hautapalkkien oikaiseminen ja nurmikön uusiminen <p>Konekannan ja laitteiston ajantasaistaminen mm.</p> <ul style="list-style-type: none"> - akkukäyttöisten pienkoneiden hankinta 	<p>Tarkennetut suunnitelmat valmistuvat loppuvuodesta 2022.</p> <p>Huonokuntoisia puita kaadettiin.</p> <p>Osa osastojen M ja L palkeista saatiin hautausmaan omana työnä oikaistua ja nurmikot uusittua, työ jatkuu 2023</p> <p>Hankittiin lisää akkukäyttöisiä pienkoneita</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Ylläpitää hautausmaan yleistä hoitotasoa.</p> <p>Asiakkaiden palveleminen parhaalla mahdollisella tavalla hautaamiseen ja hautausmaahan liittyvissä asioissa.</p> <p>Hautausmaatoiminnoista huolehtiminen.</p> <p>Ympäristötavoitteena akkukäyttöisten työvälineiden lisääminen ja jatketaan vieraslajien torjuntaa hautausmaa-alueella</p>	<p>Hautausmaan hoito- ja palvelutaso pystyttiin koronapandemiasta huolimatta järjestämään normaalisti.</p> <p>Hautausmaata pystyttiin hoitamaan osin helteisestä kesästä huolimatta hyvin. Vieraskasvilajien torjuntaa jatkettiin. Uutena ongelmana tulivat loppuvuodesta kauriit hautausmaalle, syivät mm. hautojen kukkavihkoja, hoitohautojen kukkia ja hautausmaan istutuksia ym.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

1.2.11 Porvoonseudun perheasiain neuvottelukeskus

Porvoonseudun perheasiain neuvottelukeskusta ylläpitää Porvoon evankelisluterilainen seurakuntayhtymä. Porvoolaisten lisäksi palvelimme vuonna 2022 ostopalvelusopimusten mukaan Askolan, Lapinjärven, Loviisan, Myrskylän ja Sipoon asukkaita. Lisäksi keskuksella oli yhteistyösopimus Pornaisten seurakunnan kanssa. Toimialueemme väestöpohja oli noin 105 000 henkeä.

TOIMINTA VUONNA 2022

Yleistä

Toimintavuosi mahdollisti keskuksen palaamisen koronapandemiaa edeltävään, ensisijaisesti kasvokkain tapahtuvaan työskentelyyn. Etäyhteyksin työskentely pysyi yhä vaihtoehtona, ja hybridityöskentely onkin tullut jäädäkseen aina tilanteen mukaan. Epidemiaa seurannut Ukrainan sota on ahdistanut ihmisiä, ja asiakkaat ovat usein olleet hyvin kuormittuneita. Heille on pystytty akuuteissattilanteissa järjestämään ensimmäinen tapaamisaika nopeasti, vaikka vuoden loppupuolella paine olikin sellainen, että pientä jonoa pääsi syntymään.

Keskuksen työntekijöille toimintavuosi oli monipuolinen ja kiireinen: keskus täytti 14.9. 40 vuotta, ja juhla vaati paljon valmistelutyötä. Tämän lisäksi hyvinvointialueelle siirtyminen vuoden 2023 alusta on vaatinut etenkin keskuksen johtajalta suuria ponnisteluja ulkopuolisen rahoituksen turvaamiseksi jatkossakin. 40-vuotisjuhlan myötä rahoitustilanne sai paljon medianäkyvyyttä, mikä epäilemättä oli hyödyksi neuvotteluissa, kuten myös tärkeä poliittinen tuki hyvinvointialueen hallituksessa. Hyvinvointialueen kanssa saatiin toistaiseksi voimassa oleva sopimus, jossa hyvinvointialue varautuu ostamaan keskuksen perheneuvontapalveluita 65 000 euron arvosta toimintavuoden aikana.

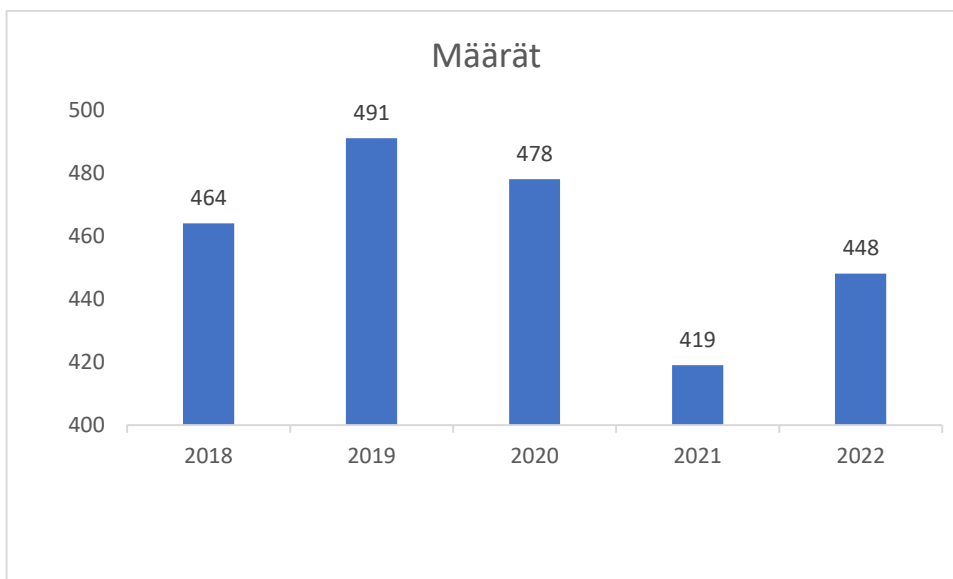
Normaalin asiakastyön lisäksi keskus tarjosi työnohjauspalveluita niin yksilöille kuin ryhmillekin. Sovitteluyhteistyötä jatkettiin Itä-Uudenmaan perheoikeudellisen yksikön kanssa, ja monipuolista yhteistyötä tehtiin niin seurakuntien kuin monien sote-palveluja tarjoavien tahojen kanssa. Marraskuussa aloitettiin Turvasatama-ryhmä, joka on suunnattu traumataustaisille pareille.

Virassa olevina täyspäiväisinä perheneuvojina toimivat Mika Hella ja Anita Björkestam, sekä tuntityöläisinä Sere Salonen ja Harri Virtanen (Turvasatama-ryhmä). Vastaanottoasihteerin puolipäiväistä tehtävää hoiti Marina Helle, johtajana toimi Sari Varpama.

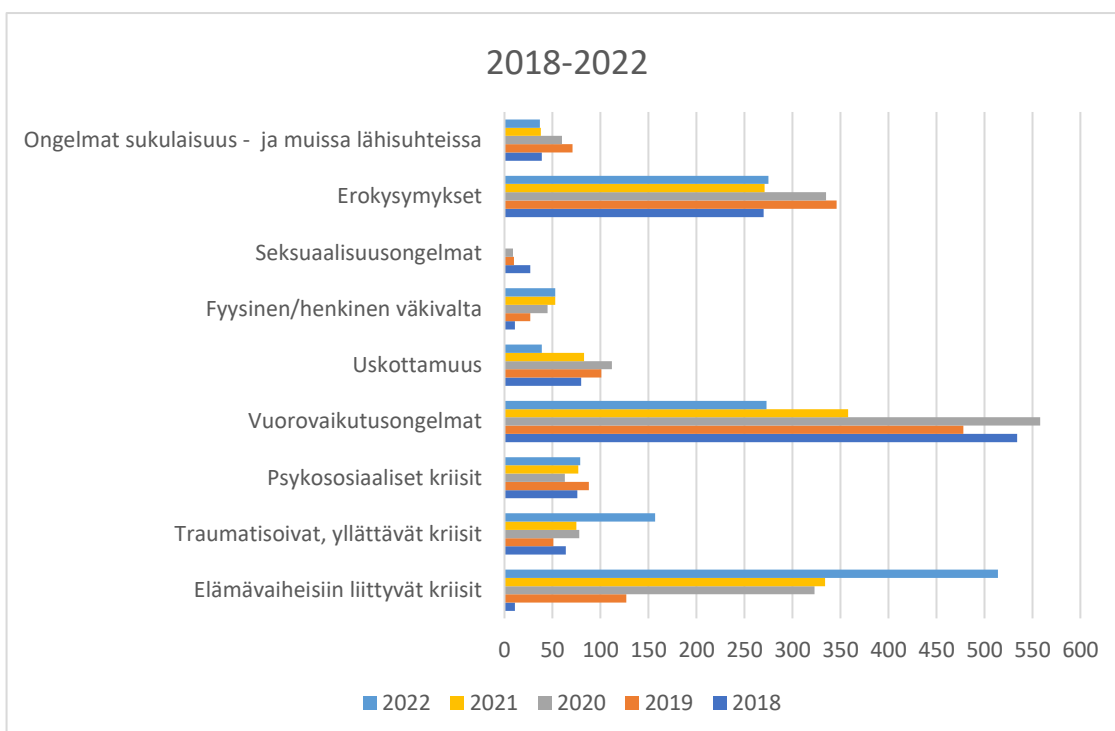
Asiakastyö

Perheneuvonnan perustehtävänä on tarjota ammatillista keskusteluapua parisuhteen ja perheen kysymyksissä sekä elämän kriisitilanteissa. Perheneuvonnan tavoitteena on antaa asiakkaille oikea-aikaista, kestoaltaan riittävää ja laadukasta apua psykoterapeuttisia menetelmiä käyttäen. Perheneuvonta tukee parisuhdetta ja vanhemmuutta, ja näin koko perheen hyvinvointia. Työskentely voi tapahtua yksilö-, pari-, perhe- tai ryhmäterapian muodossa. Perheneuvonnan tehtäviin kuuluu valikoidusti myös ennaltaehkäisevä työ, työnohjaus, sekä eropalvelut mukaan lukien sovittelu.

Asiakaskäynnit ovat maksuttomia, luottamuksellisia ja avoinna kaikille uskontokunnasta tai perhemuodosta riippumatta. Keskus tarjoaa palveluitaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Perheneuvonta on osa kirkon perustyötä, ja tuo osaltaan näkyvyyttä ja arvostusta kirkon työlle. Sen eetos nousee diakonisesta, lähimmäiskeskeisestä näkemyksestä, jossa korostetaan ihmistä sielunhoitotyön subjektina.

Taulukko 1. Asiaksmäärät vuosina 2018–2022

Hoidollisen työn asiakasmäärä nousi kolmellakymmenellä hengellä edellisvuodesta ja oli 448. Asiakkaista miehiä oli 194 ja naisia 251. Suurin asiakasryhmä oli työssä käyvät, avioliitossa elävät 30–49 -vuotiaat, joilla on tyypillisesti kaksi lasta. Lapsettomia perheitä oli asiakaskunnassa vain 13.

Taulukko 2. Asiakkaiden tulosyöt 2022

Yleisin tulosyö vuonna 2022 oli elämävaiheisiin liittyvät kriisit, mikä kertonee juuri pandemian, Ukrainan sodan ja muiden stressitekijöiden tuomasta lisäpaineesta ihmissuhteisiin sekä ongelmien kasautumisesta. Menneinä vuosina yleisimpiä tulosyitä ovat olleet vuorovaikutusongelmat sekä erokysymykset, mutta jo vuonna 2021 kriisit olivat toisella sijalla tulosyissä.

Porvoon seurakuntayhtymä

Hoidolliset ryhmät

Pandemia aiheutti hoidollisten ryhmien pitämisessä pienen tauon, mutta vuonna 2022 päästiin taas aloittamaan myös kasvokkain pidettävä ryhmätoiminta. Turvasatama-ryhmä on erityisesti traumataustaisille vanhemmille tarkoitettu parisuhteen vahvistamisen ryhmä, joka aloitettiin marraskuussa. Ryhmässä on 10 osallistujaa ja sitä vetivät Sari Varpama ja Harri Virtanen. Ryhmät ovat perheneuvojan työajan tehokasta käyttöä ja tarjoavat asiakkaalle mahdollisuuden vertaistukeen.

Työnohjaus

Anita Björkestam ja Sari Varpama antoivat yksilötyönohjausta yhteensä 94 moduulia, ja ryhmätyönohjausta Porvoon kaupungin työntekijöille 78 moduulia. Työnohjaus kirkon ulkopuolisille tahoille on maksullista.

Sovittelu

Keskus kuuluu Itä-Uudenmaan perheoikeudellisen yksikön sovittelurinkiin, ja sen puitteissa Sari Varpama toimii Fasper-sovittelijana työparinaan vaihtelevia Porvoon kaupungin työntekijöitä.

Vuonna 2022 sovittelua kertyi 47 moduulia. Sovittelusta maksetaan lautakunnan määrittelemä palkkio.

Konsultaatiot ja koulutus

Keskus on vastannut yhteistyökumppaneilta tuleviin konsultaatiopyyntöihin. Perheneuvoloiden kanssa konsultoidaan vastavuoroisesti ja tehdään tiivistä käytännön yhteistyötä.

Anita Björkestam kävi suomalaisen seurakunnan parisuhdekahvilassa puhumassa seksuaalisuudesta ja piti ruotsalaisen seurakunnan perhe- ja nuorisotyöntekijöille luentoiltapäivän mentalisaatiosta. Kansalaisopistossa hän piti ruotsinkielisen luennon tunteista parisuhteessa, mikä liittyi perhekeskusverkoston kanssa tehtävään yhteistyöhön.

Yhteistyöverkostot

Keskus on ollut aktiivisesti mukana Porvoon lapsi- ja perhepalveluiden vetämässä perhekeskusverkostossa sekä parisuhderyhmässä.

Muut yhteistyömuodot eri toimijoiden kanssa (seurakunnat, perheneuvola, neuvola, päihde- ja mielenterveyspalvelut, MARAK, Palve) ovat jatkuneet entiseen tapaan.

Sekä Porvoon että Loviisan perheneuvolan henkilöstöä tavattiin vihdoin kasvokkain.

Sari Varpama oli aktiivisesti mukana perheasiain neuvottelukeskusten johtajien kokouksissa.

Porvoon kaupungin koordinoima Moniammatillinen riskinarviointi (MARAK)-työryhmä, jonka avulla puututaan parisuhdeväkivaltaan ja väkivallan uusiutumiseen, kokoontui säännöllisesti kerran kuukaudessa. Siihen kuuluu ammattilaisia yli 20 eri toimipaikasta, ja keskuksen yhteyshenkilönä ja edustajana kokouksissa toimi Mika Hella, kun käsittelyssä oli keskuksen asiakkaita.

Porvoon seurakuntayhtymä

Porvoon pari- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisytyöryhmässä (Palve) keskuksen edustajana on toiminut Anita Björkestam. Keväällä kartoitettiin eri tahojen väkivaltatyön tilanne sekä tämän hetkisiä tarpeita ja syksyllä keskityttiin suunnittelemaan, miten organisoida väkivaltatyö tulevan hyvinvointialueen osalta. Palve järjesti yhdessä Terveysten- ja hyvinvoinnin laitoksen kanssa koulutuksen hyvinvointialueen työntekijöille.

Vaikuttamistyö

Aiemman vaikuttamistyön ansiosta keskuksella oli vuonna 2022 Pukkilaa lukuun ottamatta ostopalvelusopimukset kaikkien tulevan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kuntien kanssa, mikä antoi sille hyvän neuvotteluaseman jatkorahoituksen osalta. Valmistelutyötä hyvinvointialueeseen siirtymiseen oli lisäksi tehty aktiivisesti vuonna 2021 esittelemällä väliaikaiselle valmistelu-toimielimelle (VATE) keskuksen toimintaa ja tekemällä yhteistyöesitys sen käsittelyyn. VATen puheenjohtajalle, Porvoon sosiaali- ja terveysjohtajalle Ann-Sofie Silvennoiselle tehtiin aloite neuvotteluiden aloittamisesta hyvinvointialueen kanssa yhteistyön jatkamiseksi koko hyvinvointialueella ja tämän resurssoinnin turvaamiseksi. Silvennoinen delegoi neuvottelut rajapintajaoston puheenjohtajalle, nykyiselle hyvinvointialueen sosiaali- ja terveysjohtajalle Annika Immoselle ja varapuheenjohtaja Jaana Iivoselle (tällöin Loviisan lasten- ja nuorten palveluiden päällikkö). Neuvottelut alkoivat virallisesti heinäkuussa 2022 ja monien vaativienkin vaiheiden jälkeen päättyivät onnistuneesti marraskuussa 2022 yhdessä Immosen ja hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvistin kanssa.

Julkisuustyö

Perheasiain neuvottelukeskuksen yhtenä toiminnan tavoitteena on osallistua ja vaikuttaa perhe- ja parisuhdeasioista käytävään yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä tehdä omaa työtään näkyväksi.

Keskuksen 40-vuotisjuhlat syyskuussa toivat sille paljon näkyvyyttä mediassa (Yle svenska, Östnyland, Uusimaa, Itäväylä), ja Pikkukirkossa pidettyyn juhlaan osallistui runsaasti yhteistyökumppaneita, luottamushenkilöitä ja entisiä työntekijöitä. Juhlapuheen piti hyvinvointialueen aluehallituksen puheenjohtaja Mikaela Nylander, jonka pitkäaikainen tuki keskukselle on ollut korvaamattoman arvokasta myös tässä suuressa siirtymävaiheessa. Porvoon kaupungin puolesta tervehdyksen toi nyttemmin jo eläköitynyt lapsi- ja perhepalveluiden johtaja Maria Andersson. Juhlavieraat saivat kuulla musiikkia, runoja ja Harri Virtasen pitämän esityksen ”Trauma ja rakkaus”, joka pohjautuu hänen saman nimiseen kirjaansa. Juhlien ohjelmaan kuului myös yhteistyössä seurakuntien kanssa järjestetty Kyss-näyttely Tuomikirkossa.

”Yhdessä – Tillsammans” –tapahtuma Tuomiorovastin Pappilassa järjestettiin syyskuun alussa, johon keskukselta perinteisesti osallistui Mika Hella. Tapahtumaan osallistui runsaasti ihmisiä. Hella oli mukana keskuksen edustajana jälleen myös elokuun loppupuolella järjestetyssä Pride-tapahtumassa, johon nyt pahimman korona-ajan taituttua osallistui valtavasti väkeä.

Henkilökunnan koulutus

Ammattitaidon ylläpitämiseksi ja edelleen kehittämiseksi työntekijät osallistuvat perheneuvonnan neuvottelupäiville ja työnohjaukseen. Vuonna 2022 työntekijät kävivät niin yksilötyönohjauksessa kuin ryhmätyönohjauksessa.

Anita Björkestam jatkoi Compassion focused therapy opintojaan osallistumalla mm. Folkhälsanin järjestämään koulutuspäivään.

Perheneuvonnan neuvottelupäiville osallistuivat Mika Hella ja Anita Björkestam. Sari Varpama osallistui johtajien päivään ja Marina Helle sihteerien päivään.

Sari Varpama valmistui oman viitekehänsä työnohjaajakoulutuksesta, ja osallistui aikarajallisen työskentelyn opintopiiriin, jonka Kirkkohallitus järjesti.

Asiakaspalautekysely

Perheasiain neuvottelukeskuksen tavoitteena on vastata asiakkaiden tarpeisiin tarjoamalla laadukasta ja oikea-aikaista perheneuvontaa. Tehdyn työn laatua kartoitetaan valtakunnallisella asiakaspalautekyselyllä. Kaikille asiakassuhteensa päättäneille lähetetään linkki palautteen antamiseksi.

Ennen 40-vuotisjuhliain keskus keräsi palautetta paikallisesti kaikilta asiakkailta yhden viikon ajan. Palauteta käytettiin osana lehdistötilaisuutta, jonka Simon Lampenius järjesti.

JOHTOKUNTA

Yhteisen kirkkovaltuuston asettamaan perheasian neuvottelukeskuksen johtokunnan kokoonpano 2022 on ollut seuraava:

Varsinaiset jäsenet:

Marit Björkbacka, puheenjohtaja
Päivi Niemi, varapuheenjohtaja
Ove Blomqvist

Sari Glad
Tapio Kangas-Heiska

Varajäsenet:

Forsblom Annette
Jaakko Mikkola
Andreas Ahlfors 13.10.2022 asti
Johan Schalin 14.10.2022 alkaen
Kirsti Sund
Anu Harjumaaskola

Yhteisen kirkkoneuvoston edustaja:

Anja Luoma

Lisäksi seurakuntayhtymän kirkkoherroilla ja hallintojohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus.

Johtokunta kokoontui kaksi kertaa vuoden aikana.

HENKILÖKUNTA

Sari Varpama, HuK, MSc Clinical Gestalt Psychotherapist (EAGT) Työnohjaaja (STOry)	keskuksen johtaja 9.8.2017–
Marina Helle merkonomi	vastaanottosihteeri 1.8.2020–
Anita Björkestam, VTK paripsykoterapeutti ET (Valvira)	perheneuvoja 1.8.2001–
Mika Hella, TM psykoterapeutti ET (Valvira)	perheneuvoja 1.12.2008–
Sere Salonen sosionomi (AMK) perhe- ja paripsykoterapeutti (Valvira)	tuntityöntekijä 8.4.2017–
Harri Virtanen. TEM psykoanalyttikko pariterapeutti	tuntityöntekijä (Turvasatama-ryhmä)
Anne-Christine Vikström VTK, kognitiivinen lyhyterapeutti, ja pari- ja perhepsykoterapeuttiopiskelija	harjoittelija

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
103 242 0000 Perheneuvonta

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Perheneuvonnan perustehtävänä on tarjota ammatillista keskusteluapua parisuhteen ja perheen kysymyksissä sekä elämän kriisitilanteissa. Perheneuvonnan tavoitteena on antaa asiakkaille oikea-aikaista, kestoaltaan riittävää ja laadukasta apua psykoterapeuttisia menetelmiä käyttäen. Perheneuvonta tukee parisuhdetta ja vanhemmuutta, ja näin koko perheen hyvinvointia. Työskentely voi tapahtua yksilö-, pari-, perhe- tai ryhmäterapien muodossa. Perheneuvonnan tehtäviin kuuluu myös työnohjaus sekä eropalvelut, mukaan lukien sovittelu yhteistyössä Itä-Uudenmaan perheoikeudellisen yksikön kanssa.

Kirkon perheneuvonta alkoi 19.11.1944 Tampereella, ja se on arvostettua ja tunnettua kirkon perustyötä, jonka kysyntä ylittää tarjonnan. Sen eetos nousee diakonisesta, lähimmäiskeskeisestä näkemyksestä, jossa korostetaan ihmistä sielunhoitotyön subjektina. Auttaminen on lähimmäisen rakastamista vastaamalla hänen todelliseen tarpeeseensa. Perheneuvonnassa vahvistetaan ihmisen kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Porvooseen perheasiain neuvottelukeskus perustettiin 1982 Porvoon kaupungin, Porvoon maalaiskunnan ja Porvoon seurakuntien yhteistyönä. Nykyisin perheasiain neuvottelukeskusta toimii 41 paikkakunnalla ja niissä työskentelee lähes 200 työntekijää. Vuosittain perheneuvonnan palveluja käyttää noin 18 000 asiakasta, ja perheneuvonta on avointa ja maksutonta kaikille kirkon jäsenyydestä tai perhemuodosta riippumatta.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Perustetaan toiminta valtakunnalliseen perheneuvonnan strategiaan ”Kohtaaminen kantaa – perheneuvonnan suunta 2022”.</p> <p>Edistetään tasa-arvoa, inhimillisyyttä ja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassa. Perheneuvonta on kirkon linjauksen mukaisesti maksutonta ja avointa kaikille uskontokunnasta tai perhemuodosta riippumatta.</p> <p>Turvataan perustyö kolmella kielellä ja vastataan tarpeeseen parhaan kykymme mukaan. Perustyötä ovat terapeuttiset keskustelut parien, yksilöiden ja perheiden kanssa, hoidolliset ryhmät, sovittelu, työnohjaus ja muu asiakastyö. Tarjotaan mahdollisuuksien mukaan asiantuntijapalveluita.</p> <p>Vahvistetaan ja edelleen kehitetään hyviä käytäntöjä keskuksen työssä, ja tuetaan henkilökunnan ammattitaitoa sekä työssä jaksamista.</p> <p>Ylläpidetään ja kehitetään edelleen yhteistyötä seurakuntien ja muiden kumppaneiden kanssa.</p> <p>Turvataan keskuksen asema ja varmistetaan sen toimintaedellytykset ja yhteistyömahdollisuudet muuttuvassa toimintaympäristössä.</p> <p>Huolehditaan keskuksen tunnettuudesta eri viiteryhmien keskuudessa, ja seurataan työn vaikuttavuutta.</p>	<p>Toiminnan pohjana on ollut sekä kansallinen strategia että paikalliset tarpeet.</p> <p>Tavoite on toteutunut hyvin. Perheneuvonnassa on käynyt asiakkaita eri sosio-ekonomisista taustoista, kieli- ja uskomusryhmistä sekä perhemuodoista mukaan lukien sateenkaariperheet.</p> <p>Tavoite on toteutunut hyvin, ja työtä on toimintavuoden aikana voitu tehdä enimmäkseen kasvokkain.</p> <p>Henkilökunta on käynyt koulutuksissa suunnitellusti sekä säännöllisessä työnohjauksessa.</p> <p>Yhteistyö on jatkunut aktiivisena.</p> <p>Neuvottelut yhteistyön ja rahoituksen jatkosta siirryttäessä hyvinvointialueelle vuoden 2023 alusta vaati paljon työtä toimintavuoden aikana.</p> <p>Medianäkyvyyttä saatiin vuoden aikana paljon, koska keskus täytti 40 vuotta.</p>

Porvoon seurakuntayhtymä

Toiminnalliset tavoitteet:

Osallistutaan perheneuvonnan kansallisiin verkostoihin, toiminnan kehittämiseen, yhteisten linjausten luomiseen ja yhteiseen oppimiseen.

Vastataan asiakkaiden tarpeisiin tarjoamalla oikea-aikaista, laadukasta ja kestoaltaan riittävää perheneuvontaa psykoterapeuttisia menetelmiä käyttäen. Järjestetään ensimmäinen tapaaminen mahdollisimman pikaisesti ja huomioidaan kriisiaikojen tarve. Jatketaan hoidollisten ryhmien pitämistä sekä asiakastyötä myös etäyhteyksin. Huolehditaan palvelun saatavuudesta suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Kehitetään uusia toimintamuotoja tarpeen mukaan.

Työskennellään asiakkaan kanssa tarkoituksenmukaisesti ja tavoitteellisesti. Edistymistä arvioidaan yhdessä asiakkaan ja tarvittaessa työtiimin/työnohjaajan kanssa.

Jatketaan korvauksesta sovittelutyötä osana Itä-Uudenmaan perheoikeudellisen yksikön sovittelurinkiä.

Jatketaan työnohjausta kirkon työntekijöille, ja tarjotaan sitä maksullisena myös muille toimijoille.

Ylläpidetään ja edistetään työntekijöiden ammatillista kehitystä ja jaksamista hyvän työilmapiirin ja säännöllisten tiimitapaamisten, koulutuksen ja työnohjauksen avulla. Perheneuvojan moduulitavoite on 3-4 asiakasta päivässä.

Jatketaan yhteistyötä seurakuntien ja muiden auttajatahojen kanssa (esim. perhekeskusverkosto, Pene, Marak, Palve, Itä-Uudenmaan perheoikeudellinen yksikkö, Miessakit ry, Maria Akatemia). Tarjotaan asiantuntijapalveluita yhteistyötahoille sopimuksen mukaan.

Jatketaan verkostoitumista, yhteistyötä ja vaikuttamista osana alan keskeisiä verkostoja. Ollaan avoimia uusille yhteistyömahdollisuuksille.

Jatketaan rahoitusneuvotteluja ja yhteistyön kehittämistä Porvoon kaupungin sosiaali- ja perhepalveluiden kanssa. Toimitaan aktiivisesti perhekeskus- ja parisuhdeverkostoissa. Tutkitaan edelleen sote-uudistuksen tuomia

Johtaja on ollut aktiivisesti mukana perheneuvonnan kansallisessa työssä.

Tavoite on toteutunut hyvin. Loppusyksystä, kenties 40-vuotisjuhlien tuoman julkisuuden myötä, tulijoita oli niin paljon, että pientä jonoa syntyi. Se saatiin kuitenkin nopeasti purettua. Englanninkielisiä asiakkaita oli aiempaa enemmän.

Tavoite on toteutunut hyvin. Pandemian aiheuttaman tauon jälkeen voitiin aloittaa kasvokkain tavannut hoidollinen ryhmätoiminta. Hybridityöskentely on tullut jäädäkseen. Keskus lähti myös mukaan Tampereen keskuksen tuottamaan nettipohjaiseen parisuhdekurssiin, joka kansallistetaan vuoden 2023 aikana.

Tavoite on toteutunut hyvin, yhteistyö on jatkunut entiseen tapaan perheneuvoloiden ja muiden julkisten sote-palvelujen sekä Itä-Uudenmaan perheoikeudellisen yksikön kanssa.

Työnohjausta annettiin huomattavasti aiempaa enemmän myös maksullisesti kirkon ulkopuolisille tahoille.

Tavoite on toteutunut hyvin, vaikka työvuosi olikin monesta syystä normaalia kiireisempi. Yhteinen ryhmätyönohjaus on ollut hyvänä tukena.

Yhteistyö on jatkunut ennallaan. Seurakuntien kanssa järjestettiin yhteistyössä Kyss-näyttely, ja keskus on edelleen ollut aktiivinen alan verkostoissa.

Vuoden 2022 päätavoite oli varmistaa ulkopuolisen rahoituksen jatkuminen siirryttäessä hyvinvointialueelle. Neuvottelut päättyivät onnistuneesti marraskuussa, ja näin ollen keskuksen toiminta jatkuu ennallaan ja

Porvoon seurakuntayhtymä

<p>mahdollisuuksia ja valmistaudutaan samalla sen tuomiin uhkiin sekä maakuntauudistukseen. Kehitetään edelleen suhteita kehyskuntiin ja valmistellaan yhteistyötä Itä-Uudenmaan sote-kuntayhtymän kanssa.</p> <p>Juhlistetaan keskuksen 40-vuotisjuhlaa 14.9.2022 ja tehdään samalla perheneuvonnan työtä tunnetuksi. Osallistutaan tarkoituksenmukaisiin paikallisiin tapahtumiin (esimerkiksi Tillsammans, Pride) ja pidetään perheneuvonnan työtä esillä eri yhteyksissä.</p> <p>Pyydetään asiakaspalautetta kaikilta asiakkuutensa päättäneiltä kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaisesti, ja ollaan mukana kokeilemassa uutta palautejärjestelmää.</p>	<p>palvelee koko Itä-Uudenmaan hyvinvointialuetta. Aiempien yhteistyökuntien lisäksi keskuksen palvelut ovat vuoden 2023 alusta saatavilla myös pukkilalaisille.</p> <p>Keskuksen 40-vuotisjuhlat onnistuivat erinomaisesti ja saivat paljon mediahuomiota. Keskus osallistui suunnitellusti muihin tapahtumiin.</p> <p>Asiakaspalautetta on kerätty kaikilta asiakkuutensa päättäneiltä niin kansallisiin kuin paikallisiin tarpeisiin.</p>
--	--

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

1.2.12 Sairaalasielunhoito

Toiminta-ajatus:

”Minä olin sairas, ja te kävitte minua katsomassa”(Matt.25.36). Sielunhoitotyötä tehdään sairaaloissa, palvelukodeissa, palvelutaloissa ja avoterveydenhuollon alueella. Työtä tehdään yhteistyössä hallinnon ja hoidosta vastaavan henkilöstön kanssa sekä muiden yhteistyötahojen kanssa. Tämä yhteistyön mahdollisuus on tärkeä kaikilla hoitoaloilla. Sairaalasielunhoitaja toimii kokonaisvaltaisen hoidon hyväksi.

Sairaanhoidon muutokset ja avoterveydenhuollon kehitys edellyttävät sielunhoitotehtävän tarkoituksenmukaista suunnittelua yhteistyössä seurakuntien ja terveydenhuollon kanssa. Sairaalapastoreiden tehtäviä avohoidossa ovat mm. omaisten tukeminen, konsultaatio ja työnohjaus. Suuronnettomuuksien hoito ja henkinen huolto kriisitilanteissa ovat osa sairaalapastoreiden työtä. Mielenterveystyö, kriisiauttaminen ja saattohoito ovat alueita, joilla yhteistyön tarve on ilmeinen ja luonteva. Yhteistyötä tehdään myös yhdessä Porvoon seurakuntien kanssa.

Sairaalasielunhoidon toiminta-alueiden ja tavoitteiden toteutuminen:

1. Sielunhoitotyö

Sairaalasielunhoitajat ovat potilaita, heidän omaisiaan, läheisiään, vieraitaan ja henkilökuntaa varten. Sielunhoitajan ja potilaan kontakti syntyy tavallisimmin potilaan tai hänen läheisensä aloitteesta. Myös lääkärin tai hoitajan kanssa käydyt keskustelut voivat olla yhteydenoton taustalla. Sielunhoitaja on tarvittaessa yhteydessä muihin kirkkoihin tai uskonnollisiin yhteisöihin. Sairaalasielunhoidon ydin on työntekijän ja potilaan luottamuksellinen sielunhoitosuhde, jossa potilas voi käsitellä kaikkia elämäänsä ja sairauteensa liittyviä asioita sekä saada sielunhoidollista tukea ja lohdutusta. Ihmisen hoitaminen on terveydenhuollossa monien ammattiryhmien yhteistyötä. Sairaalapastorit ovat mm. pitäneet keskusteluryhmiä, rukoushetkiä ja hartaushetkiä. Ehtoollista ovat pyytäneet potilaat tai omaiset. Kirkolliset toimituksista erityisesti hautaan siunaaminen on osa sairaalapastorin työtä. Kaikki sairaalasielunhoidon tilaisuudet ovat aina kaksikielisiä ja hautaan siunaamisia on myös pyydetty ja pidetty molemmilla kielillä.

Vuoden 2022 sairaalasielunhoidon toimintaan on vaikuttanut edelleen merkittävästi koronaepidemian aika ja toimintaa on pyritty sopeuttamaan vallitsevaan tilanteeseen. Koronaepidemia on rajoittanut sielunhoitoa vanhusten palvelukodeissa ja sairaaloissa. Sairaala on toivonut erityisesti läsnäoloa ja tukea on tarvinnut myös henkilökunta.

Sairaalasielunhoidossa kohdataan laaja joukko erilaisissa tilanteissa olevia ihmisiä. Sairaalasielunhoidossa kohdataan mm. lyhyillä hoitajaksoilla olevia, pitkäaikaissairaita, säännöllisin väliajoin sairaalaan palaavia potilaita, kotona sairastavia, saattohoitopotilaita ja hoivapalveluiden yksiköissä ikäihmisiä. Sairaalasielunhoidossa kohdataan koko ihmisen elämänkaari, elämän alussa ja lopussa. Sairaalasielunhoidossa kohdataan ihmisiä, jotka pohtivat elämän alkuun ja loppuun liittyviä peruskysymyksiä. Koronaepidemian myötä on korona noussut luonnollisesti puheenaiheeksi keskusteluissa.

Psykiatrisen avohoidon kehitys ja avohoitoon siirtyminen edellyttävät sielunhoitotehtävän suunnittelua yhä edelleen vastaamaan avohoidon tarpeita. Erityisesti psykiatrisessa hoidossa on yhteistyön mahdollisuus tärkeää mm. kotikäyntien osalta. Koronaepidemia on lisännyt asiakkaiden yksinäisyyttä ja huolta omasta jaksamisesta.

Monille kasaantuu sairauden lisäksi vielä haastava elämäntilanne. Sairaalasielunhoidossa kohdataan paljon yksinäisiä, masentuneita ja toivonsa menettäneitä ihmisiä. Sairaalasielunhoito tuo voimaa, auttaa jaksamaan, tuo toivoa, auttaa hengellisten kysymysten ja elämän peruskysymysten pohdinnassa sekä tuo ja vahvistaa uskoa tulevaisuuteen. Sairaalasielunhoitajat osallistuvat sairaalassa eettisistä ja sielunhoidollisista kysymyksistä käytävään keskusteluun.

Koronaepidemian aikana sairaalapapin työ tuplaantui erityisesti Porvoon sairaalassa. Työn muuttuminen edellytti päivittämään digitaaliset palvelut, erityisesti läheisten ja pkl potilaiden siirtyessä mm. Teams-keskusteluihin. Digitaalisten palveluiden hyödyntäminen on jäänyt pysyvästi osaksi työtä ja helpottanut sairaalapappien tavoittamista. Kuvayhteyden saaminen mm. puhelussa oli tärkeää monelle kotona sairastavalle tai läheiselle, joka ei päässyt tapaamaan omaistaan sairaalaan.

2. Työnohjaus, koulutukset ja työyhteisön kehittäminen

Työnohjauksen avulla autetaan työntekijää oppimaan omasta kokemuksesta sekä arvioimaan työtään. Konsultaatiossa pyritään ratkaisemaan jokin ajankohtainen, rajattu työhön liittyvä ongelma. Koulutusten, alustusten ja osastotuntien tarkoitus on antaa tietoa sairaalasielunhoidon erityisalaan liittyvistä teemoista, lisätä taitoja ja tukea osaltaan hyvän hoidon toteutumista. Työnohjaus- ja konsultaatiopalvelu on tarkoitettu sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön ja työyhteisön sekä kirkon työntekijöiden ja työyhteisöjen tukemiseksi ja avuksi työssä jaksamiseen.

Vuoden aikana on ollut yksilö- ja ryhmätyönohjauksia, kuormittavien työtilanteiden purkuja ja luentoja mm. työhyvinvoinnista ja jaksamisesta. Johtava sairaalapastori on toiminut HUS sairaalasielunhoidon ohjausryhmässä

Sairaalapastori toimii työpaikkapappina ja on matalan kynnyksen auttaja, jolle voi puhua arjen asioista, esimerkiksi työhön liittyvistä paineista tai henkilökohtaiseenkin elämään liittyvistä asioista. Sairaalapastori tukee työntekijän jaksamista ja työkykyä. Joskus voi olla helpottavaa jakaa pieni pala omaa elämää vaitiolovelvollisen kanssa. Tämä rooli on näkynyt pandemia-aikana sairaalapapin työssä lyhyissä kohtaamisissa henkilökunnan kanssa.

3. Muu toiminta

Vapaaehtoistoiminnan koulutusta, organisointia ja työnohjausta jatkettiin yhteistyössä Porvoon kaupungin kanssa. Saattohoidon tukihenkilötoimintaa organisoivat Porvoon seurakuntayhtymän sairaalasielunhoito ja Porvoon kaupunki. Vapaaehtoistyön tukihenkilötoiminta on ollut pandemian alusta asti tauolla HUS Porvoon sairaalassa ja tukihenkilötoimintaa on järjestetty muuttuneen tilanteen puitteissa siten, kun se on ollut mahdollista järjestää. Tarvittaessa on tarjottu keskusteluapua puhelimitse. Pandemian aikana leiritoimintaa ei ole järjestetty mielenterveyspotilaille.

HUS alueen johtavat sairaalapastorit kokoontuvat ja kehittävät työtä yhdessä. HUS alueen sairaaloissa toteutettiin palvelutyytyväisyyskysely. Johtava sairaalapappi osallistuu HUS alueen asioita käsittelevään kokoukseen. HUS Porvoon sairaalassa palvelutyytyväisyyskysely toteutui suunnitellusti, kyselyyn osallistuivat potilaat, omaiset ja henkilökunta.

Sairaalasielunhoito osallistuu yhteistyössä viikonloppupäivystykseen Porvoon seurakuntien pappien kanssa. Kukin pappi osallistuu vuorollaan viikonloppuisin päivystykseen. Viikonloppupäivystysjärjestelmä on hyvä, toimiva ja tarkoituksenmukainen.

HUS Porvoon sairaalassa jatkettiin osallistumista henkilökunnan työhyvinvointipäiviin. Näissä päivissä luentoja pidettiin aiheista jaksaminen ja kollegiaalisuus.

Koronvirusepidemia on myös lisännyt jatkuvaa tietojen päivitystä infektioilanteen sekä jatkuvasti tarkentuvien ohjeistuksien ja informaation osalta. Tarvittavat suojavälineet ja ohjeistukset sairaalapapit ovat saaneet omista työpisteistään.

JOHTOKUNTA

Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi kokouksessaan 31.1.2019 sairaalasielunhoidon johtokunnan jäsenet ja varajäsenet vuosiksi 2019–2022:

Varsinaiset jäsenet:

Ritva Kilpirinne, puheenjohtaja
Christer Åberg, varapuheenjohtaja
Andreas Ahlfors 13.10.2022 asti
Benita Ahlnäs 14.10.2022 alkaen
Timo Ågren
Charlotta Savin
Tuula Martin
Eija Quinlan

Varajäsenet:

Sirpa Toivanen
Annette Forsblom
Carl-Gustaf Aminoff

Auni Tamminen
Ove Blomqvist
Toivo Hämäläinen
Mauri Leiramo

Yhteisen kirkkoneuvoston edustajana on toiminut Marja Järvinen.

Lisäksi seurakuntayhtymän kirkkoherroilla, hallintojohtajalla ja sairaalapapeilla on läsnäolo- ja puheoikeus. Johtava sairaalapastori Maikki-Liisa Ruhala on toiminut johtokunnan sihteerinä.

Johtokunta kokoontui kaksi kertaa vuoden aikana.

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

103 243 0000 Sairaalasielunhoito

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Sairaalasielunhoidon työalana ovat sosiaali- ja terveydenhuollon laitokset, HUS Porvoon sairaala sisältäen myös Itä-Uudenmaan kotisairaalan, Näsin kuntoutuskeskus, Porvoon kaupungin palvelutalot ja palvelukodit ja osa vanhushuolteen hoivayksiköistä (Näsin palvelutalo, Toukokuoren palvelukoti, Palomäen palvelutalo, Johanna-koti ja Pääskypellon palvelukoti). Sairaalasielunhoidon tehtävänä on järjestää, johtaa, hoitaa ja kehittää potilaan hoidon kannalta tarpeelliseksi katsottua sielunhoitotyötä yhteistyössä henkilökunnan ja seurakuntien kanssa. Sairaalasielunhoitotyö sisältää hengellisiin ja henkisiin tarpeisiin vastaamista sekä henkilökohtaista ja tavoitteen mukaista sielunhoitotyötä, joka perustuu ammatilliseen kohtaamiseen ja läsnäoloon. Sairaalasielunhoidon palvelu on myös käytettävissä työntekijöiden työhön ja työyhteisöön liittyvissä kysymyksissä. Työ sisältää opetustyötä, työnohjausta ja kuormittavien työtilanteiden purkua. Työ tapahtuu potilaiden, heidän läheistensä ja henkilökunnan parissa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Sairaalapastorien työalueet:</p> <p>Johtava sairaalapastori Maikki-Liisa Ruhala: HUS Porvoon sairaala, Pääskypellon palvelukoti, Johanna-koti.</p> <p>Sairaalapastori Pia Ala-Soini: Näsin kuntoutuskeskus, Toukokuoren palvelukoti, Palomäen palvelutalo, HUS Porvoon sairaala Psykiatrian akuutti os. ja Itä-Uudenmaan alueellinen kotisairaala</p> <p>Viikko-ohjelmaan ja työpäiviin vaikuttavat muutokset ja akuutit tilanteet. Huomioidaan käytettävissä olevat resurssit, sairaalapastoreita on kaksi ja he myös sijaistavat toisiaan. Sairaalapastoreilla ei ole enää työhuoneita Porvoon kaupungin hoivayksiköissä, vaan työhuoneet sijaitsevat Porvoon sairaalassa ja Näsin toimipisteessä.</p>	<p>Koronavirusepidemia toi haasteita ja muutoksia sairaalasielunhoidon toiminnalle. HUS Porvoon sairaalassa työtä joutui rajaamaan mm. työnohjausten ja luentopyyntöjen osalta. työnohjausten, keskustelujen ja kokouksien toteuttaminen etäyhteyksien kautta on myös ollut vaativaa. Työn luonteen muuttuessa on sairaalapappien täytynyt huolehtia myös omasta jaksamisestaan ja varata aikaa myös lyhyille palautumishetkille. HUS alueen yhteistyössä, johtava sairaalapappi on pyrkinyt delegoimaan tulevia tehtäviä isoimmille sairaalapappi tiimeille, joilla on enempi resursseja käytettävissä. Hus alueen johtavien sairaalapappien yhteistyö on tukenut jaksamista työssä haasteiden keskellä.</p> <p>Sairaalapastori vaihtoi lomarahat vapaaksi kesällä 2022.</p> <p>Johtava sairaalapastori oli virkavapaalla, varhaiskuntoutuksessa 16.–20.5.2022.</p> <p>Merita Hietanen oli sairaalateologina kesällä, 1.6.–31.7. ja 31.8.–2.9.2022.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<ul style="list-style-type: none"> - Johtokunta - kokoontuu vähintään kaksi kertaa <p>2. Sielunhoitotyö</p> <ul style="list-style-type: none"> - henkilökohtaisia keskusteluja potilaiden, läheisten ja henkilökunnan kanssa - hartaustilaisuuksia ja ehtoollispalveluksia säännöllisesti - retki ja leirit toimintaa mielenterveyskuntoutujille - kirkollisia toimituksia tarvittaessa - saattohoidon kehittämistyön jatkaminen, tukihenkilöiden toiminnasta tiedottaminen 	<p>1. Johtokunta</p> <ul style="list-style-type: none"> - kokoontui 2 kertaa. <p>2. Sielunhoitotyö</p> <ul style="list-style-type: none"> - henkilökohtaisia keskusteluja 686. - kohtaamisia 427. - sielunhoitoryhmiä kokoontui 5 kertaa 15 (osallistujaa). - terveyskeskusten vuodeosastoilla, palvelukotien ja palvelutalojen osastoilla ja avohoidossa hartaustilaisuuksia 86 (676) ja yhteisiä ehtoollisilaisuuksia 19 (150). - yksityisiä ehtoollisia 34 (54).

<p>3. Ohjaus, työnohjaus, konsultaatio, luennot henkilökunnalle ja tukihenkilöille</p> <ul style="list-style-type: none"> - tavoitteena on jatkossa palkata teologiharjoittelijan sijaan kesäteologi kesäsijaiseksi. Näin saamme kokeneemman työntekijän kesäksi, joka tukee paremmin sairaalapappien työhyvinvointia ja jaksamista kesäaikana toisen sairaalapapin ollessa lomalla. Kesäteologin perehdytys ja ohjaus. - työnohjaus ja kriisitilanteiden purku sosiaali- ja terveydenhuollon sekä kirkon työntekijöille - saattohoidon vapaaehtoisten tukihenkilötoiminta, koulutus ja työnohjaus - alustuksia, luentoja ja osastotunteja mahdollisuuksien mukaan pyydettyinä - tarjotaan spiritualiteetin asiantuntevasta koulutuksen ja tuen muodossa <p>4. Terveydenhuollon muutosten huomioiminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - hoitohenkilökunnan jaksamisen tukeminen mm. organisaatiomuutokset sekä yhteistyön kehittäminen Itä-Uudenmaan kotisairaalan kanssa, psykiatrisen avohoidon yhteistyön kehittäminen ja verkostoituminen eri toimijoiden kanssa. - uusien mahdollisten infektiosairauksien ilmetessä sekä tilanteiden muuttuessa kehitämme työtapoja. Sairaalapappien yhteistyötä henkilökunnan kanssa on hyvä tiivistää muuttuvissa tilanteissa. - epidemiatilanteissa joustaminen työtehtävissä tilanteen mukaan ja painopisteen siirtäminen ja mukauttaminen vallitseviin olosuhteisiin verkostoitumalla ja yhteistyötä rakentamalla mm. yhteistyö pandemia-asioihin liittyvissä kysymyksissä 	<ul style="list-style-type: none"> - kirkkokäsikirjan kaavan mukaisia rukoushetkiä oli sairaan luona 54, kuolevan luona 23 ja saattohartauksia 13 kertaa. - hiljainen hetki ja keskustelutilaisuus 2 - vainajan näyttö ja pieni saattohetki 2 - kirkollisista toimituksista: hautaan siunaaminen 7, Uurnan lasku 2. - öljyllä voitelu 7. - avohoito 9. - kotikäynnit 14. - Vapaaehtoisten tukihenkilöiden keskustelut 30 <p>Sairaalasielunhoidolla on viikonloppupäivystys/ varalla olo järjestetty yhdessä seurakuntien pappien kanssa.</p> <p>3. Ohjaus ja luennot</p> <ul style="list-style-type: none"> - sairaalateologin ohjausta kesällä oli vähintään kaksi kertaa viikossa - yksilötyönohjauksia 10 (45 min.) - ryhmätyönohjauksia 11 istuntoa (90 min.) - ryhmätyönohjauksia 3 istuntoa (60 min.) - konsultaatiot 25, esim. muslimien vainajan pesuun liittyvät asiat - Defusing toiminta, kuormittavien työtilanteiden purku 3 - yhden työntekijän perehdyttäminen - alustuksia ja luentoja 2 pidetty sekä suomeksi että ruotsiksi. - Vapaaehtoisten tukihenkilöiden työnohjaus 8 <p>4. Neuvottelut, koulutus ja työnohjaus</p> <ul style="list-style-type: none"> - Käytyjä neuvotteluja <ul style="list-style-type: none"> - terveydenhuollossa 34 - seurakunnissa 5 - työalan omat työkokoukset 26 - saatu työnohjaus 15 - saatuja koulutuspäiviä oli 3 - yhteistyö syöpäyhdistyksen kanssa 2 - yhteistyö Porvoon kaupungin kanssa 3
---	--

<p>5. Sairaalasielunhoitajien ammatillisen osaamisen ja työssä jaksamisen tukeminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - työalan neuvottelupäiville osallistuminen - mahdollisuus käydä työhohjauksessa - työalaan liittyvän koulutuksen käyminen - työntekijöiden työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden huomioiminen, ohjeistuksien ja tietojen jatkuva päivittäminen ja seuranta mm. kotikäynnit, eristyspotilaat, infektiosairaudet - sairaalasielunhoidon päivystysviikonloppujen jatkaminen yhteistyössä Porvoon seurakuntien pappien kanssa. Päivystyskierto helpottaa ja turvaa sairaalapappien jaksamista ja mahdollisuutta keskittyä työtehtäviin arkipäivisin, jolloin sairaalasielunhoito linkittyy luonnollisesti osaksi kokonaisvaltaista hoitoa. Viikonloppupäivystys turvaa papin saatavuuden ja helpottaa henkisen ja hengellisen tuen järjestämistä myös viikonloppuisin. - arkisin ja viikonloppuisin papin tavoittaa klo 8–22. Arkisin sairaalapapit päivystävät iltaisin vuorotellen, tämän on tarkoitus turvata sairaalapappien jaksamista ja sitä, että papin tavoittaa jatkossa koko ajan yhdestä ja samasta numerosta, pappien viikonloppupäivystysnumerosta. <p>6. Sairaalasielunhoidon kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - sairaalasielunhoidon palvelu-tyytyväisyyskyselyn toteuttamisen jatkaminen HUS Porvoon sairaalassa. Sairaalasielunhoidon palvelun laadun arviointikysely toteutetaan potilaille, omaisille ja henkilökunnalle. Tavoitteena on jatkossa laajentaa palvelu-tyytyväisyyskysely säännölliseksi myös Näsin kuntoutuskeskuksessa. Porvoon kaupungin sairaalasielunhoidon yhteistyösopimuksen päivittämisen käynnistäminen. 	<p>5 Muuta mainittavaa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sairaalan kappelin käyttöön liittyvät kysymykset ja ohjeistus pandemia aikana erityistilanteessa lisääntyivät mm. ulkomailta tulevat omaiset sekä muihin uskontoihin liittyvät erityiskysymykset. Muslimien toimittamia vainajien pesuja oli 1 kpl sairaalaan kappelissa. - musiikkitilaisuudet ja laulutilaisuudet 33 (350) - johtava sairaalapastori, HUS ohjausryhmässä - johtava sairaalapastori osallistui keväällä HUS Porvoon sairaalan johtoryhmään kertoen ajankohtaisista asioista ja palvelu-tyytyväisyyskyselyn tuloksista. - Debriefing-toiminta 1, jälkipuinti onnettomuuden tapahtuessa - sielunhoivakassi-projekti hoivakodeissa - joulunajan tilaisuuksien suunnittelu Porvoon sairaalassa - saattohoidon tukihenkilöiden joulujuhla - kehitysvammaistyön joulukirkossa avustajana - kirkko sairaalassa -Instagram-tilin päivittäminen - sairaalasielunhoidon lehtiartikkelit 2 - KAT toiminta yhteistyö, yhteistyön kehittäminen HUS Porvoon sairaalan kokemusasiantuntijatoiminnan kanssa
--	--

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Talousarvion toteutuminen

	Tilinpäätös 2021	Talousarvio 2022	Tilinpäätös 2022
Menot	125 738	138 000	130 600
Tulot	1576		452
Netto	124 162	138 000	130 148



KIRKKO PORVOOSSA

Porvoon suomalainen seurakunta

TOIMINTAKERTOMUS 2022



SISÄLLYSLUETTELO

Kokoavan toiminnan käynnistyminen koronarajoitusten jälkeen	3
Seurakunta	4
Hallinto.....	5
Strategiasta nousevat tavoitteet.....	7
1011010103 Seurakuntaneuvosto	25
1011080000 Kirkkoherranvirasto	26
1012010000 Jumalanpalveluselämä	27
1012020000 Hautaan siunaaminen	28
1012030000 Muut kirkolliset toimitukset.....	29
1012040100 Aikuistyö, perhetyö.....	31
1012040200 Aikuistyö/retriitit	33
1012040300 Aikuistyö, Vapaaehtoistoiminta.....	34
1012050000 Muut seurakuntatilaisuudet.....	35
1012050100 Aluetyö	36
1012050200 Evankelioimistyö.....	37
1012050300 Tavoittava työ.....	38
1012100000 Tiedotustyö.....	39
1012200000 Musiikkityö.....	41
1012310000 Päiväkerhotyö	43
1012320000 Pyhäkoulutyö.....	44
1012330000 Varhaisnuorisotyö.....	45
1012340000 Partio.....	47
1012350000 Rippikoulutyö.....	48
1012360000 Nuorisotyö	50
1012370000 Erityisnuorisotyö.....	51
1012380000 Perhekerhotyö	52
1012392000 Oppilaitostyö	53
1012390000 Iltapäiväkerhotyö	54
1012410000 Diakoniatyö	55
1012600000 Lähetystyö.....	57
1012700000 Ystävyyss seurakuntatyö.....	58
1012900000 Muu seurakuntatyö.....	59
HENKILÖKUNTA 2022.....	60

Kokoavan toiminnan käynnistyminen koronarajoitusten jälkeen

Vuonna 2022 päästiin kevään koronarajoitusten purkamisen myötä palaamaan kesällä normaaliin toimintaan. Syksyn tullen seurakuntalaiset osallistuivat kokoavaan toimintaan lähes kuten koronaa edeltävänä aikana, mistä voimme olla iloisia.

Viime vuoden aikana alkoivat toimia strategiasta johdetut uudet työalat ja niihin kuuluvat, tiimit ylittävät tavoiteryhmät. Strategiaryhmissä saatiin synnytettyä uudenlaista toimintaa ja kokeiluja erityisesti irrallisten ja avomielisten porvoolaisten kohtaamiseksi – niiden, jotka eivät ole tavallisesti löytäneet tietään seurakunnan toimintaan. Toiminnan arviointia varten luotiin myös uudenlainen arviointitaulukko, jossa jokaisen tavoitteen kohdalla kysyttiin, mitä ja miksi tehtiin sekä mitä tavoitteen kautta saatiin aikaiseksi.

Syyskuun loppupuolella Porvoossa järjestetyt Medialähetysjärjestö Sanansaattajien Taivaan Vallat - Medialähetyspäivät onnistuivat hyvin. Päivien ohjelma oli profiloitu niin, että se tarjosi sisältöä niin lähetysaktiiveille kuin tavallisille porvoolaisille sekä myös Porvoon rovastikunnan nuorille. Mm. Taidetehtaan Voi Taivaan Vallat -konsertista olemme saaneet valtavasti hyvää palautetta ja se oli toteutukseltaan korkeatasoinen. Sunnuntain juhlamessussa entinen porvoolainen nuori, Erja Tillgren, siunattiin lähetystyöhön ja hänestä tuli uusi nimikkolähetti seurakuntaamme.

Seurakunnan viestintää kehitettiin määrätietoisesti esimerkiksi järjestämällä kevättalven aikana henkilöstölle sosiaalisen median koulutusta. Vuoden lopussa saatiin ulkopuolisessa selvityksessä selville, että sen kautta saatu tavoitettavuus oli selvästi parantunut ja oli osin jopa kaksinkertainen verrokkiseurakuntiin verrattuna. Samoin Uusimaan kanssa aloitettu viestintäyhteistyö on lähtenyt hyvin liikkeelle ja mm. seurakunnan viikkoilmoituksen huomioarvotutkimuksessa saimme hyvät arviot jopa isoihin kaupallisiin toimijoihin verrattuna.

Marraskuussa järjestetyt seurakuntavaalit saivat hyvin huomiota porvoolaisessa mediassa ja olemme iloisia, että saimme vaaleihin viisi ehdokasryhmää ja heidät asettamaan hyvin ehdokkaita. Varsinaisena vaalipäivänä oli sankka lumipyry, joka osaltaan saattoi laskea äänestysprosenttia (11,5 %) maltillisesti edellisistä vaaleista.

Vuoden aikana Porvooseen rakentui myös ruoka-apuverkosto, jossa seurakunnalla on yhdessä Samarian kanssa ollut merkittävä koordinoiva rooli. Ukrainan sodan saapuivat myötä jo maaliskuussa ensimmäiset ukrainalaispakolaiset, ja heitä tuli Porvooseen koko vuoden ajan. Ilahduttavan monet heistä ovat löytäneet tiensä myös seurakunnan toimintaan (esim. Rauhankahvilaan) ja seurakunnan diakonialla on ollut merkittävä rooli heidän tukemisessaan.

Meidän huolenamme oli viime vuonna, että seurakunnan väkimäärä väheni 403 henkilöllä (21 971 jäsentä vuoden lopussa). Syynä tähän oli kaksi seikkaa: Ensinnäkin Porvoon väkiluku kasvoi odotettua vähemmän eli vain 98 henkilöllä ja toiseksi kirkosta eroaminen oli koko maassa korona-aikaa isompaa (-1,4 %), ja tämä sama ilmiö näkyi myös meidän seurakunnassamme (eronneet 396 ja liittyneet 132). Vuoden lopussa herättiin siihen, että kastamattomien osuus oli huolettavan korkea (57 lasta), mutta onneksi moni viime vuonna kastamatta jäänyt lapsi on kastettu vuoden 2023 alkupuolella.

Työyhteisössä on ollut paljon henkilömuutoksia, kun kuusi henkilöä on joko vaihtanut työpaikkaa tai jäänyt eläkkeelle. Samalla olemme saaneet tilalle seitsemän uutta työntekijää, joista osa on määräaikaisia. Tämä on edellyttänyt sitä, että olemme satsanneet uuden henkilöstön perehdyttämiseen ja samalla uuteen toimintastrategiaamme.

Henkilöstölle lämmin kiitos laajasta ja monipuolisesta työstä, jonka toteuttamiseen kaikki ovat antaneet merkittävän panoksensa. Samalla olemme iloinneet siitä, että toimintaan on osallistunut niin moni vapaaehtoinen, jotka ovat kantaneet osasta toiminnasta hyvin itsenäisesti vastuuta. Tästä hyvänä esimerkkinä toimivat esim. diakoniatyön raharinkiläiset sekä Valonmessun yhteisö.

Pontus Salmi, kirkkoherra

Porvoon suomalainen seurakunta

Seurakunta

Porvoon suomalaiseen seurakuntaan kuului vuoden 2022 lopussa 21 971 jäsentä.

Toimituksia on järjestetty:

kasteet 162

hautaan siunaamiset 251

avioliittoon vihkimiset 87

Seurakunnan jäsenluvun kehitys:

		muutos
2016	23 392	-216
2017	23 026	-366
2018	22 786	-240
2019	22 551	-235
2020	22 407	-144
2021	22 374	-33
2022	21 971	-403

Kirkkoon liittyneet ja kirkosta eronneet:

	liittyneet	eronneet
2016	111	342
2017	88	346
2018	122	369
2019	112	394
2020	126	364
2021	133	360
2022	132	396

Kastetut ja kuolleet:

	Kastetut ja 0-v. liitetyt	kuolleet
2016	190	191
2017	173	201
2018	176	176
2019	161	178
2020	122	190
2021	152	219
2022	154	245

Seurakuntaan ja seurakunnasta muuttaneet:

	seurakuntaa n	seurakunnast a
2016	1073	1077
2017	1050	1134
2018	1085	1075
2019	1122	1058
2020	1200	1038
2021	1326	1065
2022	1134	1161

Hallinto

Seurakuntaneuvoston jäsenet:

Pontus Salmi, puheenjohtaja

Katariina Airas

Jukka Hanni

Anu Harjumaaskola

Irmeli Hoffrén

Marja Järvinen

Juha Jokinen

Ritva Kilpirinne

Pekka Laukkarinen

Ritva Palmén

Juhani Pessala

Elli Piirainen

Liisa Pitkänen

Marja Sainio

Anna Talvitie

Terttu Turkki

Timo Ågren

**Jumalanpalveluksen ja musiikin
johtokunta 2019–2022, vuosi 2022**

Jäsen

Pekka Laukkarinen, puh.joht.
Keijo Thesslund, varapuh.joht.
Tuomas Jakovesi
Soili Koskelainen
Auni Tamminen
Katariina Airas
Terttu Turkki

Henk.koht. varajäsen

Timo Ågren
Sari Glad
Silja Collanus
Antti Vartiainen
Anna Talvitie
Riitta Mustonen
Marja Sainio

Merja Halmetoja-Sivonen, sihteeri

**Kasvatuksen johtokunta 2019–2022, vuosi
2022**

Jäsen

Liisa Pitkänen, puh.joht.
Sami Sinkko
Anu Berg
Eila Kohonen, varapuheenjohtaja
Toivo Hämäläinen
Riitta Mustonen
Timo Ågren

Henk.koht varajäsen

Päivi Ollila
Maisa Niemiaho
Heljä Pulli
Juha Jokinen
Leena Sorjonen
Anna Talvitie
Pekka Laukkarinen

Minna Tuominen, sihteeri

**Palvelun johtokunta 2019–2022,
vuosi 2022**

Jäsen

Marja Sainio, puh.joht.
Irmeli Hoffrén, varapuh.joht.
Janne Hassinen
Roosa Korhonen
Teemu Liikala
Mikko Reijonen
Sanna Äyräväinen

Henk.koht. varajäsen

Terttu Turkki
Kirsti Nuotio
Hannu Ahola
Heli Bergholm
Jussi Silventoinen
Ritva Palmén
Leena Sorjonen

Pasi Nieminen, sihteeri

Strategiasta nousevat tavoitteet

Porvoon suomalaisen seurakunnan strategian (vuosina 2021–2026) soveltaminen käytäntöön koko työyhteisöä koskeviksi yhteisiksi tavoitteiksi

Seurakuntaneuvosto hyväksyi Porvoon suomalaisen seurakunnan strategian vuosiksi 2021–2026 26.1.2021 (§ 5) pidetyssä kokouksessa ja päätti 8.6.2021 kokouksessa (§ 41), miten seurakunnan strategian toiminnallistamisprosessi toteutetaan vuoden 2022 toimintasuunnitelmien laadinnan yhteydessä.

Kesäkuun seurakuntaneuvoston päätöksen mukaisesti toimintasuunnitelman (strategiasta johdettujen yhteisten tavoitteiden) työstäminen on tapahtunut syksyn 2021 aikana seuraavasti:

- Työyhteisön kaksipäiväinen seminaari (ke 1. – to 2.9.)
- Johtokuntien yhteinen seminaari (ke 15.9.)
- Helsingin tuomiokapitulin Seurakuntafoorumi 2.0 (ti 28.9.)
- Yhteistoimintaryhmän (YTRY) kokous (to 30.9.)
 - o YTRY kiteytti edellä mainittujen seminaarien aineistojen pohjalta yhteiset toimintasuunnitelman tavoitteet ja sopi samalla, miten työalat ylittävät projektitiimit kunkin tavoitteen kohdalle kootaan. Kukin yhteistyöryhmän jäsen saa vähintään yhden tavoitteen johdettavakseen. Tavoitteiden etenemistä seurataan tiiviisti YTRY:ssä.

Strategista johdetut tavoitteet Porvoon suomalaisen seurakunnan koko työyhteisölle vuodelle 2022:

- 1. Kiinnitämme erityistä huomiota käyttämäämme kieleen (myös muut genret) niin toiminnassamme kuin viestinnässämme**
 - puhumme ja viestimme ymmärrettävällä yleiskielellä (ja huomioimme muutenkin genret)
 - avaamme omaa toimintaamme niin, että myös siitä vieraantuneet sen ymmärtävät
 - o mitä teemme ja miksi sekä kenelle jokin meidän toimintomme on ensisijaisesti suunnattu
 - testaamme ydinviestejämme toiminnastamme kaukana olevilla irrallisilla ja avomielisillä
 - huomioimme tunneviestinnän merkityksen niin sanoissa kuin muussa ilmaisussa.
- 2. Etsimme luontevia tapoja irrallisten ja avomielisten kanssa, miten he voivat kohdata Pyhän ja kokea seurakunnan virkistystä tuovana ”lepopaikkana”**
 - hahmotamme palvelumuotoilemalla (haastattelut ja pilotoinnit) ihmisten luontaisia kohtaamisen paikkoja, joissa he haluavat levähtää ja kohdata itselleen myös Pyhä (ns. ohuet paikat)
 - hyödynnämme kohtaamisissa luontoa ja monenlaisia osallistavia luovia menetelmiä sekä somea
 - monipuolistamme ja uudistamme hartaus- ja messuelämää sekä osallistamme uusia sukupolvia siihen.
- 3. Tuomme kristilliset arvot esiin keskustelua avaavalla (vuorovaikutteisella ja kunkin omaa ajattelua haastavalla) tavalla**
 - toteutamme kampanjoita ja tempauksia, joiden kautta voimme rakentavasti viestiä omia arvojamme
 - nostamme teemoina esiin uskon, toivon ja rakkauden lisäksi seuraavia aiheita: ympäristökasvatus, vähemmistösensitiivisyys, paikallinen ja globaali vastuu sekä mielipidevaikuttaminen.
- 4. Avaamme keskeisten kirkollisten pyhäpäivien sisältöä ja sanomaa sekä kirkollisten perinteiden jatkamisen merkitystä niistä vieraantuneille ihmisryhmille**
 - profiloimme irrallisia ja avomielisiä varten mm. pyhäinpäivän, mikkelinpäivän, joulun, pääsiäisen keskeistä sanomaa ja esittelemme luontevan yksinkertaisia tapoja välittää sitä perhepiirissä eteenpäin
 - tuomme kasteen merkitystä esiin irrallisten ja avomielisten tarpeet ja näkökulmat huomioiden
 - Poiju -lehdet julkaistaan joulun ja pääsiäisen alla ja niiden sisältö rakennetaan henkilökuvien ja tarinoiden kautta. Niissä tuodaan esille erilaisten henkilökuvien kautta tapoja kokea pyhäpäiviä omassa elämässä.
- 5. Kehitämme yhdessä tuomiokirkkoseurakunnan (ja seurakuntayhtymän) kanssa tuomiokirkon alueen hyödyntämistä ja tuomme alueen historiallista merkitystä esille**
 - luomme yhdessä tuomiokirkkoseurakunnan kanssa alueen kehittämistä koordinoivan ryhmän, joka luo uudenlaisia toiminnallisia mahdollisuuksia alueen uudelleen hyödyntämiseen (mm. kahvila, joului)
 - hyödynnämme viestinnässä nykyistä vahvemmin tuomiokirkon symbolista arvoa
 - tuomme porvooolaisille jokaiselle niin tutun tuomiokirkon esille uudella ja yllättävällä tavalla: esim. luovasti toteutetut historiatapahtumat, pop up -jutut sekä seikkailut (esim. pakohuone)

6. Jalkaudumme ihmisten arkeen ja sinne, mihin he luontaisesti muutenkin kokoontuvat sekä luomme kumppanuuksia eri tahojen kanssa

- teemme jalkautuvia tempauksia (mm. Toivo -pyörän hyödyntäminen) eri puolille kaupunkia
- osallistumme (ja verkostoidumme) markkinoilla ja kaupunginosa- ja kylätapahtumiin
- osallistuminen niihin porvooolaisiin sosiaalisen median alustoihin, joihin se on mahdollista
- luomme uudenlaisia kumppanuuksia urheiluseuroihin, mediaan ja yrityksiin (mm. kahvilat)
- kiinnitämme huomiota uusien seurakuntalaisten kohtaamiseen ("uusi risteilykonsepti")

7. Luomme ja tarjoamme vapaaehtoisille mielekkäitä tehtäviä (huomioimme erityisesti eläkkeelle jäävät)

- tarjoamme mielekkäitä työtehtäviä huomioiden ihmisten työkokemuksen sekä luovutamme avaimia
- luomme eri tehtäväkokonaisuuksia kuvaavia brändejä (esim. "Nikkaristit tai Kellaripojat")
- tuotteistamme sopivia yksittäisiä pop up -vapaaehtoistapahtumia (mm. pääsiäisen aika narsissien jako senioreille tai pyhäinpäivänä kynttilöiden sytyttäminen haudoilla)
- kehitämme Karijärvestä vapaaehtoistyön keskuksen

8. Luomme matalan kynnyksen toimintaa ja tarjoamme tilojamme seurakuntalaisten käyttöön

- luomme matalan kynnyksen tapaamispaikkoja (kohdennetut brunssit jne.)
- avaamme tiloja laajemmin seurakuntalaisten käyttöön (mm. nuorisotilat juhlien järjestämiseen)
- järjestämme Pellinkiin ja Karijärvelle kaikenikäisten vierailu- ja toimintapäiviä (myös riparinostalgiaa).

Eriytynen lisätavoite koskien seurakuntaneuvoston vahvistamaa Sansan Medialähetyspäiviä 23.–25.9.2022

9. Sansan medialähetyspäivät syyskuussa Porvoossa

- Taidetehtaan tilaisuus suunnitellaan irrallisten ja avomielisten kulttuurikonteksti huomioiden ja se suunnitellaan ensisijaisesti porvooolaisille
- nuorisotyön työpajat ja tilaisuus otetaan huomioon muutenkin koko työyhteisössä

Ryhmät 2. ja 3. (toimivat yhdessä)

2. Etsimme luontevia tapoja irrallisten ja avomielisten kanssa, miten he voivat kohdata Pyhän ja kokea seurakunnan virkistystä tuovana "lepopaikkana"

3. Tuomme kristilliset arvot esiin keskustelua avaavalla (vuorovaikutteisella ja kunkin omaa ajattelua haastavalla) tavalla

TAVOITE	MITÄ TEHTIIN JA KOSKA	MIKSI TEHTIIN (mitä tavoitteita asetettiin toiminnalle)	LOPPUTULOS (arvio tavoitteiden toteutumisesta)
Yhteistyöhankkeen toteuttaminen kirjaston kanssa. Molemmilla toimijoilla oli tahtotila vastata Selja Ahavan tarjoamaan esitykseen naistenpäivän teeman läheisyydessä.	Toukka-Akka monologi kirjastossa Selja Ahavan tekstiin perustuen. Toteutui suunnitelman mukaan 31.3. klo 17.30 yhteistyössä kirjaston kanssa. Markkinointi toteutettiin sekä seurakunnan että kirjaston kanavien kautta. Myös Selja on paikalla.	Tapahtuma liittyi osin Ekopaasto kampanjaan. Osallistuja oli paikalla n. 20 hlö. Tilaisuus myös striimattiin ja oli katsottavissa kirjaston kanavan kautta kaksi viikkoa. Selja Ahava tarjosi meille ja kirjastolle esitystä. Päädyimme yhteistyöhön.	Tilaisuus toteutui hyvin. Osallistujia oli odotettu määrä. Kirjaston kokemus oli muiden samankaltaisten tilaisuuksien osalta suuntaa antava korona-ajan aktiivisuus. Ehdotan, että ko. monologi tilataan vielä erikseen seurakuntaan esim. Naistenpäivään.
Linturetki	Toteutettiin Seppo Sirkan opastuksella. 4.5. kokoontuminen ja priiffaus Gammelbackassa. .5. klo 05.00 kokoontuminen Ruskiksella.	Luontoarvojen esillä pitäminen lähimaastossa. Tavoitteena oli myös tavoittaa ihmisiä, jotka eivät muuten osallistu toimintaamme.	Tavoitimme uusia ihmisiä. Retkeä mainostettiin lehdessä ja somessa, Uusimassa oli myös pieni juttu. Silti jälkeen päin tuli palautetta siitä, että tiedotus ei ollut tavoittanut. Retkellä oli vetäjien lisäksi 12 hlö, mikä on hyvä määrä ko. Tilanteeseen.

Porvoon suomalainen seurakunta

Luontopäivä	La 28.5. klo 10–15 Karijärvellä Kaikenikäisten ja koko perheen luontopäivä. Markkinointi lehtijutulla ja Katariinan tekemillä some- ja printtimainoksilla.	Luontoarvojen esillä pitäminen ja lähiluonnon arvostuksen nostaminen. Tavoitteeksi laitettiin monen eri työalan ja yhteistyötahojen kanssa toteutettava tapahtuma. Toteuttamassa oli varhaisnuorisotyö (Taina ja Herman), varhaiskasvatus (Marja-Leena ja Minna), nuorisotyö (Katariina ja Jasmiina), rippikoulutyö (Maiju), diakonia (Pasi), alue- ja yhdyskuntatyö (Juhis), sekä vapaaehtoisia seurakuntalaisia ja OK trian suunnistajat, Porvoon salibandyseura, Porvoon polunlöytäjät partio, HJK:n junioripelaaja, sekä Hutkon laama- ja eläintila Pukkilasta. Tapahtuman koordinoi Taina. Tavoitteena tavoittaa eri-ikäisiä ihmisiä toteuttamalla päivän ohjelma mahdollisimman monipuolisesti erilaisia aktiviteetteja tarjoten. Tarjota myös seurakunnan toiminnasta vieraantuneille helppo mahdollisuus tulla paikalle. Seurakunta tarjosi makkaraa, myös kasvis, ja kahvia myytiin YV:n hyväksi omantunnon hintaan.	Sateisesta säästä huolimatta tapahtuma tavoitti n. 80 seurakuntalaista. Ikähaarukka oli 4 kk ikäisestä eläkeläisiin. Mukana oli lapsiperheitä, kouluikäisten perheitä, nuoria, aikuisia yksin ja porukassa. Osallistujien lisäksi osallistui yhteistyötahojen toteuttajia ja vapaaehtoisia n. 15 ja työntekijöitä 9 henkeä. Yhteismäärä reilu 100 henkeä. OK trianin mukana olo ennakoiksi ensi vuonna Porvoossa järjestettävää Jukolan viestiä. Muutama paikalle saapunut oli tullut nimenomaan tutustumaan suunnistukseen. Erittäin onnistunut yhteistyökuvio. Juhis hoiti yhteistyön. Partiolaisten paistamat letut nuotiopaikalla saivat monet muistelemaan omia leirikokemuksia Kariksella. Heidän joukossaan oli irrallisia, jotka olleet viimeksi Kariksella omalla riparillaan lähes 20 vuotta sitten. Päivän ehdottomat tähdet olivat Kielo-laama ja Veikko-lammas Hutkon tilalta. Marja-Leena hoiti yhteydet tilalle. Huomaa, että eläimet saavat paikalle myös sellaisia ihmisiä, joita seurakunnan perinteinen tarjonta ei kiinnosta. Päivän toteutuksessa huomioitiin luontoarvot myös seurakunnan työntekijöiden liikkumisessa ja tavaroiden roudaamisessa. Yhtymän "Sirkusauto" oli vuokrattu tavaroiden kuljetusta varten ja Karikselle kuljimme kimpakyydeillä.
Luontoaiheinen konsertti	EARTH HOUR -konsertti 26.3.2022	Kirkon suhde luonnonsuojeluun paremmaksi ja läheisemmäksi. Irrallisten tavoittaminen. Nuoria toteuttajina ja julkisuuden henkilön kanssa yhteistyö.	Petteri ja Antti Saario toteuttivat puheen ja videon avulla luontoelokuvan, tilaisuudessa lauloivat Sancti Amici ja Lauluyhtye Frida luontoon ja luomiseen liittyviä lauluja. Laulut äänitti Ilkka Tuominen. Paikalla oli 90 henkilöä, striimin kautta 53.
Karijärven hiljaisuuden polku	KARIJÄRVEN TAIDEPOLKU AVAJAISSET 9.10.2022	Merja Falck, Joona Huuhtanen ja Minna Wesslund toteuttivat kuvia, rukouksia ja musiikkia sisältävät taiderastit Karijärven rantamaastoon. Tavoitteena luoda	Earth Hour -laulujen taltiointi antoi mahdollisuuden Karijärven Taidepolun poikkitaiteelliselle toteutukselle. Rastit pysyvät

Porvoon suomalainen seurakunta

		ympärivuotinen ja omatoiminen hiljaisuudenpolku.	toistaiseksi ja mainostetaan edelleen.
Metsäkirkko	METSÄKIRKKO KEVÄTKUMMUSSA 14.5.2022	Laulettiin Metsäkirkko - lauluvihkosta	Yhdessä laulaminen luonnon keskellä.
Luonto ja pyhä kohtaavat	LUONTOKONSERTTI INKOON KIRKOSSA 15.5.2022 LAPSIKUOROJEN MINILUONTOKONSERTTI JA METSÄKIRKKO GAMMELBACKASSA 22.5.2022	Lapsi- ja nuorten- sekä nuorten aikuisten kuorot matkustivat yhdessä perheineen Inkooseen. Konsertin jälkeen metsään ja tutulle huipulle Metsäkirkkoa viettämään. Laulettiin Metsäkirkko-lauluvihkosta.	Yhdistävä tapahtuma, jossa tutustuttiin toisiin. Luontoaiheisessa konsertissa mahtavassa miljöössä yleisönä mm. paikallisia viidesluokkalaisia.
Mahdollisuus kohdata Pyhä ja kokemus seurakunnasta/kirkosta "lepopaikkana"	Toteutettiin Tuomiokirkossa klo 9–14.30	Tavoitteena tarjota kaikille aisteille matalankynnyksen päivä hiljaisuudessa. Päivän totuttivat Merja Falck, Laura Mäkelä sekä Kaisa Sidoroff	Vakiintunut reitti ja paikka toimii hyvin. Päivän osallistujia oli 21, mikä oli maksimi kyseiseen tilanteeseen. Päivään osallistui myös uusia kasvoja. Onnistunut uusi kokeilu. Toteuttamisen arvoinen tulevankin toimintakautena.
Antaa työssäkäyvälle aikuisväestölle mahdollisuus laajasti elämää liittyvistä kysymyksistä.	Sohvaryhmä sai alkunsa seurakuntalaisilta tulleesta palautteesta. Ryhmä on avoin ja kokoontui syksyllä neljä kertaa	Tavoitteena/tarpeena on ollut keskusteluryhmä aikuisille, työikäisille. Ryhmää on vetänyt Minna Tuominen ja Laura Mäkelä	Ryhmästä on tullut merkittävä ja uudetkin kävijät ovat löytäneet mukaan avoimeksi osoittautuneeseen keskusteluun. Ko. ryhmälle on selkeä tilaus. Paikka, jossa voi puhua myös omista hengellisistä/henkisistä kokemuksista ja pohdinnoista.

Ryhmä 4. Avaamme keskeisten kirkollisten pyhäpäivien sisältöä ja sanomaa sekä kirkollisten perinteiden jatkamisen merkitystä niistä vieraantuneille ihmisryhmille

Työryhmä: Minna W, Jarkko, Juhana, Laura, Hermanni, Jasmin, Merja F, Marja-Leena ja Helena

TAVOITE	MITÄ TEHTIIN JA KOSKA	MIKSI TEHTIIN (mitä tavoitteita asetettiin toiminnalle)	LOPPUTULOS (arvio tavoitteiden toteutumisesta)
PÄÄSIÄINEN		Pääsiäisen nostaminen uudella tavalla esille, ilo ja riemu "Elämä voittaa!" juhlan jatkuminen pääsiäisviikolla Symboliikan tutuksi tekeminen Aiheet: alttari ja liturginen väri, kukat, kynttilät, lasten alttari	Tavoitettu 3300 henkilöä (tilanne huhtikuun lopussa). Saimme levitettyä ilosanomaa pääsiäisviikolle ja tietoisuutta pääsiäisen jatkumisesta myös hiljaisen viikon jälkeen. (Juhana, Laura, Hermanni, Jasmin ja Minna)
HELLUNTAI 5.6.		Hengen hedelmät tutummaksi ja mahdollisesti niiden pohtiminen omassa elämässä. Teemana myös rauha. Tietoisuus siitä, miksi helluntaita vietetään. Yhdessä oleminen, yhteisöllisyyden kokeminen. Levollinen rauhallinen tilaisuus.	Koko työryhmä toteutti teemaa. Kyselyyn vastasi 24 henkilöä. Some tavoitti 9 päivän aikana n. 3600 katsojaa ja video 6,4t. Rauhankyyhkysten tekemiseen osallistuivat kaikki seurakunnan varhaiskasvatuksen kerholaiset sekä usea päiväkotiryhmä. Kirkkotilat ja pihat oli koristeltu kyyhkysin. Messuissa oli tanssiesitys. Yli 100 hlöä oli kirkkokahvilla, he istuivat rauhassa juttelemassa ja tapaamassa toisiaan. Erittäin hyvä tapahtuma, hyvä tunnelma. Musiikillisesti onnistui hyvin.
ENKELIPÄIVÄT Gammelbackassa	pe 30.9. "Enkelin siipien suojassa"- konsertti Varia Voce la 1.10 Enkelipäivä Avoimet ovet klo 10–18 keittolounas 11.30–13.00 Urkuhetki klo 13.30 ja 15.00 Alttarit - vapaaehtoiset Enkelipolku Silta ja siivet Näyttely Enkelikirjahuone Hiljaisuuden huone Leiki enkeleillä yms.	Tietoisuuden lisääminen Mikkelinpäivästä ja enkeleistä monien eri kanavien kautta Enkeleiden teemaan syventyminen monin eri tavoin, eri aistein. Ihmisten kohtaaminen, keskustelut. Yhdessä tekeminen ja osallistumaan kutsuminen.	Iltaeteelle jäi osallistujia rauhassa juttelemaan ja istumaan. Mukana uusi osallistujia, ikäskaala vauvasta vaariin. Saatiin hyvää palautetta musiikista ja tunnelmasta. (Jarkko, osallistujia 46.) Alttarit rakensi vapaaehtoinen, ne saivat paljon kiitosta. Hiljaisuuden huone houkutteli myös lapsia pysähtymään ja kuuntelemaan. Koko ajan oli paikalla osallistujia pe. Aika voisi olla lyhyempi. Enkelipolkua kiersivät tutut perheet, viimeinen rasti, enkeliaskartelu oli mieleinen. Polku oli hyvä.

	<p>su 2.10 Perhemessu</p> <p>Su 2.10 klo 15.00 "Enkeleitä, onko heitä" - luento Olli Seppälä Gammelbacka</p> <p>Ma 3.10. Enkeliyhteislaulut</p> <p>Tiedotus Enkelipäivistä: Laura Simonin ja Pauliinan avustamana. Digi- ja printtimainokset, suunniteltu yhdessä Uusimaan kanssa. Lauran haastattelu Olli Seppälästä julkaistiin Uusimaan printissä ja verkossa.</p>	<p>Sillalla valokuvattiin paljon siipien kanssa sekä lapsia että aikuisia. Syvällisempiä kohtaamisia: keskusteluja perheiden kanssa myös vaikeista ja kipeistä aiheista. Lapsien pohdintaa asioista. (koko ryhmä toteuttamassa, paikalla 4, osallistujia 50)</p> <p>Mukana nuorten leiri Laulun iloa, sanat heijastettiin – huom. Sanat olisi hyvä olla vain yksi säkeistö kerrallaan Nuorten läsnäolo ja esirukous saivat kiitosta. Tunnelma oli hyvä ja yhteisöllinen. Nuorten koristelemat tikkarit saivat kiitosta. (ryhmästä kolme toteuttamassa, osallistujia 71)</p> <p>Luennon jälkeen n. viisi henkilöä jonotti keskustelemaan Ollin kanssa. Iltateellä keskustelut jatkuivat. Paikalla myös vieraampia henkilöitä. (ryhmästä vetäjä, osallistujia 34)</p> <p>Osallistujat olivat kaikenikäisiä ja myös uusia seurakuntalaisia oli mukana. Lasten ja aikuisten yhdessä ja vuorotellen laulaminen oli hienoa. Tunnelma oli kotoisa ja jatkui iltateellä. (Himmelit, Saundi ja Vox Consolationes, osallistujia 103)</p> <p>Yleistä arviointia: Suurin anti lienee keskustelut, jotka heräsivät asian tiimoilta moninaisina ja monissa eri hetkissä. Aikuisten ja lapsien pohdintoja enkeleistä ja elämästä. Päivien aikana oli useita kohtaamisia, joihin oli aikaa. Päivien valmisteluun osallistui iso joukko: eläkeläisten leiri, Helmi- ryhmä, varhaiskasvatuksen sekä koululaisten iltapäiväkerhot, kirjasto, kaupungin edustus, ruotsalaisen seurakunnan nuoria, piispa sekä vapaaehtoinen, jonka enkeleitä myytiin lähetystyön hyväksi. Päivien aikana jaettiin 350 enkeliheijastinta ja 50 enkeliilauseita. Kävijät ottivat</p>
--	--	---

			valokuvia itsestään sillalla ja heillä oli mahdollisuus jättää viesti, piirustus vieraskirjaan. Somessa olimme aktiivisia, mutta seuraavalla kerralla voisi miettiä vielä tavoitettavampaa tyyliä. Enkeliteemaa pitäisi ehkä vielä enemmän madaltaa ja tuoda lähemmäs.
Kasteesta kertominen päiväkodin lapsille. Tukipaketti päiväkodin henkilökunnalle.	Kastevideo päiväkodeille		Video tehtiin yhteistyössä päiväkodin kanssa. Kasteesta kerrotaan videossa hyvin. Lapsien istumapaikka suhteessa pappiin olisi voinut olla toinen.
PYHÄINPÄIVÄ	Kuorot hautausmaalla 5.11. Kuorot (Varia Voce, Vox Consolationis, Sancti Amici ja Lauluyhtye Frida) hautausmaan kappelissa ja ulkona	Ihmisillä mahdollisuus pysähtyä musiikin avulla. Musiikki auttaa hengittämään surun keskellä.	Ryhmästä osa osallistui yhteiseen projektiin Kappeli oli täynnä koko ajan, osa ihmisistä kuunteli kappelin ulkopuolella. Kannattaa järjestää uudelleen.
KOULULAISTEN KAUNEIMMAT JOULULAULUT	VIIKKO 49 Tuomiokirkossa ja Gammelbackan srk-keskuksessa Himmeleliten säestyksellä	Madalletaan kynnystä tulla kirkkoon ja yhteislaulun riemua	Koulut ottivat tilaisuudet hyvin vastaan. Tilaisuuksia kannattaa järjestää jatkossa.

Ryhmä 5: Kehitämme yhdessä tuomiokirkkoseurakunnan (ja seurakuntayhtymän) kanssa tuomiokirkon alueen hyödyntämistä ja tuomme alueen historiallista merkitystä esille

Ryhmä: Merja, Marja-Leena (poistui), Antti (poistui), Juhis, Annaleena, Anu (poistui), Kaisa, Jari, Maiju, Katariina

TAVOITE	MITÄ TEHTIIN JA KOSKA	MIKSI TEHTIIN (mitä tavoitteita asetettiin toiminnalle)	LOPPUTULOS (arvio tavoitteiden toteutumisesta)
17.8.2022 klo 18 Karaokeklubi Ristiässä	Pikkukirkossa. karaokeisäntänä oli Pekka Laukkarinen. Organisointivastuu: Kaisa Mukana: Merja. Laulutapahtumasta idea tuli seurakuntalaiselta keväällä. Muokkaantui Kaisan päässä ja ryhmän kokoontumisessa karaoketilaisuudeksi. Siirrettiin loppukeväästä loppukesään aikatauluhaasteiden vuoksi.	“Laula naiselle ammatti”, kahvilatuotot hyväntekeväisyyteen Naisten pankille Irrallisten tavoittaminen Pikkukirkon ja tuomiokirkonmäen toiminnan monipuolistaminen	Tilaisuus sai hyvin näkyvyyttä lehdissä (sekä Uusimaa että Itäväylä) ja herätti myös kommentteja esim. Itäväylän fb-sivulla, pääosin positiivisia. Aktiivista lauluväkeä paikalla n. 25, illan aikana satunnaisia kulkijoita ja pyörähtäjiä suunnilleen saman verran. Palaute positiivista sekä paikan päällä että lehti ja Fb. Kiiteltiin mahdollisuutta laulaa myös yhdessä sekä pääsyä laulamaan päihteettömässä tilassa.

	<p>Karaokesovelluksen hankki Kaisa toisen seurakunnan suosittelujen pohjalta. Hengelliset ja lastenlaulut valmiit listat. Muut suomenkieliset (n. 600 laulua) Kaisa perkesi n. 9000 kappaleen valikoimasta "käsin".</p> <p>Pekka Laukkarisen kautta saatiin myös äänentoisto tilaisuuteen. Pekalla osaaminen myös laulajien miksaamiseen kappaleiden aikana.</p> <p>Mainostaminen some, julisteet & lehdet: Kaisa (Eija tarkisti lehdistötiedotteen)</p> <p>Tekniikan pystytys: Kaisa & Pekka & Karita, purussa apuna myös Merja sekä paikalla koko tilaisuuden. Yllättäviä haasteita esim. videotykin yhdistäminen läppäriin.</p> <p>Kahvilajärjestelyt: Naisten pankin vapaaehtoiset</p> <p>Illan aikana juoksevien asioiden hoito: Kaisa</p>		<p>Illan aikana tienattiin 4 ammattia.</p> <p>Kävijöitä olisi voinut olla enemmän. Kuumuus ja ajankohta verotti? Ihmiset eivät vielä uskaltaneet lähteä kirkkoon laulamaan? Korona pelottaa edelleen?</p> <p>Lyhyempikin aika riittää, 2–2,5 tuntia tarpeeksi.</p> <p>Jatkoa toivottiin.</p> <p>Toiveisiin vastattiin: Joulukaraoke Pikkukirkossa 1.12. klo 18–20 Karaokeklubi Ristiässä – Christmas edition</p> <p>Jatko-osa onnistui hyvin, ja osallistujia oli enemmän kuin elokuussa, myös nuoria.</p> <p>Kaisa hoiti koko tilaisuuden yksin, oli saanut koulutuksen laitteiden käyttöön.</p> <p>Palautteena laulajilta oli, että ihanaa, kun voi laulaa muualla kuin baarissa.</p>
<p>21.10.2022 klo 19 Rauhan ja toivon konsertti Löytty & Alatalo</p>	<p>tuomiokirkossa</p> <p>Yhteyshenkilönä ja järkkärinä kirkossa Merja. Konserttijärjestelyt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Yhteydenpitoa ohjelmatoimistoon ja viime tingan sähköpostia -Käsiohjelmien printtaus -Mainontaa seurakunnan kanavissa ja kaupungin sivuilla. - Kukat artisteille 	<p>Saatiin yllättäen konserttitarjous, joka toimii win-win-periaatteella. Esiintyjät sopivat hyvin asetettuun strategiaan, koska heidän kuulijakuntansa koostuu hyvin erilaisista ihmisistä.</p>	<p>Konsertti oli onnistunut ja nautittava. Paikalla oli 50 kuulijaa, mikä oli todella vähän ja harmillista esiintyjille. Vähäinen kuulijakunta oli tyytyväistä.</p> <p>Havainto ohjelmatoimiston toiminnasta: 1. eivät olleet käyttäneet kaikkia ilmaisia mainoskanavia eivätkä tehneet puffia lehtiin.</p> <p>2. kassa, maksupäätte ja myynti meinasi tulla meidän kontrollemme. Tästä kieltäydyin, koska järjestäjänä oli ohjelmatoimisto. Meidän päätettämme ei saa käyttää toisten tilaisuudessa.</p> <p>Olivat hankkineet vapaaehtoisen hoitamaan lipunmyyntiä.</p>

<p>28.10.2022 klo 19 Nuku yö tuomiokirkossa</p>	<p>Juhis, Maiju ja Jari vastaavat tilaisuudesta.</p>	<p>Aikuiset ovat toivoneet yöpymistä tuomiokirkossa. Toteutettiin tarkoituksella kaupungin Kummitusten yö - tapahtuman päivänä. Aamupala Sillanmäessä.</p>	<p>Tilaisuudesta mainostettiin sosiaalisessa mediassa ja lehdessä. Ilmoittautuneita oli 8, joista kaksi joutui perumaan tulonsa lapsenvahdin sairastumisen takia, joten osallistujia oli siis 6. Tavoitteena oli tavoittaa työikäisiä (25–45-vuotiaita) irrallisia. Tämä tavoite toteutui suhteessa osallistujamäärään mainiosti, irralliseksi luokiteltavia oli osallistujista neljä.</p> <p>Tapahtuma toteutettiin kolmen työntekijän voimin, joista Maiju ja Juhis hoitivat ohjelman ja Jari ilta- ja aamupalan. Ohjelmasta Maiju vastasi ehtoollisesta ja Juhis muusta ohjelmasta eli turvallisuusasioiden läpikäymisestä, tietovisasta, historia-monologista, aamuhartaudesta ja palautekeskustelusta. Näin sen vuoksi, että tapahtuma oli määrätty Juhiksen henk. koht. tavoitteeksi.</p> <p>Työvoimaa mietittäessä on välttämätöntä, että on yksi työntekijä, joka ottaa ruokahuollon vastuulleen. Mikäli se ei ole mahdollista ruokahuolto tulee tilata ulkopuoliselta toimijalta tai ohjelmaa tekeviä työntekijöitä tulee olla enemmän.</p> <p>Osallistujat kokivat hyvänä pienen ryhmän, jolloin kynnys muihin tutustumiseen mataloitui. Osallistujien erityisenä toiveena oli juuri, vastaavan kaltaisen matalan kynnyksen toiminnan järjestämistä jatkossakin. Osallistujien toiveena oli erityisesti juuri Tuomiokirkon käyttö erilaisissa tapahtumissa mahdollisimman monipuolisesti.</p>
<p>5.11.2022 klo 19 Pyhäinpäivän tuomiokirkon avoimet ovet</p>	<p>klo 19–21 Pyhäinpäivän hartauden ja avoimien ovien musiikista vastaavat: MHS, Henrietta Grønn ja Anna Sivonen</p>	<p>Tarkoituksena oli antaa mahdollisuus tulla hiljentymään ja muistamaan läheisiä Pyhäinpäivänä tuomio- kirkkoon. Tunnelmallinen kirkkomme on harvoin auki myöhään illalla.</p>	<p>Kokeilu oli ensimmäinen laatuaan. Tilaisuudessa soi elävä musiikki taukoamatta kahden tunnin ajan. Noin 28 ihmistä kävi kirkossa. Monet heistä sytyttivät tuohuksia ja jäivät istumaan penkkeihin.</p> <p>Hautausmaa on tietenkin kyseisenä päivänä vetonaula numero yksi, mutta uskon, että he, jotka tulivat paikalle, tulivat "tositarkoituksella".</p>

			Työsuunnittelu ei ollut paras mahdollinen. Työmäärällisesti viikonloppu oli liian raskas: pyhäinpäivänä kaksi tilaisuutta illalla + harjoittelut ja su kaksi messua + harjoittelut.
Markkinatavaroiden ideointi, ja hankinta	<p>Ideointi alkoi heti keväällä. Juhis antoi käyttöoikeudet valokuvaansa yksisarvisesta.</p> <p>Otettiin yhteyttä Anna Sarkamaan. Palaveerattiin 27.4. ja 20.5.2022 (+yksi ohari), useita s-posteja, puhelu).</p> <p>Maiju ja Merja tapaamisissa.</p> <p>MHS hoitanut muun viestinnän Annan kanssa ja pitänyt tiimin ajan tasalla "luomusten" suhteen.</p> <p>Mainosfirmoihin oli yhteydessä Merja.</p> <p>Annaleena suunnitteli yksisarvisesta esittelytekstin Jaana Lehtiön kanssa (palaveri 2.5. ja sähköpostitse) ja tulosti laput. Maiju ja Marja-Leena laputtivat mukit. Annaleena suunnitteli ja teki tuotteista mainosvideot someen, toisen kuvaamisessa oli mukana Katariina, joka myös editoi toisen videoista.</p> <p>Maiju menossa myymään tuotteita adventtimyyjäisiin, Annaleena ja Maiju tekevät tästä mainosvideon.</p> <p>Annaleena varmistaa Juhanalta, että myyjäisiin voi mennä.</p> <p>Sarkaman kanssa pyöriteltiin myös ajatusta omasta satukirjasta, joissa voisivat seikkailla Rauha ja Toivo. Olemassa olevia kuvia voisi käyttää myös kirjassa.</p>	<p>Tarkoitus on suunnitella kohtuuhintaisia pr-tavaroita, joita voitaisiin myydä esim. markkinoilla, antaa lahjaksi tai myydä turisteille matkamuistoksi.</p> <p>Seurakunnat eivät ole osanneet hyödyntää tuomiokirkolle tulevien satojentuhansien turistien virtaa.</p>	<p>Yksisarvisesta teetettiin tiskirätit (500 kpl) ja mukit (100 kpl), ja ne ehtivät 19.5. markkinoille.</p> <p>Tuotteita on myyty ja annettu lahjaksi.</p> <p>Ihmiset olivat somejulkaisujen avulla löytäneet mukien ostopotentialisuuden markkinoilta.</p> <p>Kehitettävää siinä, että maksaminen markkinoilla olisi helpompaa.</p> <p>Tavaroiden suunnitteluun useamman ihmisen tiimi on myös aika raskas koneisto. Palavereihin ei aina pääse kaikki tai sähköposteihin ei vastata. 2–3 voisi olla hyvä tiimi.</p> <p>Ideoiden suunnittelu on edennyt verkkaisesti johtuen Sarkamasta. Valmistumassa on nyt kuitenkin kolme kuvaa Rauhasta ja Toivosta lähiaikoina. Kuvia voi käyttää monenlaisissa tuotteissa.</p> <p>Prosessi kesken valitettavasti.</p> <p>Mainosvideo julkaistiin pe 25.11.</p> <p>Maiju adventtimyyjäisissä myymässä.</p>

Porvoon suomalainen seurakunta

<p>Neulotaan yhdessä somekampanja: Tuomiokirkkovillasukat pukin konttiin tai omaksi iloksi</p>	<p>Annaleena toi ryhmään idean, jota olivat Jassun kanssa miettineet. Annaleena oli saanut ajatuksen tuomiokirkkovillasukista, ajatusta kehiteltiin yhteistyössä Jassun kanssa. Päädyttiin siihen, että niitä kudottaisiin yhteisöneulontana somen voimin.</p> <p>Yhteisen idean pohjalta, Jassu hoitaa sukan suunnittelun ja kutoo mallisukat. Annaleena ja Jassu tekevät somejulkaisuja marras/joulukuussa, joissa yhteisöneulonnan idealla jaetaan ohjetta sukkiin pikkuhiljaa. Julkaisu Facebookissa. Luvassa myös pieni videoteaseri, joka innostaa kutomisprojektiin.</p>	<p>Tavoitteena se, että neulomisesta innostuneet voivat kukin tahoillaan mutta silti yhdessä muiden kanssa kutoa kotikirkosta muistuttavat villasukat.</p> <p>Sukat toimivat samalla tuomiokirkon symbolituotteena, joita kutojat voivat antaa lahjaksi tai pitää itsellään.</p> <p>Idea on hyödynnettävissä niin, että vapaaehtoiset voivat ohjeen mukaan kutoa sukkiä esim. Myyjäisiin lähetystyön hyväksi tai aikuisena kastetuille lahjaksi.</p>	<p>Toteutus on edennyt hyvin. Sukka on suunniteltu. Siinä näkyy tuomiokirkon tuttu pääty ja kirkon symboleja sekä yksisarvinen. Jassu on saanut mallisukat valmiiksi ja esittelee ne YTRYn kokouksessa. Projekti saadaan vietyä loppuun tämän vuoden puolella. mutta voi olla, että menee joulukuun puolelle.</p> <p>Kehitettävää projektin aikataulutuksessa.</p> <p>Projekti sai somessa todella hyvän vastaanoton.</p> <p>Annaleena ja Jassu: Adventtimyyjäisiin tehtiin video tuotteista.</p>
---	---	--	---

Ryhmä 6. Jalkaudumme ihmisten arkeen ja sinne, mihin he luontaisesti muutenkin kokoontuvat sekä luomme kumppanuuksia eri tahojen kanssa

TAVOITE	MITÄ TEHTIIN JA KOSKA	MIKSI TEHTIIN (mitä tavoitteita asetettiin toiminnalle)	LOPPUTULOS (arvio tavoitteiden toteutumisesta)
Kohtaaminen, tunnettavuus, hyvän mielen luominen, joulun sanoman jakaminen	18.12.2021 jalkautuminen joulutorille, joulutervehdyspussien jako	Tavoittaminen. Tavoite 200 joulupussia	200 pussia meni alle tunnissa. Monta iloista kohtaamista. Lyhyitä kohtaamisia olikin varmaan 400 paikkeilla, koska usein meni yksi pussi per pari/perhe.
Turvallisen KJL:n toteuttaminen, hyvän mielen luominen, joulun sanoman jakaminen	21.12.2021 KJL Kaupungintalon edustalla	Corona, hyvä mieli, positiivisen kokemuksen luominen.	Arviolta 300 kerrallaan, luultavasti yhteensä paljon enemmän koska osa tuli ja meni. Positiivista palautetta.
Kohtaaminen. Kirkko avoinna ja porvoalaisille tutuksi.	11.12.2022 Porvoon valot Mehujakelu ja kirkko avoinna. Perjantaina jaettiin vilkkuvia sydämiä, jotka saatu kaupungilta, olivat todella suosittuja.		Jaettiin 1200 mukia mehua. Kirkossa kävi melkein 5000 ihmisiä hiljentymässä ja sytyttämässä kynttilöitä. Sydämet olivat suosittuja. Positiivista palautetta kaikesta.
	22.02.2022 Hääyö	Näkyvyys, kynnyksen madaltaminen, helppojen häiden viestiminen, positiivinen viesti	Kaikki vuorot menivät 18–23. 10 paria, sekä vihkimisiä, siunaus että ”vihkivalojen uusiminen. Paljon

Porvoon suomalainen seurakunta

			näkyvyyttä, haastatteluja 5 eri mediassa (Uusimaa, Itävyäylä, Hbl, Östnyland ja Yle Östnyland).
Ad hoc -tilanteeseen reagoiminen.	24.2.2022 Avoin rukoushetki Ukrainan rauhan puolesta. Päivystys kirkossa keskustelua varten.	Kriisiin vastaaminen, ihmisten tarve rukoilla ja puhua. Anni mukana illassa	50-kunta kävi kaksikielisessä rukoushetkessä. Muutama kävi sielunhoidollisia keskusteluja.
Porvoolaisten kohtaaminen	Pääsiäisruohon (ohran) siemenpussien jako eri puolilla kaupunkia ennen hiljaista viikkoa.	Ihmisten kohtaaminen Näkyvyys Arjessa ja juhlassa läsnä oleminen Pääsiäisajan tapahtumien markkinointi Pääsiäisen sanoma Toivon tuominen	n. 25 pussia jaettiin Porvoon Kampuksella, 850 kaupungilla ja loput palmusunnuntain ja hiljaisen viikon lastentapahtumissa. Siemenpussit jaettiin 6 paikassa kauppojen edessä. Monet ihmiset ilahtuivat. Muutama pitkä keskustelu syntyi, ihmisillä tarve puhua.
	Huhtisen hulinat 5.5.	Ihmisten kohtaaminen Näkyvyys Arjessa läsnä oleminen	Kierreltiin tapahtumassa, keskustellen ihmisten kanssa.
	Kevätkummun asukastapahtuma 17.5.	Ihmisten kohtaaminen Näkyvyys Arjessa läsnä oleminen	Kierreltiin tapahtumassa, keskustellen ihmisten kanssa. Osa keskusteluista oli syvällisiä, yksi selkeästi sielunhoidollinen, joka johti jatkotapaamiseen
	Gammelbackan karkelot 18.5.	Ihmisten kohtaaminen Näkyvyys Arjessa läsnä oleminen	Kierreltiin tapahtumassa, keskustellen ihmisten kanssa.
	Porvoon kevätmarkkinat 19.–20.5.	Ihmisten kohtaaminen Näkyvyys Arjessa läsnä oleminen	Seurakunnan työntekijät päivystivät teltalla, kohdaten ja keskustellen ihmisiä. Tarjolla oli lapsille aktiviteetteja
Uusien lasten ja heidän perheiden kohtaamista.	Korttelifutis 10.9.2022. Alku yhteistyölle Uusimaa-lehden organisoimien lasten urheilutapahtumien kanssa. Korttelifutistapahtumaan osallistumisesta vastasi Annaleena, joka sopi Marko Engbergin sekä TobKin edustajan Johnny Holmströmin kanssa seurakunnan osallistumisesta ja sen luonteesta. Paikalla tapahtumassa koko ajan Annaleena, Juhis ja Anni. Aamupäivällä Pasi.	Toteutetaan, koska tällä tavalla tavoitetaan niitä lapsia, joilla ei oman urheiluharrastuksen vuoksi ole välttämättä tietoa ja suhdetta seurakunnan tarjoamaan toimintaan heidän kohderyhmälleen. Samalla osoitetaan perheille, että seurakunta on mielellään mukana heidän elämässään. Tällainen toiminta on myös hyvää luomaan avointa ja positiivista kuvaa seurakunnasta ja mahdollistaa matalan kynnyksen tutustumisen toimintaamme ja työntekijöihin.	Korttelifutis oli suurempi tapahtuma kuin aiempina vuosina. Joukkueita oli paikalla 14. Tarkan osallistujamäärän arviointi on vaikeaa, koska suuri osa lapsia kävi pisteellämme monta kertaa. Tilastointiin merkkasimme 210, joka sisälsi lapsia ja myös aikuisia. Saamamme vastaanotto oli hyvä. Teltallamme oli possuheittopeli ja toisenlaisen futiksen kokoaminen ja sillä taitoradan suorittaminen. Osallistuminen sai kiitosta aikuisilta, koska lapset kaipasivat tekemistä pelien välissä. Vain muutama halusi tietää toiminnastamme. Kehitettävää: Suuri osa tapahtuman osallistujista tuntui

			<p>olevan ruotsinkielisiä, yhteistyö Svenska församlingenin kanssa olisi ollut hyvä asia.</p> <p>Selkeämmät säännöt osallistujien palkitsemiseen eli karkin jakoon. Ympäristönäkökulmasta muovilla päällystetyt karkit ei ollut paras mahdollinen, koska yllättävän paljon roskaa löytyi maasta. Lehtinäkyvyyttä ei ollut, vaikka tästä oli ollut puhetta. Tämä olisi pitänyt sopia paremmin Uusimaan kanssa.</p> <p>Seurakunnalle on sovittu mahdollisuus osallistua myös ensi vuonna vastaaviin urheilutapahtumiin. Keväällä on luvassa Korttelikiekko ja loppukesästä yleisurheilun Vasakiset, joihin osallistutaan mahdollisuuksien mukaan.</p>
	Syysmarkkinat 6.–7.10.	Ihmisten kohtaaminen Näkyvyys Arjessa läsnä oleminen	<p>Seurakunnan työntekijät päivystivät teltalla, kohdaten ja keskustellen ihmisiä.</p> <p>Tarjolla oli lapsille aktiviteetteja Seurakuntavaaleja pidettiin esillä. Teltan sisustukseen tarvitsee jatkossa kiinnittää huomiota</p>
	Pyhäinpäivän tapahtuma hautausmaalla 5.11.	<p>Toteuttajina Minna T., Annaleena, Jasmiina, diakoniaharjoittelija Katja ja Juhis. Lisäksi kanttorit kuorojensa</p> <p>Anni järjesti seurakuntaryhmän, sekoon, ja yhteydenpito heihin tapahtuman osalta. Nuoret avustivat Jasmiinaa lapsille suunnatun rastiradan toteutuksessa. Muut työntekijät, kohtasivat seurakuntalaisia siunauskappelilla ja tarjoilivat lämmintä mehua.</p>	Vapaaehtoisille, tulee painottaa vuodenajan mukaista pukeutumista.
	joulupussien jako työmatkalaisille 13.12.	jaettiin työmatkalaisille joulupusseja, joissa oli joulukortti ja muutama paikallisen yrityksen karkki	120 pussia jaettiin 5 työntekijän voimin. Keli oli huono, mutta työntekijä määrä sopiva. Aiemmin ollut liian paljon jakajia.

Ryhmä 7. Luomme ja tarjoamme vapaaehtoisille mielekkäitä tehtäviä (huomioimme erityisesti eläkkeelle jäävät)

TAVOITE	MITÄ TEHTIIN JA KOSKA	MIKSI TEHTIIN (mitä tavoitteita asetettiin toiminnalle)	LOPPUTULOS (arvio tavoitteiden toteutumisesta)
<p>Tarjoamme mielekkäitä työtehtäviä huomioiden ihmisten työkokemuksen sekä luovutamme avaimia.</p> <p>Luomme eri tehtäväkokonaisuuksia kuvaavia brändejä (esim. "Nikkaristit ja Kellaripojat")</p>	<p>Rahaneuvontaringin toiminta vahvistui, mukaan saatiin uusia vapaaehtoisia.</p> <p>Pitkäaikaisia neuvoja palkittiin diakonian juhluvuoden merkeissä Pro diaconia -mitaleilla. Joulun Poiju-lehdessä oli artikkeli rahaneuvojista.</p> <p>Eläköityneiden Brunssitilaisuudet lokakuussa 13.10. Ja 27.10.</p> <p>Brunssit 55–57 vuosina syntyneille. Eläköityneet ikäluokat. Kutsuja lähetettiin 827 kpl. Osallistujia yhteensä noin 100 henkilöä. Seurakunnan vapaaehtoistoiminnan kanavat ja mahdollisuudet Kaavio oli esillä brunseilla.</p>	<p>Diakonian asiakaskunnassa monilla talouksilla on huomattavia taloudenhoitoon liittyviä ongelmia.</p> <p>Pitkän elämäkokemuksen omaavat vapaaehtoiset rahaneuvojat voivat kiireettömästi kohdata asiakkaita ja etsiä hänen kanssaan erilaisia näkökulmia rahankäytön arkeen.</p>	<p>Toteutus: PN ja diakoniatimi Saatiin näkyvyyttä rahaneuvonnalle, asiakasmäärät ovat kasvaneet ja vahvistuneet.</p> <p>Toteutus: MF ja Olli H. Brunssien jälkeen on muodostunut erilaisia teemaryhmiä, jotka ovat pitkälti vapaaehtoisten omatoimisia. Aamupalatilaisuuksissa on ollut mukana seurakunnan työntekijöitä. Osallistujien yhteystiedot on kerätty ja halukkaita on kutsuttu aamiaisjatkotilaisuuksiin. Henkilöistä 31 on ilmoittanut olevansa kiinnostunut tulemaan seurakunnan vapaaehtoistyöhön mukaan. 37 henkilöä ilmoitti halukkuutensa tulla muuten seurakunnan toimintaan mukaan.</p>
<p>Tuotteistamme sopivia yksittäisiä pop up -vapaaehtoistapahtumia (mm. pääsiäisen aikana narsissien jako senioreille tai pyhäinpäivänä kynttilöiden sytyttäminen haudoilla)</p>	<p>Tavoiteryhmä 6. toteutti edellä mainitut tavoitteet.</p>		<p>Pääsiäisen ja pyhäinpäivän sekä kaikkien pop up -tapahtumien osalta on tehty yhteistyötä tavoitetyöryhmän 6. kanssa.</p> <p>Tavoitetyöryhmän 7. jäseniä on ollut jalkautuneena ja mukana useimmissa työryhmän 6. kirjaamissa tilaisuuksissa.</p>
<p>Kehitämme Karijärvestä vapaaehtoistoiminnan keskuksen.</p>	<p>Karijärven luontopäivä toteutettiin laajasti työalojen yhteistyöhankkeena 28.5. Tavoitettiin kohderyhmiä, mm. lapsiperheitä oli runsaasti mukana.</p> <p>Järjestettiin Karijärven avoimet kesäillat joka toinen tiistai, kesä ja heinäkuussa sekä joka</p>	<p>Karijärven ympäristö sijaitsee helpon matkan päässä Porvoon keskustan läheisyydessä.</p> <p>Seurakuntien omistama tontti on keskellä luontoa ja se soveltuu monenlaiseen virkistys- ja retkitoimintaan</p>	<p>Toteutus: PN ja luontopäivän osalta työyhteisö laajasti.</p> <p>Karijärven tapahtumat onnistuivat erinomaisesti. Uusia kävijöitä ja osallistujia oli mukana hyvin usein.</p> <p>Saunomismahdollisuutta ei ollut koko kesänä rantasaunan remontin takia.</p>

Porvoon suomalainen seurakunta

	<p>tiistai-ilta elokuussa. (31.5.–30.8.). Kesäiltoja 9 kertaa. Osallistujia noin 50 henkilöä iltaa kohden.</p> <p>Pidettiin Karijärvellä kevät ja syystalkoot.</p> <p>Karijärven taidepolku toteutettiin suunnitelmien mukaisesti. Avajaiset pidettiin 9.10.</p>		<p>Toteutus: MF ja MW</p> <p>Taidepolun avajaiset saivat näkyvyyttä.</p> <p>Polkua on mainostettu Uusimaalehdessä ja somessa.</p> <p>Polku on käytettävissä 3 vuotta, johon asti lisenssi on voimassa.</p>
			<p>Tavoitetyöryhmän 7. työskentelyyn vaikuttivat haasteellisesti työyhteisön henkilöstövaihdokset ja virkavapaat.</p>

Ryhmä 8. Luomme matalan kynnyksen toimintaa ja tarjoamme tilojamme seurakuntalaisten käyttöön

TAVOITE	MITÄ TEHTIIN JA KOSKA	MIKSI TEHTIIN (mitä tavoitteita asetettiin toiminnalle)	LOPPUTULOS (arvio tavoitteiden toteutumisesta)
Luomme matalan kynnyksen tapaamispaikkoja (kohdennetut brunssit jne.)	Viikoittainen arkiruokailu Gammelbackassa	Tarjota matalan kynnyksen kohtaamispaikka eri ikäisille porvooolaisille maksuttoman konstailemattoman kotiruuuan äärellä.	Toiminta ei saatu käynnistettyä. Ruuanvalmistukseen ei löydetty työvoimaa.
Avaamme tiloja laajemmin seurakuntalaisten käyttöön (mm. nuorisotilat juhlien järjestämiseen)	Alustan nuorisotila on liitetty seurakunnan vuokrattaviin toimitiloihin. Markkinointia synttärinviettopaikkana tehty mm. Reppupostissa Wilman välityksellä.	Mahdollistaa lapsiperheille lastenjuhlien järjestäminen edullisessa ympäristössä.	Lasten synttäritoiminta käynnistyi.
Järjestämme Pellinkiin ja Karijärvelle kaikenikäisten vierailu- ja toimintapäiviä (myös riparinostalgiaa).	+ Sunday 30–45-vuotiaille naisille hyvinvointipäivä Pellingissä 23.10. Päivässä oli erilaisia toimintoja, joihin osallistujat saivat osallistua ja/ tai viettää aikaa Pellingissä. Toimintoja olivat esim.	Tavoitteena oli tavoittaa irrallisia 30–45 -vuotiaita naisia. Mukana Anni, Helena ja Elisabeth. Annin vastuulla mainos ja some, Elisabeth turvallisuus ja Helena yhteys Pellinkiin. Hiljaisuuden joogan, luennon ja ehtoollishetken toteutti Ulla Lumijärvi.	Ilmoittautuneita oli 11, joista 4 pääsi osallistumaan päivään. Valitettavasti irrallisia oli juuri poissa jääneistä (itse sairas, lapsi sairas tms.) Yksi osallistuja oli ensimmäistä kertaa Pellingissä. (tavoite) Päivää kiiteltiin ja toivottiin, että jatkoa seuraisi, eikä ajateltaisiin, että osallistujia oli vähän. Ikäryhmäajattelua pidettiin

Porvoon suomalainen seurakunta

	hiljaisuuden jooga, hyvinvointiluento, saunat, ehtoollishetki, virkkaaminen, rukoushelmien tekeminen, värittäminen, maalaaminen ja hiljaisuuden polku.		hyvänä, ajatuksena vertaistuki keskusteluissa. Ryhmä oli keskusteleva. Ohjelmarytmitys oli hyvä. Seuraava Naistenpäivä voisi loppua aikaisemmin.
	Alfa-kurssi		<p>Vuonna 2022 toteutettiin Alfa-kurssi</p> <p>Alfa-kurssin aikataulu 2022</p> <p>27.9.22 Olli, Aloitus, "Tässäkö tämä elämä on?"</p> <p>4.10.22 Olli "Kuka Jeesus on?"</p> <p>11.10.22 Maiju "Miksi Jeesus kuoli?"</p> <p>18.10.22 (ei kokoontumista)</p> <p>21.-23.10.22. Olli ja Kim</p> <p>Viikonloppu: rukous, Raamatun lukeminen, Jumalan johdatus</p> <p>25.10.22 Kim Miten voin uskoa?</p> <p>1.11.22 Laura "Pyhä Henki"</p> <p>8.11.22 Maria "Miten käyttäisin loppuelämäni hyvin?"</p> <p>15.11.22 Janne "Kuinka voin vastustaa pahaa?"</p> <p>22.11.22 Juhana "Miksi ja miten kertoisin muille?"</p> <p>29.11.22 Olli "Entäs sitten seurakunta?" Lopetus</p>
	Hiljaisuuden jooga		Toiminta käynnistyi ja osoittautui tarpeelliseksi. Tilaisuuksia järjestettiin 13, osallistujia yhteensä 140.

9. Sansan medialähetyspäivät syyskuussa Porvoossa

TAVOITE	MITÄ TEHTIIN JA KOSKA	MIKSI TEHTIIN (mitä tavoitteita asetettiin toiminnalle)	LOPPUTULOS (arvio tavoitteiden toteutumisesta)
Pe 23.9. Taidetehtaan tilaisuus, joka suunnitellaan irrallisten ja avomielisten kulttuurikonteksti huomioiden ja se suunnataan ensisijaisesti porvooolaisille	Pe 23.9. klo 19–20.30 Taivaan vallat -konsertti. Esiintyjät Jukka Leppilampi, Mikko Leppilampi, Marzi Nyman, Jepa Lambert & Sounds of Mercy, juontaja Pekka Laukkarinen. Aulassa 10 työntekijää kohtasi konserttiin tulijoita. Konsertin keskellä näytettiin seurakunnasta kertova video.	Tavoitteena oli saada paikalle irrallisia porvooolaisia, jotka eivät tyypillisesti muuten lähtisi seurakunnan järjestämään tilaisuuteen. Lähetystyöstä tahdottiin viestiä tuoreella tavalla. Seurakunnasta tahdottiin viestiä tuoreella tavalla.	Loppuunmyydyssä konsertissa oli paikalla 560 kaikkiin segmentteihin kuuluvaa, eri ikäistä, lähinnä aikuista ihmistä Porvoosta ja muualta. Tilaisuutta mainostettiin lehdistössä laajemmin kuin mitään tilaisuutta koskaan seurakunnan historiassa. Konserttiin liittyvä ennakkojuttu Mikko ja Jukka Leppilammesta oli Uusimaan vuoden luetuin kirjoitus omissa kategoriassaan. Lähetystyö oli mediassa esillä epätavallisella, uudella tavalla. Uusimaa teki myös nimikkolähetti Erja Tillgrenistä jutun.
La 24.9. Nuorisotyön työpajat ja tilaisuus otetaan huomioon muutenkin koko työyhteisössä	La 24.9. klo 14–17 Nuorten pajat Linnankosken lukiolla ja jatkot seurakuntakodin nuorisotila Alustassa klo 17–19. Pajoja toteuttamassa seurakunnan nuorisotiimi, Sansan työntekijöitä, Sansan vapaaehtoisia, m18-tanssiryhmä Kroatiasta ja porvooolaisia nuoria. Pajoina 1. Puhetta ihmiskaupasta, pakkoprotituutiosta ja pornosta. 2. Somessa vaikuttaminen. 3. Muslimimaassa tehtävä työ. 4. Ilmasto puntarissa. 5. Tehdään käsillä. Tarjolla oli myös välipalaa. Tilaisuus aloitettiin yhdessä ja päätettiin yhdessä.	Tavoitteena tehdä nuoria kiinnostava rovastikunnallinen tapahtuma. Jossa toteuttajina myös nuoria. Paikaksi valittiin Linnankosken lukio tilojen monikäyttöisyyden ja helpon lähestyttävyyden vuoksi.	Nuorten kanssa tehtiin to 22.9. illassa videotervehdys aikuisten ohjelmaan la 24.9. Yhdessä nuorisotiimin kanssa toteutettu nuorten ohjelma lukiolla la 24.9. klo 14–17 ja jatkot alustassa klo 17–19. Osallistujia lukiolla 62 + toteuttajat ja alustassa 36 + työntekijät ja kuppilan emännät. Tapahtuma oli onnistunut, mainonta onnistui, oli monta muuttuvaa osaa ja ohjelmaa muutettiin osin lennossa. Nuoria mukana toteuttamassa pajaa Annin kanssa. Rovastikuntaan laitettiin keväällä kahdesti ja syksyllä kerran joukkokutsut. Tulossa oltiin alun perin neljästä seurakunnasta. Paikallisten päällekkäisyyksien vuoksi paikalla oli loppuen lopuksi Askolasta kasvatuksen pappi ja Myrskylästä kirkkoherra ja isoskolutettavat nuoret osallistuivat tapahtumaan, Myrskylän porukka myös jatkoille. Jatkoille siirretty ”Tehdään käsillä” -paja oli hyvä siirto, saatiin ohjelmallista osuutta myös jatkoille.

Porvoon suomalainen seurakunta

			Lukiolla osallistujia oli myös Lappeenrannasta ja Kotkasta.
Su 25.9. Sansan messu	Su 25.9. klo 10 Piispanmessussa tuomiokirkossa siunattiin seurakunnan uusi nimikkolähetä Erja Tillgren. Yle Radio 1 radioi messun suorana, seurakunta striimasi messun.	Seurakunta ja lähetystyö näyttäytyy positiivisessa valossa. Messu tavoittaa suuren määrän ihmisiä.	Messuun oli panostettu paljon, se oli lämmin ja musiikillisesti monipuolinen. Kaikki kanttorit olivat mukana. Läsnä kirkossa oli 154 ihmistä, enemmänkin olisi mahtunut. Striimiä seurasi suorana 100 henkilöä, myöhemmin striimiä oli katsottu 667 kertaa. Messua radiosta kuunnelleiden määrä ei ole tiedossa, mutta keskimäärin sitä kuuntelee lähes 100 000 kuulijaa.
Sansan päivien kokonaisuus suomalaisen seurakunnan näkökulmasta	Medialähetyspäivien varsinaiset ohjelmapäivät olivat perjantai 23.9. ja lauantai 24.9., lisäksi sunnuntaina 25.9. oli messu. Seurakunnalla ja Sansalla oli viikonloppuna selkeä työnjako, muista kuin edellä mainituista tilaisuuksista vastasi Sansa. Perjantaina ja lauantaina oli yhteensä 13 tilaisuutta tai ohjelmakokonaisuutta.	Seurakunnan tavoitteena oli viestiä lähetystyöstä irrallisille ja nuorille ikäluokille niin, että lähetystyö näyttäytyy relevanttina ja luonnollisena osana elämää ja kristillistä uskoa. Tavoitteena oli saada seurakunnan lähetystyölle uusia tukijoita ja toimijoita. Medialähetyspäivät ja yhteistyö Sansan kanssa mahdollistivat uusia ja näkyvämpiä tapoja kertoa lähetystyöstä.	Ohjelmat onnistuivat hyvin ja palaute oli voittopuolisesti positiivista. Osallistujia oli joiltain osin enemmän kuin ennustettiin, esimerkiksi perjantain ensisijaisesti asiantuntijoille suunnatussa symposiumissa oli paikan päällä 95 osallistujaa. Viikonlopun tilaisuuksiin osallistui yhteensä lähes 1700 ihmistä, tähän päälle tulevat striimejä seuranneet, mikä moninkertaistaa osallistujien määrän. Seurakunnan viestinnän kärki oli perjantain konsertti, muilta osin tilaisuuksien ylimääräinen mainostaminen jäi vähemmälle. Sansa panosti paljon viestintään sosiaalisessa mediassa, mikä näkyi myös porvooolaisille. Tässä ei ole mahdollista sanoa, tuliko seurakunnan toimintaan pidemmällä aikavälillä uusia ihmisiä tai saiko seurakunnan lähetystyö uusia kannattajia. Se tiedetään, että Sansa sai viikonlopun aikana merkittävän määrän uusia lahjoituksia.

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1011010103 Seurakuntaneuvosto

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Seurakuntaneuvoston tehtävänä on johtaa yhdessä kirkkoherran kanssa seurakunnan toimintaa ja edistää sen hengellistä elämää. Seurakuntaneuvosto päättää seurakunnan talousarvio-rahojen käytöstä, antaa lausuntoja kirkkovaltuustossa päätettävistä asioista ja valitsee seurakunnan työntekijät.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Seurakunnan toimintastrategian käyttöönoton (siitä laadittujen yhteisten tavoitteiden) varmistaminen.</p> <p>Vuorovaikutuksen vahvistaminen työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välillä.</p> <p>Seurakuntaneuvoston päätösten avoin tiedottaminen.</p> <p>Syksyllä 2022 arvioivan yhteenvedon tekeminen seurakuntaneuvoston toiminnasta vuosien 2019–2022 ajalta.</p>	<p>Strategian käyttöönotto on varmistettu tavoiteryhmien ja jokaiselle työntekijälle asetettujen suorituslisätavoitteiden avulla.</p> <p>Käsiteltävien asioiden kohdalla seurakuntaneuvostossa on vierailut työntekijöitä tarpeen mukaan.</p> <p>Päätöksistä on tiedotettu sekä sisäisesti (esityslistalla olevat asiat ja päätökset) että ulkoisesti ja vastattu myös tiedotusvälineiden kysymyksiin.</p> <p>Kävimme arviointikeskustelun sekä kirkkoherralle asetetuita odotuksista (rekrytointi kevät/2018) että Porvoon suomalaisen seurakunnan piispantarkastusta (2019) ennen kirjatuista toiminnallista kehittämistavoitteista. Samalla arvoimme seurakuntaneuvoston nelivuotiskautta.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Mahdollistetaan seurakunnan perustehtävän toteuttaminen riittävin resurssein.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Turvataan papiston ja muun henkilöstön määrän riittävyys seurakuntalaisten kohtaamiseen, toimitusten laadukkaaseen toteuttamiseen ja eri tilaisuuksien hoitamiseen. - Käydään talouden tiukkenemisen myötä keskustelua toimintojen painopisteistä ja priorisoinnista. <p>Iltakoulukäytännön jatkaminen esittelyjen valmisteluissa (käsiteltäväksi tulevia asioita otetaan tarpeen mukaan iltakoulussa esille ennen kuin ne tulevat päätettäväksi).</p> <p>Seurakunnan edustajien lähettäminen hengellisille kesäjuhlille.</p> <p>Seurakuntaneuvosto kokoontuu 9–10 kertaa vuoden aikana.</p> <p>Marraskuun kokouksessa käydään arvoivaa keskustelua yhteisestä nelivuotiskaudesta.</p>	<p>Olemme edenneet seurakuntaneuvoston asettaman priorisointiryhmän ehdotuksesta vuonna 2021 päätösten mukaisesti.</p> <p>Iltakoulukäytäntöä on jatkettu ja erityisesti ilmoitusasioiden yhteydessä tuotu valmistavaa keskustelua vaativia asioita käsittelyyn.</p> <p>Toteutettiin, kuten aiemminkin.</p> <p>Seurakuntaneuvosto kokoontui 10 kertaa. Yhteensä 101 asiakokonaisuutta käsittelyssä.</p> <p>Arvio kirjattiin seurakuntaneuvoston pöytäkirjaan 13.12.2022 § 101.</p>

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1011080000 Kirkkoherranvirasto

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Porvoon suomalainen seurakunta liittyi 1.1.2021 Vantaan aluekeskusrekisteriin, joka hoitaa kaikki kirkonkirjojen ylläpitoon liittyvät tehtävät eli jäsenrekisteri Kirjurin ylläpidon.

Kirkkoherranviraston merkittävä tehtävä on asiakaspalvelu, joka suurelta osin koostuu tilojen ja toimitusten varaamisesta toiminnanohjausjärjestelmä Primen avulla. Kirkkoherranvirasto antaa myös tukipalveluja seurakunnan eri työmuodoille mm. jäsenrekisteri Kirjurin eri raporttien muodossa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Laadukas asiakaspalvelu.</p> <p>Toimitusten ja tilojen varaaminen.</p> <p>Yhteistyön sujuvuuden turvaaminen Porvoon suomalaisen seurakunnan ja Vantaa aluekeskusrekisterin välillä.</p> <p>Erinomainen asiakaspalvelu ja sujuva yhteistyö yli organisaatorajojen.</p>	<p>Asiakaspalvelu on toteutettu laadukkaasti ja valituksia ei ole tullut.</p> <p>Olemme pystyneet palvelemaan toimituksilla myös muuta Suomea (erityisesti vihkimiset) ja näin parantamaan koko maan toimitustilastoa.</p> <p>Yhteistyö Vantaan aluekeskusrekisterin kanssa on vakiintunut viime vuoden aikana todella hyvälle tasolle. Mm. sukuselvitysten toimitusaika saatiin toukokuuhun mennessä kirittyä kahteen viikkoon, joka on todella hyvä keskiarvo.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Raporttien hyödyntäminen ja kehittäminen työaloille työn tueksi.</p> <p>Vuosikellon tekeminen kirkkoherranviraston vuosittain toistuvista tehtävistä (esimerkiksi pyhäinpäivän listat ja kutsut).</p>	<p>Kirkkoherranviraston vuosikello on tehty ja myös viikoittaisten tehtävien ohje on kirjattu.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1012010000 Jumalanpalveluselämä

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Jumalanpalveluselämä on koko kirkon toiminnan ydin. Jumalanpalvelustyön tehtävänä on luoda mahdollisuudet jumalanpalvelus- ja hartauselämälle kaikessa rikkaudessaan.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Seurakuntamme jumalanpalveluselämä on monipuolista ja hengellisesti rikasta.</p> <p>Vapaaehtoisten seurakuntalaisten osuuden vahvistaminen, kuten seurakunnan strategiassa on ilmaistu.</p> <p>Nuorten ja lasten huomioiminen messuelämässä.</p> <p>Jumalanpalvelusten kehittämisprosessi pappien, kanttorien sekä seurakuntalaisten kanssa. Gammelbackan messun kehittäminen.</p>	<p>Gammelbackan messun kehittäminen lähti alkusyksystä liikkeelle, vaikka ensimmäinen uudistettu messu pidettiin vasta vuodenvaihteen jälkeen (8.1. 2023). Kehittämisen kohteena on ollut myös Gammelbackassa kerran kuukaudessa toteutettava iltamessu. Valonmessun jumalanpalveluksista vastaavat ensisijaisesti seurakuntaiset. Pappi asettaa vain ehtoollisen. Kävijämäärät ovat tässä messussa nousussa. Nuorille on aloitettu Taivaalliset torstait Taivaskappelissa. Yhteinen kehittämisspäivä pidettiin 7.9.2022.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Jumalanpalveluselämään liittyvän sisältöviestinnän vahvistaminen.</p> <p>Eri työalojen toimesta järjestetään erilaisia erityisjumalanpalveluksia, esim. metsäkirkko, saaristolaiskirkko, pääsiäis- ja joulun ajan hartaudet, nuorten kirkot (nuorten itse suunnittelemat ja toteuttamat), lastenkirkot ja perhemessut.</p> <p>Messussa käytetyn kielen ja ilmaisujen selkeyttäminen.</p>	<p>Jumalanpalveluksista tiedotetaan lehdessä ja somealustoilla. Tuomiokirkon messuun tarjotaan kirkkokyytiä keskimäärin kaksi kertaa kuukaudessa. Tärkeimpien kirkkopyhien messut tuomiokirkossa on edelleen striimattu. Joka sunnuntain jumalanpalvelus välitetään kuunneltavaksi netin kautta.</p> <p>Kaksi YlenRadio1 jumalanpalvelusta Porvoosta: 25.9. Sansan medialähetyspäivät ja 26.12. Joululaulumessu.</p> <p>Toimintakauden aikana on toteutettu erilaisia teemamessuja mm. Metsäkirkot. Järjestettiin rukoushetki rauhan puolesta tuomiokirkossa 24.2. Kenttähartaudet sankarihaudalla 13.3. (talvisodan päättymisen muistopäivä), 27.4. (kansallinen veteraanipäivä), 15.5. (kaatuneitten muistopäivä) ja itsenäisyyspäivä 6.12.</p> <p>Messuissa käytettävään kieleen on kiinnitetty erityistä huomiota.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue**1012020000 Hautaan siunaaminen****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Kirkkokäsikirjan mukaisesti hautaan siunaaminen, kuten myös muut kirkolliset toimitukset, ovat osa seurakunnan jumalanpalveluselämää. (Kirkollisten toimitusten kirja 1. osa).

Hautaan siunaamisessa seurakunta yhteisönä hoitaa surevia niin, että asianomaiset "voisivat elää luottavaisin mielin ja hyvällä omallatunnolla. Ja etteivät he arjen huolten keskellä kadottaisi iankaikkista päämääräämme".
(Kasuaalitoimitukset /Hautaus)

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Kirkollisten toimitusten kautta tavoitetaan suuri joukko ihmisiä. Toimitukset mahdollistavat kirkon sanoman esille tuomisen elämän tärkeissä käännekohdissa.</p> <p>Painopisteenä huomioida tilaisuudessa käytetty kieli ja sen ymmärrettävyys.</p> <p>Kiireettömyys surun kohtaamisissa on keskeinen tavoite.</p>	<p>Keskeisten tavoitteiden toteutumiseen on pyritty kiinnittämällä huomio käytettyyn kieleen, toimituskeskusteluun sekä toimitukseen on varattu aikaa kiireettömään kohtaamiseen.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Hautaan siunaamisiin varataan papeille ja kanttoreille riittävästi työaikaa.</p> <p>Siunaustilaisuus suunnitellaan yhdessä omaisten kanssa.</p> <p>Pappi osallistuu lähtökohtaisesti muistotilaisuuteen, jos sellainen järjestetään ja omaiset toivovat hänen osallistuvan siihen</p> <p>Pappi osallistuu myös uurnanlaskuun, jos omaiset niin toivovat. Pyritään mahdollisuuksien mukaan varaamaan siunaamisen toimittanut pappi</p> <p>Omaiset kutsutaan pyhäinpäivän iltaan. Illassa luetaan vuoden aikana haudattujen seurakunnan jäsenten nimet ja muistokynttilät sytytetään.</p> <p>Toimituksiin liittyvää kehittämistä, koulutusta ja vertaiskeskustelua jatketaan.</p>	<p>Omaisilla on yhä enenevässä määrin toiveita musiikin suhteen, jotka poikkeavat perinteisistä siunaustilaisuuden musiikeista. Näihin toiveisiin on vastattu. Musiikissa näkyy myös vainajalle merkitykselliset asiat.</p> <p>Korona-ajan jälkeen muistotilaisuudet ovat jälleen yleistyneet. Niihin pappi osallistuu kutsuttaessa. Poikkeus osallistumiseen tulee, jos toimittava pappi tuuraa sairastunutta. Tällöin aikataulu ei useinkaan anna mahdollisuutta osallistua muistotilaisuuteen.</p> <p>Toimintakautena selvä muutos entiseen on lisääntyneet uurnan siunaamiset (26). Toimituslistauksen mukaan hautaan siunaamisia oli 293. Luvussa on mukana DVV:n jäsenet. Oman seurakunnan jäseniä siunattiin hautaan 267. Osa toimituksista oli muualla. Tuhkaaminen on edelleen yleisin hautaamisen muoto. Arkun hautaan saattamisia oli 42.</p> <p>Kirjasimme tämän myös työympäristötoimikunnan tavoitteeksi ja tämän tiimoilta koko Porvoon seurakuntayhtymän henkilöstöllä on yksi yhteinen koulutuspäivä keväällä 2023.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1012030000 Muut kirkolliset toimitukset

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Kirkollisten toimitusten mm. kasteiden, konfirmaatioiden ja vihkimisten sekä kodin siunaamisen toimittamiset.

Syyskuussa 2019 pidetyssä piispantarkastuksessa kiinnitettiin huomiota siihen, että kirkollisten toimitusten (kasteiden ja avioliittoon vihkimisen) suosio on 10 vuodessa laskenut Porvoossa, vaikkakin pääkaupunkiseutua vähemmän. Syksyn 2019 aikana on jo aloitettu toimitusten kehittämistyö, jota jatketaan edelleen vuoden 2022 aikana.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Seurakuntajäsenyyden vahvistaminen ja kasteen merkityksen esillä (eri markkinoinnin keinoin) pitäminen.</p> <p>Toimituksiin osallistuvat ihmiset kohdataan avoimesti ja kiireettömästi. Muistutetaan kastepuukäytännöstä.</p> <p>Seurakunnan strategiasta: opetamme vuorovaikutuksellisesti kommunikoimalla kasteen armon merkitystä elämän mittaisen valon tuojana. Tämän painopisteen alkuketki on kastetoimituksessa.</p> <p>Kodinsiunaamisen mahdollisuuden esillä pitäminen.</p> <p>Kirkollisen avioliittoonvihkimisen esillä pitämien viestinnässä.</p> <p>Toimituksissa käytetyn kielen ja ilmausten huomioiminen.</p>	<p>Tämän tavoitteen toteutuminen on otettu uudelleen papiston kesken esille ja peräänkuulutettu sitä, miten eri lailla kasteen merkitystä on markkinoitava tänä aikana millenniaalien sukupolven edustajille.</p> <p>Tässä on merkityksellistä huomioida eri segmenttiryhvät: esim. Miten eri tavalla</p> <p>Kodinsiunaamisen esillä pitämiseen tulee kiinnittää enemmän huomiota. Toimintakauden aikana on tilastoitu 1 kodinsiunaaminen.</p> <p>Häyö 2.2.2022 toteutettiin ja sen yhteydessä mainoskampanja.</p> <p>Käytettävään kieleen ja rukoustehtien muokkaamiseen tämän päivän kielelle on kiinnitetty huomiota.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Kastemateriaalin nettiin tuottaminen. Näiden avulla vanhemmat hahmottavat, että kastetilaisuuden voi toteuttaa monella eri tavalla (otamme huomioon vanhempien tarpeen ns. tuunata tilaisuus itselleen sopivaksi).</p> <p>Kasteperheille annetaan kastekynttilän lisäksi Kotien rukouskirja (perheen 1. lapselle), Kirkkovuosi lapsen kanssa (perheen 2. lapselle), Omat pienet kirjani seuraaville lapsille.</p> <p>Näiden lisäksi annetaan vapaaehtoisten kutomat junasukat.</p> <p>Avioliittoon vihkimisen markkinointi</p> <ul style="list-style-type: none"> - erilaisten vihkimiskäytäntöjen esillä pitäminen (myös pienimuotoisesti voi kirkossa mennä naimisiin). 	<p>Kastemateriaalia ei ole tuotettu. Tämä tavoite siirtyy seuraavalla toimintakaudelle. Kastelahjat on jaettu suunnitelman mukaisesti. Vuoden 2022 lopussa 57 lasta oli kastamatta. Näistä 22 lasta ei ollut vielä rekisterissä. Lapset olivat syntyneet loppuvuodesta. Jos heidät kastetaan, kastamattomia seurakunnan jäsenen lapsia olisi 35. Toimintavuonna kokeiltiin yhteistä kastepäivää pääsiäisen aikaan. Yhtään lasta ei tuotu kastettavaksi. Tämä on kuitenkin asia, jota vielä tullaan kehittämään ja markkinoimaan jatkossa vahvemmin.</p> <p>Toimintavuonna toteutettiin Häyö-konseptin mukainen ilta. 22.02.22 vihittiin 8 paria puolentunnin välein. Avioliittoon vihkimisiä Porvoossa on ollut 90, tilaisuuslistan mukaan. (Tieto on noukittu manuaalisesti, joten pieni virheen mahdollisuus on olemassa). Näistä 13 on ollut muualla kuin kirkkotiloissa.</p>

Porvoon suomalainen seurakunta

<p>Toimituksiin ja toimituskeskusteluihin varataan riittävästi aikaa.</p>	<p>Ulkopaikkauntalaisia, Tuomiokirkossa vihittyjä, oli laskutustietojen mukaan 15 paria. Jos vihkiminen on tapahtunut muulla kuin kirkoissamme, ei vihkiparille ole tullut kustannusta vihkimisestä. Tiedoissa on mukana vain ne vihkimiset, jotka on varattu kirkkoherranviraston kautta. Kirkon tilaston mukaan toimintavuonna vihittiin 65 oman seurakunnan jäsentä. Tilasto ei kerro, missä heidät on vihitty.</p> <p>Kaikki papit hoitavat toimitukset hyvin ja varaa niihin riittävästi aikaa.</p>
---	--

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue**1012040100 Aikuistyö, perhetyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Perhetyön tehtävänä on tukea perheen ihmissuhteita sekä kotien hengellistä elämää ja kristillistä kasvatusta. Toteutamme perhetyötä perhelähtöisen seurakunnan suuntaviivojen mukaisesti. Huomioimme perheiden omat voimavarat, toteutamme läsnä olevaa vuorovaikutusta, tunneimme perheiden toimintaympäristön ja teemme moniammatillista yhteistyötä alueen eri toimijoiden kanssa perheiden hyväksi. Suunnittelemme toimintaa ja vuorovaikutusta perheiden kanssa siten, että se on mahdollista toteuttaa sekä kasvotusten että netissä. Huomioimme kaikessa toiminnassamme kestäväen kehityksen ja ympäristökysymykset.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Perheiden kanssa yhdessä suunniteltua ja toteutettavaa perheyhteyttä, vanhemmuutta ja parisuhdetta sekä kotien kristillistä kasvatusta ja hengellisyyttä vahvistavaa toimintaa.</p> <p>Ystävystyminen toisten perheiden kanssa ja yhteisöllisyyden vahvistaminen. Vapaaehtoistyön ja vapaaehtoisten vahvistaminen ja kouluttaminen.</p>	<p>Toimintavuonna 2022 perheet otettiin vahvemmin mukaan suunnittelutyöhön kuin aiemmin. Perheiden tarpeita pyrittiin kuuntelemaan strategian tavoitteet huomioon ottaen.</p> <p>Perheet ystävystyivät toistensa kanssa eritoten perheleirillä. Vahva yhteisöllisyyden kokemus saatiin aikaan yhdessä vauvanpäivän brunssilla ja parisuhdebrunssilla. Toimintavuonna aloitti seurakuntalaisten ideoinnin pohjalta kerran kuussa kokoontuva Sohvaryhmä, jonka teemat ovat pitkälti hengellisiä. Sohvaryhmään osallistuneet ovat ystävystyneet toistensa kanssa.</p> <p>Vapaaehtoisia seurakuntalaisia oli mukana sekä suunnittelemassa että toteuttamassa Vauvanpäivän brunssin paneelikeskustelua, parisuhdebrunssin ohjelmaa sekä sateenkaarimessun toteuttamista.</p> <p>Syksyllä varhaiskasvatuksen ja perhetoiminnan pappi tapasi kahta nuorensa menettänyttä äitiä kolmisin ja keskusteluissa syntyi ajatus sururyhmästä niille vanhemmille, joiden nuori on viimeisen parin vuoden aikana kuollut.</p> <p>Toimintavuonna varhaiskasvatuksen ja perhetoiminnan pappi aloitti hengellisen ohjaamien koulutuksen ja toteutti koulutukseen liittyen erään vanhemman kanssa vanhemmuuden mentoroinnin. Tapaamisten pohjalta kehitettiin vanhemmuuden tuen viiden tapaamisen keskustelumateriaali.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Perheystävärühmät, parisuhderyhmät, perhe- ja parisuhdeleirit. Kummipäivätapahtuma. Kaikissa näissä vapaaehtoiset vahvoina toimijoina ja yhteisöllisyyden mahdollistajina.</p>	<p>Perheystävärühmiin ei saatu tarpeeksi osallistujia, joten niitä ei toimintavuonna järjestetty. Perheystävärühmät on laitettu tauolle.</p> <p>Kuukausittaisiin parisuhdekahviloihin osallistui kevään aikana vain samat parisuhdetoiminnan aktiiviset vapaaehtoiset, joten päätimme laittaa toiminnan tauolle ja keskittyä yksittäisiin</p>

<p>Seurakunta mukana kumppanina kaverisovellus-Appissa.</p>	<p>tapahtumiin ja brunseihin. Parisuhdeviikon parisuhdebrunssi kokosikin yli 30 osallistujaa ja tunnelma oli toisiamme vahvistava.</p> <p>Lapsiperheellisten parisuhdeleiri yritettiin järjestää kevään 2022 aikana kaksi kertaa. Molemmilla kerroilla leiri peruttiin viime tingassa osallistujien sairastumisen vuoksi (korona).</p> <p>Perheleiri järjestettiin elokuussa. Leiri oli täynnä ja se oli erittäin onnistunut. Leirillä oli erikseen ohjelmaa lapsille ja aikuisille, sekä yhteistä monenlaista ohjelmaa. Leiri tuki perheiden kristillistä kasvatusta.</p> <p>Kummipäivätapahtuman suunnittelu vaihtui kummileiriksi. Se ei yrityksistä huolimatta saanut tarpeeksi osallistujia.</p> <p>Porvoon suom. srk. oli mukana kumppanina kaverisovellus-Appissa. Kaverisovelluksen kehittäjä Arla Joensuu oli yhtenä panelistina mukana myös Vauvanpäivän brunssilla syyskuussa. Ensi toimintavuodeksi emme ole lupautuneet enää kaverisovelluksen rahalliseksi kumppaniksi.</p> <p>Toimintavuonna järjestettiin strategian pohjalta Huhtisen koululla iso perhetapahtuma. Tapahtumassa oli laadukasta ohjelmaa ja se suunniteltiin ja toteutettiin sekä vapaaehtoisten, työntekijöiden että palkattujen esiintyjien voimin. Paikalle odotettiin 300 osallistujaa. Tavoitteet eivät tällä kertaa toteutuneet ja osallistujia saimme paikalla 100 henkilöä. Osallistajat olivat erittäin tyytyväisiä.</p>
---	---

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1012040200 Aikuistyö/retriitit

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Tarjota mahdollisuus hiljentymiseen, rukoukseen ja hengelliseen kasvuun ja -ohjaukseen. Tavoitteena on hiljaisuuden viljelyn ja rukouselämän tukeminen myös arjessa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<ul style="list-style-type: none"> - Liitytään yhteisiin tavoitteisiin: Pyhyys, tulen luo, kirkko lepopaikkana, vihreys/ympäristö - Kehitetään viestintää koko seurakunnan viestinnän kanssa - Kohdennetaan viestintää irrallisiin ja avomielisiin 	<ul style="list-style-type: none"> - Kehittämistä on tehty ja tehtävä jatkuu edelleen - Strategisissa tavoiteryhmissä on myös sisällä hiljaisuuden elementtejä. - Tavoitteet ovat olleet läpäisevä teema retriittityön toiminnassa. - Yhteinen viestintä on tarkoittanut sitä, että on käytetty yhteisiä kanavia: kotisivuja, viikkoilmoituksia, facebookia ja Instagramia. - Retriittiviestintää on tehty matalan kynnyksen periaatteella.
Toiminnalliset tavoitteet:	<ul style="list-style-type: none"> - Pidetään kolme viikonloppuretriittiä: 18.–20.2. Pellinki, 7.–9.10. Pellinki, 18.–20.11. Nilsas - Toteutetaan muuta hiljaisuuden viljelyä, esimerkiksi hiljaisuuden päivä tai pieni pyhiinvaellus 	<ul style="list-style-type: none"> - Pidettiin kaksi syksyille suunniteltua viikonloppuretriittiä. Kevään retriitti ei toteutunut pop up -papin kiireiden vuoksi. - 12.2. pidettiin hiljaisuuden päivä tuomiokirkossa, osallistujia oli 21.

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue**1012040300 Aikuistyö, Vapaaehtoistoiminta****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Seurakunta on elävä yhteisö, jonka tärkeimmät toimijat ovat seurakuntalaiset. Vapaaehtoistoiminnan tarkoituksena on luoda seurakuntalaisille mielekkäitä osallistumis- ja toimintamahdollisuuksia. Työntekijät voivat olla monilta osin lähinnä toiminnan mahdollistajia ja tukijoita. Vapaaehtoistehtävissä toimiminen seurakunnassa antaa tekijöilleen mahdollisuuden kokea osallisuutta seurakunnan elämään ja vahvistaa sekä yhteisöllisyyttä että sitoutuneisuutta. Vapaaehtoistoiminnassa seurakuntalaiset antavat lahjaksi aikaansa ja osaamistaan yhteiseksi hyväksi sekä lähimmäisen auttamiseksi. Jokaisen ihmisen kokemusta ja osaamista arvostetaan.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>- Vapaaehtoistoiminnan juurruttaminen seurakunnan kaikessa toiminnassa jatkuu.</p> <p>- Yhteistyön tiivistäminen muiden vapaaehtoistoimijoiden kanssa mm. Suomen Punaisen Ristin Porvoon osasto, Mannerheimin lastensuojeluliitto ja Porvoon kaupunki.</p> <p>-Seurakuntalaisten oman osallistamisen tukeminen. Monella työalalla on aktiivinen vapaaehtoisten joukko, joiden työpanos tulee tehdä näkyväksi.</p> <p>Vapaaehtoistyö.fi- palvelun käyttäminen ja toimiva viestintä seurakuntalaisten mahdollisuuksista toteuttaa itse toimintaa.</p>	<p>Seurakunnan vapaaehtoiset toimivat hyvin monenlaisissa tehtävissä ja antavat aikaansa toisten ihmisten hyväksi.</p> <p>Yhteistyö SPR:n Porvoon osaston ja Samaria ry:n kanssa on ollut erityisen tiivistä Ukrainan pakolaisten tukemisessa, erilaisten keräysten ja yhteisöllisten tapahtumien toteutuksessa. Toimintavuoden keväällä Porvooseen saapui 130 pakolaista Ukrainasta ja syksyllä parisataa lisää.</p> <p>Ystäväjuhlaa ei voitu järjestää helmikuussa, pandemiarajoitusten takia.</p> <p>Useat vapaaehtoisuuteen liittyvät toiminnot on kirjattu eri työalojen omiin toimintakertomuksiin (rahaneuvontotoiminta, Peace Cafe jne.)</p> <p>Karijärvellä järjestettiin koko kesäkauden ajan joka toinen tiistai avoimia kesäiltoja. Lisäksi toteutettiin talkootilaisuuksia sekä loppukeväästä todella onnistunut perheiden luontopäivä. Avoimien kesäiltojen osallistujamäärät olivat noin 50 henkilöä kertaa kohden. Useita uusia kävijöitä oli mukana.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue**1012050000 Muut seurakuntatilaisuudet****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Muut seurakuntatilaisuudet -tehtäväalueen piiriin kuuluu kirkkohallituksen ohjeen mukaan mm. muu julkinen toiminta, joka ei ole jumalanpalvelustoimintaa: mm. kinkerit, evankeliointi, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurakuntatilat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet. (Porvoon suomalaisessa seurakunnassa on evankeliointi ja Länsi-Porvoon aluettyö omina työaloinaan.)

Tämä suunnitelma on yhteinen tehtäväalue, jonka resursseja hyödynnetään niissä yhteisissä toiminnoissa, jotka eivät kuulu mihinkään muuhun työalaan.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Sitoudutaan seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin.</p> <p>Työntekijät, luottamushenkilöt ja muut seurakuntalaiset kehittävät ja luovat yhdessä uutta toimintaa. Samaan aikaan mietitään, mistä olemassa olevista toiminnoista voidaan luopua.</p> <p>Kehitetään yhteistyötä muiden paikallisten toimijoiden kanssa.</p>	<p>Tavoitteet ovat toteutuneet myös strategisten tavoiteryhmien toimesta. Niistä on oma toimintakertomus.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Tavoitetaan uusia ihmisiä matalan kynnyksen periaatteella.</p> <p>Mm. saunaillat miehille ja naisille, Karijärven kesäillat, seurakuntaretkiä, juhannusjuhla ja sadonkorjuun kiitosjuhla, ikäihmisten merkkipäiväjuhlat, naisten ja miesten teemapäivät, lounaat, eläkeläisten ryhmätoiminta niin Kevätkummussa kuin Gammelbackassa, Itsenäisyyspäivän juhla Gammelbackassa.</p> <p>Hartaudet yksityisissä palvelutaloissa.</p> <p>Päivystäminen ja jalkautuminen yleisötapahtumien yhteydessä ja muuten.</p> <p>Hyödynnetään luontoa, edistetään luonnossa liikkumista.</p>	<p>Porvoon Valot 11.–13.2. Päivystys ja mehutarjoilu kirkonmäellä.</p> <p>Talvisodan päättymisen muistopäivän kahvit 13.3. srk-kodilla.</p> <p>Kaikki tavoitteet ovat toteutuneet. Naisten teemapäivän pienimuotoinen toteutus liittyi strategisen tavoiteryhmän tehtävään.</p> <p>Luontoteema on ollut monella tavoin mukana toimintakauden aikana.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
1012050100 Alue työ

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Alue työ tarkoitus on kristillisen toivon, rakkauden ja keskinäisen vastuun lisääntyminen asuinalueilla. Työssä pyritään siihen, että seurakunta olisi lähellä ihmisten arkista elämää, elämän taitekohdissa ja kriisitilanteissa. Yhdyskuntatyön menetelmin lähdetään alueellisista lähtökohdista liikkeelle.

Tavoitteena on, että seurakunta olisi elävä hengellinen yhteisö eikä vain palveluiden tuottaja.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Sitoudutaan seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin.</p> <p>Alue työä tehdään Länsi-Porvoon lisäksi Kevätkummussa ja muilla asutusalueilla.</p> <p>Toimintaa vahvistetaan ottaen huomioon yhteiskunnan ja kirkon muutosprosessi, alueen väestöpohja ja erityispiirteet. Työikäisten tavoittaminen on jatkuva haaste toiminnassa. Tehdään yhteistyötä alueen asukkaiden, yritysten ja muiden alueella toimivien virallisten ja vapaaehtoisten tahojen kanssa.</p> <p>Aktivoidaan seurakuntalaisia vastuun ottamiseen ja itsenäiseen toimintaan Gammelbackan seurakuntakeskuksessa.</p> <p>Jalkaudutaan ihmisten pariin ja luontoon seurakuntalaisten kanssa.</p>	<p>Seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin ja periaatteisiin on alue työssä sitouduttu.</p> <p>Alue työä tehtiin kuluvana vuonna Länsi-Porvoon alueen lisäksi Kevätkummussa ja Huhtisissa.</p> <p>Työikäisten tavoittamisessa oli edelleen haasteita, vaikka siinä tapahtuikin jonkin verran positiivista kehitystä. Yhteistyötä tehtiin asukkaiden, yritysten ja muiden alueen toimijoiden kanssa.</p> <p>Seurakuntalaisten aktivoinnissa itsenäisen toiminnan toteuttajina onnistuttiin: esim. Sakset&Supina ja kirjallisuuspiiri.</p> <p>Alue työ puitteissa jalkauduttiin Länsi-Porvoossa, Kevätkummussa ja Huhtisissa</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Avainten antaminen seurakuntalaisille omatoimiseen toimintaan.</p> <p>Työntekijät ovat tavattavissa henkilökohtaisia ja sielunhoidollisia keskusteluja varten.</p> <p>Tuetaan vapaaehtoisia eri tavoin.</p>	<p>Vapaaehtoisille annettiin avaimia omaehtoisen toiminnan toteuttamiseen Gammelbackan seurakuntakeskukseen. Vapaaehtoisten toimintaa tuettiin hankkimalla materiaalia, mainostamalla ja henk. koht. ohjauksella.</p> <p>Työntekijät kävivät keskusteluja seurakuntalaisten kanssa.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1012050200 Evankelioimistyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Evankelioimistyön tarkoituksena on tavoittaa niitä, jotka ovat vieraantuneet seurakunnasta tai eivät vielä tunne kristinuskoa. Raamattua ja sen sanomaa tehdään tutuksi paikkakuntalaisille. Annetaan maahanmuuttajille mahdollisuus tutustua kristinuskoon.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<ul style="list-style-type: none"> - Liitytään yhteisiin tavoitteisiin: pyhyys, kirkko lepopaikkana, vapaaehtoiset - Kuunnellaan seurakuntalaisten toiveita hengellisestä toiminnasta - Tavoitetaan ja kutsutaan maahanmuuttajia erityisesti Rauhankahvilaan yhteistyössä tuomiokirkkoseurakunnan, maahanmuuttajien ja muiden kaupunkilaisten kanssa - Ekumeeninen verkostoituminen: yhteydenpito Porvoon kristillisten seurakuntien kanssa ja yhteistyön pohdinta koronatauon jälkeen 	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteiset tavoitteet olivat läpäisevänä teemana toiminnassa. - Suurin osa toiminnasta toteutui seurakuntalaisten aloitteesta ja toteuttamana. - Rauhankahvila toteutui koronan jälkeen kuusi kertaa. Keskeisiä yhdessäolon muotoja olivat ruoka ja musiikki. Ruoasta suuri osa oli maahanmuuttajien tekemää. Osallistujia oli keskimäärin 86. - Uutena toimintamuotona pidettiin syksyllä kaksi kertaa Café Ukraine, joka oli avoin kaikille, mutta jonne kutsuttiin erityisesti ukrainalaisia. Osallistujia oli kummallakin kerralla 70. - Yhteydenpito Porvoon kristillisten seurakuntien kanssa oli tiivistä. Seurakuntien vastuuhenkilöt kokoontuivat säännöllisesti (7 kertaa) rukoilemaan Porvoon kaupungintalolle.
Toiminnalliset tavoitteet:	<ul style="list-style-type: none"> - Tuodaan esille arvojamme ja tavoitetaan uusia ihmisiä esimerkiksi huomioimalla vainojen uhrien muistopäivä: näyttely holokaustista - Aikuisrippikouluista viestiminen ja aikuisrippikoulu.fi -oppimisympäristön hyödyntäminen - Seurakuntalaisten voimin järjestettyä hengellistä toimintaa kuten sanan ja rukouksen illat 	<ul style="list-style-type: none"> - Vuoden lopussa valmisteltiin yhdessä Porvoon seurakuntien työryhmän kanssa tammikuun 2023 vainojen uhrien muistopäivää. - Aikuisrippikoulusta on viestitty kotisivujen kautta, jossa on linkki aikuisrippikoulu.fi -sivustolle - Sanan ja rukouksen iltoja järjestettiin kuusi, seurakuntalaisten voimin, osallistujia oli keskimäärin 18. - Syksyllä pidettiin viisiosainen raamattuluentosarja Voimaa heikkoudessa 2. Korinttilaiskirjeestä, osallistujia oli keskimäärin 50.

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue1012050300 **Tavoittava työ****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Tavoittavan työn papin tehtävänä on jalkautua sinne, missä ihmiset ovat. Kehitellään uusia keinoja tavoittaa ihmiset, jotka ovat etäällä kirkosta ja kristillisestä uskosta (Arvot360Kirkko-segmenttitutkimuksen irralliset). Jalkautuvan papin tehtävänä ei ole tehdä kaikkea itse, vaan fasilitoivalla työotteella innostaa muita työntekijöitä ja vapaaehtoisia jalkautuvaan ja tavoittavaan työhön. Kysymys on työkuulttuurin muutoksesta, jossa kokoava toiminnan painopistettä siirretään vähitellen tavoittavaa ja jalkautuvaa työtä kohti.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Tavoittava työ sitoutuu strategiasta nouseviin tavoitteisiin jatkaen hyvään alkuun pääsystä uusien työtapojen käytäntöjen levittämistä.</p> <p>Palvelumuotoilua ja muita taitoja hyödyntäen kartoittaa ihmisten tarpeita ja kohtia, joihin seurakunta voisi luontevasti vastata.</p>	<p>Uusia työtapoja ja -muotoja, esim. Porvoon valot ja aikuisten Nuku yö Tuomiokirkossa toteutettiin.</p> <p>Nuku Yö Tuomiokirkossa toteutettiin seurakuntalaisten toiveiden pohjalta.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Jalkautuminen työparina, työyhteisönä ja yhdessä seurakuntalaisten kanssa säännöllisesti erilaisiin valmiisiin tapahtumiin (ks. vuosikello) ja järjestää itse kirkollisten juhlapyhien tienoilla matalan kynnyksen pop up -tempauksia.</p> <p>Seurakunnan tapahtumapyörä ”Toivon” kanssa näkyminen kaupungilla.</p> <p>Striimaustekniikan ja -osaamisen hyödyntäminen ja taitojen ylläpito sekä kehittäminen.</p>	<p>Jalkautuvan työn toteutukseen ja etenkin sen kehittämiseen vaikutti oleellisesti papin puuttuminen elokuun alusta. Vuosikello pystyttiin suurilta osin toteuttamaan tavoiteryhmän avulla. Matalan kynnyksen pop up -tempauksia järjestettiin pääsiäisen ja joulun alla sekä pyhäinpäivänä.</p> <p>Tapahtumapyörän maalaus piti sitä poissa syksyn tapahtumista.</p> <p>Striimaus jäi pitkälti vapaaehtoisten aktiivien hoidettavaksi.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue**1012100000 Tiedotustyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Seurakuntien viestinnän ja tiedotustyön tehtävänä on tuoda esille kristillistä uskoa, tulevaisuuden toivoa ja lähimmäisenrakkautta. Sen tehtävänä on kannustaa osallistumaan seurakunnan toimintaan sekä kohtaamiseen ja vuorovaikutukseen. Parhaimmillaan se tiedon lisäksi tarjoaa ihmisille elämyksiä ja koskettaa heidän tunteitaan.

Seurakunnan tiedotustyön tehtävänä on etsiä aktiivisesti uusia viestintätapoja vanhojen rinnalle tai tilalle. Lisäksi meidän on tärkeää antaa seurakunnista ja kirkosta todenmukainen kuva, koska vain sen varaa voidaan rakentaa uskottavaa mielikuvaa (brändiä).

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Kiteytämme omasta strategiastamme ydinviestejä, joiden kautta rakennamme viestinnällisiä kampanjoitamme erityisesti toiminnastamme vieraantuneille porvoalaisille (irraliset ja avomielliset segmentit).</p> <p>Jalostamme paikallislehtien (Itäväylä ja Uusimaa) kanssa kumppanuustyötä ja hyödynnämme sitä myös omassa viestinnässämme.</p> <p>Resursoimme yhden papin (ajankohdasta riippuen 40–50 %) ja seurakuntasiihteerin (15–20 %) työpanosta viestintään. Lisäksi ostamme viestinnän palveluita ulkoa (toimitus, taitto ja valokuvaus sekä sosiaalinen media).</p> <p>Hyödynnämme seurakuntayhtymän viestintäpäällikön osaamista ja koordinoimtia yhteisissä viestinnän kysymyksissä, jolla rakennamme yhtenäistä Kirkko Porvoossa -ilmettä ja viestiä.</p> <p>Nettipalveluiden kehittäminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - koti- ja FB-, Instagram- ja Twitter sivujemme edelleen kehittäminen ja somen näkyvyyden lisääminen <p>Videotuotannon edelleen kehittäminen.</p>	<p>Ydinviestiksi kiteytyi Taivaallista valohoitoa ja elämänkorjauspalveluita. Tämän mukainen video tehtiin syyskuussa, joka esitettiin ensi kerran Taidetehtaan konsertissa 23.9.2022. Video sai laajan näkyvyyden myös sosiaalisessa mediassa.</p> <p>Viestintäyhteistyö Uusimaan kanssa on ollut hyvää ja olemme saaneet hyvin myös sisällöllisiä juttuja läpi. Sansan Medialähetyspäivien Taidetehtaan konserttia koskeva juttu (isä Jukka ja poika Mikko Leppilampi) oli vuoden luetuin asiajuttu Uusimaassa.</p> <p>Yhteistyö myös Itäväylän kanssa on ollut hyvää. IRO Research tekemä mainonnan tutkimus antoi hyvät tulokset mainontamme tehokkuudesta.</p> <p>Helmikuun lopusta lähtien Eija Quinlan hoiti viestinnän panosta 30 % työajalla. Kirkkoherra käytti siihen muutaman tunnin viikossa. Taittopalvelut saimme hankittua Uusimaan alihankkijalta Mediasepiltä ja osin myös Itäväylältä.</p> <p>Seurakuntayhtymän viestinpäällikkö Simon Lampenius on tukenut seurakunnan viestintää ja mm. seurakuntavaalien aikana teimme paljon yhteistyötä.</p> <p>Ideal Digi Oy:n Taneli Katila teki selvityksen meidän sosiaalisen mediamme tavoitettavuusluvuista. Julkaisujen keskimääräinen orgaaninen kattavuus on huimalla tasolla (44,31 %), kun paras verrokkiseurakunnan kattavuus oli n. 25 %.</p> <p>Videoiden kiinnostavuus on ollut verrokkiseurakuntiin hyvällä tasolla (em. selvitys).</p>

Porvoon suomalainen seurakunta

Toiminnalliset tavoitteet:

Paikallislehtien kanssa yhteisten juttuaiheiden suunnittelu ja teemoittaminen sekä niiden linkittäminen enemmän meidän nettimaailmamme kanssa.

Viestinnän prosessin kehittäminen niin, että osaamme käyttää omia resursseja ja ostettavia palveluita kokonaistaloudellisesti mahdollisimman hyvin.

Hyödynnetään Porvoon seurakuntayhtymän viestinnän yhteisiä prosesseja ja hankkeita ja ollaan itse myös vaikuttamassa niihin aktiivisesti.

Karsitaan viikoittaisten ilmoitusten palstamillimetrejä, lisätään netti- ja someselkeyttä ja määrää sekä tehdään kausittain toimintaesite kokoavasta toiminnasta.

Opettelemme tekemään tavoitettavaa videosisältöä, joka on laadultaan ja kestoaltaan optimaalista.

Jaamme pitkin vuotta informaatiota syksyllä 2022 pidettävistä seurakuntavaaleista. Liitymme kokonaiskirkon vaaliteemoihin ja kampanjointiin.

Eija Quinlan Uusimaan on entisenä toimittajana saanut hyvin juttuja esille lehdessä ja hän on pystynyt neuvomaan, miten asia kannattaa tarjota medialle kiinnostavasti ja helposti lähestyttävästi.

Kaikessa viestinnän toiminnassa on pyritty löytämään kokonaistaloudellisin ratkaisu, jossa ulkoistetaan kaikki sellainen, jonka ulkoinen voi tehdä tehokkaammin ja halvemmalla.

Olemme tehneet mm. Kirkollisten vaalien aikana paljon yhteistyötä.

Tämän mukaan on toimittu ja kokoavan toiminnan kausiesitteen lisäksi on työaloilla käytetty myös s-postilla lähetettyjä tiedotteita toiminnasta (varhaiskasvatus ja perhetoiminta).

Videoiden tekninen taso oli laadukas ja niiden katsojamäärät olivat kasvaneet edellisvuodesta. Ne sitoutuivat tosi hyvin kohderyhmässä ja videot kertoivat kiinnostavalla tavalla tarinaa mm. Kirkollisista pyhistä.

Seurakuntavaalien viestinnällinen tavoitettavuus oli verrokkiseurakuntia parempaa. Seurakuntavaalit olivat erittäin kattavasti ja monipuolisesti esillä, aina ehdokasasettelusta tuloksiin asti.

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
1012200000 Musiikkityö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Musiikkitoiminnan tavoitteena on välittää evankeliumia musiikin avulla. Samalla tavoitetaan seurakuntalaisten eri ikäryhmiä ja saadaan heitä osallistumaan musiikin toteuttamiseen.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<ul style="list-style-type: none"> - Musiikkityö huomioi yhteiset tavoitteet - Musiikkityön painopistealueet ovat jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset sekä vapaaehtoisista koostuvat kuorot että musiikki- ja soitinryhmät. 	Musiikkityö ja musiikki oli mukana kaikissa tavoitetyhmissä unohtamatta työn painopistealueita.
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Seurakunnan kuorot ja musiikkiryhmät jatkavat toimintaansa, ja yritetään saada ryhmät täysilukuisiksi. Pidetään mahdollisuuksien mukaan harjoitusleirejä, esiinnyttään seurakunnan tilaisuuksissa ja konsertoidaan myös Porvoon ulkopuolella.</p> <p>Järjestetään pop up -tapahtumia.</p> <p>Lastenmusiikkiryhmiä Himmelit järjestävät koululaiskonsertteja.</p> <p>Kanttorit osallistuvat Lahdessa, 9.–10.2.2022, hiippakunnan järjestämään Innostun ja virkistyn! -koulutukseen</p> <p>Musiikkityö pyrkii toiminnassaan toteuttamaan ympäristökasvatussuunnitelmaa. Leiri- ja retkipalveluiden valinnassa suositaan ympäristövastuullisuutta.</p> <p>Yhteistyö tuomiokirkkoseurakunnan kanssa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oratoriokuoro pyrkii toteuttamaan suurimuotoisen kirkkomusiikkiteoksen. - Via crucis toteutetaan pitkäperjantaina- - Musiikkia tuomiokirkossa -sarja sekä kanttoreiden tiistaisin ja torstaisin soittamat urkuvartit jatkuvat. - Järjestetään muita konsertteja mahdollisuuksien mukaan. 	<p>Kuorojen toiminta harjoituksineen, leireineen ja esiintymisineen on palannut normaaliksi. Ainoastaan ikäihmisten määrään korona on jättänyt osallistujavajeen.</p> <p>Joululaulukuoro kokosi koronatauon jälkeen lähes 90 laulajaa.</p> <p>Himmeleitten Lasten pääsiäislaulut striimattiin ja Lasten joululaulut toteutettiin (130). Lasten Kauneimmat joululaulut ala-asteelle neljä tilaisuutta (455).</p> <p>Koulutus peruttiin.</p> <p>Konserttitoiminta oli vilkasta koko vuoden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oratorioproduktio päätettiin siirtää vuodelle 2023, sen sijaan Via crucis -konsertti toteutui. - kesän konserttisarjassa oli kahdeksan konserttia (659), joista ensimmäinen oli Minna Wesslundin 30-vuotistaiteilijakonsertti. - YV-konsertteja oli neljä. - Earth Hour, tulot WWF:lle - Häämusiikki - Muita konsertteja oli kymmeniä, niin omia kuin ulkopuolisten esiintyjien. <p>Omista konserteista mainittakoon:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laulyhtye Fridan Äitien toiveet -matinea Näsin kappelissa äitienpäivänä

Porvoon suomalainen seurakunta

	<ul style="list-style-type: none">- Kevätkonserttiretki Inkooseen, mukana perheitä ja kavereita- Varia Vocen ja Fantasmin konserttimatka Orimattilaan.- Varia Vocen yhteisprojekti laulaja Iltan kanssa. <p>Urut tutuiksi:</p> <ul style="list-style-type: none">- Prinsessa ruusunen - koululaiskonsertit- Linnakosken lukion kulttuuripäivän urkupaja <p>Minna Wesslund tilasi säveltäjä Aino Tenkaselta kuoroteoksen, joka valmistui syksyllä 2022. Työstäminen alkaa 2023.</p>
--	---

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1012310000 Päiväkerhotyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Päiväkerhotyön tehtävänä on antaa lapsille kasteopetusta sekä tukea ja rohkaista perheitä kristillisessä kasvatuksessa. Päiväkerhotyössä tärkeää on yhteistyö perheiden kanssa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Sitoudumme seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin.</p> <p>Kasvatuksen yhteinen kehittämisprosessi työstetään loppuun kevään aikana, jonka pohjalta tehdään suunnitelmat syksylle 2022</p>	<p>Päälinjaukset koko kasvatukselle luotiin kevään aikana.</p> <p>Toiminnan suurimmat muutokset tapahtuvat syksyllä 2023.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Päiväkerhoja ylläpidetään ja kehitetään annettujen resurssien puitteissa. Päiväkerhoryhmät toimivat kevään aikana Tuomiorovastin kerhotilassa sekä Gammelbackan kerhotilassa.</p> <p>Tuomiorovastilassa kahtena päivänä viikossa kolme tuntia kerrallaan ja Gammelbackassa kolmena päivänä viikossa.</p> <p>Kerhossa järjestetään toimintakauden aikana vanhempainilaisuus. Panostetaan vanhempien kanssa keskusteluun ja heidän mukaansa ottamiseensa suunnittelussa.</p>	<p>Tuomiorovastin päiväkerhossa toimi keväällä yksi ryhmä ja syksyllä kaksi ryhmää johtuen lapsimäärän kasvusta. Kaksivuotiaita oli syksyllä kerholaisista noin kolmas osa.</p> <p>Gammelbackan kerho muutettiin syksyllä kaksipäiväiseksi.</p> <p>Vanhemmille järjestettiin keväällä ja jouluna tilaisuudet.</p> <p>Vanhempien toiveita toiminnasta on kuunneltu.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1012320000 Pyhäkoulutyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Pyhäkoulutyön tehtävänä on antaa kasteopetusta eri-ikäisille lapsille ja auttaa heitä kasvamaan seurakunnan yhteyteen, sen jumalanpalveluselämään ja yhteiseen uskoon. Ylläpidetään yhteistyötä Porvoon kaupungin varhaiskasvatuksen työntekijöiden kanssa ja tuetaan heitä katsomuskasvatuksen toteuttamisessa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Pyhäkoulutyössä sitoudutaan seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin.</p> <p>Kasvatuksen yhteinen kehittämisprosessi työstetään loppuun kevään aikana, jonka pohjalta tehdään suunnitelmat syksylle 2022.</p> <p>Kevätkaudella tavoitteena on:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kotien kristillisen kasvatuksen tukeminen eri-ikäisille lapsille suunnatun toiminnan avulla. - Yhteistyön ylläpitäminen ja kehittäminen kaupungin varhaiskasvatuksen työntekijöiden kanssa. - Pyhäkoulunopettajien ja kaupungin varhaiskasvattajien tukeminen heidän tehtävässään. 	<p>Päivinjaukset kasvatukselle luotiin kevään aikana Toiminnan suurimmat muutokset tapahtuvat syksyllä 2023.</p> <p>Pyhäkoulutyöstä vastuussa olevan työntekijän virkasuhde loppui 31.12.22.</p> <p>Päiväkotien kirkkohetkiin on kutsuttu kotona olevia lapsia samoin perhemessuihin. Kirjepyhäkoulukirjeen saa 34 lasta. Kaupungin varhaiskasvatushenkilöstön kanssa pidettiin vuoden aikana kokouksia sekä Vasu-tarjotin päivitettiin. Pyhäkouluopettajia ja kaupungin varhaiskasvatushenkilöstöä tuettiin tarpeen mukaan.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Pyhäkouluja pidetään ja kehitetään käytettävissä olevien resurssien mukaan.</p> <p>Varhaiskasvatusyhteistyötä kaupungin ja seurakunnan välillä ylläpidetään ja kehitetään käytössä olevien resurssien ja vuosittain päivitettävän "vasu-tarjottimen" mukaan.</p>	<p>Kirkkokissan pyhäkoulu oli Tuomiokirkossa viisi kertaa ja tavoitti 22 hlöä.</p> <p>Taapero- ja vauvapyhis kokoontuivat alkuvuodesta erikseen ja yhdistyivät maaliskuun alussa. Syksyllä pyhikset aloittivat erikseen ja lokakuun lopusta jatkoi vauvapyhis. Muutokset johtuivat pienestä kävijämäärästä.</p> <p>Päiväkotien pääsiäiskirkkoihin osallistui 519 henkilöä ja joulukirkkoihin 708. Mukana oli myös kaksi koululuokkaa ja paljon vapaaehtoisia. Kirkkohetkiä pidetään edelleen tärkeänä, vaikka osallistumaan pääsee vähemmän lapsia. Metsäkirkkoja järjestettiin pyydettäessä päiväkodin lähistöllä.</p> <p>Esikoululaisten kirkkoon tutustumiseen osallistui 176.</p> <p>Noonan matkassa- musiikkitarinaan osallistui 143. Tilaisuus oli yhteistyö kanttorin kanssa ja sai paljon kiitosta ja samanlaisia tilaisuuksia toivottiin lisää.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue**1012330000 Varhaisnuorisotyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Varhaisnuorisotyön tavoitteena on auttaa kouluikäisiä uskomaan kolmiyhteiseen Jumalaan, tutustuttaa kristilliseen perinteeseen, kotikirkkoon sekä opettaa hiljentymään ja rukoilemaan. Toiminta tarjoaa kouluikäisille lapsille mahdollisuuden kasvaa sekä harjaannuttaa sosiaalisia taitojaan vertaisryhmässä. Toiminnassa kouluikäiset kohtaavat välittäviä aikuisia sekä saavat tukea kasvulleen kristittyinä

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Varhaisnuorisotyö osallistuu yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen.</p> <p>Tuetaan lasten kasvua ja perheiden elämää tarjoamalla mahdollisimman turvallista toimintaa. Huomioidaan ympäristödiplomin tavoitteet.</p>	<p>Strategiaryhmistä nostettiin tavoitteita liittyen Karijärven alueeseen ja jalkautumiseen. Näiden pohjalta osallistuttiin Karijärven luontopäivään ja Uusimaan järjestämään Korttelifutistapahtumaan, joissa molemmissa oli ohjelmaa varhaisnuorille.</p> <p>Tarjoamamme toiminta on antanut perheille tukea ja koettu merkitykselliseksi.</p> <p>Ympäristödiplomin tavoitteiden mukaan olemme pitäneet yllä ympäristökasvatusta. Tämä on tehty tarjoamalla luontokokemuksia monilla aisteilla leireillä ja pitämällä aihetta esillä tapahtumissa. Lisäksi ympäristö on ollut esillä myös hengellisesti: luomiskertomus ja luonnossa rauhoittuminen.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Pyritään toteuttamaan koululaisten teema- ja harrastekerhoja ohjaajaresurssin puitteissa.</p> <p>Leiritoiminta Pellingissä ja Hamarin kerhotilassa ja Kotkan Ristinien leirikeskuksessa.</p> <p>Lastenmessujen ja lastenkirkkojen toteuttaminen.</p> <p>Seiska-toiminta.</p>	<p>Suunnitteilla oli keväälle teemakerhoja (3). Niitä mainostettiin lehdessä, reppupostissa ja somessa. Ilmoittautuneita oli yksi, joten kerhot peruuntuivat. Kerhotoiminnan kannattavuudesta käytiin keskustelu tiimin ja kirkkoherran kesken, jonka seurauksena todettiin, että kerhotoiminta toistaiseksi jäädytetään.</p> <p>Leirit toteutettiin Pellingissä sekä päiväleirit Hamarin ja Tuomiorovastilan kerhotiloissa. Lisäksi yksittäiset leiripäivät hiihtolomalla Gammelbackassa ja yön yli leirit: Nuku yö kirkossa ja Nuku yö teltassa. Kaikille avoimia leirejä Pellingissä 9, 2 yhden yön ekaleiriä ja kymppileiriä, seiskaleiri. Kaikki Pellingin leirit ovat olleet täynnä tai lähes täynnä.</p> <p>Leirit ovat olleet mukana toteuttamassa messuja Gammelbackassa keväällä 2 ja syksyllä kerran, muilla leireillä on toteutettu leirikirkko kappelissa tai leirikeskuksessa. Kouluunsiunaamiskirkko Pikukirkossa sekä Uusien alkujen siunaaminen Tuomiokirkossa.</p> <p>Kuukausittaisiin iltoihin ei tullut osallistujia mutta leiri toteutui.</p>

<p>Retkitoiminta.</p> <p>Tuomiokirkon draamat viidesluokkalaisille.</p> <p>Alakoulujen päivänavaukset, tuntivierailut ja kirkkovuoden hartaushetket.</p> <p>Koulutyö. Päivystykset, tuntivierailut, tapahtumat, konsertit ja koulukirkot.</p> <p>Lähetys ja kansainvälisyyskasvatuksen lisääminen.</p>	<p>Ympäristödiplomi huomioiden retket on toteutettu lähiretkinä Porvoossa. Keväällä kolme retkeä (kiipeily, puuhapäivä, kesän aloittajaiset).</p> <p>Retkitoiminnassa näkyi 10-toiminnan laajentaminen. Leirien lisäksi toteutui seikkailupäivä elokuussa sekä kymppikonsertti marraskuussa. Syksyllä retkiä ei järjestetty työntekijäresurssin vuoksi.</p> <p>Työntekijävajeen takia nämä siirrettiin maaliskuulle 23, jossa kohderyhmä opetussuunnitelman mukaan kuudesluokkalaiset.</p> <p>Keväällä päivänavauksia alakouluilla (Ilola, Epoo, Keskuskoulu, Hamari, Huhtinen, Peippo) neljä kertaa ja syksyllä kaksi kertaa. Peippo toteutettu pyynnöstä keväällä videoilla, ja syksyllä käyty yksi kerta livenä. Päivänavaukset eivät ole uskonnon uskonnonharjoittamista. Pääsiäisenä Tolkkisissa on käyty luokissa. Keskuskoululla ja Huhtisissa on ollut pääsiäishartaudet.</p> <p>Kevätkirkot Peippo, AE, Huhtinen Adventtihartaudet/kirkot: Keskuskoulu, Ilola, Tolkkinen (kaksi erillistä), Epoo, Huhtinen ja Hamari Joulukirkot: Hinthara, AE (kaksi erillistä) ja Huhtinen</p> <p>Koulupäivystyksiä tehty keväällä viikoittain. Syksyllä nämä jäivät pois, koska työntekijää ei ollut.</p> <p>Peipon koulussa vierailuja yleisopetuksen ja erityisopetuksen ryhmissä Kevätkummun koulussa vierailuja yleisopetuksen ryhmissä Keskuskoulussa vierailuja erityisopetuksen ryhmissä.</p> <p>Kesän leireillä oli lähetysaktiivien vierailuja ja heidän toteuttamaa ohjelmaa. Kaikilla leireillä on ollut lähetys- ja kansainvälisyyskasvatusta leikkien, pelien, hartausmateriaalien ja raamisten muodossa.</p>
--	--

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1012340000 Partio

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Partiotyön tavoitteena on tukea Porvoon Polunlöytäjät ry:n toteuttamaa partiotyötä. Partioideologian peruseriaatteiden mukaan partion tulee kehittää myönteistä asennoitumista uskontoon. Tämän perusteella lippukunnat, joiden taustayhteisönä on tunnustuksellinen uskontokunta, antavat sen tunnustuksen mukaista kasvatusta.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Partiotyön tavoitteena on ylläpitää ja tukea partion ja seurakunnan välistä yhteistyötä ja toimintaa.</p> <p>Partiotyö tukee kristillistä kasvatusta partio toiminnassa mm. siten, että partiopappi (seppo) näyttäytyy partion toiminnassa ja kutsuu partiolaisia seurakunnan toimintaan.</p>	<p>Partiotyötä on tuettu antamalla Porvoon polunlöytäjille sekä Meripartio Pookille seurakuntamme tiloja viikoittaiseen käyttöön. PoPon ryhmät kokoontuvat Tuomiorovastilan kerhotiloissa sekä alahuoneessa maanantaista torstaihin ja Pooki Gammelbackassa maanantaista tiistaihin. PoPossa on nimetty seurakunnan yhteyshenkilö Milka-Maria Harjunen, joka pitää aktiivisesti yhteyttä partiopapin kanssa sopiakseen käytännön järjestelyistä mm. partion varauksiin liittyen. Partiopappi osallistui toimintakauden aikana partiolaisten suuriin juhliin ja tapahtumiin sekä varasi heille tilat seurakunnalta tapahtumia varten. Partiolaiset avustivat seurakunnan jumalanpalveluksissa ja heidät kutsuttiin mukaan myös seurakunnan luontopäivän toteutukseen. PoPo oli mukana myymässä partiolaisten adventtikalentereita seurakuntamme adventtimyyjäisissä ja heiltä sai ostaa kalenterin ukrainalaisille. Nämä toimitettiin perille seurakuntamme diakoniatyön kautta.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Lippukunnan toiminta-avustus.</p> <p>Partio toiminnan keskeiset suuret juhlat/ tapahtumat ja partiopapin läsnäolo näissä.</p>	<p>Lippukunta sai seurakunnalta toiminta-avustusta vuodelle 2022. Partiopappi (seppo) osallistui ja toteutti partiolaisten kanssa Yrjön päivän kirkkohetken Pikkukirkossa. Partiopappi oli mukana myös partiolaisten kauneimmissa joululauluissa, jotka järjestettiin Tuomiokirkossa partiolaisten ja vapaaehtoisten muusikoiden voimin. Tapahtumassa oli 190 osallistujaa. Partiopappi osallistui partiolaisten itsenäisyyspäivän viettoon, joka pidettiin suomalaisella seurakuntakodilla.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue**1012350000 Rippikoulutyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Rippikoulutyön tavoitteena on tarjota ev.lut. kirkon Suuri Ihme – Rippikoulusuunnitelma 2017 mukaista rippikoulu-opetusta kaikille.

Rippikoulun toiminta-ajatus on: Rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä.

Rippikoulussa: Nuoret ovat osallisia, tulevat kuulluiksi ja saavat vaikuttaa. Nuoret kokevat yhteyttä, turvallisuutta, pyhyttä ja iloa. Nuoret oppivat hoitamaan hengellistä elämäänsä toimien, hiljentyen ja osallistuen. Nuoret kantavat vastuuta itsestään, toisista ihmisistä ja luomakunnasta. Nuoret löytävät merkityksiä kristinuskon keskeisten sisältöjen ja oman elämänsä välillä. Nuoret tahtovat kuulua Kristuksen kirkkoon

Nuorten seurakuntakoulun, SEKON tavoitteena on antaa valmiuksia toimia isosena, pyhäkoulunopettajana, kerhonohjaajana ja muissa seurakunnan vapaaehtoistyön tehtävissä. Seko auttaa nuorta löytämään paikkansa seurakunnassa ja vahvistaa omaa kristityn identiteettiä.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Uusien leiripaikkojen etsiminen, sisäänajo, käytäntöjen luominen.</p> <p>Rippikoulun kaupunkijakson rakenteen uudistaminen.</p> <p>Huomioidaan ympäristödiplomin tavoitteet rippikoulussa.</p>	<p>Punkaharjulla aloitettiin rippikoulutyön leiritoiminta.</p> <p>Koronaepidemian takia uudistamistyöhön ei päästy. Kaupunkijakso toteutettiin supistetusti.</p> <p>Rippikouluissa on pyritty toteuttamaan ympäristödiplomin periaatteita. Pellingissä ongelmana on lajitellun biojätteen päätyminen sekajätteeseen ja muovinkeräyksen puuttuminen. Myös nuotioruokailun kertakäyttöastioiden korvaaminen on kesken.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Toteutetaan 11–12 leiririppikoulua Porvoossa, Haminassa, Kotkassa, Punkaharjulla ja Hollolassa.</p> <p>Kehitysvammaisten päivärippikoulu. Päivärippikoulu.</p> <p>Kohdennetaan aikuisrippikoulusta tiedottamista potentiaalisille kohderyhmille. Mainostetaan aikuisrippikoulua uusille seurakuntalaisille, paikallisissa oppilaitoksissa opiskeleville sekä kutsuntavelvollisille.</p> <p>Nuorten seurakuntakoulu SEKO. Toteutetaan koulutuksen sisällön päivittytyö vahvassa yhteistyössä nuorten kanssa.</p>	<p>Rippikoulut toteutettuun suunnitellusti.</p> <p>Oman Leiririppikoulun käyneet 276. Oman päivärippikoulun käyneet 16. Oman keva-rippikoulun käyneet 4. Muulla rippikoulun käyneet 54.</p> <p>Aikuisrippikoulua mainostettiin kotisivujen ohella erityisesti seurakuntalaisten kahdenvälisissä kohtaamisissa ja kutsunnoissa.</p> <p>Nuorilta kysytty palautetta SEKON uudistamisesta (23 vastannutta, osa lopettaneita SEKOlaisia, osa valmiita isosia, osa viime vuonna SEKON käyneitä). Kysyttiin rakenteesta, sisällöistä ja vapaasti muutakin palautetta. SEKON rakennetta on kevennetty: vähennetty kokoontumiskertoja n. puoleen entisestä. Startti- ja treenileirit on jätetty, sillä ne koetaan nuorten keskuudessa hyödyllisimmiksi isostaitojen opetteluun kannalta.</p>

Porvoon suomalainen seurakunta

	Rakennetta on kevennetty myös niin, että pakolliset nuortenretket poistettu sisällöstä. Priorisoitu niitä sisältöjä, jotka nuoret kokivat hyödyllisimmiksi ja mielenkiintoisimmiksi.
--	--

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
1012360000 Nuorisotyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Nuorisotyön tavoitteena on vahvistaa nuoren uskoa ja auttaa nuorta näkemään jäsenyytensä seurakunnassa merkittävänä sekä antaa hänelle mahdollisuus ottaa vastuuta seurakunnan toiminnan toteuttamisesta. Nuorisotyössä työntekijä on välittävä, turvallinen aikuinen, joka pyrkii kohtaamaan nuoren yksilönä.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Nuorisotyö osallistuu yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen.</p> <p>Leiri- ja retkitoiminnan sisällön kehittäminen.</p>	<p>Nuorisotyö on osallistunut yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen strategiaryhmien kautta.</p> <p>Sisällön kehittäminen on vielä vaiheessa. Nuortenleireille keksitty nimet, jotka ovat jollakin tavalla kuvanneet leirien teemaa.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Kokoavaa nuorten toimintaa Alustan nuorisotilassa.</p> <p>Kaksi nuorten viikonloppuleiriä Pellingissä, retkitoimintaa.</p> <p>Luontoretkeilyä, ”Nuku yö ulkona” ja nuorisotyön kesäillat Vanhalla Kariksella.</p> <p>Nuorten kaupunkipääsiäistapahtuma, vaihtoehtoisesti leiri.</p> <p>7.-luokkien ryhmäytyspäivät.</p> <p>Työntekijän viikoittainen päivystys Linnajoen, Pääskytien ja Albert Edelfeltin kouluilla sekä Linnankosken lukiossa sekä muu koulujen kanssa tehtävä yhteistyö.</p> <p>Lähetys ja kansainvälisyyskasvatuksen lisääminen.</p> <p>Nuorten ehtoollisavustajatoiminta.</p> <p>Lisätään palautteen keräämistä nuorilta.</p>	<p>Kokoavaa toimintaa on ollut Alustan nuorisotilassa</p> <p>Pellingissä oli 2 viikonloppuleiriä: pääsiäisenä ja lokakuussa. Retkitoimintaa oli syksyllä: kävimme joulun alla nuorten kanssa Tuomaan markkinoilla sekä tutustumassa Helsingin tuomiokirkkoon.</p> <p>Nuku yö ulkona toteutui ja kesäilloja vietettiin Vanhalla Kariksella.</p> <p>Nuorten pääsiäisleiri pidettiin Pellingissä 15.–17.4.2022</p> <p>7.-luokkien ryhmäytykset 2 koululla: Linnajoen koulu ja Pääskytien koulu</p> <p>Linnajoen ja Pääskytien kouluilla sekä Linnankosken lukiossa on käyty viikoittain. Albert Edelfeltin koulun päivystys ollut tauolla ko. koulun kummiviranhaltijan puuttuessa.</p> <p>Anja Luoma oli kertomassa Malawin kummien toiminnasta nuorten syysleirillä. Nuorisotyölle otettu uusi kummilapsi, josta mainokset Alustan seinällä. Malawin kummien kummikirjeitä on tulostettu Alustaan nuorten luettavaksi.</p> <p>Nuorille on järjestetty ehtoollisavustajakoulutusta sekä otettu heitä mukaan messuihin avustamaan niin ehtoollisavustajina kuin muutenkin.</p> <p>Palautetta kerätty nuorilta leireillä sekä vuoden päätteeksi.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1012370000 Erityisnuorisotyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Erityisnuorisotyön toiminnallinen tehtävä on toteuttaa seurakunnan palvelutehtävää erityistä tukea tarvitsevien lasten ja nuorten parissa. Toiminnan tarkoituksena on tukea nuorten omaa toimijuutta ja rohkaista omaehtoiseen, vastuulliseen elämään.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Erityisnuorisotyö osallistuu yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen.</p> <p>Erityisnuorisotyön toiminnan uudelleen käynnistäminen.</p> <p>Seurakunnan erityisnuorisotyön roolin kartoittaminen Porvoon kaupungin nuorten palveluverkossa hanketyönä.</p>	<p>Toiminta saatu uudelleen käyntiin pitkän työntekijän puuttumisesta johtuvan tauon jälkeen.</p> <p>Kartoitusta tehty ja sitä jatketaan hyvinvointialueen toiminnan käynnistyttyä vuonna 2023.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Asiakastapaamiset ja pienryhmätoiminta Sillanmäen toimipisteellä.</p> <p>Retkiä ja leirejä järjestetään tarpeen ja resurssien kohdatessa yhteistyössä Porvoon muiden toimijoiden kanssa. Leirit ja retket ovat joko itsenäisiä tapahtumia tai ne kuuluvat osana koulujen ryhmätoimintaan.</p> <p>Koulu- ja oppilaitosyhteistyön jatkaminen: Yhteistyö koulutoimen erityisopetuksen kanssa Pääskytien yksilöllisen oppimisen yksikössä sekä Pääskytien ja Linnajoen kouluissa. Koulujen kanssa pidetään kauden aluksi suunnittelupalaverit.</p> <p>Yhteistyön uudelleen käynnistäminen toisen asteen ammatillisten oppilaitosten kanssa.</p>	<p>Linnajoen koulun erityisluokkien kanssa tehtiin säännöllisesti yhteistyötä, 1 kerran noin kahdessa viikossa</p> <p>Pienryhmien kanssa retkeiltiin Porvoon alueella. Koulujen pienluokkien kanssa tehtiin yhteistyö retki Linnamäelle, sekä Pellinkin leirikeskukseen</p> <p>Yhdessä Porvoon kaupungin kohdentavan ja koulujen opojen sekä koulukoutsien kanssa järjestettiin pienryhmiä (ryhmät kokosi koulu) keväällä 2 ja syksyllä 2.</p> <p>Ammatillisten oppilaitosten henkilökuntaan on oltu yhteydessä, mutta toiminta ei vielä 2022 käynnistynyt.</p> <p>Olimme mukana kaupungin nuorisotoimen järjestämässä Arcus-toiminnassa noin kerran kuukaudessa. Olemme myös mukana toiminnan kehittämisessä</p> <p>Yhteistyö ruotsinkielisen srk:n ja Setan kanssa sateenkaarevassa työssä.</p> <p>Osallistuimme juhlapäivien jalkautumisiin: uudenvuoden aatto, vappu ja koulujen päättärit.</p> <p>Erityisnuorisotyönohjaaja toimi Yhteisvastuu 2022 keräyspäällikkönä.</p> <p>Erityisnuorisotyönohjaaja toimi Walk in talk -toiminnan projektivastaavana. Toiminnan suunnittelu ja valmistelu vuonna 2022.</p>

Toimintayksikkö/ tehtäväalue**1012380000 Perhekerhotyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Perhekerhotyön tavoitteena on tukea perheitä kristillisessä kasvatuksessa ja antaa mahdollisuus seurakuntayhteyteen kasvamiseen. Perhekerhoissa aikuiselle ja lapselle annetaan mahdollisuus hiljentymiseen ja uskonelämän hoitamiseen hengellisten laulujen, rukousten, raamatunkertomusten ja toiminnan kautta. Kerhossa on mahdollisuus tavata toisia samassa elämäntilanteissa olevia huoltajia ja keskustella heidän kanssaan.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Sitoudumme seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin.</p> <p>Kasvatuksen yhteinen kehittämisprosessi työstetään loppuun kevään aikana, jonka pohjalta tehdään suunnitelmat syksylle 2022</p>	<p>Lastenohjaajat ovat työskennelleet yhteisten tavoitteiden eteen mm. Osallistamalla erilaisiin tapahtumiin ja järjestämällä niitä.</p> <p>Päälinjaukset kasvatukselle luotiin kevään aikana.</p> <p>Toiminnan suurimmat muutokset tapahtuvat syksyllä 2023.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Perhekerhoryhmät kokoontuvat kevätkaudella neljässä kerhopisteessä: Keskusta, Gammelbacka, Kulloo ja Kerkkoo.</p> <p>Kerhotoimintaa lastenohjaajat suunnittelevat ja kehittävät yhdessä vanhempien kanssa.</p> <p>Kehitämme Pop-Up toimintaa annettujen resurssien puitteissa alueille, jossa perhekerhoja ei ole.</p>	<p>Perhekerhot kokoontuivat sekä keväällä että syksyllä neljässä kerhopisteessä.</p> <p>Syksyllä kerho kokoontui Kulloossa kaksi kertaa kuukaudessa ja Kerkkoossa kerran kuukaudessa johtuen henkilöresursseista.</p> <p>PerheOlkari toimi Tuomiorovastin kerhotilassa keväällä torstai iltapäivisin ja syksyllä keskiviikko aamupäivisin yhteistyönä ruotsalaisen seurakunnan kanssa.</p> <p>Pop up -toimintaa oli Kevätkummussa ja Hamarissa.</p> <p>Lisäksi järjestettiin kolme Puuhailtaa perheille, joissa kävijöitä on ollut 80–100 sekä syntymäpäiväjuhlat 4-vuotiaille (120 hlöä).</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1012392000 Oppilaitostyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Oppilaitostyön tehtävänä on olla Porvoon oppilaitosten opiskelijoiden ja henkilökunnan käytettävissä sekä arjessa että erityisesti mahdollisen kriisin sattuessa. Tämä työala tekee yhteistyötä sovitusti Laurean, Haaga-Helian ja Careeria-ammattikoulun kanssa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Sitoutuminen seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin.</p> <p>Läsnäolo ammattikorkeakoulujen ja Careerian arjessa ja juhlassa.</p> <p>Oppilaitoksissa tavoittaa paljon z-sukupolven edustajia ja ”milleniaaleja”. Läsnäolo kampuksilla on läsnäoloa vaikeimmin tavoitettavien ikäryhmien keskuudessa.</p> <p>Yhteistyön kehittäminen oppituntivierailujen, kampuapäivystyksen ja yhteistyötapahtumien merkeissä.</p>	<p>Oppilaitostyö on ollut syksyn tauolla, sillä tehtävää hoitavan papin virka on täyttämättä. Keväällä vs. pastori oli mukana oppilaitoksissa.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Osallistuminen oppilaitosten arkeen. Pyydetessä oppitunti- ja luentovierailuin.</p> <p>Kampuksilla päivystäminen/läsnäolo säännöllisesti ja sovitusti oppilaitoksen tarpeista käsin.</p> <p>Oppilaitosten juhliin osallistuminen. Erilaisiin tapahtumiin jalkautuminen.</p> <p>Yhteistyön uudelleen käynnistäminen pandemian jälkeen opiskelijajärjestöjen kanssa.</p>	<p>Pyydetessä käytiin syksyllä pitämässä lähihoitajaopiskelijoille oppitunnit kuolevan kohtaamisesta.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue**1012390000 Iltapäiväkerhotyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Toiminnan tavoitteena on tarjota turvallinen aikuisen ohjaama iltapäivähoitopaikka peruskoulun 1–2 lk:n oppilaille koulupäivinä klo 12–17. Toiminnan tavoitteena on myös tukea kodin ja koulun kasvatustyötä ja lapsen hyvinvointia turvallisessa, rohkaisevassa ja kiireettömässä ympäristössä. Lapsella on tilaisuus lepoon koulupäivän jälkeen. Toiminnan arvopohjana on kristillinen kasvatusta. Tuemme lapsen hengellistä elämää, kuitenkin painostamatta ja lapsilähtöisesti. Huomioimme myös eri katsomukset toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa. Lisäksi toiminta pohjautuu perusopetuksen arvoihin ja pyrimme edistämään vastuullisuutta ja toisten ihmisten kunnioittamista. Toiminta on ryhmätoimintaa, jossa lapset oppivat olemaan erilaisten ihmisten kanssa ja tekemään yhdessä asioita.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Sitoudumme seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin.</p> <p>Kasvatuksen yhteinen kehittämisprosessi työstetään loppuun kevään aikana, jonka pohjalta tehdään suunnitelmat syksyille 2022.</p> <p>Sitoudumme kaupungin toimintaperiaatteisiin, koska olemme palveluntuottaja.</p>	<p>Syksyllä 2022 alkoi iltapäiväkerhotoiminnan viimeinen toimintavuosi.</p> <p>Mahdollisuuksien mukaan olemme osallistuneet kaupungin järjestämiin kokouksiin ja koulutuksiin. Laadunarviointi ja suunnitelmat on tehty.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Kevätkaudella iltapäiväkerhot toimivat kolmella koululla: Hamari, Jokilaakso ja Kullo.</p> <p>Resurssien mukaan yhteistyö koulun ja vanhempien kanssa.</p> <p>Koululaisten liikunnallisten ja sosiaalisten taitojen painottaminen sekä lapsien kanssa yhdessä suunnittelu.</p> <p>Vanhemmille järjestettävät tilaisuudet.</p>	<p>Iltapäiväkerhot ovat toimineet kolmen eri koulun yhteydessä. Kerhoissa on ollut yhteensä koululaisia 60–70.</p> <p>Ohjaajat ovat tehneet tiivistä yhteistyötä koulun henkilökunnan ja vanhempien kanssa.</p> <p>Lapsille ja vanhemmille tehtiin tyytyväisyyskysely alkuvuodesta, josta saimme paljon hyvää palautetta, ja jonka pohjalta toimintaa kehitettiin edelleen mm. lasten toiveiden mukaan.</p> <p>Toiminnan painotus on ollut sosiaalisissa taidoissa, liikunnassa ja lukemisessa. Syksyllä painopisteenä on ollut myös monilukutaito.</p> <p>Vanhemmille on järjestetty tilaisuudet sekä keväällä että ennen joulua.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1012410000 Diakoniatyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Diakoniatyö on kristillisiin arvoihin perustuvaa palvelutyötä, jossa etsitään erityisen tuen tarpeessa olevia ihmisiä. Asiakastyössä kohdataan ihmisiä heidän arjessaan, surussa ja elämänkriiseissä. Osallistujien keskinäinen vertaistuki ja yhteisöllisyys toteutuu erilaisissa ryhmätoiminnoissa, retkillä ja leireillä sekä kirkollisten juhlapyhien ja muiden tapahtumien yhteydessä. Diakoniatyössä tuetaan ihmisiä löytämään omia voimavaroja elämäänsä. Työalana diakoniatyö on vahvasti verkostoitunut kunnallisten tahojen ja järjestöjen kanssa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Korona-ajan aiheuttaman pahoinvoinnin kohtaaminen ja poikkeusajasta kärsineiden ihmisten tukeminen asiakastyössä. Vahvaa verkostoitumista sidosryhmien ja erilaisten yhteistyötahojen kanssa jatketaan, jotta löydetään vaikeimmassa tilanteessa eläviä, erityisen tuen tarpeessa olevia henkilöitä.</p> <p>Kirkon diakoniatyön 150-vuotisjuhlavuoden merkeissä pidetään yllä diakonian näkyvyyttä paikkakunnalla.</p>	<p>Aloitettiin kesäkuussa viikoittainen hävikkiruuanjakelu Kevätkummun seurakuntakeskuksessa. Asiakasmäärät olivat noin 50–70 kertaa kohden. Vapaaehtoiset olivat kantavana voimana jakelussa.</p> <p>Ukrainan sodan alkaminen ja pakolaisten saapuminen oli hyvin merkittävä tapahtuma. Diakoniatyössä kohdattiin keväästä lähtien noin 30 pakolaistaustaista perhettä. Yhteisöllistä toimintaa kuten Ukraina Cafe ja kutsuminen Rauhankahvilaan on myös toteutettu.</p> <p>Työala järjesti ikäihmisten ja mt-kuntoutujien leirit. Ryhmätoiminta jatkui monipuolisena kuten alustan kuppila, omaishoitajat ja diakoniapiiri.</p> <p>Työala oli vahvasti mukana kehitysvammaisten rippikoulun, kehitysvammaisten lasten jouluhartauden ja aikuisten joulukirkon järjestämisessä.</p> <p>Työntekijät vierailivat monien yhdistyksien tilaisuuksissa ja juhlissa. Asunnottomien yö tapahtuma toteutettiin Porvoon tuomiokirkolla 17.10. hyvin laajapohjaisen yhteistyön merkeissä.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Syksyllä järjestetään juhlaseminaari, jossa tarkastellaan diakoniatyön asemaa yhteiskunnassamme sekä katsotaan eteenpäin vaikuttamistyön kehittämiseksi.</p> <p>Kehitetään rahaneuvontaringin toimintaa ja tuetaan diakonia-asiakkaita löytämään vahvemmin neuvonnan piiriin.</p> <p>Kutsutaan vuosina 1955–1956 syntyneitä porvoolaisia yhteiseen tilaisuuteen, jonka tavoitteena on yhteisöllisyyden vahvistaminen ja seurakuntayhteyden muodostuminen.</p>	<p>Kirkon diakoniapäiville järjestettiin retki luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten kanssa 17.9. Kolmen hiippakunnan diakoniatyöntekijöiden Flooranpäivän seminaari hengellisten teemojen puitteissa striimattiin Gammelbackan seurakuntakeskuksesta.</p> <p>Rahaneuvontaringin toimintaan saatiin mukaan uusia vapaaehtoisia. Pitkäaikaisia neuvoja palkittiin kirkon Prodiaconia mitaililla.</p> <p>Kutsuttiin vuosina 1955, 1956 ja 1957 syntyneet seurakunnan jäsenet brunssille. Kutsuja lähetettiin 827 kpl. Kahteen tilaisuuteen osallistui noin 100 henkilöä.</p>

Porvoon suomalainen seurakunta

	<p>Kaksi uutta vakinaista työntekijää rekrytoitiin diakoniaan.</p> <p>Diakonialla oli toimintavuoden aikana kesätyöntekijä sekä kaksi DIAK:in opiskelijaa.</p> <p>Joulunaikaan saatiin suuri määrä erilaisia yhteisö - ja yrityslahjoituksia diakonian asiakaskunnalle. Sähköinen ejoulupuukeräys yhdessä sosiaalitoimen perhekeskuksen ja Tuomiokirkkoseurakunnan diakonian kanssa tuotti 7768,45 euroa.</p>
--	---

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1012600000 Lähetystyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Lähetystyö on seurakunnan ja kirkon elämää tässä maailmassa. Työ perustuu Jeesuksen kutsuun. Seurakunta lähettää ulkomaille lähetystyöntekijöitä, jotka ammattinsa ja osaamisensa mukaisesti opettavat, hoitavat, rakentavat ja kulkevat rinnalla.

Lähetystyö läpäisee kaiken seurakunnan elämän. Se on palvelemista, kasvattamista, lahjoittamista, yhteyden pitämistä sekä rukousta kaikkien niiden puolesta, jotka tekevät lähetystyötä Suomessa ja lähetyskentillä.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<ul style="list-style-type: none"> - Liitytään yhteisiin tavoitteisiin - Tuetaan kaiken ikäisiä seurakuntalaisia lähetysvastuun kantamisessa - Panostetaan lähetys- ja kansainvälisyyskasvatukseen varhaisnuoriso- ja nuorisotyössä - Ympäristönäkökulman huomioiminen lähetystyössä ja kansainvälisessä diakoniassa - Tavoitetaan avomielisiä ja irrallisia tutkimalla yhteistyötä kahviloiden ja ravintoloiden kanssa koronan jälkeen musiikki- ja taidetilaisuuksien järjestämiseksi (Kauneimmat joululaulut, Taideklubi Apostolos) 	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteiset strategiset tavoitteet olivat läpäisevänä teemana toiminnassa. - Seurakuntalaisten merkitys lähetysvastuun kantamisessa korostui uudella tavalla virkatoiminnan vähenemisen myötä. - Lähetys- ja kansainvälisyyskasvatus varhaisnuoriso- ja nuorisotyössä vahvistui hallitusti ja merkittävästi. - Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksia oli 12, ne tavoittivat huomattavan määrän ihmisiä, yksittäisessä tuomiokirkon tilaisuudessa oli parhaimmillaan lähes 400 ihmistä. Kauneimmat joululaulut vietiin yhteen ravintolaan, resurssit eivät riittäneet enempään.
Toiminnalliset tavoitteet:	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteydenpito neljään nimikkolähetettiin ja yhteen nimikkokohteeseen - Seurakuntalaisia tuetaan lähetyspiirien ja työpajan ohjaamisessa - Lähetystyön opintopiiri seurakuntakouluun (SEKO) - Valtakunnalliset Sansan medialähetyspäivät järjestetään Porvoossa 23.-25.9.2022 	<ul style="list-style-type: none"> - Lähetyspiirien työpajan poistuminen vaikutti kaikkeen, kun sopeuduttiin työvoimaresurssien tiivistymiseen. - Viiden nimikkolähetin ja -kohteen työtä pidettiin esillä ja heihin pidettiin yhteyttä. Nimikkolähetystyöstä Masihit, Tiina Latva-Rasku ja uusi lähetti Erja Tillgren vierailivat Porvoossa. - Lähetyspiirit pyörivät vapaaehtoisvoimin, työpajaa veti tuntityöntekijä. - Seurakuntakoulun sisältö uudistui, sekolaisia oli mukana toiminnassa - Medialähetyspäivät toteutuivat monipuolisesti ja onnistuneesti. Osallistujia eri tilaisuuksissa oli paikan päällä yhteensä lähes 1700, joista perjantain konsertissa Taidetehtaalla 530. Lisää tietoa Medialähetyspäivistä tavoiteryhmä 9:n kohdalla. - Muuta merkittävää toimintaa olivat kirkkokahvit, myyjäiset, kesäseurat, Ruustinna-kahvila, elonkorjuubrunssi ja Isoäidin käsityöt -näyttely ja kahvila.

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1012700000 Ystävyyss seurakuntatyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Yhteyden ja ykseyden kokeminen kirkossa, joka tunnustuksemme mukaan on maailmanlaajuinen ja ihmisten maantieteelliset, kielelliset, kulttuurilliset ja kaikki rajat ylittävä yhteisö. Porvoon suomalaisella seurakunnalla on kaksi ystävyyss seurakuntaa: Viljandin Jaanin ja Budapestin Deák Térin seurakunnat, sekä Porvoon rovastikunnan yhteinen ystävyyss seurakunta Narvan Marian seurakunta

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	Yhteyksien ylläpitäminen ja vahvistaminen ystävyyss seurakuntien kanssa ja niiden taloudellinen avustaminen kolehtien tuotolla. Toimikauden keskeinen tavoite on ratkaista, miten yhteydet Deák Térin seurakunnan kanssa jatkossa hoidetaan.	Kirkkoherra ja Timo Ågren vierailivat Deák Térin seurakunnassa Budapestissa 17.–20.6. Pontus Salmi saarnasi sunnuntain messussa) ja heidän piispansa Pétér Kondor vieraili Porvoossa 13.14.8. ja samalla saarnasi sunnuntain messussa.
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Viljandin Jaanin seurakunnalle kerätään 4 kolehtia, Budapestin Deák Térin seurakunnalle sekä rovastikunnan ystävyyss seurakunnalle Narvaan kerätään 2 kolehtia.</p> <p>Rovastikuntayhteistyö jatkuu Narvan osalta.</p> <p>Vierailu Viljandiin (yhdessä Lahden Salpausselän seurakunnan kanssa) tai sieltä vierailu Porvooseen/Lahteen. Tapaaminen ja tutustuminen vahvistaa yhteyttä.</p> <p>Selvitetään yhteydenpidon tarve ja mahdollisuudet kotimaisen ystävyyss seurakunnan (Laukaa) kanssa.</p>	<p>Kolehdit on kerätty suunnitelman mukaisesti.</p> <p>Narvan ja Viljandin Jaanin seurakunnan kanssa ei ole ollut toimintavuonna vierailuja. Jaanin seurakunnan kanssa on yhteyttä pidetty kirjeenvaihdon muodossa.</p> <p>Tämä tavoite ei ole edennyt.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

1012900000 Muu seurakuntatyö

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Porvoon suomalaisen seurakunnan työ on kristillistä kasvatusta, palvelua ja lähetystä.
Tehtävän menestyksellisen hoitamisen edellytyksenä on hyvinvoiva, motivoitunut ja jaksava henkilökunta.
Keskeisenä voiman lähteenä on paitsi seurakuntalaisten, luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välinen yhteistyö, myös henkilökunnan asianmukaiset työvälineet, työolot, kehittymismahdollisuudet ja viihtyvyys

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Henkilöstön koulutukseen ja kehittämiseen panostaminen, jotta voimme toteuttaa yhteisiä työalat ylittäviä strategiasia tavoitteita erityisesti irrallisten ja avomielisten tavoittamiseen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kehitämme matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja erityisesti irrallisten ja avomielisten kohtaamiseen <p>Kiinnitämme (erityisesti uudistettaessa toimintaa) huomiota henkilöstön työssä jaksamiseen ja työn muutosten aiheuttamien tunteiden käsittelyyn.</p> <p>Henkilöstön työmatka- ja puhelinkulujen korvaukset, työvälineiden, laitteiden ja ohjelmistojen pitäminen ajanmukaisina.</p> <p>Hallinto- ja tukitoimintojen asianmukainen hoitaminen.</p>	<p>Kevään 2022 toteutimme laajan sosiaalisen median koulutuksen, jossa pureuduttiin erityisesti irrallisten ja avomielisten tavoittamiseen.</p> <p>Tähän kiinnitetty huomiota ja koronakevään jälkeen, kun pystyimme taas kokoontumaan työntekijäkokouksiin, niin pidimme ne kasvokkain ja kävimme keskusteluja myös pienemmissä ryhmissä.</p> <p>Tietokoneita ja puhelimia on päivitetty säännöllisesti n. kolmen vuoden sykleissä.</p> <p>Kaikista päätöksenteon vaiheista (esityslistat ja pöytäkirjat) on informoitu henkilöstöä.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Huolehdimme yhdessä riittävästä yhteisistä koulutuksista, joiden kautta saa valmiuksia yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen.</p> <p>Järjestämme vuoden aikana erilaisia matalan kynnyksen kokoavan toiminnan muotoja ja kehitämme niin kirkon alueen kuin Karijärvelle ja osin Pellinkiin suunnattua kaikenikäisten toimintaa.</p> <p>Henkilökunnan ja yhteistyökumppaneiden muistaminen merkkipäivinä.</p> <p>Kehitämme seurakunnan johtamisjärjestelmää yhteistoimintaryhmän (YTRY) koordinoimana niin, että toiminnan ja hallinnon välinen suhde on mahdollisimman dialoginen. Hallinnon kehittämisessä tavoitteena on, että se palvelee työtä ja sen arvioivaa kehittämistä.</p> <p>Yhteisvastuukeräystä ja sen teemoja kuljetetaan mukana kaikessa seurakunnan toiminnassa.</p>	<p>Keräsimme koulutuskalenterin loppusyksystä 2022.</p> <p>Karijärven alueelle toteutettuja ja muitakin ns. Matalan kynnyksen tapahtumia on toteutettu ja ne on kirjattu mm. Strategiasta johdettujen tavoiteryhmien toimintakertomuksiin.</p> <p>On toteutunut kaikkien työntekijöiden kohdalla.</p> <p>YTRY:n on päässyt kokoontumaan kasvotusten ja se on lisännyt dialogia Teams-kokousten jälkeen.</p> <p>Tämä olisi voinut toteutua huomattavasti peremmin. Kevään koronarajoitukset haittasivat Yhteisvastuun keräyksen toteutusta.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

HENKILÖKUNTA 2022

Papit

Pontus Salmi	kirkkoherra
Riitta Kaajava	1. kappalainen
Janne Kuusitunturi	2. kappalainen, virkavapaalla 1.8.2021–30.4.2023
Juhana Sihvo	3. kappalainen
Laura Mäkelä	1. seurakuntapastori
Iiro Salminen	2. seurakuntapastori, virkavapaalla 1.5.2020–31.7.2022, palvelussuhde päättyi 30.9.2022
Maiju Halmela	vs 2. seurakuntapastori 1.5.2020–31.8.2022, vakinaiseen virkaan 1.9.2022 alkaen
Juha Takala	3. seurakuntapastori, virkavapaalla 1.12.2021–30.4.2022, palvelussuhde päättyi 30.4.2022
Andreas Lundgren	vs 3. seurakuntapastori 1.12.2021–31.8.2022
Minna Tuominen	4. seurakuntapastori
Hanna Savukoski	5. seurakuntapastori, virkavapaalla 30.4.2023 saakka
Annaleena Piepponen	vs 5. seurakuntapastori 25.3.2019–30.4.2023
Olli Hyvärinen	vs 2. kappalainen 1.8.2021–30.4.2023
Heidi Rautionaho	määräaikainen pappi 1.6. –31.8.2022
Maria Kiviniemi	määräaikainen pappi 1.10. –31.12.2022

Kirkkokuusikot

Merja Halmetoja-Sivonen	johtava kanttori, B-kanttori
Kaisa Sidoroff	B-kanttori
Minna Wesslund	A-kanttori
Jarkko Yli-Annala	A-kanttori

Varhaiskasvatus

Helena Halvari	johtava varhaiskasvatuksen ohjaaja
Sanna Holmstén	lastenohjaaja
Nora Kalske	lastenohjaaja
Pirjo Oitola	ts lastenohjaaja
Jenni Pihlaja	lastenohjaaja
Tanja Ryytänen	lastenohjaaja
Niina Saarikoski-Hasu	lastenohjaaja
Sini Salonen	lastenohjaaja
Emilia Seikku	lastenohjaaja 9.8.2021–31.7.2022
Mari Laukkonen	ts lastenohjaaja
Eva Wickström	lastenohjaaja, työlomalla

Lyhytaikaiset lastenohjaajien sijaisuudet:

Eila Päivänsalo, Kaija Granvik, Eila Skaffari, Viivi Sundström, Inna Kontiainen, Saana Tissari, Tapio Niemi, Tommi Kanon, Fredrik Geisor, Emilia Seikku, Niina Saarikoski-Hasu.

Porvoon suomalainen seurakunta

Pyhäkoulutyö

Marja-Leena Dammert
Piia Tupelin

ma varhaiskasvatuksen ohjaaja 1.1.–31.12.2022
työlomalla pyhäkoulutyöstä 1.1.–1.6.2022 ja 8.8.2022–
7.2.2023

Nuorisotyö

Jari Oksanen
Herman Pylvänäinen
Taina Virolainen
Jasmiina Kiri
Antti Tuononen
Katariina Salo

nuorisotyönjohtaja
nuorisotyönohjaaja, virkavapaalla 15.7.2022–14.1.2023
nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja 28.2.2022 saakka
nuorisotyönohjaaja, 1.5.2022 alkaen

Erytisnuorisotyö

Anni Kuivala

erityisnuorisotyön projektityöntekijä 1.9.2021–28.2.2025

Diakoniatyö

Pasi Nieminen
Merja Falck
Anu Peltomäki
Elisabeth Bariskin
Sini Makkonen
Anna-Maija Molander

diakoniajohtaja
diakoni
diakoni, palvelussuhde päättyi 31.8.2022
diakoni 4.4.2022 alkaen
diakoni 1.9.2022 alkaen
diakoniaharjoittelija, kesätyöntekijä 1.6.–31.7.2022

Aluetyö

Juha Virolainen

diakoni, nto

Lähetystyö

Virpi Syrjänen

lähetys sihteeri 28.2.2022 saakka

Toimistohenkilöstö

Eeva Clewer
Pauliina Nyqvist
Irina Pokela
Eija Quinlan

seurakuntas sihteeri 30.9.2022 saakka
seurakuntas sihteeri 3.8.2022 alkaen
vt toimistos sihteeri 21.10.2019–31.12.2022
osa-aikainen viestinnän työntekijä 1.3.–31.12.2023.

PALVELUKSESTA ERONNEET HENKILÖT v. 2022

Virpi Syrjänen 28.2.2022
Antti Tuononen 28.2.2022
Juha Takala 30.4.2022
Anu Peltomäki 31.8.2022
Iiro Salminen 30.9.2022
Eeva Clewer 30.9.2022



Borgå svenska domkyrkoförsamling VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022

Innehållsförteckning

1 INLEDNING	5
1.1 Allmän översikt.....	5
1.2 Medlemsantalets utveckling	6
2 FÖRVALTNING	6
2.1 Församlingsrådet.....	6
2.2 Direktioner	7
2.3 Valnämnd	7
3 VERKSAMHET	
102 101 0103 Församlingsrådet.....	8
102 107 0000 Kyrkobokföring, 102 108 0000 Kyrkoherdeämbetet.....	10
102 201 0000 Gudstjänstlivet	11
102 202 0000 Jordfästning, 102 203 0000 Kyrkliga förrättningar, 102 205 0000 Övriga församlings- sammankomster.....	12
102 204 0000 Vuxenarbetet.....	14
102 204 0100 Familjearbetet	15
102 204 0200 Församlingsfadderverksamhet.....	16
102 210 0000 Information och kommunikation	17
102 220 0000 Musikverksamhet	18
102 231 0000 Dagklubbsarbetet	19
102 232 0000 Söndagsskolarbetet	20
102 233 0000 Minior- och juniorarbetet.....	21
102 235 0000 Konfirmandundervisning.....	22
102 236 0000 Ungdomsarbetet	23
102 238 0000 Familjeklubbsarbete.....	24
102 241 0000 Diakoni, 102 241 0101 Färdtjänst, 102 244 0000 Samtalstjänst.....	25
102 241 0200 Invandrar-arbetet.....	27
102 260 0000 Missionsarbetet, 102 260 0100 Café Ankaret.....	28
102 290 0000 Övrigt församlingsarbete.....	30
4 DOMKYRKOFÖRSAMLINGENS EKONOMI	31
5 PERSONAL	32

Borgå svenska domkyrkoförsamling

Borgå domkyrka har varit upplyst vid Borgå ljus och under julhelgen



Kvinnodag, Café au Lady och Bibliodrama



Olika grupper och körer har under hela året samlats i Svenska församlingshemmet



Valnämnden var mycket aktiv under förhandsröstningen och på valdagen för församlingsvalet



Uppvaktning vid Hjaltegravarna på Självständighetsdagen i samarbete med Borgånejdens veteranförening, Borgå stad och Finska församlingen.



Ungdomarna trivs i Domprostgården, här på besök hos biskop Bo-Göran Åstrand.



Pilgrimsvandring i Haiko i vackert väder



Barnläger på Pellinge med kram av Mårnan-stenen



Lilla Julstigen i Domkyrkan
Måndagen 19.12



Mycket musik framförs i domkyrkan, här Sing for Peace



Invandrararbetet har ordnat de välbesökta Fredscafé, Cafe Ukraine och målarkurs.

Borgå svenska domkyrkoförsamling



Samarbete över språkgränser med första Regnbågsmässan som ordnats i Borgå. Biskopen medverkade som beskyddare.



Utställningen Kys av Kent Wisti i Domkyrkans vapenhus var en meditation i ord och bild över Höga visan.



Trädgårdsfesten på Domprostgården med anledning av domprost Mats Lindgårds 60-årsdag var välbesökt i juni. Firandet inleddes med högmässa i domkyrkan. Vädret var vackert och stämningen god.



Församlingens förhandsröstning i november ordnades tillsammans med finska församlingen. Både förtroendevalda och anställda syntes i gatubilden och bl.a. i köpcentra.

1 JOHDANTO

1.1 Toiminta normalisoituu

Tuomiokirkkoseurakunnan toimintasuunnitelmassa vuodelle 2022 arvioitiin, että toimintavuosi voitaisiin aloittaa normaalisti, ilman koronapandemian aiheuttamia toimintarajoituksia. Niin ei kuitenkaan käynyt. Vuosi 2022 aloitettiin oloissa, joissa toimintaa oli vähennetty voimakkaasti rajoitusten takia. Kaikki kokoava toiminta oli peruttu, ja kaikki kuorolaulun muodot oli kielletty. Jumalanpalveluksia ja toimituksia pystyttiin järjestämään, mutta pienemmällä osallistujamäärällä. Esimerkkinä mainittakoon, että uudenvuodenpäivän messu oli nauhoitettu etukäteen ja lähetetty radio Vegan kautta, kukaan ei saanut osallistua fyysisesti. Vihkimessu järjestettiin 6. tammikuuta, mutta vain mukana olleet saivat olla paikan päällä. Muita osallistujia ohjeistettiin seuraamaan vihkimessua etänä striimatun lähetyksen kautta.

Helmikuussa viranomaiset alkoivat lieventää osaa kokoontumiskielloista ja 1. maaliskuuta alkaen kaikki rajoitukset lakkautettiin. Seurakunnan osalta se tarkoitti, että toimintaa pystyttiin taas alkaa järjestää enemmän tai vähemmän normaalisti. Seurakunta vietti suurella ilolla messua pääsiäispäivänä huhtikuussa, ensimmäistä kirkollista pyhää, joka pitkästä ajasta pystyttiin järjestämään ilman osallistujamäärän rajoituksia ja kuorolaulukieltoa.

Samaan aikaan vuoden aikana pystyttiin toteamaan, että monet olivat edelleen varovaisia tulemaan fyysisesti paikan päälle ja osallistumaan tapahtumiin. Messujen osallistujamäärä oli vuoden lopussa yhä pienempi kuin ennen koronapandemian alkua, ja sama kehityssuunta oli huomattavissa myös muissa seurakuntatapaamisissa. Esimerkkinä mainittakoon, että osallistujamäärä seurakunnan monissa joulukuun Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksissa oli pienempi kuin ennen pandemiaa, vaikka tapahtumat olivatkin edelleen suosittuja.

Mahdollinen osoitus varovaisuudesta osallistumisen suhteen oli myös se, että oli aiempaa vaikeampaa rekrytoida ehdokkaita marraskuun seurakuntavaaleihin. Toisin kuin monessa muussa seurakunnassa, jossa jouduttiin pitämään sopuvaalit vähäisen ehdokasmäärän takia, Tuomiokirkkoseurakunta pystyi pitämään oikeat vaalit. Äänestysprosentti laski koko Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa. Muihin Porvoon hiippakunnan seurakuntiin verrattuna voimme Tuomiokirkkoseurakunnassa kuitenkin olla suhteellisen tyytyväisiä, koska äänestysprosentti meillä oli korkeampi kuin suurimmassa osassa muita Etelä-Suomen seurakuntia ja korkein hiippakunnan suurimmista seurakunnista.

Tuomiokirkkoseurakunta pystyi toimintavuoden aikana edelleen käyttämään Ruotsalaista seurakuntakotia osaan toiminnasta. Merkittävä osa toiminnasta järjestettiin kuitenkin muissa tiloissa, kuten Tuomiorovastin pappilassa ja Porvoon seurakuntakodissa. Porvoon seurakuntayhtymä kävi läpi säästöohjelman vuosina 2020–2022. Tuomiokirkkoseurakunta onnistui tänä aikana vuosittain tasapainottamaan talousarvion vähentyneistä varoista huolimatta. Seurakuntaneuvosto päätti helmikuussa henkilöstösuunnitelmasta vuosille 2022–2024. Sen mukaisesti henkilöstövahvuus laski myös tänä toimintavuonna, luonnollisen poistuman kautta. Jos katsotaan taaksepäin pidemmältä ajalta, esim. 10 vuoden, Tuomiokirkkoseurakunnan henkilöstövahvuus on laskenut 31 työntekijästä 22 työntekijään vuodesta 2012 vuoden 2022 loppuun.

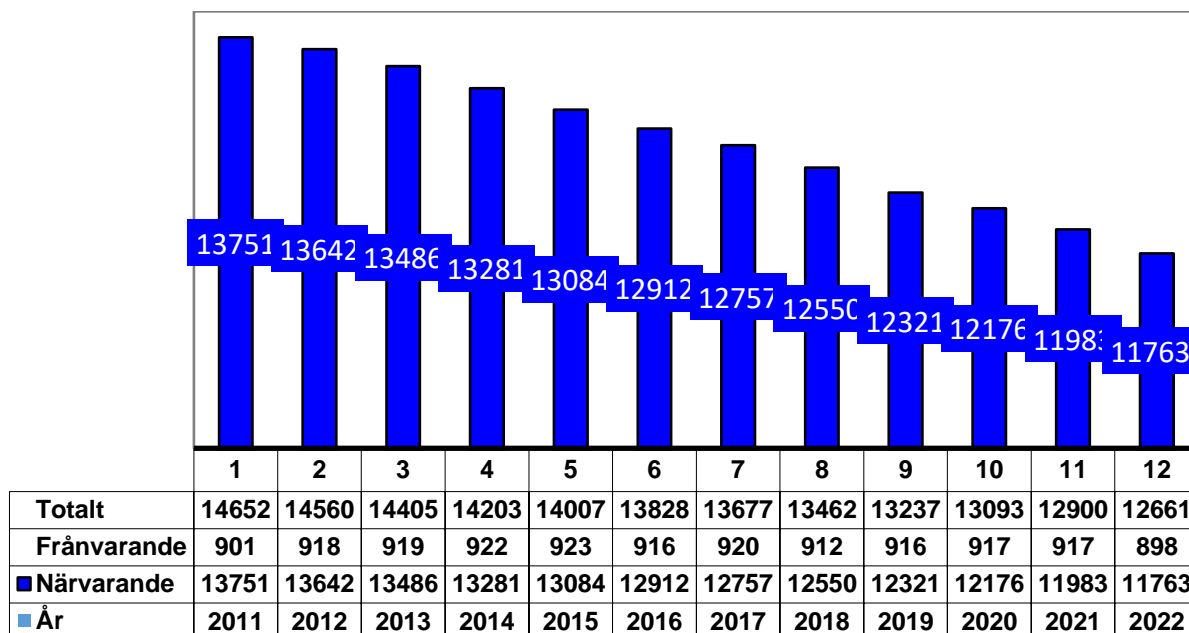
Tuomiokirkkoseurakunta alitti toimintavuonna budjetoidut määrärahat 39 491 eurolla siitä huolimatta, että talousarviotyö toimintavuoden alla oli haastavaa.

Porvoossa 25. helmikuuta 2023

Mats Lindgård
tuomiorovasti

1.2 Medlemsantalets utveckling

Antalet borgåbor skrivna i den evangelisk-lutherska kyrkan var 31.12.2022 sammanlagt 33 736 personer. Av dessa var 11 763 medlemmar i Borgå svenska domkyrkoförsamling. Det innebär 34,9 % av samfällighetens totala medlemsantal (2021: 34,9 %).



Antalet utträdde under år 2022 var 140 jämfört med år 2021 när 128 personer lämnade domkyrkoförsamlingen. År 2022 anslöt sig 45 personer till domkyrkoförsamlingen jämfört med 47 personer år 2021.

Av de svenskspråkiga i Borgå (28,7 % av 51 247) hörde 80 % (2021: 81,4 %) till Borgå svenska domkyrkoförsamling. Som jämförelse kan nämnas att kyrkotillhörigheten i Finland som helhet i slutet av år 2022 var 65,1 % (2021: 66,5 %).

Vid sidan av förhållandet mellan in- och utskrivna styrs medlemsantalets utveckling av två andra koefficienter. För det första är förhållandet mellan antalet döpta och antalet avlidna församlingsmedlemmar av betydelse. För det andra påverkar in- och utflyttning medlemsantalet. Under år 2022 var antalet döpta betydligt färre än antalet avlidna (86–154). Antalet inflyttade var färre än antalet utflyttade (261–293). Totalt minskade församlingens medlemsantal med 154 personer (2021 minskning 193) under året.

2 FÖRVALTNING

2.1 Församlingsrådet

Församlingsrådet består av 15 medlemmar varav 14 lekmän och kyrkoherden som ordförande. Församlingsrådet sammankom till nio möten med 121 §. Ordförande Mats Lindgård, vice ordförande Anna Henning. Medlemmar: Ahlfors Andreas (avgick), Ahlnäs Benita, Bärlund Börje, Marit Björkbacka, Blomqvist Ove, Annette Forsblom, Hansen Annette, Henricson Marcus (avgick), Karlsson Karin, Kokkola Mikael, Savin Charlotta, von Schoultz Martin, Uddström Marina och Vikström Stefan. Ersättare: Karlsson Hanna, Smouni Zacharias. Sekreterare: församlingssekreterare Vivan Antman. Närvarorätt: informationssekreterare Gunvor Haddas.

Som barnombud för perioden 2021–2022 fungerade medlem i församlingsrådet Charlotta Savin och ledaren för sektorn kristen fostran Gun Geisor. Församlingsrådets beredningsutskott bestod av Mats Lindgård, Anna Henning och Vivan Antman.

2.2 Direktioner

Domkyrkoförsamlingen hade tre direktioner underställda församlingsrådet med sju medlemmar var och deras personliga ersättare.

Direktionen för gudstjänstliv:

Anita Virtanen, ordförande, (Ann-Britt Hedman), Linnea Ekstrand (Gunvor Flykt), Richard Emeleus (Ann-Sofie Palmén), Tommy Mård (Sara Frondén), Petra Petterson (Anne-Maj Berg), Christer Romberg (Anders Karlsson) och David Rosendahl (Ingmar Sigfrids).

Församlingsrådets representant: Benita Ahlnäs. Sekreterare: Reidar Tollander.

Direktionen för diakoni, mission och vuxenarbetet:

Michaela Lepistö, ordförande, (Sixten Ekstrand), Pia Fagerholm-Mård (Johan Schalin), Annette Hansen (Jan-Erik Strandvik), Mikael Kokkola (Åke Lindstedt), Birgitta Lindén (Marianne Bagge), Kim Metso (Stefan Smeds) och Kristina Rosenström (Annette Stråhlman).

Församlingsrådets representant: Marit Björkbacka. Sekreterare: Irina Lemberg/Ulrika Lindholm-Neonen.

Direktionen för kristen fostran:

Hanna Karlsson, ordförande, (Annette Forsblom), Maria Ahlberg (Krister Vikström), Eva-Stina Bakalov (Karin Björk), Mia Borg (Marika Gustafsson), Jonas Lemberg (Joakim Palmén), Henri Puumalainen (Emilia Mattsson) och Anne Vihinen (Fredrika Lindell).

Församlingsrådets representant: Andreas Ahlfors. Sekreterare: Gun Geisor.

2.3 Valnämnd

Församlingsrådet tillsatte under verksamhetsåret en valnämnd bestående av 5 medlemmar och 9 ersättare. Kasten Österholm, ordförande, Mats Lindgård, vice ordförande, Ann-Britt Hedman, Birgitta Lindén och Anita Virtanen. Ersättare: Gun Lindström, Robert Lemberg, Henna Liljeström, Susanne Lönnqvist, Kjell Andersson, Ingolf Lindén, Marianne Kulp och Henry Virtanen. Till sekreterare valdes församlingssekreterare Vivan Antman och som sakkunnig deltog informationssekreterare Gunvor Haddas.

Valnämnden sammankom åtta gånger under året. Medlemmar och ersättare fungerade som valfunktionärer under församlingsvalets förhandsröstningsvecka 8-12.11 och på valdagen 20.11 kl. 11-20. Förhandsröstningen ordnades sammanlagt 168 timmar tillsammans med finska församlingen och anställda i församlingshemmet på Lundagatan, Svenska församlingshemmet, Domprostgården, Sankt Olofs kapell, Kullo bykyrka, olika köpcentra och olika skolor.

3 VERKSAMHET

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

102 101 0103 Församlingsrådet

Verksamhetsidé / uppgift:

Församlingsrådets grundläggande uppgift är att leda församlingens verksamhet och främja församlingens andliga liv (KL 10:1)

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insatsområden:	<p>Församlingsrådet leder församlingens verksamhet genom beslutfattandet vid sammanträdena och ansvarar för att direktioner och anställda följer uppställda strategiska mål.</p> <p>I växelverkan med de anställda främjar församlingsrådet församlingens andliga liv och utvecklar dess verksamhet.</p> <p>I växelverkan med kyrkoherden och de anställda ombesörjer församlingsrådet en verksamhetsstruktur som ligger i linje med verksamhetsstrategin 2021–2024 <i>mitt ibland oss</i> där församlingens identitet som en kristen, svenskspråkig, domkyrkoförsamling betonas.</p> <p>Verksamheten anpassas till de krympande ekonomiska realiteter som föreligger.</p> <p>Församlingsrådet följer aktivt med situationen då det gäller arbetsutrymmen för de anställda och verksamhetsutrymmen för församlingens medlemmar i syfte att garantera ändamålsenliga och trivsamma utrymmen för domkyrkoförsamlingens framtida verksamhet. Den av församlingsrådet utsedda kommissionen har i sammanhanget en central roll.</p>	<p>Församlingsrådet ledde församlingens verksamhet på ett målmedvetet och aktivt sätt.</p> <p>Verksamhet ordnas utgående från de förutsättningar som rådde. I januari och februari kunde endast gudstjänster och förrättningar med begränsat antal deltagare ordnas, på grund av rådande restriktioner. Från mars började verksamhetsutbudet normaliseras, också till en del med helt ny verksamhet.</p> <p>Församlingsrådet verkade för att målsättningarna i verksamhetsstrategin 2021 – 2024 <i>Mitt ibland oss</i> skulle förverkligas, bland annat genom att förlägga mer verksamhet till Domprostgården.</p> <p>Under verksamhetsåret antogs en personalplan för åren 2022 – 2024 som styrdokument för nedskärningar i personalutgifterna.</p> <p>Församlingsrådet verkade för att de anställda i Domkyrkoförsamlingen som inte har arbetsutrymmen i Domprostgården ska få sammanhängande och ändamålsenliga arbetspunkter i Lundagatans församlingshems andra våning.</p>
Verksamhetsmål:	<p>Församlingsrådet samlas till elva sammanträden.</p> <p>Församlingsrådet representeras i varje tillsatt direktion av en medlem i församlingsrådet.</p>	<p>Församlingsrådet samlades till nio sammanträden och behandlade 121 ärenden.</p> <p>Församlingsrådet representerades i varje tillsatt direktion av en medlem i församlingsrådet.</p> <p>Under ledning av den av församlingsrådet tillsatta valnämnden med Kasten Österholm som ordförande ordnades församlingsval i november. Valdeltagandet uppgick till 13,4% vilket är litet högre än lands-medeltalet på 12,7%.</p>

Borgå svenska domkyrkoförsamling

	<p>Församlingsrådet arrangerade en välbesökt trädgårdsfest ute på domprostgården med anledning av kyrkoherdens 60-årsdag. Festen inleddes med högmässa i domkyrkan, där bl.a. vice ordförande medverkade.</p> <p>Församlingsrådet evaluerade mandatperioden 2019–2022 vid ett seminarium i januari 2023.</p>
--	--

Ekonomiska resurser

Församlingsrådet	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	12 825	16 560	10 249	6 311	61,9
Netto					

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

102 107 0000 Kyrkobokföring, 102 108 0000 Kyrkoherdeämbetet**Verksamhetsidé / uppgift:**

Kyrkoherdeämbetet betjänar församlingsborna i olika ärenden bl.a. bokning av kyrkliga förrättningar som dop, vigsel och jordfästningar samt ges stödtjänster till församlingens olika sektorer.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insats-områden:	<p>Bokning av kyrkliga förrättningar och lokaliteter i anslutning till förrättningarna.</p> <p>Smidigt samarbete med Kustens och Ålands centralregister som har en servicepunkt i Borgå. Där registreras alla ärenden som berör medlemsregistret.</p>	<p>Samarbetet med Kustens och Ålands regionala centralregister fungerade bra tack vare en anställd person med servicepunkt i Borgå.</p> <p>Adressregistret för Kyrkpressen hölls uppdaterat och sektorerna bistods med adressuppgifter för bl.a. inbjudan till skriftskolan, olika evenemang och specialgudstjänster.</p>
Verksamhetsmål:	<p>Bokning av kyrkliga förrättningar och lokaliteter i anslutning till förrättningarna. Skicka material och information som hänför sig till förrättningarna till församlingsbor och anhöriga.</p> <p>Skicka blanketterna för utförda kyrkliga förrättningar till det regionala centralregistret för registrering i medlemsdatasystemet Kirjuri.</p> <p>Bistå samfällighetens gravkontor med utredningar om släktskap till först begravda vid begravningar i släktgrav.</p> <p>Ta ut åldersgrupps- och andra rapporter ur Kirjuri för sektorernas olika utskick till medlemmarna.</p>	<p>Kanslipersonalen har skött bokningen av kyrkliga förrättningar och lokaliteter i anslutning till förrättningarna.</p> <p>Blanketterna för utförda kyrkliga förrättningar har skickats till centralregistret för registrering.</p> <p>Samfällighetens gravkontor har biståtts med utredningar om släktskap till först begravda vid begravningar i släktgrav.</p> <p>Åldersgrupps- och andra rapporter ur Kirjuri har tagits ut för sektorernas olika utskick till medlemmarna. Lista över avlidna under det gångna året uppgörs till Allhelgonahelgen och en inbjudan till mässan 5.11 skickades.</p>

Ekonomiska resurser

Kyrkbokföring	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	28 597	34 745	36 885	2 140	106,2
Netto	28 597				
Kyrkoherdeämb.	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	495				
Utgifter (externa)	45 003	44 853	35 042	9 811	78,1
Netto	44 509				

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

102 201 0000 Gudstjänstlivet

Verksamhetsidé / uppgift:

Gudstjänsten är församlingens centrum. Förutom högmässan i domkyrkan varje helgdag firas gudstjänst i kapellen en gång i månaden. Målet är ett gudstjänstliv präglad av helighet, delaktighet och livsnärhet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insatsområden:	<p>Gudstjänstens kärnvärden beaktas vid planeringen av innehåll och uttrycksformer, och implementeras bl.a. med hjälp av gudstjänstgrupperna.</p> <p>Gudstjänsterna utvärderas kontinuerligt och nya gruppmedlemmar värvas.</p> <p>Barnfamiljer, ungdomar och grupper med specialbehov beaktas.</p>	<p>Gudstjänstlivet normaliserades under året efter att samhället öppnats upp under våren. Verksamheten med gudstjänstgrupper återupptogs. Körerna kunde medverka i gudstjänsterna i samma utsträckning som före pandemin. Gudstjänstdeltagarnas antal har dock varit färre än före pandemin med några undantag vid större högtider då deltagandet i viss utsträckning varit till och med högre än före pandemin.</p> <p>Gudstjänsterna antal och klockslag i kapellen har i enlighet med kapellföreningarnas önskemål justerats.</p>
Verksamhetsmål:	<p>Högmässan i domkyrkan är till för alla församlingsmedlemmar och prioriteras högt.</p> <p>Ett mångsidigt bruk av olika uttrycksformer och en balans mellan olika slag av gudstjänster eftersträvas i gudstjänstlivet i Domkyrkan.</p> <p>Gudstjänstgrupperna engageras igen och deras engagemang prioriteras, efter lägre aktivitet under pandemitiden. Gudstjänstgruppernas verksamhet utvärderas i slutet av våren.</p> <p>Via Crucis arrangeras på långfredagen. Nya formulär för konfirmationsmessa och kapellgudstjänster framställs.</p> <p>Utvecklingen av strömningsverksamheten fortsätter.</p>	<p>Högmässa eller gudstjänst firades i Domkyrkan alla sön- och helgdagar. Kyrkvårdar medverkade i genomförandet av högmässorna de söndagar gudstjänstgrupper inte var engagerade.</p> <p>Arbetet med att normalisera och utveckla högmässan fortsatte.</p> <p>Via Crucis arrangerades inte på långfredagen på grund av att förberedningsarbetet inte kunde genomföras i början av året.</p> <p>Arbetet med att utveckla kapellgudstjänsterna med exempelvis nya formulär fortsätter under följande verksamhetsår.</p> <p>Strömningsverksamheten har tagit en ny form så att stiftsgudstjänster prioriterats.</p> <p>Under höstterminen ordnades kvällsmässor en gång per månad.</p>

Ekonomiska resurser

Gudstjänstlivet	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Undert	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	215 067	199 523	216 192	16 669	108,4
Netto					

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

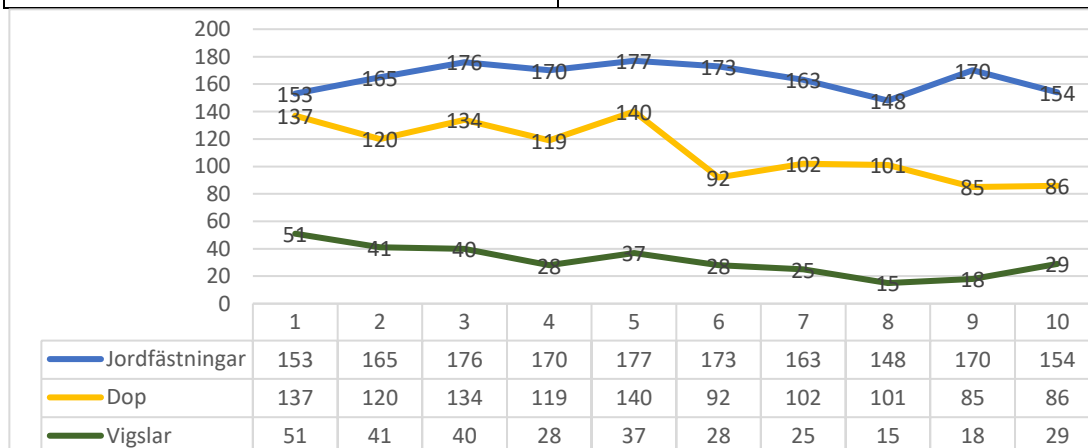
102 202 0000 Jordfästning, 102 203 0000 Kyrkliga förrättningar,

102 205 0000 Övriga församlingssammanskomster

Verksamhetsidé / uppgift:

Till församlingens centrala uppgifter hör att betjäna medlemmarna med kyrkliga förrättningar. Genom dem vill församlingen förmedla upplevelsen av att hela livet är i Guds hand.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insatsområden:	<p>De centrala insatsområdena är dop, konfirmation, vigsel och jordfästning.</p> <p>I dopet inlemmas människan i Kristi kyrka, i konfirmationen bekräftar den döpta sin kristna tro samtidigt som do-pets löften bekräftas, genom vigseln för-enas man och kvinna till äktenskap och i jordfästningen anförtros den avlidna i Guds vård och de anhöriga ges hopp och tröst.</p> <p>Samlingar för olika åldersgrupper eller kring särskilda teman stöder det andliga livet och stärker gemenskapen.</p>	<p>De kyrkliga förrättningarna dop, vigsel och jordfästning utgjorde i enlighet med verksamhetsplanen centrala insatsområden.</p> <p>Församlingens medlemmar betjänades under året med kyrkliga förrättningar torsdag - söndag. Ofta kunde medlemmarnas önskemål beträffande tidpunkt för förrättningen beaktas.</p> <p>I mån av möjlighet anvisades önskad präst i de förrättningar där särskilda önskemål framställdes.</p> <p>Under januari och februari kunde endast ett begränsat antal personer delta i de kyrkliga förrättningarna, på grund av myndigheternas restriktioner.</p>
Verksamhetsmål:	<p>Präster och kantorer sköter omsorgsfullt varje förrättning. Prästen tar kontakt i god tid med de anhöriga och träffar dem i deras hem eller i annat utrymme för att samtala om förrättningens teologiska innebörd och praktiska arrangemang. Om de anhöriga så önskar kan samtalet ske på distans.</p> <p>Förrättningen utformas i enlighet med kyrkohandboken med beaktande av de anhörigas önskemål.</p>	<p>Förrättningarna sköttes omsorgsfullt. De anhöriga kontaktades i förväg och deras önskemål beträffande utformning som musik beaktades.</p> <p>Under året registrerades 86 döpta (2021: 85) och 154 avlidna (2021: 170). De kyrkliga vigslarna var 29 till antalet (2021: 18).</p>



Jordfästning	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Överskott- Underskott	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	104 593	108 175	65 637	42 538	60,7
Netto					
Övriga förrättningar	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Överskott- Underskott	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	61 506	60 117	74 527	14 140	123,5
Netto					
Övriga sammankomster	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Överskott- Underskott	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	1 101	5 400	6 894	1 494	127,7
Netto					

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde
102 204 0000 Vuxenarbetet

Verksamhetsidé / uppgift:

Vuxenarbetet vill erbjuda vuxna församlingsmedlemmar platser där de kan växa i sin tro samt strävar efter att ge möjlighet för församlingsmedlemmarna att ta ansvar och förverkliga sitt medlemskap i församlingen.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insats-områden:	<p>Att göra verksamheten mera tillgänglig.</p> <p>Att nå ut till även icke-aktiva församlingsmedlemmar.</p> <p>Att i större utsträckning engagera ideella medarbetare i olika uppgifter.</p>	<p>Café au Lady har huvudsakligen hållits på Teams, vilket har gjort det lätt att delta i träffar trots olika livssituationer.</p> <p>Personliga inbjudningar har skickats inom målgruppen för att locka även icke-aktiva medlemmar med till verksamheten.</p> <p>Ideella medarbetare har fått bidra till planering och förverkligande av bl.a. kvinnoverksamhet och Samling kring Guds ord.</p>
Verksamhetsmål:	<p>Anpassa verksamheten till personalresurserna</p> <p>Bastukvällar för män en gång i månaden</p> <p>Café au Lady – samtal kvinnor emellan varannan onsdag + utfärdsdag</p> <p>Kvinnoweekend</p> <p>Jakten på Bibeln (Bibelstudiegrupp) varannan torsdag</p> <p>Bibliodrama-workshop</p> <p>Koordinering av frivilligarbetet (bl.a. Facebook-gruppen "Vi gör, vi skapar, vi delar" och inspirationsträffar vid behov)</p> <p>Pilgrimsvandringar</p> <p>Präst och diakoniarbetare anträffbara</p>	<p>Bastukvällarna har fallit bort. De kunde inte hållas pga. pandemi, och sen dess har verksamheten inte kommit i gång på nytt.</p> <p>Träffarna med ledd diskussion och avslutningsandakt hölls varannan onsdag –huvudsakligen på Teams. Vi hade också en utfärdsdag till Pellinge kursgård (mars).</p> <p>I stället för kvinnoweekend blev det kvinnodag i församlingshemmet på Lundagatan (november).</p> <p>Bibelstudiegruppen bytte namn till "Samling kring Guds ord" och träffarna hölls till slutet av året.</p> <p>Ingen workshop ordnades men önskemål som kommit under året beaktades, och månatliga träffar med bibliodrama inprickades för 2023.</p> <p>Facebook-gruppen har fungerat som plattform för att rekrytera församlingsmedlemmar att medverka på olika evenemang och tillställningar.</p> <p>Det blev av med en pilgrimsvandring i september. Utvecklandet av pilgrimsverksamhet i Domprosteriet sattes också i gång i slutet av året.</p> <p>Detta har fallit bort men på kvinnodagen medverkade både en präst och en diakoniarbetare, dvs. kollegialt samarbete.</p>

Ekonomiska resurser

Vuxenarbetet	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	758		75		
Utgifter (externa)	3 463	14 075	2 385	11 693	16,9
Netto	2 705		2 307	11 768	16,4

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde
102 204 0100 Familjearbetet

Verksamhetsidé / uppgift:

Familjearbetet skall stöda familjens och hemmets andliga liv och kristna fostran.
 Verksamheten skall präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet - Helighet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insatsområden:	<p>Utveckla verksamheten inom ramen för församlingens strategi.</p> <p>Vara beredda på att de krympande resurserna innebär att vi måste satsa på det viktigaste eller mest efterfrågade. Viss verksamhet kan eventuellt skötas av frivilliga.</p> <p>Möta och finnas till hands för familjer i olika livssituationer.</p>	<p>Nyhet: Lopptorg för barnfamiljer vår (87 deltagare) och höst (329 deltagare) och familjefilmkväll (28 deltagare) under hösten för att "fiska" nya familjer till verksamheten. Lyckade evenemang.</p> <p>Två barnledare överfördes till tjänster som familjearbetare från 1.9 2022.</p> <p>Vi har strävat till att ordna verksamhet som barnfamiljerna är intresserade av, så vi har möjlighet att möta dem. Vi har haft Gallup i Facebook-gruppen om hurdan verksamhet familjerna vill ha och planerat enligt önskemålen.</p>
Verksamhetsmål:	<ul style="list-style-type: none"> - ordna samlingar för hela familjen där program ordnas för barn och vuxna. - genomföra två familjeläger när familjerna speciellt har en möjlighet att "stanna upp". - informera på sociala medier 	<p>Coronan i början av året ledde till inhibering av en del planerade evenemang.</p> <p>Nyhet: Vi hade familjekvällar en ggr/månad. Verksamheten slutade i december p.g.a. brist på personalresurser.</p> <p>Nyhet: Vi ordnade en dagsutfärd för barnfamiljer under höstlovet till Lahtis och Heinola. Utfärden var fullbokad (48 deltagare) och omtyckt. Vi ska ordna utfärder också i framtiden.</p> <p>Fullsatta och lyckade familjeläger i maj och september.</p> <p>Info genom församlingens webbsida, Facebooksida och Facebook-gruppen "Familjer i Borgå domkyrkoförsamling" samt andra lokala Facebook-grupper med barnfamiljer som målgrupp.</p>

Ekonomiska resurser

Familjearbetet	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	780	1 600	1 936	336	121,0
Utgifter (externa)	25 854	39 298	68 423	29 125	174,1
Netto	25 074	37 698	66 487	28 789	176,4

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

102 204 0200 Församlingsfadderverksamhet**Verksamhetsidé / uppgift:**

Församlingsfadderverksamheten stöder familjen i den kristna fostran. Verksamheten skall präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet – Helighet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insatsområden:	Avveckla verksamheten eftersom dopbrev numera sänds till alla 1-7 åriga barn 1-2 gånger/år.	
Verksamhetsmål:	Inga nya fadderbarn tas. Församlingsfaddrarna håller kontakt till nuvarande fadderbarn och besöker familjerna på barnets dopdag. Fadderbarnen får bokgåvor. Församlingsfaddrarna träffas enligt eget önskemål tills verksamheten avvecklats.	De kvarvarande barnen har fått sina sista besök och bokgåvor. Församlingsfaddrarna avtackades och verksamheten är avslutad.

Ekonomiska resurser

Förs.fadder	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	186	200	314,50	114,50	157,3
Netto					

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

102 210 0000 Information och kommunikation**Verksamhetsidé / uppgift:**

Vi stöder församlingens strategi att förverkliga Kristi kyrka och sprida evangeliet genom en målmedveten kommunikation. Vi utvecklar den personliga kommunikationen inom församlingen; mellan församlingsmedlemmar, anställda, ideella medarbetare, förtroendevalda samt övriga aktörer i vår närmiljö.

Vår kommunikation förmedlar LIVSNÄRHET, DELAKTIGHET och HELIGHET.

Målet är att ge information om församlingens budskap och verksamhet, både till församlingsmedlemmar och invånarna inom Borgå ekonomiska område. Informations- och kommunikationsverksamhetens tyngdpunkter är i synnerhet att stärka betydelsen av medlemskapet i församlingen, personlig kommunikation och nätverkskommunikation samt stärka samarbetet med finska församlingen och med samfälligheten.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insatsområden:	<p>Uppgiftsområdet är:</p> <ul style="list-style-type: none"> - annonsering varje vecka - sociala media - ge saklig information till allmänheten - utveckla nätverkskommunikation via sociala media. 	<p>Annonseringen varje vecka men har varit mer utförlig och förklarande än planen var. SOME-teamet har ansvarat för Nätkommunikationen har utvecklats via webben så att Youtube-länkar hittats på webben och på sociala media. Strömmat gudstjänster var endast vid prästvigningar och informationssekreteraren handlade huvudansvaret för strömningen.</p>
Verksamhetsmål:	<p>Församlingen prenumererar på Kyrkpressen till sina medlemmar, ett exemplar per hushåll.</p> <p>Kommunikationens utveckling blir mer användarorienterad och vi fortsätter kommunikationssamarbetet med samfälligheten och finska församlingen.</p> <p>Kommunikationskoordineringsgruppens arbete fortsätter, stöds av samfällighetens kommunikation och vi genomför gemensamma projekt.</p> <p>SOME-teamet fortsätter sitt arbete.</p> <p>Vi ökar möjligheten att använda moderna digitala kommunikationskanaler.</p> <p>Vi ökar kunskapen om vår kriskommunikation genom fortbildning och kristräning.</p>	<p>KP prenumererades till hushåll som önskade den. Annonseringen genomfördes varje vecka. I de lokala insidorna i KP. Varje vecka en artikel. Vi skrivit åtta kolumner i Kp (Kyrkpressen). Julkalender sändes via KP till medlemmar.</p> <p>Sociala media har utvecklats under året. Vi har ett SOME-team i församlingen som arbetar tillsammans för SOME-synlighet.</p> <p>Samarbetade med finska och samfälligheten med kommunikationsteam bestående av personer från olika sektorer. Kommunikation har varit aktivt delaktig i frivilligt arbete och suttit i arbetsgruppen. Ekofastan satsade kommunikations stort på med Skogsseminarium. Satt i arbetsgruppen för utställning Kyss och arbetade praktiskt för att få utställningen till domkyrkan med Mikael Kokkola & Simon Lampenius.</p> <p>Kriskommunikation i samarbete med samfälligheten och finska församlingen.</p>

Ekonomiska resurser

Information	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	157 005	154 514	145 601	8 913	94,2
Netto					

Verksamhetsenhet/uppgiftsområdet

102 220 0000 Musikverksamhet**Verksamhetsidé / uppgift:**

Målsättningen för musikverksamheten är ett musikaliskt rikt gudstjänst- och församlingliv, där alla åldersgrupper inkluderas och där musiken används på ett mångsidigt sätt för att förmedla evangeliet och bära fram församlingens bön och lovprisning.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insatsområden:	<p>Musikarbetets insatsområden är gudstjänsterna, förrättningarna, musikevenemangen och övriga församlingstillställningar, skriftskolan samt köerna och musikgrupperna.</p> <p>Musiken är involverad i alla sektorer av församlingsarbetet.</p>	<p>Musikarbetet förverkligades på alla insatsområden. Därtill kom olika samarbetsprojekt inom samfälligheten, kyrkosångskretsen och stiftet.</p>
Verksamhetsmål:	<p>I de flesta högmässor under året förutom sommaren medverkar en kör, en solist eller instrumentalister.</p> <p>Församlingens vuxenkorister deltar i Borgå stifts musikfest i Åbo 25-27.3.2022.</p> <p>Planeringen av Borgå stifts 100-årsjubileum inleddes.</p> <p>Samarbetet med finska församlingen fortsätter i form av Oratoriekören, konsert-serier och orgelkvarter.</p>	<p>Körverksamheten var livlig med tre reguljära köror och en del projektkörer. Både vuxen- och barnkörens verksamhet kom fint igång efter pandemin. Endast Oratoriekörens verksamhet var helt nedlagd p.g.a. Coronaläget i början av året.</p> <p>Borgå stifts kyrkomusikfest kunde förverkligas under hösten i Åbo domkyrka med tjugotal sångare från Borgå.</p> <p>Planeringen av Borgå stifts 100-årsjubileum inleddes och arbetet med förverkligandet fortsätter under år 2023.</p> <p>Sommarkonsertserien i samarbete med finska församlingen var mångsidig och välbesökt. De vackraste julsångerna sjöngs vid flera tillfällen.</p>

Ekonomiska resurser

Musik	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	81 566	100 827	98 896	1 932	98,1
Netto					
Konsertserie	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	971		1 291	1 291	
Utgifter (externa)	13 072	13 507	14 112	605	104,5
Netto	12 101		12 820	684	94,9

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

102 231 0000 Dagklubbsarbetet**Verksamhetsidé / uppgift:**

Dagklubbsarbetet skall stöda och uppmuntra familjerna i deras kristna fostran. Arbetet skall vara en inkörsport till församlingens övriga verksamhet och gemenskap. Verksamheten skall präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet - Helighet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insatsområden:	<p>Efterfrågan på dagklubbsverksamhet har minskat drastiskt. Därför är det ändamålsenligt att under verksamhetsåret avsluta verksamheten.</p> <p>Vara beredda på att de krympande resurserna innebär att vi måste satsa på det viktigaste eller mest efterfrågade. Diskussion kring vilka arbetsuppgifter personalen bör prioritera.</p>	Dagklubbsverksamheten upphörde enligt församlingens beslut 20.5.2022.
Verksamhetsmål:	<p>Om möjligt hålla dagklubbsverksamheten igång under vårterminen och så få ett naturligt avslut.</p> <p>Arrangera sommarverksamhet i juni för 3–5 åringar.</p> <p>Delta i Knatte-/Babykyrkan och högmässan några gånger under vårterminen.</p>	<p>Dagklubbens avslutning firades tillsammans med dagklubbfamiljer och inbjudna f.d. dagklubbsledare.</p> <p>Ingen sommarverksamhet ordnades för 3-5 åringar.</p>

Ekonomiska resurser

Dagklubbsarbetet	Bokslut 2020	Budget 2021	Använt 2021	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	49 223	59 284	31 016	28 268	52,3
Netto					

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde
102 232 0000 Söndagsskolarbetet

Verksamhetsidé / uppgift:

Söndagsskolarbetets uppgift är att ge barn möjlighet att lära känna Jesus.
 Verksamheten präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet - Helighet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insatsområden:	<p>Utveckla verksamheten inom ramen för församlingens strategi.</p> <p>Vara beredda på att de krympande resurserna innebär att vi måste satsa på det viktigaste eller mest efterfrågade. Diskussion kring vilka arbetsuppgifter personalen bör prioritera.</p> <p>Viss verksamhet kan eventuellt skötas av frivilliga.</p>	<p>Babykyrkan på vårterminen fick inga prästresurser så den hölls utan präst. En utomstående kantor kom med.</p>
Verksamhetsmål:	<p>Ha kontakt med svenska daghemsgrupper och förskolor.</p> <p>Fira baby- och knattekyrkor, där man bl.a. inbjuder 6-åringar på våren.</p> <p>Genomföra Påsk- och Betlehemsvandring</p> <p>Skicka dopbrev till alla 0-7-åriga församlingsmedlemmar 1-2 gånger/år</p> <p>Uppehålla den nya verksamhetsformen med post till barnen både i pappers- och elektronisk form</p> <p>Tillsammans med finska församlingen upprätthålla och utveckla barnhörnan och barnaltaret i Domkyrkan.</p>	<p>Bekantande besök + besök inför jul i daghem och förskolor.</p> <p>Babykyrka hölls utan präst på våren och med präst på hösten. Knattekyrka med bibelutdelning, 36 barn fick biblar.</p> <p>Ingen påsk- eller Betlehemsvandring hölls p.g.a. corona och resursbrist. I stället för Betlehemsvandring hölls Lilla Julstigen i Domkyrkan med 143 deltagare.</p> <p>Dop-/Årskullebrev har skickats ut tillsammans med reklam om terminens verksamhet.</p> <p>Brevpost skickades 4 gånger / termin till barn från ålder 3-10 år till 75 barn. Inga elektroniska brev. Denna verksamhetsform avslutades i december p.g.a. brist på personalresurser.</p> <p>Barnhörnan har varit stängd under coronatiden. Fr.o.m. våren har barnhörnan upprätthållits enligt plan med finska församlingens barnverksamhet. Nyhet: Barnens kyrkstund i Lilla kyrkan några gånger per termin i samband med högmässan.</p>

Ekonomiska resurser

Söndagsskolarb.	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	776	3 400	1 115	2 285	32,8
Netto					

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

102 233 0000 Minior- och juniorarbetet**Verksamhetsidé / uppgift:**

Målet för minior- och juniorarbetet är att påminna barnen om Guds omsorg.
Verksamheten skall präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet - Helighet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insatsområden:	<p>Utveckla verksamheten inom ramen för församlingens strategi.</p> <p>Vara beredda på att de krympande resurserna innebär att vi måste satsa på det viktigaste eller mest efterfrågade. Diskussion kring vilka arbetsuppgifter personalen bör prioritera.</p>	<p>Vi har satsat resurserna på besök i skolorna, åk 1-6. Skolbrickan med klassbesök, kyrkbesök, morgonsamlingar och bibeläventyr.</p> <p>Läger under terminerna och sommaren.</p>
Verksamhetsmål:	<p>Arrangera dagläger för barn i åldern 6-8. I Mariagården/Domprostgården</p> <p>Arrangera 6 läger för 7-13 åringar.</p> <p>Åk 1-6:</p> <ul style="list-style-type: none"> - utveckla samarbetsformerna med skolorna - morgonsamlingar och lektionsbesök enligt skolornas önskemål. - erbjuda skolkubbar en dag/vecka enligt resurser. Samarbeta med staden inom "Finlandsmodellen". <p>Åk 7:</p> <ul style="list-style-type: none"> - morgonsamling hålls enligt skolornas önskemål. - klassbesök enligt önskemål. - samarbeta med stadens ungdomsväsen och skolväsen i olika projekt. 	<p>Mariagårdens dagläger ordnades på sommaren med 12 deltagare.</p> <p>Fyra barnläger hölls under skolåret på Pellinge och på sommaren i Kuggom (Lovisa) och Leiriniemi (Mäntsälä). Båda nya lägerplatserna var positiva upplevelser för oss. Ett barnläger inhiberades pga personalbrist.</p> <p>Hantverksklubb hölls i Eklöfska skolan 14 gånger på våren.</p> <p>Bakningsklubb och Makraméklubb i Kullo skola hölls under höstterminen.</p> <p>Skolkubbsverksamheten avslutades i dec. 2022 p.g.a. brist på personalresurser.</p> <p>Besök i A-klassen avslutades p.g.a. att behovet inte längre fanns</p>

Ekonomiska resurser

Minior/juniorarb.	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	5 698	4 500	5 332	832	118,5
Utgifter (externa)	87 628	146 602	62 190	84 412	42,4
Netto	81 930	142 102	56 857	85 245	40,0

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

102 235 0000 Konfirmandundervisning**Verksamhetsidé / uppgift:**

Ordna meningsfull konfirmandundervisning som stöder den ungas mognadsprocess både som kristen och som medmänniska. Konfirmandundervisningen ordnas i enlighet med konfirmandplanen Livet - Tron – Bönen och präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet - Helighet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insats-områden:	<p>Omorganisera verksamheten för att minimera skadorna av de ekonomiska nedskärningarna</p> <p>Se till att lägrens ledarteam är tillräckligt starka för att möta ungdomarnas behov av hjälp och stöd.</p> <p>Stärka den kristna identiteten och församlingstillhörigheten.</p>	<p>Lägren förkortades med ett dygn men innehöll en startdag på Domprostgården.</p> <p>Lägren genomfördes men flera sjukdomsfall, bl.a. Corona, gjorde en del ledarteam bräckliga.</p> <p>Ovanligt många konfirmander kom med i den samlande verksamheten genast efter sommaren.</p>
Verksamhetsmål:	<p>Ca 155 ungdomar födda 2007 beräknas delta konfirmandundervisning som erbjuds enligt följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 dagläger - 1 läger på Emsalö (två undervisnings-grupper och två konfirmationer) - 4 läger på Pellinge (två undervisnings-grupper och två konfirmationer) <p>Privat undervisning ordnas vid behov.</p> <p>För varje konfirmandgrupp ingår samlingar på domprostgården före lägerperioden samt gudstjänstbesök i grupp.</p> <p>Informationssamlingar inklusive kyrkan med fem sinnen för konfirmandernas vårdnadshavare ordnas på våren.</p> <p>Konfirmationerna hålls på söndagar under sommaren.</p>	<p>Lägren genomfördes enligt planeringen, dock inte alla vintersamlingar p.g.a. pandemin.</p> <p>160 ungdomar konfirmerades 2022. Några avbröt lägret och fick privat undervisning före konfirmationen. Speciellt ett läger var ovanligt utmanande.</p> <p>Konfirmationerna under sommaren genomfördes utan inskränkningar i deltagarantalet.</p>

Ekonomiska resurser

Konfirmandarb.	Bokslut 2020	Budget 2021	Använt 2021	Över-Under	%
Inkomster	15 000	15 750	13 148	2 602	83,5
Utgifter (externa)	234 184	227 752	203 832	23 920	89,5
Netto	219 184	212 002	190 685	21 317	89,9

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

102 236 0000 Ungdomsarbetet

Verksamhetsidé / uppgift:

Målet för ungdomsarbetet är att påminna ungdomarna om Guds omsorg och stärka ungdomarna i deras kristna identitet samt församlingstillhörighet.

Verksamheten präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet - Helighet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåts
Centrala insats-områden:	<p>Utveckla verksamheten inom ramen för församlingens strateg.</p> <p>Finnas till hands, särskilt för de ungdomar som kämpar i vårt samhälle som präglas av bl.a. stress, ensamhet, klimatångest och snabb förändring.</p> <p>Vara beredda på att de krympande resurserna innebär att vi måste satsa på det viktigaste eller mest efterfrågade. Diskussion kring vilka arbetsuppgifter personalen bör prioritera.</p> <p>Viss verksamhet kan eventuellt skötas av frivilliga.</p>	<p>Den samlande verksamheten på UG (Ungdomsgården på Domprostgården) har varit populär och samlat många ungdomar på torsdag eftermiddagar och kvällar.</p> <p>Även behovet av enskilda samtal och träffar har långt kunnat tillgodoses.</p>
Verksamhetsmål:	<p>Verksamhetens fyra ben:</p> <ol style="list-style-type: none"> Skolan (första och andra stadiet) med morgonsamlingar, dejoureringar, klassbesök, gruppverksamhet, lärarkontakt och årligt större jippo. Hjälpledarutbildningen. Tvåårig utbildning med tre weekender, samlingar i församlingshemmet och medverkan i högmässor. Domprostgårdens UG och läger. Programkväll varje torsdag (även sommartid), öppet hus på måndag och torsdag, övriga samlingar. Höstdagar, Ledartack och Ungdomens Kyrkodagar. Sociala medier. <p>Övrig verksamhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kontakt med unga vuxna. Tid avdelas för enskilda samtal med unga. Gatudejourering på särskilda dagar. Samarbete med stadens ungdomsväsen. Tid avdelas för enskilda samtal med unga. Gatudejourering på särskilda dagar. Samarbete med stadens ungdomsväsen. 	<ol style="list-style-type: none"> Bara någon enstaka morgonsamling i åk 7–9 p.g.a. pandemin. Normal dejourering hela höstterminen i åk 7–9 samt Prakticum en matrast per vecka. Inget skoljippo p.g.a. pandemin. Hjälpledarutbildningen, kurs 1 och 2, genomfördes, dock anpassad till pandemin. Öppet hus på måndagar var ett experiment som inte fyllde sin funktion, och avslutades efter ett par månader. Övriga samlingar har genomförts enligt planen. Vi informerar i WhatsApp grupper och Instagram. <p>Övrig verksamhet enligt planen.</p>

Ekonomiska resurser

Ungdomsarb.	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	16		2 012	2 012	
Utgifter (externa)	99 036	79 439	137 115	57 676	172,6
Netto	99 020		135 102	55 663	170,1

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde
102 238 0000 Familjeklubbsarbete

Verksamhetsidé / uppgift:

Verksamheten med familjecafé stöder familjerna i den kristna fostran och erbjuder möjlighet att växa in i församlingsgemenskapen. Familjecafé ger vuxna och barn möjlighet till andakt och vård av tros livet. Verksamheten skall präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet – Helighet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insatsområden:	<p>Utveckla verksamheten inom ramen för församlingens strategi.</p> <p>Vara beredda på att de krympande resurserna innebär att vi måste satsa på det viktigaste eller mest efterfrågade. Diskussion kring vilka arbetsuppgifter personalen bör prioritera.</p> <p>Viss verksamhet kan eventuellt skötas av frivilliga.</p> <p>Möta och finnas till hands för familjer i olika livssituationer genom att erbjuda lågtröskelverksamhet.</p>	<p>I och med att en verksamhetsform slutade i en skola, kunde vi fr.o.m. hösten starta en ny familjeträff i Kråkö på de lokala familjernas begäran. Klubben hålls varannan vecka.</p> <p>Verksamheten har blivit ännu mer "lågtröskel" än tidigare eftersom vi försöker "fiska" nya familjer till verksamheten.</p>
Verksamhetsmål:	<p>Ordna familjecaféer/träffar enligt resurser och efterfrågan, bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - en familjeträff parallellt med den baby- och knatterytmik som hålls av BMI. Andaktsstunder hålls separat. - Familjernas vardagsrum tillsammans med finska församlingen. - baby-träff <p>Ordna babymassagekurser.</p> <p>Ordna träff för väntande mammor.</p>	<p>Familjeträffen i Domprostgården hölls parallellt med rytmikern.</p> <p>Vi började vara med i FamilieVardagsrummet fr.o.m. hösten, varje onsdag förmiddag.</p> <p>Babyträff; en familjeträff för föräldrar med barn under 2 år, hålls varannan vecka.</p> <p>Babymassagekurs hölls vår och höst.</p> <p>Sommarcafé för barnfamiljer ordnades 4 måndagar i maj-juni ute i domprostgårdens lekpark.</p> <p>Mammaträff för gravida hölls inte, p.g.a. för få anmälda.</p>

Ekonomiska resurser

Familjeklubbar	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	33 339	38 473	18 368	20 105	47,7
Netto					

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

102 241 0000 Diakoni, 102 241 0101 Färdtjänst, 102 244 0000 Samtalstjänst**Verksamhetsidé / uppgift:**

Diakoni utgår från den kristna kärleken. Dess mål är att nå, möta och stöda människor som är i nöd. Genom att arbeta enskilt och i grupp strävar diakonin till att hjälpa individen att hitta sina egna resurser.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insats-områden:	<p>Möta fattigdomen i samhället.</p> <p>Lindra människors känsla av ensamhet.</p> <p>Sorgbearbetningsarbete.</p>	<p>Diakoniarbetarna har tagit emot klienter med tidsbeställning för rådgivning och samtal. Efter prövning gavs ett matbidrag.</p> <p>Diakoniarbetarna gjorde hembesök och ordnade möjlighet till samvaro.</p> <p>Kurs i sorgbearbetning ordnades inte, däremot gavs individuellt stöd åt personer med sorg.</p>
Verksamhetsmål:	<p>Anpassa verksamheten enligt personalresurser.</p> <p>Möjlighet till ekonomisk rådgivning och bidrag till enskilda personer, barnfamiljer och ungdomar.</p> <p>Under året betalas de ekonomiska bidragen endast ur diakonifonden. Inga medel reserveras i budgeten.</p> <p>Fortsatt Cablegruppsverksamhet. Verksamheten riktar sig till människor som vill hitta och utveckla sina egna resurser tillsammans med andra.</p> <p>Sorgbearbetning enskilt eller i grupp.</p> <p>Erbjuda rekreationstillfällen för församlingsbor och andra intresserade på födelsedagsfester, Må bra dagar, julfester.</p> <p>Möjlighet till samtal och stöd i diakonins utrymmen eller i hem.</p> <p>Lågtröskelarbete tillsammans med vuxenarbetet tex. på caféer.</p> <p>Utveckla frivilligarbetet i samarbete med vuxenarbetet.</p> <p>Arbetet med sociala medier fortsätter.</p> <p>Färdtjänst en gång i månaden till högmässan i Borgå domkyrka.</p> <p>Samtalstjänst för svenskspråkiga varje kväll kl. 20-23. Köptjänsten avslutas under året.</p>	<p>Diakoniarbetarna förverkligade det mesta av den planerade verksamheten och utvecklade i viss mån nya verksamhetsformer.</p> <p>Under den sk mottagningsverksamheten fästes stor vikt vid att hänvisa klienter till Folkpensionsanstalten, man hade också samarbete med stadens olika sociala instanser.</p> <p>Under året arrangerades Vildväxtpromenad och svamplockning i samarbete med Marthaorganisationen. Det ordnades också Må bra dag på Pellinge och sommarutfärder i staden, samt en Kvinnodag i samarbete med Vuxensektorn.</p> <p>De församlingsbor som fyllde 80 år och 90 år inbjöds till fest under våren och hösten.</p> <p>Diakoniarbetarna prioriterade högt hembesök och kontakter till de Borgåbor som önskade.</p> <p>En diakoniarbetare ingick i stadens uppsökande verksamhet, detta som en helt ny arbetsform.</p> <p>En diakoniarbetare fungerade som församlingens kontaktperson till Seta Borgå rf och var med i planeringsgruppen för den första Regnbågsmässa som ordnats på orten. Man har också arrangerat en grillkväll i samarbete med Seta.</p> <p>Arbetet på sociala medier har fortsatt under året.</p> <p>Diakonin ansvarade för planering och förverkligande av färdtjänst till högmässan. Under året har ingen församlingsbo utnyttjat tjänsten.</p> <p>Församlingens ekonomiska stöd till Samtalstjänsten upphörde under året.</p>

Ekonomiska resurser

Diakoniarbetet	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	15 765	18 200	7 246	10 954	39,8
Utgifter (externa)	164 770	172 151	150 360	21 791	87,3
Netto	149 005	153 951	143 114	10 837	93,0
Färdtjänst	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	159	2 000	35	1 965	1,7
Samtalstjänst	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	4 657	0	0	0	0
Diakonifonden	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	8 010	16 000	10 553	5 447	66,0
Utgifter (externa)	8 010	16 000	10 553	5 447	66,0
Netto	0	0	0	0	0

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

102 241 0200 Invandrararbetet**Verksamhetsidé / uppgift:**

Församlingens invandrar-arbete vill hjälpa invandrare att anpassa sig till det finländska / västerländska samhällets kultur och värderingar. Invandrar-arbetet riktar sig till personer från alla religioner. Samtidigt erbjuder invandrar-arbetet undervisning i kristen tro till dem som så önskar.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insats-områden:	<p>Att uppmuntra till möten och dialog mellan kulturer och religioner – fredsarbete.</p> <p>Att stöda invandrare i integrationsprocessen.</p> <p>Att erbjuda en internationell gudstjänstgemenskap och undervisning i kristendomen till invandrare som vill veta mera om kristen tro.</p>	<p>Fredscafé, Cafe Ukraine, Sing for Peace – allsångstillfällen</p> <p>Samtal med invandrare, stöd i kontakten med myndigheter</p> <p>Pingsthögmässa i domkyrkan på många språk+ pingstfest på Domprostgården, International Sunday</p>
Verksamhetsmål:	<p>Fredscafé en gång i månaden.</p> <p>Världens Mässa, en internationell mässa på olika språk, en lördag-kväll i månaden</p> <p>Kurs i kultur och religion för nyanlända Borgåbor</p> <p>Friends – verksamhet Verksamhetsform där finländare och invandrare blir vänner.</p> <p>Samtalsstöd och ekonomiskt stöd till invandrare i samarbete med diakonin.</p>	<p>Fredscafé och Café Ukraine har ordnats</p> <p>International Sunday har arrangerats: mångspråkig andakt i domkyrkan + kaffe och kaka i Domprostgården</p> <p>I stället för denna kurs har träffar för ukrainare ordnats: Café Ukraine</p> <p>En internationell kör och en målarkurs har hållits</p> <p>Invandrare har fått samtalsstöd och ekonomiskt stöd</p>

Ekonomiska resurser

Invandrararbetet	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	1 684	6 774	8 793	2 019	129,8
Netto					

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

102 260 0000 Missionsarbetet, 102 260 0100 Café Ankaret**Verksamhetsidé / uppgift:**

Församlingens missionsarbete utgår från Jesu missionsbefallning. Alla kristna delar det gemensamma uppdraget och ansvaret att sprida det glada budskapet till alla folk. Missionsfält är både vårt eget land och andra folk.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåts
Centrala insats-områden:	<p>Församlingens anställda stöder medlemmarna att delta i missionsarbetet.</p> <p>Församlingens missionsarbete borde nå alla åldersgrupper.</p> <p>Vi försöker ordna mångsidig verksamhet, att man på olika sätt skall kunna stöda missionen.</p>	<p>Enligt bästa förmåga.</p> <p>Verksamheten förverkligades genom undervisning, inspiration och förbön.</p>
Verksamhetsmål:	<p>Samla in medel och hålla kontakt med avtalsmissionärerna.</p> <p>Ordna missions- och bibelkvällar.</p> <p>Erbjuda missionsfostran och inspiration för alla åldersgrupper.</p> <p>Ordna missionsluncher.</p> <p>Besök och stöd i missionskretsarna.</p> <p>Inspirera och underlätta deltagandet i missionsfester i Finland.</p> <p>Verksamhet i Café Ankaret.</p> <p>Kortförsäljning i Domkyrkan.</p> <p>De vackraste julsångerna och de vackraste sommarsångerna.</p>	<p>Avtalsmissionärer genom FMS är Anna o Bertrand Tikum och Anna-Lena Särs i Senegal. Genom SLEF Rut Åbacka samt Chamilla och Kristian Sjöbacka i Kenya</p> <p>Missions- och bibelkvällar har hållits under våren åtta gånger och under hösten sex gånger.</p> <p>Missions- och sjömansmissionskretsarna har hållit sina sammankomster. Sjömansmissionskretsen i Gäddrag-Vålax-Fagersta beslöt att upphöra på hösten. Missionssekreteraren har besökt grupperna.</p> <p>28 Mission- och motionspromenader har hållits.</p> <p>Under sommaren hölls fem kaffeandakter (medeltal 27 deltagare). Anna Tikum en gång, då deltog 38 missionsvänner. Träffarna fortsatte på hösten på allmänhetens begäran. De har hållits av Urda Lindberg och missionssekreteraren.</p> <p>På vårens hölls en söndagslunch med 49 deltagare, och på hösten två missionsluncher med 28 respektive 24 deltagare. I julfesten deltog 44 personer.</p> <p>De vackraste julsångerna sjöngs på 11 platser i bygden och 650 personer deltog. Kollektorna går till FMS:s barnarbete.</p> <p>Under året har 10 brevöversändelser med missionärernas rundbrev skickats ut till kretsmedlemmar och andra missionsintresserade (100 mottagare).</p> <p>FMS:s årsfest hölls i Sibbo, i vilken 14 missionsvänner från Borgå deltog. Missionssekreteraren besökte SLEF:s årsfest i Helsingfors och Mediamissionens årskonferens i Borgå.</p> <p>Kort-försäljningen i Domkyrkan sköttes i samarbete med finska församlingen. Årets försäljning av minnesljus, reflexer, kort och broschyrer fick en vinst på 1.780 € per församling.</p>

	Försäljningen på Café Ankaret har skötts av 15 värddinnor. Dessa har även serverat församlingens smågrupper med kaffe. Caféet har hållit öppet 31 dagar på våren och 28 dagar på hösten. Varje månad har det ordnats fina utställningar.
--	--

Ekonomiska resurser

Missionsarbetet	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster		450			
Utgifter (externa)	93 883	111 068	107 958	3 110	97,2
Netto	93 883	110 618	107 958	2 660	97,6
Café Ankaret	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	1 360	1 600	716	884	44,7
Utgifter (externa)	2 850	2 200	1 838	362	83,5
Netto	1 490	600	1 122	522	187

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

102 290 0000 Övrigt församlingsarbete

Verksamhetsidé / uppgift:

Vid förverkligandet av församlingens grundläggande uppgift står personalen i en nyckelposition, både då det gäller egna arbetsinsatser och som ledare och inspiratörer för frivilliga ledare. Uppgiften sköts bäst om personalen är välmotiverad och välutbildad, och trivs i sin arbetsgemenskap och med sina arbetsuppgifter.

En välmående personal är också av betydelse i samband med nyrekrytering. Församlingen vinnlägger sig därför om personalutvecklande åtgärder.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
Centrala insatsområden:	<p>Centrala insatsområden då det gäller personalutveckling är fortbildning och arbetshandledning. Åtgärder som stöder trivseln i arbetet, gemenskapen i arbetslaget och gemensamt överenskomna målsättningar är likaså av stor betydelse.</p> <p>Enligt aktuella arbetsmiljöenkäter är den psykiska belastningen på de anställda stor, på grund av covidpandemin, osäkerheten kring församlingens utrymmen och ekonomiska nedskärningar.</p> <p>Det är därför av särskild betydelse att vinnlägga sig om personalens orkande och välmående under verksamhetsåret.</p>	<p>Från mars kunde personalutbildning ordnas på normalt sätt och personalen kunde enligt utbildningsplanen delta i utbildningarna.</p> <p>Den psykiska belastningen på de anställda minskade allmänt sett under året, av flera orsaker: coronarestriktionerna upphävdes från 1 mars vilket innebar att personalen kunde samlas fysiskt, en del av personalen kom till rätta i nya arbets- och verksamhetsutrymmen på Domprostgården och resurserna då det gäller präster förstärktes.</p> <p>Församlingsvalet som ordnades i november innebar en för stor arbetsbörda för en del av personalen. Vid framtida val behöver uppgiftsfördelningen ses över i god tid för att undvika stor arbetsbelastning för enskilda anställda.</p>
Verksamhetsmål:	<p>Församlingen ger sin personal möjlighet till arbetshandledning och fortbildning. Då personalutbildningsplanen görs upp beaktas såväl de anställdas egna fortbildningsbehov som arbetsgivarens synpunkter.</p> <p>Medarbetarna samlas till gemensamma konferenser varje vecka, antingen fysiskt eller via Teams. Inom de olika sektorerna samlas berörda anställda regelbundet till sektormöten.</p> <p>Under året ordnas en heldagskonferens per termin då verksamheten evalueras, planeras och utvecklas.</p> <p>Personalen samlas till en gemensam julmiddag med program.</p> <p>En tvådagars inspirations- och rekreationsresa för personalen ordnas.</p>	<p>Från 1 mars upphävde myndigheterna alla coronarestriktioner vilket innebar att personalutbildning som de anställda deltog i kunde ordnas på normalt sätt.</p> <p>Medarbetarna samlades under året varannan vecka till arbetskonferens. Under januari och februari hölls samlingarna på distans.</p> <p>Under tider av restriktioner gjorde kyrkoherden en lägesrapport med verksamhetsanvisningar som delgavs församlingsrådet och de anställda.</p> <p>På grund av karantänsreglerna ordnades ingen resa för personalen. Däremot samlades personalen två gånger till gemensam lunch och till en rekreationsdag på Haiko gård.</p> <p>På grund av coronaläget ordnades ingen julmiddag.</p> <p>I samarbete med KCSA ordnades på Mariagården i september en seminariedag kring projektet Stigen för anställda i Domproststeriets församlingar.</p>

Övrigt arbete	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster			123	123	
Utgifter (externa)	144 753	139 055	201 888	62 833	145,2
Netto	144 753		201 765	62 710	145,1

Fonden fritt församlingsarbete	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster		13 500	307	13 193	2,3
Utgifter (externa)		13 500	3 296	10 204	24,4
Netto		0	2 989	2 989	
Forsius fond	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster			1 060	1 060	
Utgifter (externa)			5 185	5 185	
Netto			4 125	4 125	
Linds fond	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster			15 497	15 497	
Utgifter (externa)			25 260	25 260	
Netto			9 763	9 763	

4 DOMKYRKOFÖRSAMLINGENS EKONOMI

4.1 Allmänt

I budgeten beräknades domkyrkoförsamlingens inkomster uppgå till 71 600 €. De förverkligade inkomsterna uppgick till 60 666 €. Intäkterna var således 10 934 € mindre än budgeterat och orsaken är att bl.a. intäkterna till domkyrkoförsamlingens fonder, kollekter, insamlingar och bidrag inte var budgeterade.

Då det gäller utgifterna var domkyrkoförsamlingen externa anslag för församlingsarbetet 1 641 734 €. Totalt användes 1 602 243 € eller 97,6 %. Underskridningen uppgick till 39 491 €. Den största orsaken till underskridningen var inbesparing av personalkostnaderna och köpta tjänster tex för inbiberade läger.

4.2 Förverkligande av budgeten

	BOKSLUT 2021	BUDGET 2022	FÖRVERKL. 2022	ÖVER/ UNDER	FÖRVERKL i %
Verksamhetsintäkter (externa)	+ 63 931	71 600	60 666	10 934	84,7%
Verksamhetskostnader (externa)	1 623 133	1 713 334	1 662 909	50 425	97,1%
Verksamhetsbidrag (extern)	1 559 202	1 641 734	1 602 243	39 491	97,6%

5 PERSONAL

Församlingens verksamhet är inordnad i tre sektorer. Sektorn för Kristen fostran leds av ledande ungdomsarbetsledaren, sektorn för Diakoni, mission och vuxenarbete leds av den ledande diakoniarbetaren och sektorn för Gudstjänstliv leds av kyrkoherden. Verksamheten vid pastorskansliet leds av byråföreståndaren. Församlingssekreteraren och informationssekreteraren är direkt underställda kyrkoherden. Fördelningen mellan de olika tjänsterna syns i den nedanstående tabellen. Noggrannare information om hur de anställda varit i tjänst framgår av listan längre ner.

Präster	6
Kantorer	3
Teologassistent, befattning	1
Ledande diakonitjänsteinnehavare	1
Diakonitjänsteinnehavare	1
Ledande för kristen fostran	1
Ungdomsarbetsledare	2
Ledare för familjeverksamheten	1
Familjearbetare	2
Barnledare, befattning, deltid	0,3
Informationssekreterare	1
Församlingssekreterare	1
Byråsekreterare	1
	<hr/>
	21,3

Anställda underlydande domkapitlet i Borgå stift

Kyrkoherde	Mats Lindgård
Kaplan	Hanna Eisentraut-Söderström, deltid 1.1-31.8.22
Kaplan	Marina Smeds
Tf kaplan, församlingspastor	Tuija Wilman, tjänstledig, slutade på egen begäran 30.6.22
Församlingspastor	Claus Ståhlberg
Församlingspastor	Elefteria Apostolidou
Församlingspastor	Aino-Karin Lovén, tidsbunden 1.1-31.8.22
Församlingspastor, deltid 40 %	Eva-Lotta Blom, tidsbunden 1.7-31.12.22
Församlingspastor	Andreas Lundgren, anställd från 1.9.22, tjänstledig 1.9-31.12.22

Anställda underlydande församlingrådet

Kantor av högsta graden	Eric-Olof Söderström
Kantor av högsta graden	Reidar Tollander, sektoransvarig
Kantor av mellersta graden	Anne Hätönen
Ledande diakoniarbetare	Irina Lemberg, ledande 1.1-31.7.22, avgick i pension
Diakoniarbetare	Ulrika Lindholm-Nenonen, ledande från 1.8.22
Diakoniarbetare	Henrika Lemberg, började 9.5.22
Teologassistent, mission	Susanna Lindström
Ledare för sektorn kristen fostran	Gun Geisor
Ungdomsarbetsledare	Mats Fontell
Ungdomsarbetsledare	Linda Wahrman, tjänstledig 1.1-30.6.22, slutade på egen begäran
Ungdomsarbetsledare, tf	Brenda Serralde Luna
Ledare för familjeverksamheten,	Jenni Antila
Familjearbetare	Kerstin Eklöf (barnledare till 31.8), slutade på egen begäran 7.10.22
Familjearbetare	Anita Strömfors (barnledare till 31.8)
Barnledare:	Susanne Hindsberg (deltid 30%)
Informationssekreterare	Gunvor Haddas
Församlingssekreterare	Vivan Antman
Byråsekreterare	Gunilla Mansner (deltid 91 %)

Borgå svenska domkyrkoförsamling

Sommarkantor	Fiona Chow 20.6-3.7, 25.7-7.8.22
Sommarteolog	Teresa Haapasaari 2-17.7
Sommarteolog	Sandra Peltonen 16.7-15.8
Sommarteolog	Laura Serell 18.7-3.8
Sommarteolog	Rebecka Stråhlman 8-24.7
Sommarungdomsledare	Linda Kuhlberg 4.7-7.8.22

Ett flertal ungdomar var anställda som vuxenledare eller hjälpledare både på skriftskol- och barnläger. Ett antal vuxna ledare hade kortare vikariat i klubbarna.

1.3 Henkilöstö

1.3.1 Henkilöstökertomus

1.3.1.1 Yleistä henkilöstöstä

Porvoon seurakuntayhtymä panostaa henkilöstön riittävään määrään, osaamistasoon ja työmotivaatioon. Yhtymä edistää työnantajana järjestelmällisesti työhyvinvointia ja henkilöstön osaamisen kartuttamista.

Seurakuntayhtymän vakituinen työntekijämäärä on tasaisesti laskenut viimeiset vuodet, lasku on tosin hidastunut viime vuosina. 2000-luvun alkupuolella työntekijöitä oli noin 170, henkilömäärän vakiinnuttua muutamaksi vuodeksi noin 115–120 työntekijään ollen jälleen laskusuuntainen. Määräaikaisten palvelusuhteiden osuus tehdyistä henkilötyövuosista on n. 19 %. Yhteisen kirkkoneuvoston tavoite, että seurakuntayhtymän palkkauskustannukset eivät saisi ylittää 65 % käyttömenoista saavutettiin myös vuonna 2022 palkkauskustannusten ollessa 55,2 % toimintakuluista.

Vuonna 2022 on ollut vain vähäisiä muutoksia henkilöstörakenteessa. Kahden koronavuoden jälkeen on muodostunut ns. uusi normaali, ja toiminta on jatkunut taas aktiivisena kaikilla työaloilla. Mahdollisuus osittaiseen etätyöhön on yhteisen kirkkoneuvoston päätöksin jatkunut, ja sitä hyödynnetään vaihtelevasti, ammatin mukaan. Edellisten vuosien aikana toteutunut digiloikka on otettu osaksi uutta arkea. Hallinnossa digiloikka jatkuu edelleen vuonna 2023 ohjelmistojen päivityksinä.

Vuonna 2022 suorituslisäjärjestelmä oli jo vakiinnuttanut asemansa seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien työsuorituksen arvioinnin työvälineenä. Yhteisen kirkkoneuvoston vuonna 2021 tekemään päätökseen perustuen vuoden 2022 suorituslisät seurakuntien osalta maksettiin seurakuntaneuvoston päätöksin ja yhtymän henkilöstön osalta yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä. Uutta aiempaan verrattuna oli kolmiportainen asteikko, jolla suorituslisät arvioitiin ja maksettiin. Järjestelmän kehittämistä on tarkoitus jatkaa saatujen kokemusten pohjalta tulevina vuosina.

Seurakuntayhtymän Yhdessä Uudistuen 2022–2026 -strategiassa on keskeiseksi painopisteeksi asetettu henkilöstön työhyvinvointi. Korona-aika viivästytti työhyvinvointikyselyn toteuttamista henkilöstön keskuudessa, mutta se päästiin toteuttamaan vuoden 2022 jälkipuoliskolla. Kyselyn tulosten perusteella on tarkoitus tehdä henkilöstön hyvinvointiin liittyviä kehittämistoimia seurakuntayhtymän eri yksiköissä.

Lähivuosina moni saavuttaa seurakuntayhtymässä eläkeiän. Työnantajat kilpailevat pätevistä henkilöstöstä. Rekrytointeihin eri ammattiryhmiin niin yhtymän puolella kuin seurakunnissa on hyvä varautua ajoissa. Tietotaito on suotavaa saada siirrettyä uusille työntekijöille. Seurakuntayhtymän vetovoimatekijöihin kuuluu hyvä työnantajakuva, merkityksellinen työ, ajantasainen palkka ja työpaikan tarjoamat edut. Seurakuntayhtymän henkilöstön pitovoimaan kuuluvat työtyytyväisyys, työn arvostuksen kokeminen ja kohdallaan oleva palkka. Näihin veto- ja pitovoimatekijöihin tulee kiinnittää huomiota, jotta seurakuntayhtymällä olisi tulevaisuudessakin ammattitaitoinen ja työstään innostunut henkilöstö.

Toimintayksikkö/ tehtäväalue

100 105 0100 Yleinen henkilöstöhallinto

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Seurakuntayhtymän tavoitteena on koko henkilökunnan osalta, että henkilökunta on työhönsä sitoutunutta, ottaa toiset työntekijät ja muut työalat huomioon omassa työssään ja toimii vastuuntuntoisesti sekä ennakoivasti. Tavoitteena on myös oikea määrä osaavaa henkilökuntaa, joka on hyvinvoivaa ja jolla on mahdollisuus jatkuvasti kehittyä ja myös mahdollisuuksien mukaan edetä työssään työn kuormituksen jakaantuessa oikeudenmukaisesti.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Koko henkilöstön yhteistyön ja vuorovaikutuksen kehittäminen.</p> <p>Henkilöstöselvityksen laatiminen vuosille 2022–2030 työkaluksi seurakunnille ja yhtymälle.</p>	<p>Yhteistyön ja vuorovaikutuksen kehittämistyö jäi odottamaan Helsingin tuomiokapitulin asettaman selvitysmiehen raporttia ja siinä esiin nousevia kehittämistarpeita liittyen yhtymän rahanjakoon ja kustannusrakenteeseen. Raportti hyväksyttiin 8.12.2022 ykv:ssä.</p> <p>Selvityksen laatiminen siirtyy tuleville vuosille. Henkilöstöpäällikkö-resurssi saadaan vuoden 2023 alussa, jolloin valmistelu mahdollista.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Työhyvinvointikyselyn toisen kyselykierroksen perusteella valittavien kehittämishankkeiden käynnistäminen.</p> <p>Uuden henkilöstöhallinnon ohjelmistokokonaisuuden hankinnan selvittely.</p>	<p>Kyselyn siirtyminen syksyyn viivästytti hankkeiden käynnistämistä, mutta aiheet saatiin valittua. Työ jatkuu v. 2023.</p> <p>Selvittely aloitettiin tutustumalla Kipa-hankkeen oheen otettuun HR-ohjelmaan. Päätökset hankinnasta v. 2023.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

1.3.1.2 Seurakuntayhtymän toiminta-ajatus ja henkilöstöpolitiikan tavoitteet

Seurakuntayhtymän toiminnan tarkoituksena on tuottaa tehokkaasti ja ammattitaitoisesti yhtymälle annetut tehtävät, jotta Porvoon ev.lut. seurakunnat pystyvät toteuttamaan perustehtävänsä. Yhtymä tukee ja luo puitteet seurakunnilleen, jotta nämä voivat toimia toteuttaa toimintastrategiaansa seurakuntalaisten ja porvoolaisten parissa.

Seurakuntayhtymän henkilöstöpolitiikan toiminta-ajatuksena on, että henkilökunta on työhönsä sitoutunutta, toiset työntekijät ja työalat huomioivaa, vastuuntuntoisesti ja ennakoivasti toimivaa. Henkilöstöpolitiikan painopisteenä strategiavuosina 2022–2026 on hyvinvoiva henkilöstö. Yhtymä huolehtii henkilöstön työhyvinvoinnista ja työssä jaksamisesta, jolloin työ on tuloksellista. Tavoitteena on osaava, innostunut ja hengellisen perustehtävän tiedostava henkilöstö.

1.3.2 Henkilöstörakenne

1.3.2.1 Koko henkilöstön määrä

Palvelussuhteessa Porvoon seurakuntien muodostamaan seurakuntayhtymään oli vuoden 2022 lopulla yhteensä 101 päätoimista työntekijää. Heistä määräaikaisessa palvelussuhteessa oli 19 työntekijää. Näistä yhteensä 14 henkilöä oli vuoden 2022 aikana eripituisilla työ- tai virkavapailla (sairauslomat pl.). Tämän lisäksi oli 1 hautausmaan vakituisista työntekijöistä talvikauden lomautettuna. Työtehtävissä vuoden vaihteessa oli 94 henkilöä. Päätoimisesti palvelussuhteessa olleista 14 henkilöä työskenteli osa-aikaisesti lyhentäen henkilötyövuosia yhteensä noin 5,4 henkilötyövuotta.

Tämän lisäksi henkilöstövahvuuteen on pitkin vuotta 2022 kuulunut sivutoimisia työntekijöitä, kesä- ja sesonkityöntekijöitä sekä tarvittaessa kutsuttavaa henkilöstöä eri pituisissa palvelussuhteissa yhteensä n. 65 henkilöä.

Henkilötyövuosi kuvaa paremmin vuoden aikana palvelussuhteessa ollutta työvoimaa kuin henkilöstömäärä 31.12. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti. Vuoden lopussa palveluksessa olleiden henkilöiden (vakituisen ja määräaikaisen henkilöstön) vuosityöpanos vuonna 2022 oli yhteensä n. 113 henkilötyövuotta. Kokonaistryöpanos koko henkilöstön osalta oli vuositasona kaikki eri palvelussuhteet mukaan lukien n. 137 henkilötyövuotta pois lukien palkkiosuhteiset henkilöt.

1.3.2.2 Henkilöstön rakenne

Henkilökunta jakaantui tehtäväaloihin ja yksiköihin työssä olevista seuraavasti (94 henk.):

Lkm. päätoimisia
työssä olevia
31.12.2022 (osa-
aikaisuus huomioitu)

Seurakuntayhtymä (suluissa 2021):

Hallinto- ja taloustoimisto	10,0 (11,0)
Seurakuntatoiminnan tukitehtävät (info, käännöstyöt)	2,0 (2,0)
Kiinteistötoimi (esihenkilöt, tekninen kiinteistönhoitaja, suntiot)	8,0 (8,0)
Hautaustoimi, 1 lomautettuna (+ Kausityöntekijät n. 6 kk 19 henk. + 11 kesätyönt. n. 2,5 kk)	8,5 (7,5)
Perheasiain neuvottelukeskus	3,5 (3,5)
Sairaalasielunhoito	2,0 (2,0)
Yhteensä	34,0 (33,0)

Suomalainen seurakunta (suluissa 2021):

Papisto	8,7 (9,0)
Kanttorit	4,0 (4,0)
Diakonian viranhaltijat	5,0 (5,0)
Nuorisotyön viranhaltijat	5,0 (6,0)
Lapsi- ja pyhäkoulutyön ohjaus	2,0 (2,0)
Lastenohjaajat	7,7 (7,3)
Lähetys sihteeri	0,0 (1,0)
Seurakuntasihteeri	1,0 (1,0)
Toimistonhoitaja ja toimistos sihteeri	1,0 (1,0)
Viestinnän työntekijä	0,3 (0,0)
Yhteensä	34,7 (36,3)

Domkyrkoförsamlingen (suluissa 2021):

Papisto (sis. teologiassistentin)	7,4 (6,9)
Kanttorit	2,9 (3,0)
Diakonian viranhaltijat	2,0 (3,0)
Nuorisotyön viranhaltijat	4,0 (4,0)
Lastenohjaajat	0,3 (2,3)
Tiedotussihteeri	1,0 (1,0)
Seurakuntasihteeri	1,0 (1,0)
Toimistos sihteeri	0,9 (0,9)
Yhteensä	19,5 (22,1)

1.3.2.3 Ikärakenne ja sukupuolijakauma

Henkilökunnan jakaantuminen ikäryhmittäin 31.12.2022 on seuraava:

	19–29	30–39	40–49	50–59	60–65
Miehet:	0	4	6	9	7
Naiset:	4	14	13	22	15
Ikäryhmien osuudet %:ssa	4,3 %	19,1 %	20,2 %	33,0 %	23,4 %

Vakituisen päätoimisen henkilökunnan keski-ikä 31.12.2022 oli 50,4 vuotta (49,6 vuotta 2021).

Sukupuolijakauma, kaikki		
Miehet:	26 kpl	27,7 %
Naiset:	68 kpl	72,3 %

1.3.3 Henkilöstömenot

1.3.3.1 Palkkausmenot

Palkkausmenot vuonna 2022 koostuvat seuraavista eristä:

Rahapalkat ja palkkiot (meno)	- 4 287 233,17 €
Eläkemaksut palkoista (meno)	- 878 958,08 €
Muut henkilöstösivukulut	- 124 183,35 €
Saadut henkilöstökorvaukset	+ 49 205,41 €
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	- 0,00 €
Palkkausmenot yhteensä	-5 241 169,19 €

Palkkaerittely			
Seurakuntayhtymä			
	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Palkat ja palkkiot	-4 093 782,49	-4 263 672,69	-4 499 942,26
Eläkekulut	-838 806,89	-874 278,23	-925 005,22
Muut henkilösivukulut	-118 380,07	-135 226,97	-130 638,43
Saadut henkilöstökorvaukset	45 274,95	56 680,45	30 823,36
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	0,00	-2,60	-649,26
YHTEENSÄ	-5 005 694,50	-5 216 500,04	-5 525 411,81
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-98 804,11	-62 261,33	-80 831,96
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-36 753,29	-32 867,43	-26 934,09
Työterveyshuolto	-109 311,80	-92 249,14	-104 377,85
Työssä jaksaminen (työnohjauspalvelut + liikuntasetelit+ virkistystoiminta)	-10 171,30	-5 810,39	-11 378,40
YHTEENSÄ	-255 040,50	-193 188,29	-223 522,30

Palkkaerittely			
Hautainhoitorahasto			
	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Palkat ja palkkiot	-193 450,68	-132 868,40	-126 301,06
Eläkekulut	-40 151,19	-27 691,80	-26 520,84
Muut henkilösivukulut	-5 803,28	-4 272,76	-3 743,19
Saadut henkilöstökorvaukset	3 930,46	853,24	110,29
YHTEENSÄ	-235 474,69	-163 979,72	-156 454,80
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	0,00	0,00	47,81
YHTEENSÄ	0,00	0,00	47,81

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

Tilikausi	2022	2021	2020
Henkilöstökulut	5 005 694,50	5 216 500,04	5 525 411,81
Verotulot	10 016 213,20	9 701 025,28	9 583 646,42
Henkilöstökulut verotuloista	49,98 %	53,77 %	57,65 %

Palkkausmenojen kehitys verrattuna vuoden 2020 tasoon on ollut seuraava:

2022	2021	2020
5.241 169,19	5.380.479,76	5.681.866,37

Kirkon alan palkkojen yleiskorotukset 2019–2022

01.04.2019	1,1 % + kertaerä 368 euroa
01.08.2020	1,5 %
01.05.2021	1,9 %
01.06.2022	2,0 %

1.3.4 Henkilöstön tila

1.3.4.1 Sairaudesta johtuvat poissaolot

Pitkiin sairauslomiin on luettu ne lomat, jotka kestävät yhtäjaksoisina vähintään 14 kalenteripäivää (2 viikkoa). Ilmoitettujen sairauspoissaolojen määrä on vuodesta 2021 vuoteen 2022 vähentynyt yhteensä 91 päivällä. Suluissa vuoden 2021 poissaolot.

Seurakuntayhtymä	Pitkät	Lyhyet	Yhteensä
Hallinto- ja talous	30 (0)	64 (41)	94 (41)
Perheneuv. ja sairaalasielunh.	0 (38)	67 (18)	67 (56)
Kiinteistötoimi	14 (307)	94 (60)	108 (367)
Hautaustoimi	172 (83)	60 (26)	109 (109)
Hautausmaa, määräaikaiset	30 (0)	96 (45)	126 (45)
Yhteensä			504 (618)

Suomalainen seurakunta	Pitkät	Lyhyet	Yhteensä
Hengellinen työ	0 (0)	96 (11)	96 (11)
Toimistoala	0 (0)	11 (0)	11 (0)
Lapsi- ja nuorisotyö	275 (304)	184 (150)	459 (454)
Yhteensä			566 (465)

Tuomiokirkkoseurakunta	Pitkät	Lyhyet	Yhteensä
Hengellinen työ	249 (169)	42 (16)	291 (185)
Toimistoala	0 (17)	10 (8)	10 (25)
Lapsi- ja nuorisotyö	73 (252)	34 (24)	107 (276)
Yhteensä			408 (486)

Ilmoitetut sairauspoissaolot yhteensä

1478 (1569)

Sairauspoissaolojen määrä vuonna 2022 laski hiukan verrattuna vuoteen 2021. Pitkien sairauspoissaolojen määrä laski, mutta lyhyiden nousi. Yli 100 päivän sairauspoissaoloja oli kuitenkin 3 kpl. Koronarajoitusten päättyminen on yksi syy siihen, että tavallisista, lievista infektioista johtuvat lyhyet poissaolot ovat lisääntyneet nyt ensimmäistä kertaa sitten vuoden 2019. Mielenterveyden häiriöiden osuus sairauspoissaoloista oli 12 %, mikä on selvästi edellisvuotta pienempi. Muut oireryhmittymät jakautuvat seuraavasti; Tuki- ja liikuntaelinsairaudet 19 %, infektiot 17 %, tapaturmat 1 % ja ryhmä muut 50 %. Ryhmä muut sisältää mm. kaikki omaan ilmoitukseen perustuvat sairauspoissaolot, eli sekin luku sisältää osaltaan infektioperäisiä sairauspoissaoloja. Vain 25 prosenttia henkilöstöstä ei ollut sairauden takia poissa työstä yhtään päivää vuonna 2022.

Sairauspoissaoloja vuonna 2022 oli keskimäärin 10,8 kalenteripäivää/htv. Vertailun vuoksi sairauspoissaolot vuonna 2021 olivat 12,7 kalenteripäivää/ htv.

1.3.4.2 Poissaolot tapaturmien johdosta

Työtapaturmia oli vuoden 2022 aikana yhteensä 7 kappaletta. Näistä yksi sattui työmatkalla, kuusi työtehtävien hoitamisen aikana. Työtehtävissä sattuneista tapaturmista kaksi oli harvinaisia; Toinen oli työkoneen kaatuminen hautausmaan vanhalla, haasteellisella alueella. Toinen oli tilanne, jossa seurakuntalainen sai pyörtymiskohtauksen ja veti kaatuessaan suuren esineen pöytätasolta vieressä olevan työntekijän päälle. Muut tapaturmat, mukaan lukien yksi työmatkalla tapahtunut, olivat äkillisiä liukastumisia, kompastumisia ja vastaavia, onneksi lieviä sattumuksia. Korvattavia sairauspäiviä ei ollut, hoitokustannuksia korvattiin yhteensä 592,95 €.

1.3.4.3 Työsuojelun valvonta

Päivittäisessä työssä työsuojelun valvonta toteutuu suureksi osaksi esimiesten ja työntekijöiden oman valvonnan kautta. Puutteista ilmoitetaan tilanteesta riippuen omalle esihenkilölle tai suoraan esim. kiinteistötoimelle tai kiinteistöjen hoidosta vastaavalle yritykselle. Näitä ilmoituksia ei tilastoida mutta yleisen käsityksen mukaan henkilöstö on valppaana ja ilmoituksia tehdään, kun niihin on aihetta.

Työntekijöiden turvallisuutta seurataan myös poikkeamailmoitusten avulla. Niiden kautta välittyy tieto normaalista toiminnasta poikkeavista tilanteista ja läheltä piti -tilanteista. Ilmoitukset palautetaan esihenkilöiden kautta työsuojelupäällikölle ja niiden kooste käsitellään vuosittain yhteistyötoimikunnassa. Vuonna 2022 palautettiin 28 ilmoitusta. Valtaosa ilmoituksista koskee edelleen pieniä sattumuksia leikin tiimellyksessä leireillä ja kerhoissa, sekä osallistujien sairauskohtauksia. Kuitenkin peräti 11 ilmoitusta koski henkilöstöön kohdistunutta häirintää, asiatonta käytöstä tai suoranaista väkivallan uhkaa. Yksi tilanne johti rikosilmoitukseen ja toisessa pyydettiin poliisi poistamaan ulkopuolinen häirikkö leirialueelta. Viime vuosina yleistynyt aihe on, että huonosti voivia nuoria ja perheitä on nyt paljon, ja tämä kuormittaa työntekijöitä sekä leirityössä että muussa toiminnassa yhä enemmän.

Työnantaja kannustaa työntekijöitä tekemään poikkeamailmoituksia aina kun normaalista toiminnasta joudutaan poikkeamaan – oli syy mikä tahansa, ja pyrkii siihen, että henkilöstöön kohdistuneet, uhkaavat tilanteet käydään läpi osalliseksi joutuneiden työntekijöiden kanssa mahdollisimman pian, joko heidän esihenkilönsä tai työsuojeluhenkilöstön toimesta. Tarvittaessa jälkiselvitykseen otetaan mukaan myös työterveyshuollon osaaminen. Silloin kun siihen on syytä, vakavista tapauksista tehdään rikosilmoitus. Myös lievempien tapahtumien ilmoittaminen poikkeama-ilmoituksella on tärkeää, koska näin voidaan seurata, onko jokin tietty tila tai tilanne erityisen riskialtis.

Työsuojelun valvontaan kuuluu myös työsuojelun toimintaohjelman tavoitteiden toteutumisen seuranta. Kooste tästä on alla kohdassa 1.3.5.5, Yhteistyötoimikunta.

1.3.4.4 Perhe- ym. vapaat

Vuoden 2022 aikana oli yhteensä kolme työntekijää eripituisilla perhevapailla. Lisäksi kaksi henkilöä on ollut osittaisilla perhevapailla.

1.3.4.5 Eläkkeelle siirtyminen, uuden henkilökunnan palkkaaminen ja töiden uudelleen järjestely sekä kokemustiedon siirtäminen

Eläkeuudistus astui voimaan 1.1.2017. Uudistuksen myötä vanhuuseläkkeen alaikäraja nousee 63 vuodesta portaittain v. 1955 ja sen jälkeen syntyneillä henkilöillä.

Vuoden 2022 aikana jäi yhteensä kolme henkilöä eläkkeelle Porvoon seurakuntayhtymästä (2 suomalaisesta seurakunnasta ja 1 domkyrkoförsamlingenista).

Uutta, vakituista henkilökuntaa palkattiin tai vakinaistettiin vuoden 2022 aikana seuraavasti: viisi suomalaiseen seurakuntaan (srk-sihteerit, kaksi diakonian työntekijää, nuorisotyön tekijä sekä seurakuntapastori), kolme ruotsalaiseen seurakuntaan (diakoni, nuorisotyönohjaaja ja seurakuntapastori). Määräaikaisia sekä sijaisia eripituisiin palvelussuhteisiin palkattiin uusia tai palvelussuhteita jatkettiin. Suomalaiseen seurakuntaan palkattiin määräajaksi osa-aikainen työntekijä viestinnän tehtäviin. Sijaisia palkattiin suomalaisen seurakunnan papistoon (seurakuntapastori, kappalainen), kesätyöntekijä diakoniaan, lapsi- ja nuorisotyöhön (määräaikaisia osa-aikaisia lastenohjaajia) sekä määräaikaisia leiri- ja rippikoulutyöntekijöitä. Svenska domkyrkoförsamlingen palkkasi määräaikaisia sijaisia papistoon (osa-aikainen seurakuntapastori ja viisi kesäteologia), musiikkityöhön (kesäkantorit). Kahden päiväkerhotyöntekijän työsuhde muutettiin määräaikaiseksi perhetyöntekijäksi. Sairaalasielunhoitoon palkattiin kesäksi teologiharjoittelija. Määräaikaisia ja tarvittaessa tulevia työntekijöitä on myös palkattu vahtimestaripalveluihin, jotka paikkaavat resurssipulaa esim. ruuhkahuippujen, sairaspöissaolojen ja lomien aikana. Hautausmaalle palkataan vuosittain kausi- ja kesätyöntekijöitä hautausmaan hoitokaudeksi. Vuonna 2022 palkattiin heitä yhteensä 34 henkilöä.

Seuraavan 10 vuoden aikana jää noin 45 % seurakuntayhtymän työntekijöistä eläkkeelle, mikä on syytä ottaa huomioon rekrytoinnissa. Ryhmä 50–59-vuotiaat on perinteisesti ollut ylivoimaisesti suurin ikäryhmä, johon on kuulunut iso joukko työntekijöitä. Vuonna 2021 heidän osuutensa koko ikäryhmästä oli 31,4 %, ja vuonna 2022 peräti 33 %. Vähintään 60 vuotta täyttäneiden osuus oli 23,4 % vuonna 2022. Uusrekrytointien suunnittelussa on pyritty ennakoimaan pois siirtyvän työntekijän mahdollisuus siirtää omaa ammattiosaamistaan ja työkokemustaan taloon jääville ja uusille työntekijöille. Tästä syystä on ajoittain käytössä lyhytkestoisia tuplamiehityksiä, josta aiheutuu jossain määrin ylimääräisiä henkilöstökustannuksia. Ammattiosaamisen siirtämisestä ja perusteellisesta perehdyttämisestä saatava hyöty on kuitenkin siitä aiheutuvia kustannuksia suurempi. Erityistä huomiota tulee jatkossa kiinnittää sellaisiin yksiköihin, joista on eläköitymisten myötä katoamassa lähivuosina erityisosaamista, kuten esim. hautausoimesta, toimistotyöstä ja perheneuvonnasta. Rekrytointeja tulee myös aina edeltää henkilöstösuunnitelman mukaisesti tarveharkintaa ja tarkkaa pohdintaa siitä, jos esimerkiksi järjestämällä tehtäviä uudelleen voisi säästyä rekrytoinnista.

1.3.5 Investoinnit henkilökuntaan

1.3.5.1 Henkilökunnan koulutus ja kehittäminen

Koko seurakuntayhtymän koulutuskustannuksiin (matkakustannukset pois lukien) oli varattu vuodelle 2022 yhteensä 63 300,00 euroa (69 082,00 euroa 2021), josta käytettiin 36 753,00 euroa (32 867,00 euroa 2021).

1.3.5.1.1 Sisäinen henkilöstökoulutus (kaikki yksiköt)

Vuonna 2022 ei järjestetty koko henkilökuntaa kattavia sisäisiä henkilöstökoulutuksia.

1.3.5.1.2 Ulkoinen henkilöstökoulutus (seurakuntayhtymän osuus)

Talouden ja hallinnon osalta on keskitytty ammattitaidon ylläpitoa tukevaan koulutukseen sekä työsuojeluun. Hallinnon henkilöstö on osallistunut useisiin ammattitaitoa ylläpitäviin webinaareihin vuoden 2022 aikana.

Hallintojohtaja ja henkilöstöpäällikkö ovat osallistuneet Kirkon hallintovirkamiehet ry:n järjestämille koulutuspäiville Hyvinkäällä 19.–20.5.2022. Hallintojohtaja osallistui myös Kirkon hallintovirkamiehet ry:n järjestämille koulutuspäiville Oulussa 22.–23.9.2022.

Vuonna 2022 on Kipan verkkomuotoisille asiakaspäiville osallistuneet taluspäällikkö, toimistonhoitaja ja palkanlaskijat. Palkanlaskijat ovat myös osallistuneet Kirkon työmarkkinalaitoksen järjestämään perhevapaaudistusta koskevaan koulutukseen. Toimistonhoitaja on osallistunut vuoden 2022 aikana FCG:n seurakuntatalouden ajankohtaispäivään ja laskentasihteeri FCG:n järjestämään Alv-koulutukseen. Hautauspalvelujen toimiston/kassanhoitaja ja toimistonhoitaja ovat osallistuneet hautaus-toimen ajankohtaisiin ohjelmistokoulutuksiin. Hallinnon sihteeri osallistui Innofactorin järjestämille Dynasty käyttäjäpäiville 17.–18.5.2022 Helsingissä. Kielenkääntäjä osallistui suomalais-ruotsalaiseen kääntäjäseminaariin 6.–7.10.2022 Turussa, kielenhuoltopäivään Hanasaassa 20.5.2022 ja Kirkon ympäristöpäiville Turussa 19.–20.9.2022.

Kiinteistötoimen henkilökunnalle suunnitellut koulutukset vuodelle 2022 toteutuivat pääosin suunnitellusti. Vahtimestarit ovat osallistuneet mm. ”Tunnetaitava työntekijä – vahvistusta asiakaspalvelutyöhön” -koulutukseen, jonka on järjestänyt Jyväskylän kristillinen opisto. Lisäksi vahtimestarit ja kiinteistöhoitaja ovat osallistuneet ”Kiinteistöjen ylläpito” -koulutukseen. Kiinteistöhoitaja on osallistunut sprinklerilaitteiston, kaasusammutuslaitteiston ja paloilmioittimen hoitajakoulutukseen. Yksi vahtimestareista on aloittanut suntion ammattitutkintoon tähtäävät opinnot. Työnjohtaja osallistui työturvallisuuskorttikoulutukseen. Lisäksi kiinteistötoimen henkilöstö osallistui työn ohessa ICT-ohjelmistokoulutukseen useaan eri otteeseen vuoden 2022 aikana.

Hautaus-toimen osalta vuonna 2022 ei koronan vuoksi toteutunut kuin hautaus-toimen opintoretki (7.9.) Helsinkiin Hietaniemen hautausmaalle ja Kasvitieteellinen puutarhaan.

Perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja on osallistunut ja saanut vuoden 2022 aikana valmiiksi Suomen hahmoterapia ry:n työnohjaajakoulutuksen. Lisäksi neuvottelukeskukseen johtaja, perheneuvojat sekä vastaanottosihteeri ovat osallistuneet Kirkkohallituksen järjestämille perheneuvonnan neuvottelupäiville 30.3.–1.4.2022.

Sairaalasielunhoidon osalta johtava sairaalapastori ja sairaalapastori osallistuivat sairaalasielunhoidon verkostopäivät Tampereella 3.–6.5.2022. Lisäksi sairaalapastori osallistui defusing-koulutukseen 23.1.2022.

Työsuojelukoulutus toteutui osittain suunnitellusti; yksi työsuojeluvalltuutettu suoritti Työturvallisuuskeskuksen Työsuojelun peruskurssin 15.–17.3. ja 26.–27.4.2022 Lahdessa, ja työsuojelupäällikkö osallistui Työturvallisuuskeskuksen ajankohtaisluentoihin (webinaareja) 4.5.

ja 24.5.2022. Työuupumusaiheiseen webinaariin 4.5.2022 osallistui lisäksi henkilöstöpäällikkö sekä kaksi esihenkilöä suomalaisesta seurakunnasta.

1.3.5.2 Työterveyshuolto

Porvoon seurakuntayhtymällä oli työterveyshuoltosopimus Mehiläinen Porvoon Lääkärikeskus Oy:n kanssa, joka irtisanottiin vuoden 2022 alussa. Uusi sopimus Terveystalo Oy:n kanssa astui voimaan 1.4.2022.

Työntekijöiden työterveyspalvelut ovat ennalta ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi sisältäneet sairauden hoidon yleis- ja työterveyshuoltolääkäritasolla sekä siihen liittyvät laboratorio- ja röntgenpalvelut. Diagnoosin varmistamiseksi työterveyslääkäri on voinut antaa työntekijälle lähetteen erikoislääkärille. Edellytyksenä työterveyslääkärin palveluille on se, että työsuhde kestää vähintään neljä kuukautta.

Lisäksi työntekijät ovat voineet saada työterveyslääkäriltä lähetteen fysioterapiaan (korkeintaan 10 kertaa vuodessa) sen jälkeen kun lääkäri on todennut tarpeen. Edellytyksenä on, että työsuhde on kestänyt vähintään vuoden ennen lähetteen kirjoittamista. Uuden sopimuksen myötä työntekijöillä on myös mahdollisuus lyhytterapiaan. Näistä Kela korvaa fysoiterapiaa samoilla periaatteilla kuin sairauden hoitoa, lyhytterapiasta ei saa korvausta.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa asetetut tavoitteet on toteutettu pääosin hyvässä yhteistyössä. Vuoden aikana on käyty varhaisen välittämisen mallin mukaisia seurantakeskustelua työntekijän ja esihenkilön välillä, sekä kolmikantakeskusteluja työterveyshuollon kanssa. Yhteistyössä työterveyshuollon kanssa on pyritty aktiivisesti tukemaan työntekijöitä joiden työkyky on alentunut, ja haettu erilaisia ratkaisuja ongelmatilanteisiin.

Työterveyshuollon kustannukset työntekijää kohden ovat selkeästi alhaisemmat kuin edellisenä vuonna. Yhteistyö uuden sopimuskumppanin kanssa on alkanut pääosin hyvin, mutta sopimuksen mukainen palvelu myös ruotsin kielellä on ollut puutteellista. Tästä on huomautettu, ja parannusta toivotaan vuoden 2023 alussa.

Sairauspoissaoloja oli vuoden 2022 aikana 1143 työpäivää. Työterveyshuollon ennaltaehkäisevä toiminta oli n. 38 prosenttia kokonaiskustannuksista.

Työterveyshuollon kustannusten kehitys (vuoden 2022 vertailu vuosiin 2016–2021)

Vuosi	Kustannukset yhteensä	Kelan korvaus arvio	Yhtymän osuus
2022	109 311	31 054	78 257
2021	122 595	30 345	92 249
2020	104 675	33 549	71 126
2019	108 098	30 195	77 903
2018	84 552	30 424	54 099
2017	100 668	31 796	68 872
2016	97 110	31 250	65 860

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
100 105 0300 Työterveyshuolto

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Työterveyshuolto kilpailutetaan v. 2021 lopulla siten, että nykyinen sopimuksemme Mehiläinen Oy Porvoon Lääkärikeskus kanssa lakkaa, ja alkuvuodesta 2022 meillä on joko uusi sopimus saman yhteistyökumppanin kanssa, tai uusi palvelun toimittaja. Lakisääteinen työterveyshuolto (Kela, korvausluokka I): ennaltaehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä toiminta sekä yksilötasolla että työpaikalla, esim. kuntoutukseen ohjaamiset ja työpaikkaselvitykset, varhaisen puuttumisen mallin mukainen toiminta. Osallistuminen työsuojelun yhteistyöhön sekä henkilöstön ensiapukoulutukset.

Lisäksi sopimuksen mukainen sairaanhoito (Kela, korvausluokka II) sekä mahdollisuus fysikaaliseen hoitoon työterveyslääkärin lähetteellä.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Pyritään sairauspoissaolojen ennaltaehkäisyyn sekä työhyvinvoinnin parantamiseen seuraavin keinoin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - noudatetaan varhaisen tuen mallia - huomioidaan henkilöstön ikärakenne ennaltaehkäisevässä työssä - pyritään ennaltaehkäisemään työstä johtuvat terveysvaarat sekä tarjotaan henkilöstölle pääosin yleislääkäritasoista sairaudenhoitoa sekä mahdollisuus fysioterapiaan ja lyhytterapiaan. 	<p>Kaikkia kolmea painopistealuetta on jatkettu suunnitelman mukaisesti myös uuden sopimuskumppanin kanssa. Sopimus Terveystalo Oy:n kanssa astui voimaan 1.4.2022.</p> <p>Uuteen sopimukseen lisätty mahdollisuus lyhytterapiaan on otettu käyttöön, ainakin vielä v. 2022 tätä mahdollisuutta käytettiin maltillisesti.</p> <p>Yhteistyö uuden sopimuskumppanin kanssa on pääosin sujunut hyvin, mutta sopimuksen mukaista palvelua myös ruotsin kielellä on ollut vaikea saada. Tilanteeseen odotetaan parannusta v. 2023.</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<p>Työntekijöiden työkykyä ja -terveyttä pyritään ylläpitämään ja tukemaan mm. seuraavin keinoin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Työpaikkakäyntejä suoritetaan työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. - Ikäryhmä- ja tiettyjen ammattiryhmien erityistarkastuksia jatketaan. - Järjestetään tarvittava ensiapukoulutus henkilökunnalle. - Järjestelmällistä kuntoutukseen ohjaamista jatketaan ja kehitetään yhdessä työterveyshuollon kanssa. 	<p>Kilpailutuksesta ja sopimuskumppanin vaihtumisesta johtuen ensiapukoulutus siirtyi vuoteen 2023.</p> <p>Muilta osin tavoitteet toteutuivat suunnitelman mukaisesti ja työpaikkakäynnit / -selvitykset toteutettiin Tuomiorovastin pappilaan ja siellä Domkyrkoförsamlingenin lapsi- nuoris- ja perhetyön työntekijöihin, sekä seurakuntakodilla suomalaisen seurakunnan diakoniaan ja hallintovirastoon, ja myös hautausmaalla tehtiin selvitys.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

1.3.5.3 Vakuutukset

Porvoon seurakuntayhtymä on maksanut henkilökunnan lakisääteisiä tapaturmavakuutusmaksuja vuonna 2022 yhteensä 19 424,24 € (20 604,83 € v. 2021). Työttömyysvakuutusmaksu oli 51 397,02 € (51 192,53 € v. 2021).

1.3.5.4 Työpaikkaruokailu

Työntekijöillä on normaalisti mahdollisuus kevät- ja syyskautena ruokailla kolmena päivänä viikossa seurakunnassa eläkeläis- ja aluetyön lounaiden yhteydessä 7,50 euron hintaan (ma-ke). Toinen vaihtoehto on ollut lunastaa kassasta lounasseteleitä työpäiviä vastaava määrä ja kolmantena molempien yhdistelmä. Lounassetelien arvo oli 10,00 €/kpl ja niiden lunastushinta oli 7,50 €/kpl.

1.3.5.5 Yhteistyötoimikunta

Yhteistyötoimikunta on henkilökunnan ja työnantajan lakisääteinen yhteistyöelin. Toimikunnassa on kymmenen jäsentä, joista neljä edustaa henkilöstöä työsuojeluvaltuutetun ominaisuudessa ja kaksi ammattiyhdistysten edustajina. Loput kolme jäsentä edustavat työnantajaa (molempien seurakuntien kirkkoherrat sekä työsuojelupäällikkö). Työterveyshuolto osallistuu tarvittaessa toimikunnan kokouksiin.

Osana lakisääteistä toimintaa työsuojelun yhteistoimintahenkilöitä koulutetaan säännöllisesti työsuojelu- ja työhyvinvointikursseilla. Toimikunnan jäsenet vuorottelevat koulutuksiin osallistumista siten, että jokainen suorittaa toimikaudellaan vähintään Työturvallisuuskeskuksen työsuojelun peruskurssin ja syventävän kurssin. Vuonna 2022 yksi henkilö suoritti työsuojelun peruskurssin. Työsuojelupäällikkö osallistui Työturvallisuuskeskuksen järjestämiin ajankohtaiswebinaareihin ylläpitääkseen ammattitaitoaan ja saadakseen tietoa esim. lakimuutoksista.

Toimikunnassa käsitellään asioita ja olosuhteita sekä niiden muutoksia, jotka suoraan vaikuttavat työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen. Työssä noudatetaan sitä, mitä työlainsäädäntö, KirVesTes ja kirkon yhteistoimintasopimus määräävät. Toimikunnalla on kehittämistavoitteita, jotka eritellään työsuojelun toimintaohjelmassa. Yhteistyötoimikunta käsittelee myös työn järjestelyä ja mitoitusta koskevia asioita sekä tehtävien oppimista, työn ohjausta ja työhön perehdyttämistä koskevia asioita. Lisäksi toimikunnassa käsitellään työterveyshuollon järjestämisen periaatteita ja toiminnan suunnittelua sekä arvioidaan työsuojeluun liittyvän tiedottamisen vaikutuksia ja periaatteita sekä työsuojelun koulutustarpeita. Työsuojeluasioiden tiedottamista seurataan ja osaksi toteutetaan myös toimikunnassa.

Työnantaja ja työntekijät käsittelevät yhteistyössä myös kehitysprojekteja, jotka keskeisesti vaikuttavat henkilöstön asemaan, työtehtävien ja työmenetelmien muutoksia sekä organisaation ja toiminnan järjestämistä ja tarkastusta koskevia muutoksia, joilla voi olla olennaisia seurauksia henkilöstölle.

Vuonna 2022 toimikunta kokoontui viisi kertaa. Toimikunta laatii yhteistyössä työsuojelun toimintasuunnitelman, joka päivitetään vuosittain. Siihen sisältyy myös seurakuntayhtymän tasa-arvosuunnitelma ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Työsuojelun toimintasuunnitelman tavoitteet toteutuivat seuraavasti:

1. Henkilöstöllä on mahdollisuus käyttää kulttuuri- ja liikuntaseteleitä siten, että työnantajan osuus kuluista on korkeintaan 75 euroa/henkilö. Summaa laskettiin edellisestä vuodesta koska käytettävissä on niukemmin varoja.
2. Koronapandemian jälkeen toteutettiin pitkästä aikaa sekä virkistysretki että teatterikäynti henkilöstölle. Kumpaankin tapahtumaan osallistui kolmisenkymmentä henkilöä.
3. Yhteistyössä Kevan kanssa tehtäväksi sovittu työhyvinvointikysely toteutui syksyllä 2022.

Tämän lisäksi toimintaohjelman liitteenä on työterveyshuollon toimintasuunnitelma. Kun työsuojelun toimintasuunnitelma päivitetään syksyllä seuraavaa vuotta varten, toimikunta ottaa kantaa myös työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan ja siinä asetettuihin tavoitteisiin. Vuosittain seurataan myös tavoitteiden toteutumista hieman vaihtelevalla aikataululla – Kelan korvausjärjestelmän aikataulun vuoksi sairauspoissaolotilastot ja muut työterveyshuollon koostamat tiedot vuodelta 2022 käsitellään vasta kevään 2023 kokouksessa.

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
100 105 0400 Yhteistyötoimikunta

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Porvoon seurakuntayhtymän yhteistyöelin. Työlainsäädännön, tasa-arvolain ja kirkon sopimusten sekä Porvoon seurakuntayhtymän strategian mukainen toiminta. Auttaa työaloja takaamaan turvalliset, terveelliset työolot sekä edistää työhyvinvoinnin ylläpitämistä ja parantamista seurakuntayhtymän eri työpisteissä. Henkilöstön yhteishengen tukeminen yhteisen toiminnan avulla. Tyky- ja virkistystoimintaa henkilöstölle talousarvion resurssien mukaisesti.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	<p>Lakisääteiset tehtävät, joilla pyritään:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. - Henkilöstön tukeminen kirkon alalla ja yhtymässä tapahtuvissa ja suunnitelluissa uudistuksissa. - Riskien kartoituksen osoittamat kehitysalueet. 	<p>Toimikunta on toteuttanut lakisääteisiä tehtäviään suunnitelman mukaisesti. Koronapandemia on kuitenkin vielä vaikuttanut toiminnan suunnitteluun; vielä alkuvuonna ei voitu varmuudella suunnitella esim. syksyn toimintaa.</p> <p>Riskien kartoitus päivitettiin hautausmaalla, Tuomiorovastin pappilassa ja osassa seurakuntakotia (suom. srk. diakonia ja kanttorit sekä hallintovirasto).</p>
Toiminnalliset tavoitteet:	<ul style="list-style-type: none"> - Työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden järjestelmällisen kouluttamisen jatkaminen. - Koko henkilöstölle tarkoitetun liikunta-kulttuuri- ja virkistystoiminnan järjestäminen. - Vuonna 2018 toteutettu työhyvinvointikysely tehdään uudestaan vuoden 2022 keväällä. - Panostamme erityisesti yhteiseen tekemiseen ja yhteisöllisyyden tekemiseen. Korostamme toisten työalojen ja organisaatioiden parempaan tuntemiseen tähtäävää toimintaa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Yksi työsuojeluvaltuutettu osallistui Työsuojelun peruskurssille (Työturvallisuuskeskus). Syventäviä kursseja ei järjestetty, joten siltä osin suunnitelma jäi toteutumatta. - Kulttuuri- ja liikuntaseteleitä on tarjottu henkilöstölle suunnitelman mukaisesti. Virkistys- ja teatteriretket toteutettiin taas koronatauon jälkeen. - Kevan työhyvinvointikysely toteutettiin syksyllä. Tulosten vertailu edelliseen kyselyyn osoitti varovaista parannusta työhyvinvoinnin eri mittareilla. - Yhteisen oppimisen tapahtumaksi suunniteltu Case Study lykättiin vuodelle 2023.

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

1.3.5.6 Merkkipäivämuistamiset

Porvoon seurakuntayhtymän merkkipäivämuistamisessa on noudatettu merkkipäiväsääntöä (YKN 26.11.2020 § 148). Sen mukaisesti on vuonna 2022 muistettu kuutta työntekijää 60-vuotispäivän johdosta, kolmea työntekijää 50-vuotispäivän johdosta ja kolmea työntekijää eläkkeelle jäämisien johdosta.

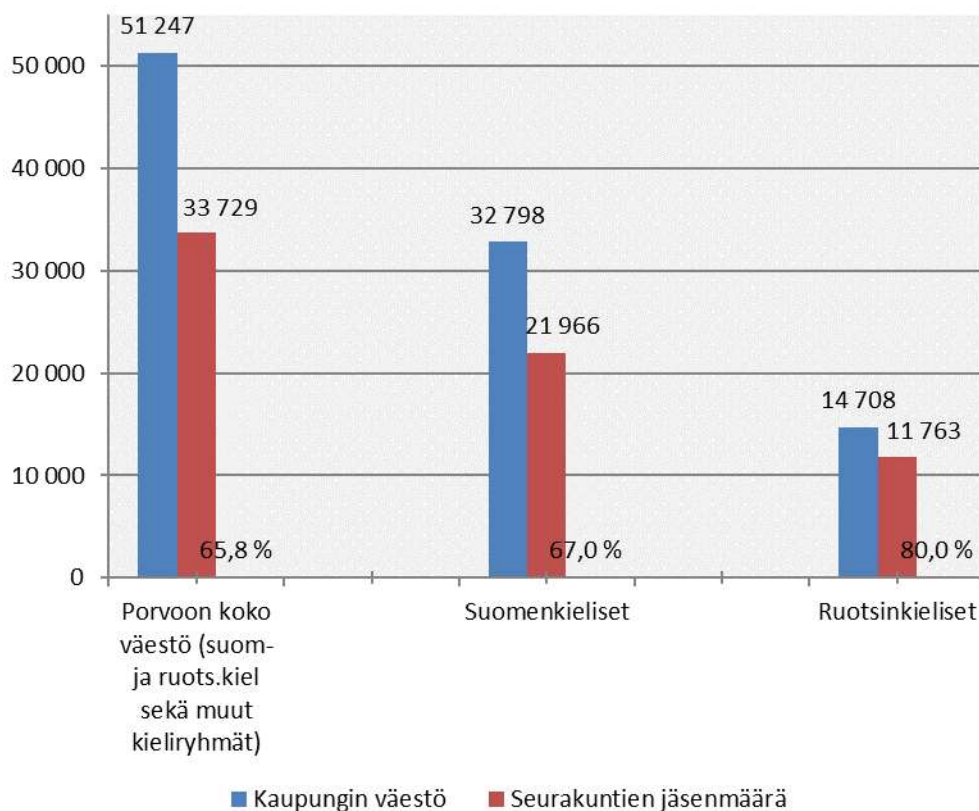
1.4 Jäsenmäärä

Tilivuoden aikana Porvoon suomalaisen seurakunnan jäsenmäärä väheni 408 jäsenellä (v. 2021, 28) ja Borgå svenska domkyrkoförsamlingin jäsenmäärä väheni 220 jäsenellä (v. 2021, 193). Porvoon suomalaisen seurakunnan jäsenmäärä oli vuoden lopussa 21 966 ja Borgå svenska domkyrkoförsamlingenin jäsenmäärä oli 11 763. Eli yhteensä 33 729 jäsentä. Jäsenmäärä väheni vuoden aikana yhteensä 628 jäsenellä, mikä on tähän asti suurin väheneminen (tarkempia tietoja seurakuntien toimintakertomuksista).

Jäsenmäärän kehitys 2000–2022

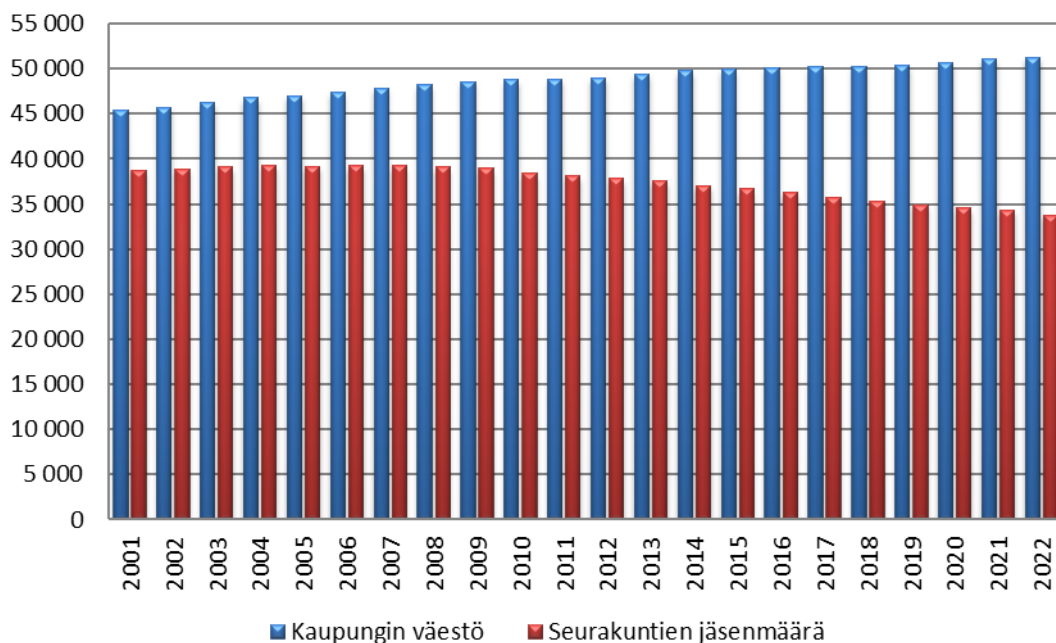


Kielirakenne 31.12.2022



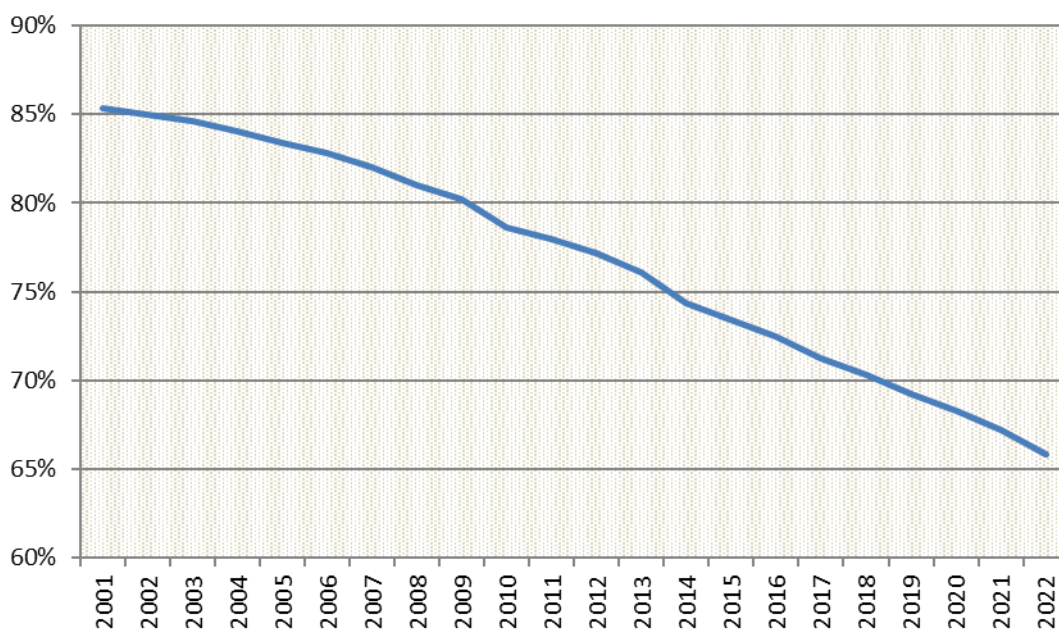
Kaupungin väestön kielirakenne
suomenkielisiä 64 %, ruotsinkielisiä 28,7 % ja muut kielet 7,3 %.

Seurakuntalaisten ja kaupungin väestön kehitys



Seurakuntayhtymän jäsenmäärä kasvoi jonkun verran vielä 2000-luvun alussa mutta vuodesta 2007 trendi muuttui ja siitä asti jäsenmäärä on vähentynyt.

Kirkkoon kuuluminen %



Vuoden 2022 lopussa 65,8 % kaupungin väestöstä kuului Porvoon evankelis-luterilaiseen kirkkoon. Vastaava luku vuonna 2021 oli 67,2 %. 2000-luvun alussa luku oli 85 %.

Koko maassa seurakuntaan kuulumis% oli 65,1 vuoden 2022 lopussa (66,5 % 2021).

1.5 Sisäinen valvonta

1.5.1 Selonteko seurakuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestämisestä

Tilinpäätöksen yhteydessä on annettava selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä sekä havaituista puutteista. Yhteinen kirkkoneuvosto on vahvistanut seurakuntayhtymän sisäisen valvonnan ohjeen 1.8.2018. Ohjeen mukaan yhteinen kirkkoneuvosto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja hallintojohtaja sen toteuttamisesta. Johtavat viranhaltijat vastaavat siitä, että yksikön henkilöstön toimivalta ja vastuut ovat asianmukaisesti määriteltä. Esimiesten tehtävänä on hoitaa heille kuuluvia valvontatehtäviä ja ohjata sekä tukea alaisiaan. Hallintoviraston johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti. Seurakuntayhtymällä ei ole erillistä sisäistä tarkastusta.

Seurakuntayhtymän sisäisen valvonnan perustan muodostavat keskeiset hallinnon säännöt, joissa määrätään organisaation toiminnasta, toimivallan jaosta ja tehtävistä. Näitä sääntöjä ovat seurakuntayhtymän perussääntö, yhteisen kirkkoneuvoston johtosääntö, taloussääntö ja seurakuntaneuvostojen ohjesäännöt. Osa säännöistä mm. taloussääntö edellyttää erillispäätöksiä, joilla annetaan tarkempia ohjeita toimintaoikeuksista, vastuun rajoista ja raportointitavoista. Seurakuntayhtymässä on käytössä hankintaohje ja lisäksi vuosittain määrätään yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä hankintavaltuuksista ja -rajoista. Talousarvion täytäntöönpano-ohje ohjeistaa myös talouteen liittyvistä toimivaltuuksista. Yhteinen kirkkovaltuusto on 8.12.2022 hyväksynyt seurakuntayhtymän rahanjakoa ja kustannusrakennetta koskevan selvityksen. Tehty selvitys edellyttää myös seurakuntayhtymän keskeisten ohjesääntöjen uudistamista vuoden 2023 aikana riippuen kirkkolain voimaantulosta.

Taloushallinnossa on suoritettu pistokokein tarkastuksia hankinnoista ja ostolaskuista. Tarkastuksessa on kiinnitetty huomiota koko organisaation tasolla hankintojen suunnitelmallisuuteen ja yhteishankintojen toteutumiseen. Varsinaisia puutteita ei tarkastuksissa ilmennyt.

1.6 Talouden tunnusluvut

1.6.1 Tuloslaskelman tunnusluvut

Porvoon seurakuntayhtymässä toimintatuottojen osuus toimintakuluista on parempi kuin vuonna 2021. Toimintatuottoja on kertynyt noin 1,3 milj. euroa enemmän kuin vuonna 2021 johtuen kirjatuista myyntivoitoista. Vuosikatteen osuus poistoista, 171,66 % kertoo siitä, että vuosikatteen määrä on riittänyt kattamaan vuoden poistoja. Ilman kertaluonteisia myyntivoittoja vuosikatteen osuus poistoista olisi ollut 100 %. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %.

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	24,36	10,36
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	171,66	66,41
Vuosikate (€/jäsen)	89,62	43,98

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakuntayhtymän toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla (= $100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} - / + \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistus omaan käyttöön})$)

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakuntayhtymän tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Vuosikatteen osuus poistoista/%: Vuosikate jaettuna poistot*100.

1.6.2 Rahoituslaskelman tunnusluvut

Seurakuntayhtymän rahavarat kasvoivat noin 2 milj. euroa tilikauden aikana. Rahavarat olivat tilivuoden lopussa 10,7 miljoonaa euroa. Investoinnit olivat maltilliset 0,8 miljoonaa euroa, josta Gammelbackan vesikaton korjaaminen, Hautausmaan huoltorakennuksen peruskorjauksen suunnittelu, Karijärven rantasaunan peruskorjaus ja Porvoon seurakuntakodin tilamuutosten suunnittelu olivat merkittävimmät. Tunnusluku investointien tulorahoitus-% oli 367,64 %, joka tarkoittaa, että investoinnit rahoitettiin kokonaan tulorahoituksella.

Rahavarojen riittävyys oli 344 päivää (kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää)

Lainanhoitokate on 9,37 %. Tulorahoitus on riittänyt lainojen hoitoon. Seurakuntayhtymän lainasaldo vuoden lopussa oli 0,5 miljoonaa euroa.

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	367,64	1 002,53
Rahavarojen riittävyys (pv)	344	300
Lainanhoitokate	9,37	4,66

Investointien tulorahoitusprosentti, %, (= 100 * Vuosikate / Investointien omahankintameno)

Rahavarojen riittävyys, pv (= 365 pv x Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella)

Lainanhoitokate (= (Vuosikate +Korkokulut) / (Korkokulut + Lainanlyhennykset))

1.6.3 Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 27,6 miljoonaa euroa. Tase kasvoi 1,7 miljoonalla eurolla. Pysyvät vastaavat olivat vuoden lopussa 12,4 miljoonaa euroa. Ne vähenivät 1,1 miljoonaa euroa (tehdyt poistot 1,7 milj. euroa, vuoden investoinnit 0,8 ja kiinteistöjen myyntien johdosta tasearvo väheni noin 185 000 euroa). Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 11,6 miljoonaa euroa, eli ne kasvoivat 2,3 miljoonaa euroa. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 10,7 miljoonaa euroa noin 2 miljoonaa euroa enemmän kuin vuonna 2021. Saamiset kasvoivat vähän alle 300 000 euroa. Rahavaroihin sisältyy lahjoitusrahastojen ja muiden toimeksiantojen varoja noin 184 000 euroa. Oma pääoma kasvoi noin 1 374 000 euroa, eli tilikauden ylijäämän verran.

Porvoon seurakuntayhtymän omavaraisuusaste on hyvä (jos alle 50 % vieraan pääoman osuus on hälyttävän suuri). Suhteellinen velkaantuneisuus on alhainen ja rahoitusvarallisuutta on kertynyt. Porvoon seurakuntayhtymä on vakavarainen. Haasteena jäsenmäärän ja verotulojen väheneminen.

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Omavaraisuusaste (%)	89,22	87,97
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	266,77	191,59
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	19,40	23,52
Lainakanta (€/jäsen)	15,01	23,66

Omavaraisuusaste, %, (= 100* (Oma pääoma + Poistoero + Vapaaehtoiset varaukset - Ainaishoitosopimusten pääomat) / (Koko pääoma - Toimeksiantojen pääomat - Saadut ennakot)).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen (= [(Saamiset + Rahoitusarvopaperit + Rahat ja pankkisaamiset) - (Vieras pääoma -Saadut ennakot)] / Jäsenmäärä).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % (= $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$).

Lainakanta, euroa/jäsen (= $[\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Jäsenmäärä}$)

1.7 Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyä ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Tilikauden tulos on 1 262 169,06 euroa ylijäämäinen

Tilikauden tulos esitetään käsiteltäväksi seuraavasti:

- Tilikauden tulos	1 262 169,06
- Poistoeron ja varausten vähennys, lisää tulosta	112 294,24
Tilikauden ylijäämä	1 374 463,30

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 1 374 463,30 kirjataan taseen omaan pääomaan tilille "Tilikauden yli/alijäämä".

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2022 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 8 838 153,71 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

2. TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Seurakunnan taloutta on hoidettava hyväksytyyn talousarvion mukaan (KJ 15:2). Talousarviossa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Tilinpäätöksen toteutumisvertailussa noudatetaan samaa rakennetta.

Talousarvion toteutumisvertailussa esitetään myös ns. sisäiset erät (sisäiset vuokrat ja muut sisäiset veloitukset sekä laskennalliset erät).

Raporteissa tuotot esitetään "+" merkkisinä ja kulut "-" merkkisinä.

2.1 Käyttötalousoosan toteutuminen

Yhteinen kirkkoneuvosto vastaa talousarviosta yhteiselle kirkkovaltuustolle pääluokkatasolla (pääluokat 1–5). Pääluokan toimintakate on sitova.

Seurakuntaneuvostot (pääluokka 2) vastaavat yhteiselle kirkkoneuvostolle seurakuntatasolla.

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti vahvistaa sitovuustasoksi yhteisen kirkkoneuvoston osalta pääluokissa 1, 3, 4 ja 5 pääluokkatason ja seurakuntaneuvostojen osalta lukutason eli seurakuntatason. Sitovana määrärahana kunkin pääluokan / lukutason toimintakatteet. Investointiosan osalta sitovuustaso on hankekohtainen määräraha.

Hautainhoitorahaston talousarvio sitoo yhteistä kirkkoneuvostoa rahaston talousarvion toimintakatteen tasolla.

Kustannusten kohdentamiseen liittyvät sisäiset vuokrat ja vyörytyserät eivät ole sitovia eriä.

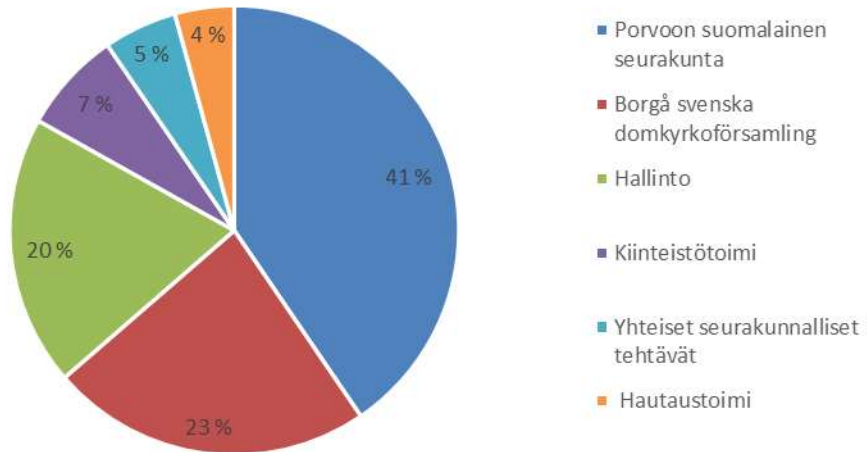
Kustannusten kohdentaminen

- Palkat ja henkilösivukulut: Seurakuntien, hautaustoimen ja kiinteistötoimen kuukausipalkkalaisten palkat kohdennettiin kuukausittain arvioidun työpanoksen mukaan eri kustannuspaikoille (palkkaohjelman kautta automaattisesti etukäteen syötettyjen % -lukujen mukaisesti). Tuntipalkkalaisten palkat kohdennettiin työajan mukaan eri tehtäväalueille. Yleishallinnon palkat ja henkilösivukulut vyörytettiin tilinpäätöksessä muiden kulujen yhteydessä.
- Eläkerahastomaksu on vyörytetty pääluokkien 1–5 tehtäväalueille, joille on kirjattu palkkoja (vyörytysperuste: henkilöstökulujen suhteessa)
- Kiinteistömenot on jaettu sisäisinä vuokrina käyttökertojen tai käytössä olevien tilojen suhteessa muiden pääluokkien tehtäväalueille. Ennen tilavuokrien siirtoa kiinteistötoimen omat hallintokulut on jaettu toimintamenojen suhteessa eri kiinteistöille. Kiinteistötoimeen (pääluokka 5) jätetään tehtäväalue maa- ja metsätalous sekä vuokra-asuntojen tehtäväalueet.
- Pysyvien vastaavien jäljellä olevalle hankintamenule lasketaan sisäinen korko, käyttäen 12 kuukauden Euribor-korko ja 360 päivää tilivuoden viimeisenä pankkipäivänä. Kahdentoista kuukauden Euribor oli vuoden 2022 viimeisenä pankkipäivänä 3,291 %.
- Yleishallinnon kulut (pääluokka 1) sekä keskusrahastomaksut ja verotuskulut on vyörytetty toteutuneiden menojen suhteessa seurakunnallisten tehtävien (pääluokka 2 ja 3) sekä hautaustoimen (pääluokka 4) tehtäväalueille. I. pääluokkaan jätetään tehtäväalue kirkonkirjojen pito, koska se on oma itsenäinen yhteiskunnallinen palvelu.

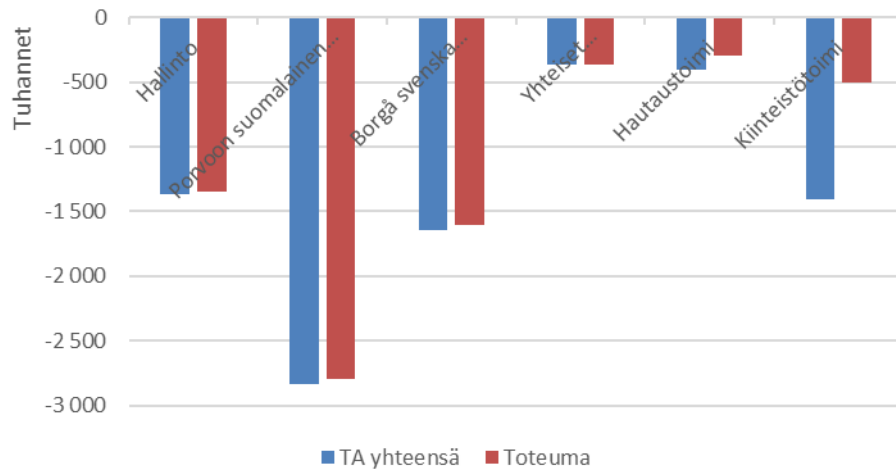
Porvoon seurakuntayhtymä

	TA kuluva	TA	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
	muutokset					
Hallinto						
Toimintatuotot (ulkoiset)	46 000,00		46 000,00	39 950,24	6 049,76	86,8
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 408 291,00		-1 408 291,00	-1 386 976,09	-21 314,91	98,5
Toimintakate 1	-1 362 291,00		-1 362 291,00	-1 347 025,85	-15 265,15	98,9
Toimintakulut (sisäiset)				-237 157,37	237 157,37	0,0
Toimintakate 2	-1 362 291,00		-1 362 291,00	-1 584 183,22	221 892,22	116,3
Laskennalliset erät				1 458 550,79	-1 458 550,79	0,0
Sisäiset vyörytyserät				1 458 550,79	-1 458 550,79	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-1 362 291,00		-1 362 291,00	-125 632,43	-1 236 658,57	9,2
Porvoon suomalainen seurakunta						
Toimintatuotot (ulkoiset)	172 520,00		172 520,00	234 118,54	-61 598,54	135,7
Toimintakulut (ulkoiset)	-3 012 500,31		-3 012 500,31	-3 032 822,81	20 322,50	100,7
Toimintakate 1	-2 839 980,31		-2 839 980,31	-2 798 704,27	-41 276,04	98,5
Toimintakulut (sisäiset)				-1 715 719,88	1 715 719,88	0,0
Toimintakate 2	-2 839 980,31		-2 839 980,31	-4 514 424,15	1 674 443,84	159,0
Laskennalliset erät				-1 263 596,20	1 263 596,20	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-1 263 596,20	1 263 596,20	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-2 839 980,31		-2 839 980,31	-5 778 020,35	2 938 040,04	203,5
Borgå svenska domkyrkoförsamling						
Toimintatuotot (ulkoiset)	71 600,00		71 600,00	60 665,99	10 934,01	84,7
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 713 334,00		-1 713 334,00	-1 662 908,80	-50 425,20	97,1
Toimintakate 1	-1 641 734,00		-1 641 734,00	-1 602 242,81	-39 491,19	97,6
Toimintatuotot (sisäiset)				527,00	-527,00	0,0
Toimintakulut (sisäiset)				-811 539,52	811 539,52	0,0
Toimintakate 2	-1 641 734,00		-1 641 734,00	-2 413 255,33	771 521,33	147,0
Laskennalliset erät				-671 894,90	671 894,90	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-671 894,90	671 894,90	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-1 641 734,00		-1 641 734,00	-3 085 150,23	1 443 416,23	187,9
Yhteiset seurakunnalliset tehtävät						
Toimintatuotot (ulkoiset)	65 000,00		65 000,00	65 548,10	-548,10	100,8
Toimintakulut (ulkoiset)	-429 998,00		-429 998,00	-431 793,49	1 795,49	100,4
Toimintakate 1	-364 998,00		-364 998,00	-366 245,39	1 247,39	100,3
Toimintakulut (sisäiset)				-20 630,91	20 630,91	0,0
Toimintakate 2	-364 998,00		-364 998,00	-386 876,30	21 878,30	106,0
Laskennalliset erät				-139 838,39	139 838,39	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-139 838,39	139 838,39	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-364 998,00		-364 998,00	-526 714,69	161 716,69	144,3
Hautaustoimi						
Toimintatuotot (ulkoiset)	490 000,00		490 000,00	581 704,72	-91 704,72	118,7
Toimintakulut (ulkoiset)	-890 000,00		-890 000,00	-877 002,61	-12 997,39	98,5
Toimintakate 1	-400 000,00		-400 000,00	-295 297,89	-104 702,11	73,8
Toimintakate 2	-400 000,00		-400 000,00	-295 297,89	-104 702,11	73,8
Poistot ja arvonalentumiset	-657 900,00		-657 900,00	-388 878,87	-269 021,13	59,1
Laskennalliset erät				-451 126,39	451 126,39	0,0
Sisäiset korkokulut				-80 950,25	80 950,25	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-370 176,14	370 176,14	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-1 057 900,00		-1 057 900,00	-1 135 303,15	77 403,15	107,3
Kiinteistötoimi						
Toimintatuotot (ulkoiset)	667 050,00		667 050,00	1 245 103,83	-578 053,83	186,7
Toimintakulut (ulkoiset)	-2 073 029,00		-2 073 029,00	-1 751 141,45	-321 887,55	84,5
Toimintakate 1	-1 405 979,00		-1 405 979,00	-506 037,62	-899 941,38	36,0
Toimintatuotot (sisäiset)				2 784 520,68	-2 784 520,68	0,0
Toimintakate 2	-1 405 979,00		-1 405 979,00	2 278 483,06	-3 684 462,06	-162,1
Poistot ja arvonalentumiset	-1 343 600,00		-1 343 600,00	-1 372 474,75	28 874,75	102,1
Laskennalliset erät				-356 837,45	356 837,45	0,0
Sisäiset korkokulut				-310 176,52	310 176,52	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-46 660,93	46 660,93	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-2 749 579,00		-2 749 579,00	549 170,86	-3 298 749,86	-20,0

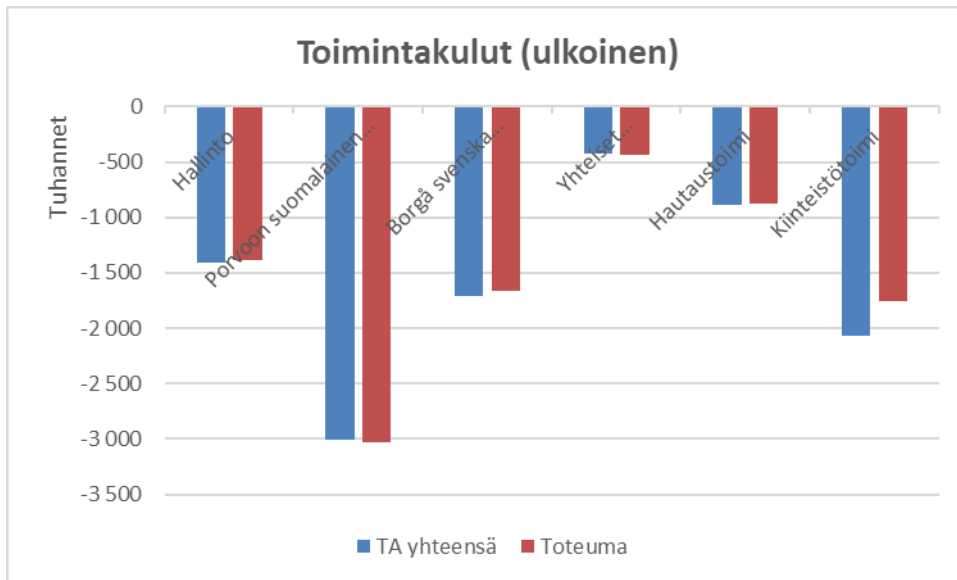
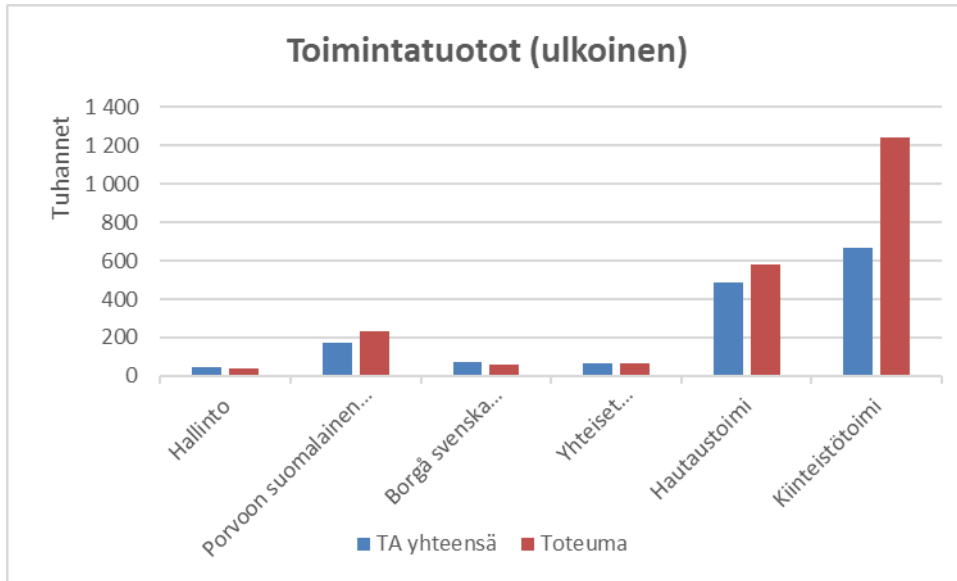
Toimintakatteen jakautuma (ulkoinen)



Toimintakate (ulkoinen)



Porvoon seurakuntayhtymä



2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Tuloslaskelmaosa sisältää käyttötalousosan erien lisäksi verotulot, verotuskulut, keskusrahastomaksut, toiminta-avustukset, sekä rahoitustuotot ja -kulut.

Ulkoiset toimintakulut alittivat talousarvion noin 385 000 eurolla.

Ulkoiset toimintatuotot ylittivät talousarvion noin 715 000 eurolla.

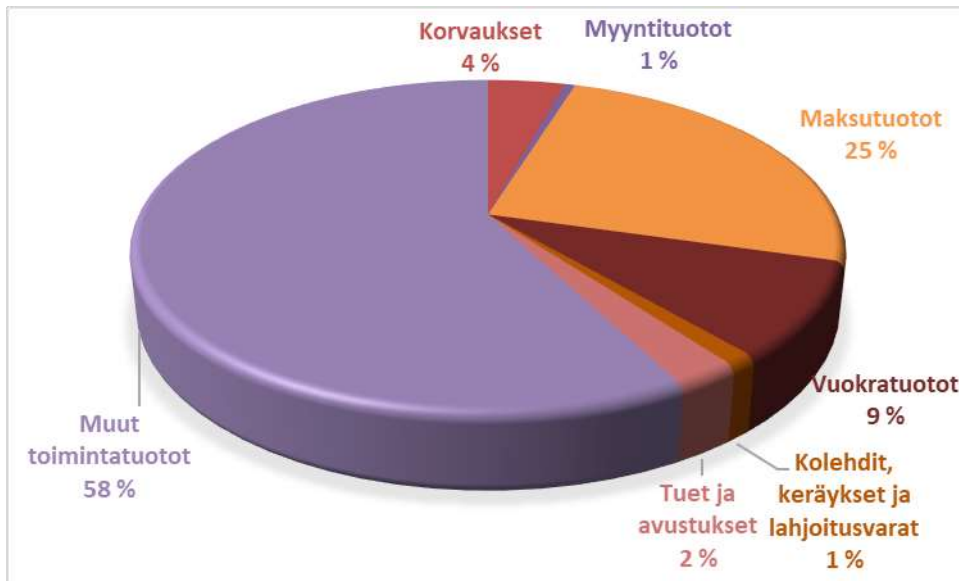
Kirkollisverot toteutuivat noin 700 000 euroa budjetoitua paremmin.

Tuloslaskelmaosan toteutumisvertailu

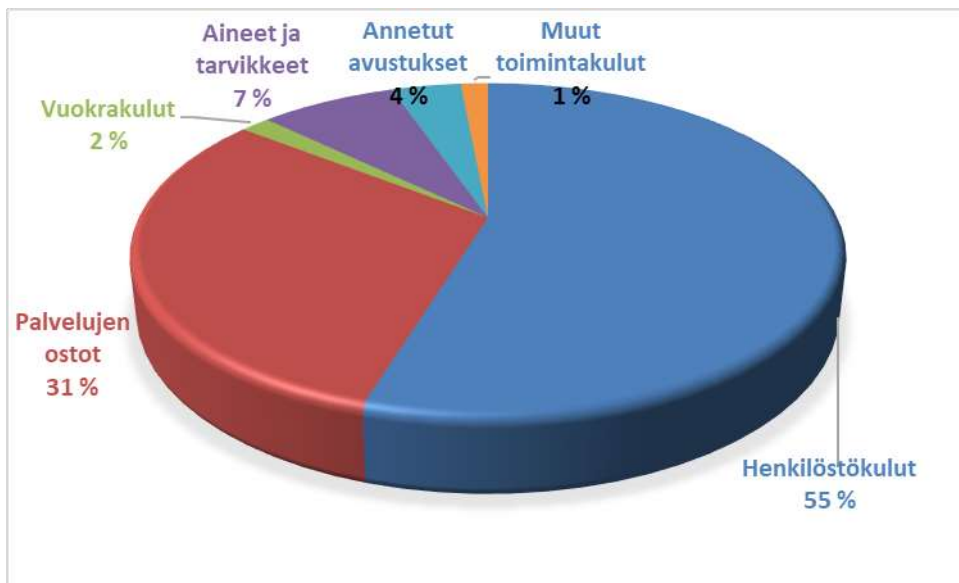
	Toteuma 2021	TA 2022	TA yhteensä 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	4 084 424,05	1 512 170,00	1 512 170,00	5 012 139,10	-3 499 969,10	331,5
Korvaukset	97 885,42	103 700,00	103 700,00	93 944,54	9 755,46	90,6
Myyntituotot	985,04	3 800,00	3 800,00	12 672,71	-8 872,71	333,5
Maksutuotot	493 620,82	476 820,00	476 820,00	549 632,16	-72 812,16	115,3
Vuokratuotot	166 366,62	145 850,00	145 850,00	206 110,11	-60 260,11	141,3
Metsätalouden tuotot		6 000,00	6 000,00		6 000,00	
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	17 164,33	30 000,00	30 000,00	24 549,58	5 450,42	81,8
Tuet ja avustukset	62 295,16	33 000,00	33 000,00	55 933,74	-22 933,74	169,5
Muut toimintatuotot	101 846,94	713 000,00	713 000,00	1 284 248,58	-571 248,58	180,1
Sisäiset tuotot	3 144 259,72			2 785 047,68	-2 785 047,68	
Toimintakulut	-12 215 179,03	-9 527 152,31	-9 527 152,31	-11 927 692,93	2 400 540,62	125,2
Henkilöstökulut	-5 216 500,04	-5 205 672,31	-5 205 672,31	-5 005 694,50	-199 977,81	96,2
Palvelujen ostot	-2 494 655,36	-3 121 819,00	-3 121 819,00	-2 820 495,35	-301 323,65	90,3
Palvelun ostot - sisäiset	-62 479,47			-527,00	527,00	
Vuokratulot	-114 405,19	-110 465,00	-110 465,00	-148 120,20	37 655,20	134,1
Sisäiset vuokratulot	-3 081 780,25			-2 784 520,68	2 784 520,68	
Aineet ja tarvikkeet	-747 295,76	-692 904,00	-692 904,00	-683 872,27	-9 031,73	98,7
Annetut avustukset	-354 307,05	-301 242,00	-301 242,00	-347 889,45	46 647,45	115,5
Muut toimintakulut	-143 755,91	-95 050,00	-95 050,00	-136 573,48	41 523,48	143,7
TOIMINTAKATE	-8 130 754,98	-8 014 982,31	-8 014 982,31	-6 915 553,83	-1 099 428,48	86,3
Kirkollisverotulot	9 701 025,28	9 300 000,00	9 300 000,00	10 016 213,20	-716 213,20	107,7
Valtionrahoitus	984 600,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 001 772,00	-1 772,00	100,2
Verotuskulut	-139 591,72	-132 065,00	-132 065,00	-130 699,77	-1 365,23	99,0
Kirkon rahastomaksut	-902 076,00	-902 860,00	-902 860,00	-902 916,00	56,00	100,0
Rahoitustuotot ja -kulut	-2 154,55	10 000,00	10 000,00	-45 292,92	55 292,92	-452,9
Korkotuotot	1 123,06	25 000,00	25 000,00	5 727,01	19 272,99	22,9
Muut rahoitustuotot	21 736,28			18 900,72	-18 900,72	
Sisäiset korkotuotot				391 126,77	-391 126,77	
Arvonlentumiset sijoituksista				-42 555,14	42 555,14	
Arvonlentumisten palautukset sijoituksista				146,00	-146,00	
Korkokulut	-23 053,11	-12 000,00	-12 000,00	-18 125,44	6 125,44	151,0
Muut rahoituskulut	-1 960,78	-3 000,00	-3 000,00	-9 386,07	6 386,07	312,9
Sisäiset korkokulut				-391 126,77	391 126,77	
VUOSIKATE	1 511 048,03	1 260 092,69	1 260 092,69	3 023 522,68	-1 763 429,99	239,9
Poistot ja arvonalentumiset	-2 275 264,85	-2 001 500,00	-2 001 500,00	-1 761 353,62	-240 146,38	88,0
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 580 257,10	-2 001 500,00	-2 001 500,00	-1 707 582,10	-293 917,90	85,3
Kertaluonteiset poistot	-695 007,75			-53 771,52	53 771,52	
Sisäiset vyörytyserät	0,00			0,00	0,00	
Erilliskirjanpituksena hoidetut rahastot	-0,00			0,00	-0,00	
Tuotot	363 394,97			365 081,52	-365 081,52	
Kulut	-289 461,01			-336 980,81	336 980,81	
Siirrot rahastosta/rahastoon	-73 933,96			-28 100,71	28 100,71	
TILIKAUDEN TULOS	-764 216,82	-741 407,31	-741 407,31	1 262 169,06	-2 003 576,37	-170,2
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	112 294,24	85 000,00	85 000,00	112 294,24	-27 294,24	132,1
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-651 922,58	-656 407,31	-656 407,31	1 374 463,30	-2 030 870,61	-209,4

Porvoon seurakuntayhtymä

Toimintatuotot tiliryhmittäin (noin 2,2 milj. euroa)



Toimintakulut tiliryhmittäin (9,1 milj. euroa)



Verotulot ja valtion rahoitus

Tilivuosi	Kirkollisvero-prosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus	euro per jäsen
2022	1,45	10 016 213,20	1 001 772,00	326,66
2021	1,45	9 701 025,28	984 600,00	311,02
2020	1,45	9 583 646,42	970 968,00	305,20
2019	1,45	9 393 490,08	955 296,00	296,76
2018	1,45	9 319 564,22	974 944,32	291,33
2017	1,45	9 532 882,55	973 573,20	293,59

Porvoon seurakuntayhtymä

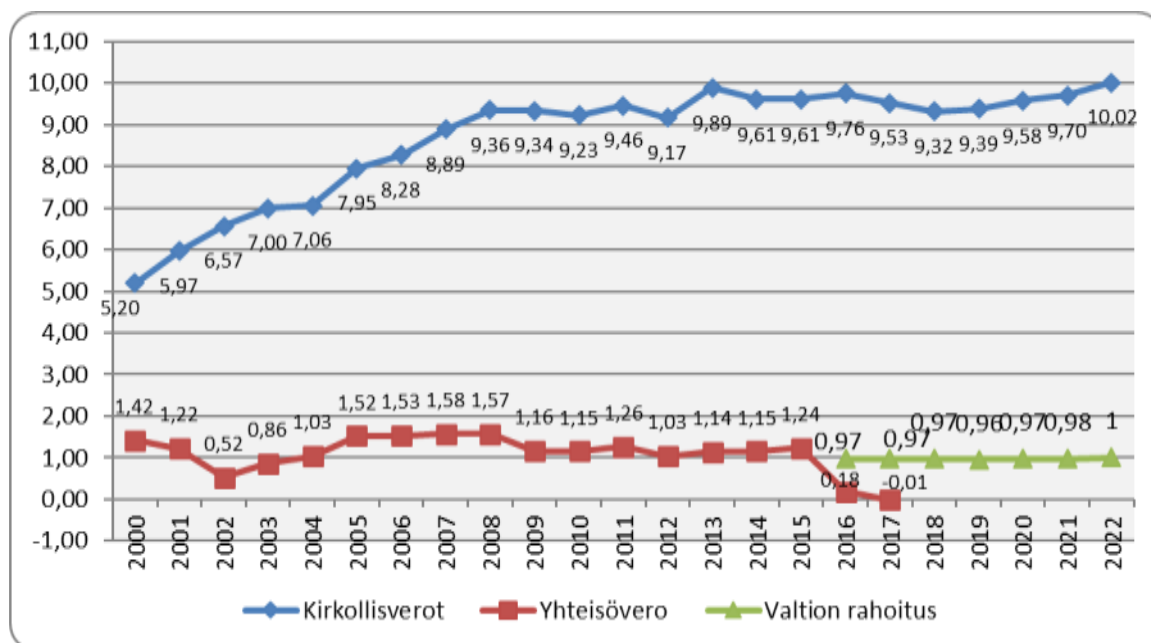
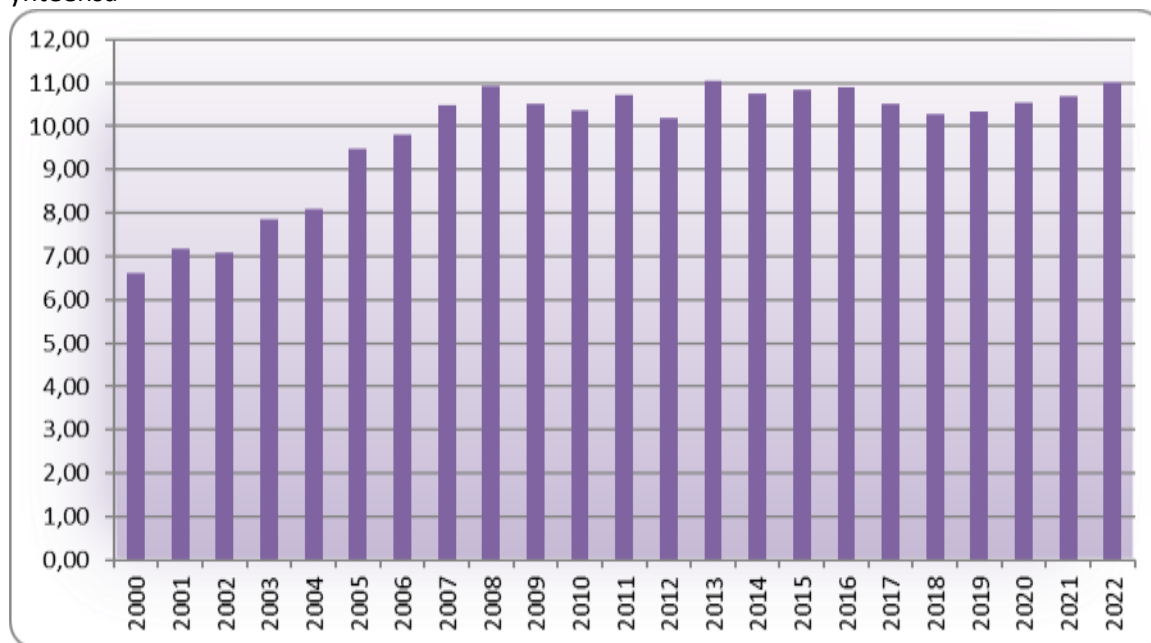
Seurakuntayhtymän tuloveroprosentti on vuodesta 2005 ollut 1,45 %. Vuoden 2023 alusta kirkollisveroprosentti on 1,40 % (sote-/verouudistus).

Verotulot ja valtionrahoitus yhteensä kasvoivat 3,1 % verrattuna vuoteen 2021 (1,2 % 2021).

Kirkollisverotulot kasvoivat 3,2 % verrattuna vuoteen 2021 (kaikkien seurakuntien kirkollisverotulot kasvoivat 1,8 %)

Kirkollisverotulot ja valtionrahoitus

yhteensä



2.3 Investointiosan toteutuminen

Tulosyksikkö	Kustannusarvio	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma kuluva menot	Toteuma kuluva tulot	Toteuma kuluva yhteensä	Yli/Al	T-%	Kust. arviosta käytetty 31.12.
1044030000 - Hautausmaaliinteistö	0,00	-131 036,49		-710 000,00		-710 000,00	-131 036,49		-131 036,49	-578 963,51	18,46	
2007060 - Vanha ruumishuone yläk. uuden järjesty	0,00			-85 000,00		-85 000,00				-85 000,00		
2009016 - Hautausmaan huoltorakennus, peruskorjaus	0,00	-131 036,49		-600 000,00		-600 000,00	-131 036,49		-131 036,49	-468 963,51	21,8	
2009017 - Hautausmaan huoltorakennus, hätäkorjaus	0,00			-25 000,00		-25 000,00				-25 000,00		
1044040000 - Vars.hautausuoto	0,00	-194 997,73	-108 592,15	-320 000,00		-320 000,00	-86 405,58		-86 405,58	-233 594,42	27,00	
2000686 - Hautausmaan laajennus VIII-vaihe	0,00	-47 602,51	-47 602,51									
2001407 - Hautausmaan kivimuurien kunnostus	0,00			-20 000,00		-20 000,00				-20 000,00		
2002735 - Hautausmaan lajennus uudestaan	0,00			-35 000,00		-35 000,00				-35 000,00		
2007061 - Hautausmaa os 35 yhtiömuistojen rakentaminen	0,00	-88 898,24	-50 310,14				-38 588,10		-38 588,10	38 588,10		
2007062 - Hautausmaa pohjan alueen uurmamistö	0,00	-4 947,60	-4 947,60									
2009007 - Hautausmaan siirtoluuja, II-vaihe	0,00	0,00		-50 000,00		-50 000,00	0,00		0,00	-50 000,00		
2009014 - Hautausmaan laajennus os 41-52 suunnit.	0,00	-41 769,26		-55 000,00		-55 000,00	-41 769,26		-41 769,26	-13 230,74	75,9	
2009015 - Hautausmaan laajennusalueen lopputyöt	0,00	-11 780,12	-5 731,90	-100 000,00		-100 000,00	-6 048,22		-6 048,22	-93 951,78	6,0	
2009018 - Hautausmaan huolto- ja toimintajärjestys	0,00			-30 000,00		-30 000,00				-30 000,00		
2009019 - Hautausmaan päältaajett ruohonleikk. 2022	0,00			-30 000,00		-30 000,00				-30 000,00		
1055010000 - Kiinteistöhallinto	0,00	-17 347,60	-17 347,60									
2007083 - Kiint. 3:44 huolto- ja toimintajärj.	0,00	-17 347,60	-17 347,60									
1055020000 - Kirkot	-245 000,00	-81 549,28		-145 000,00		-145 000,00	-81 549,28		-81 549,28	-63 450,72	56,24	33,3
2001421 - Tuomiokirkon lattian ja lämmityspuikien	0,00			-15 000,00		-15 000,00				-15 000,00		
2007069 - Tuomiokirkko läntinen kivimuuri kunnostus	0,00			-50 000,00		-50 000,00				-50 000,00		
2009010 - Tuomiokirkko äänentoisto ja verkkojärj.	0,00	-57 749,28		-50 000,00		-50 000,00	-57 749,28		-57 749,28	7 749,28	115,5	
2009011 - Tuomiokirkko urkujen laaja huolto	0,00	-23 800,00		-30 000,00		-30 000,00	-23 800,00		-23 800,00	-6 200,00	79,3	
2010244 - Lämpökeseuksen sprinklauksen rakentaminen	-25 000,00											
2010251 - Piikkukirkko paanukaton uusiminen	-220 000,00											
1055030000 - Kellotapulit	-220 000,00	-24 105,20	-3 465,80	-170 000,00		-170 000,00	-20 639,40		-20 639,40	-149 360,60	12,14	11,0
2007918 - Kellotapuli "naistenkellon" korvaaminen	0,00	-19 685,72	-3 465,80				-16 219,92		-16 219,92	16 219,92		
2009008 - Kellotapuli Naisten kellon korvaaminen	0,00	-4 419,48		-170 000,00		-170 000,00	-4 419,48		-4 419,48	-165 580,52	2,6	
2010241 - Kellotapuli saunapeltikatteen uusiminen	-220 000,00											
1055040000 - Siunauskappeli	-60 000,00											
2004917 - Siunauskappelin julkisivun kunnostus	-60 000,00											
1055060100 - Suomal. seurakuntakoti	0,00	-78 346,07	-4 267,15	-300 000,00		-300 000,00	-74 078,92		-74 078,92	-225 921,08	24,69	
2007921 - Suomal. seurak. kodin tilamuutokset	0,00	-78 346,07	-4 267,15	-300 000,00		-300 000,00	-74 078,92		-74 078,92	-225 921,08	24,7	
1055060400 - G-backan srk. keskus	-145 000,00	-305 739,22		-200 000,00	-105 000,00	-305 000,00	-305 739,22		-305 739,22	739,22	100,24	210,9
2009409 - G-backa vesikatto ja sadevesijärjestelmä	0,00	-305 739,22		-200 000,00	-105 000,00	-305 000,00	-305 739,22		-305 739,22	739,22	100,24	
2010236 - Gammelbacka lämmönjakokeskus uusiminen	-50 000,00											
2010237 - Gammelbacka lasikatto-osien uusiminen	-70 000,00											
2010238 - Gammelbacka ulkovalaistuksen uusiminen	-25 000,00											
1055060500 - Tuomiorov. pappila	0,00	-85 884,28	-68 658,00	-60 000,00	60 000,00		-23 316,28	6 090,00	-17 226,28	17 226,28		
2004923 - Pappilan puistopihan kunnostus	0,00			-30 000,00	30 000,00							
2007077 - Pappilan öljylämm. uudet ja tilojen uud. järj.	0,00	-85 884,28	-68 658,00				-23 316,28	6 090,00	-17 226,28	17 226,28		
2002731 - Jäähdytyksen lisäaaminen ilmanvaihtokoneeseen	0,00			-30 000,00	30 000,00							
1055080100 - Karjärven kurssik.	0,00	-106 691,80	-942,40	-95 000,00		-95 000,00	-105 749,40		-105 749,40	10 749,40	111,32	
2007940 - Karjärven rantasaunan peruskorjaus	0,00	-106 691,80	-942,40	-95 000,00		-95 000,00	-105 749,40		-105 749,40	10 749,40	111,3	
1055080200 - Pellingin kurssik.	0,00			-30 000,00	30 000,00							
2005312 - Pellingin jäähdytysjärjestelmä selvitys	0,00			-30 000,00	30 000,00							
1055100000 - Maa- ja metsätalous	0,00	0,00	0,00	-40 000,00		-40 000,00				-40 000,00		
2000701 - Maa- ja metsäalueet, kaavoitusvalmistelu	0,00	0,00	0,00	-30 000,00		-30 000,00				-30 000,00		
2007081 - Maa- ja metsäal. hoito- ja kunnostustyöt	0,00			-10 000,00		-10 000,00				-10 000,00		
1055110000 - Muu kiint.toimi	0,00			-15 000,00	15 000,00							
2009009 - Kiint. huoltokaluston korj. / päiv. 2022	0,00			-15 000,00	15 000,00							
Yhteensä	-670 000,00	-1 025 697,67	-203 273,10	-2 085 000,00	0,00	-2 085 000,00	-828 514,57	6 090,00	-822 424,57	-1 262 575,43	39,4	153,1

Porvoon seurakuntayhtymä

Innovaatorahoituskeskus Business Finlandin myöntämä avustus/rahoitus Tuomiorovastin pappilan öljylämmityksen luopumisprojektista maksettiin kesällä 2022. Avustus oli 6 090 euroa.

2.4 Rahoitusosan toteutuminen

	Toteuma 2021	TA 2022	TA muutokset 2022	TA yhteensä 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	1 472 898,03	560 092,69		560 092,69	1 767 100,21	-1 207 007,52	315,5
Vuosikate	1 511 048,03	1 260 092,69		1 260 092,69	3 023 522,68	-1 763 429,99	239,9
Tulorahoituksen korjauserät	-38 150,00	-700 000,00		-700 000,00	-1 256 422,47	556 422,47	179,5
Investoinnit	-112 572,99	-1 355 000,00		-1 355 000,00	619 283,03	-1 974 283,03	145,7
Investointimeno	-150 722,99	-2 085 000,00		-2 085 000,00	-828 514,57	-1 256 485,43	60,3
Pysyvien vastaavien myyntitulot	38 150,00	730 000,00		730 000,00	1 441 707,60	-711 707,60	197,5
Rahoitusosuudet investointimenoihin					6 090,00	-6 090,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	1 360 325,04	-794 907,31		-794 907,31	2 386 383,24	-3 181 290,55	400,2
Lainakannan muutokset	-306 500,00	-306 500,00		-306 500,00	-306 500,00	0,00	100
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-306 500,00				-306 500,00	306 500,00	
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00	-306 500,00		-306 500,00	0,00	-306 500,00	
Muut maksuvalmiuden muutokset	-692 408,32				-110 101,78	110 101,78	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	18 645,04				31 078,07	-31 078,07	
Vaihto-omaisuuden muutos	0,00						
Pitkäaikaisten saamisten muutos	1 500,00						
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-284 966,01				-282 824,92	282 824,92	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-427 587,35				141 645,07	-141 645,07	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-998 908,32	-306 500,00		-306 500,00	-416 601,78	110 101,78	
Rahavarojen muutos	361 416,72	-1 101 407,31		-1 101 407,00	1 969 781,46	-3 071 188,46	278,8
Rahavarojen muutos (tase)	361 416,72				1 969 781,46	-1 969 781,46	

3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

3.1 Tuloslaskelma

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Toimintatuotot	2 227 091,42	940 164,33
Korvaukset	93 944,54	97 885,42
Myyntituotot	12 672,71	985,04
Maksutuotot	549 632,16	493 620,82
Vuokratuotot	206 110,11	166 366,62
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	24 549,58	17 164,33
Tuet ja avustukset	55 933,74	62 295,16
Muut toimintatuotot	1 284 248,58	101 846,94
Toimintakulut	-9 142 645,25	-9 070 919,31
Henkilöstökulut	-5 005 694,50	-5 216 500,04
Palvelujen ostot	-2 820 495,35	-2 494 655,36
Vuokratulot	-148 120,20	-114 405,19
Aineet ja tarvikkeet	-683 872,27	-747 295,76
Annetut avustukset	-347 889,45	-354 307,05
Muut toimintakulut	-136 573,48	-143 755,91
TOIMINTAKATE	-6 915 553,83	-8 130 754,98
Kirkollisverotulot	10 016 213,20	9 701 025,28
Valtionrahoitus	1 001 772,00	984 600,00
Verotuskulut	-130 699,77	-139 591,72
Kirkon rahastomaksut	-902 916,00	-902 076,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-45 292,92	-2 154,55
Korkotuotot	5 727,01	1 123,06
Muut rahoitustuotot	18 900,72	21 736,28
Arvon alentumiset sijoituksista	-42 555,14	0,00
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	146,00	0,00
Korkokulut	-18 125,44	-23 053,11
Muut rahoituskulut	-9 386,07	-1 960,78
VUOSIKATE	3 023 522,68	1 511 048,03
Poistot ja arvonalentumiset	-1 761 353,62	-2 275 264,85
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 707 582,10	-1 580 257,10
Kertaluonteiset poistot	-53 771,52	-695 007,75
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00	-0,00
Tuotot	365 081,52	363 394,97
Kulut	-336 980,81	-289 461,01
Siirrot rahastosta/rahastoon	-28 100,71	-73 933,96
TILIKAUDEN TULOS	1 262 169,06	-764 216,82
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	112 294,24	112 294,24
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 374 463,30	-651 922,58

3.2 Rahoituslaskelma

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Tulorahoitus	1 767 100,21	1 472 898,03
Vuosikate	3 023 522,68	1 511 048,03
Tulorahoituksen korjauserät	-1 256 422,47	-38 150,00
Investoinnit	619 283,03	-112 572,99
Investointimenot	-828 514,57	-150 722,99
Pysyvien vastaavien myyntitulot	1 441 707,60	38 150,00
Rahoitusosuudet investointimenoihin	6 090,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	2 386 383,24	1 360 325,04
Lainakannan muutokset	-306 500,00	-306 500,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-306 500,00	-306 500,00
Muut maksuvalmiuden muutokset	-110 101,78	-692 408,32
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	31 078,07	18 645,04
Pitkäaikaisten saamisten muutos		1 500,00
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-282 824,92	-284 966,01
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	141 645,07	-427 587,35
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-416 601,78	-998 908,32
Rahavarojen muutos	1 969 781,46	361 416,72
Rahavarojen muutos (tase)	1 969 781,46	361 416,72

3.3 Tase

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
VASTAAVAA	27 583 838,10	25 844 532,31
PYSYVÄT VASTAAVAT	12 440 238,05	13 564 452,23
Aineelliset hyödykkeet	12 138 471,11	13 231 123,26
Maa- ja vesialueet	629 010,82	782 045,01
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	2 460 234,96	2 670 859,97
Rakennukset	8 714 959,18	9 520 372,27
Kiinteät rakenteet ja laitteet	43 395,77	13 918,00
Koneet ja kalusto	0,00	0,01
Muut aineelliset hyödykkeet	40 654,90	40 654,90
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	250 215,48	203 273,10
Sijoitukset	301 766,94	333 328,97
Osakkeet ja osuudet	301 766,94	333 328,97
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	3 573 825,91	2 962 912,32
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	653 037,03	643 649,13
Muut toimeksiantojen varat	2 920 788,88	2 319 263,19
VAIHTUVAT VASTAAVAT	11 569 774,14	9 317 167,76
Saamiset	878 538,45	595 713,53
Lyhytaikaiset saamiset	878 538,45	595 713,53
Myyntisaamiset	153 615,11	151 037,30
Muut saamiset	654 455,71	336 733,34
Siirtosaamiset	70 467,63	107 942,89
Rahoitusarvopaperit	3 371 055,14	2 027 786,85
Osakkeet ja osuudet	1 375 708,32	0,00
Muut arvopaperit	1 995 346,82	2 027 786,85
Rahat ja pankkisaamiset	7 320 180,55	6 693 667,38
VASTATTAVAA	-27 583 838,10	-25 844 532,31
Oma pääoma	-21 046 409,74	-19 671 946,44
Peruspääoma	-10 833 792,73	-10 833 792,73
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-8 838 153,71	-9 490 076,29
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-1 374 463,30	651 922,58
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	-215 230,64	-327 524,88
Poistoero	-215 230,64	-327 524,88
Toimeksiantojen pääomat	-3 752 321,28	-3 110 329,62
Lahjoitusrahastojen pääomat	-985 849,67	-949 452,88
Muut toimeksiantojen pääomat	-2 766 471,61	-2 160 876,74
Vieras pääoma	-2 569 876,44	-2 734 731,37
Pitkäaikainen vieras pääoma	-200 000,00	-506 500,00
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-200 000,00	-506 500,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	-2 369 876,44	-2 228 231,37
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-306 500,00	-306 500,00
Ostovelat	-385 695,82	-294 196,46
Muut velat	-721 313,03	-718 078,61
Siirtovelat	-956 367,59	-909 456,30

4. TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

- Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti tammi – joulukuussa. Verotuloiksi on kirjattu tammi – joulukuun tilitykset.
- Lomapalkat ja lomarahat on kirjattu suoriteperusteisesti. Lomapalkkavelaksi henkilöstösivukuluineen on laskettu se määrä, joka seurakuntayhtymälle aiheutuisi menoa, jos lomapalkkavelka tulisi kerralla tilinpäätöspäivänä maksettavaksi, mukaan lukien lomapalkkavelka, joka on kertynyt kulumassa olevaa lomanmääräytymisvuotta edeltävän lomanmääräytymisvuonna sekä säästövapaat. Lomapalkkakirjaus on tehty kerran vuodessa tilinpäätökseen. Lomapalkkajaksotuksesta aiheutuva siirtovelka on tilinpäätöksessä yhteensä 833 462,74 euroa. Lomapalkkavelka on vähentynyt 47 649,44 euroa. Hautainhoitorahaston lomapalkkavelka on 14 648,23 euroa ja on kasvanut 9 507,40 euroa.
- Korkotuotot on jaksotettu vuodelle 2022 korkopäivien mukaisesti, yhteensä 4 159,28.
- Lainojen korkojaksotus on tehty sovittujen korkoprosenttien mukaan vuoden 2022 maksamattomasta korko-osuudesta, yhteensä 3 011,80 euroa.

4.2 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Tilikauden poistot eivät ole vertailukelpoisia edellisen tilikauden poistojen kanssa, koska vuonna 2021 kirjattiin kertaluonteisina poistoina noin 700 000 euroa johtuen poistosuunnitelman muutoksesta 1.1.2021 alkaen.

4.3 Tuloslaskelman liitetiedot

Osa talouden vakauttamiseksi luovuttavaksi päätettyjen seurakuntayhtymän omistamia kiinteistöjen myynnit toteutuivat pääosin vuoden 2022 aikana ja jatkuu vielä vuonna 2023. Myynneistä saatu myyntivoitto yhteensä 1 256 422,47 oli tilikaudelle kohdistunut kertaluonteinen erä.

kirjatut myyntivoitot:

Kappalaisen talo	542 488,51
Tonttima, Suomenkylätie	369 972,73
Mätäjärvi	181 117,85
Honkala	154 831,81
Tapani Löfvinginkatu 7	1 461,57
Lumilinko ja perävaunu	6 550,00

Luottotappioiksi kirjattiin 10 249,08 euroa. Luottotappioiksi kirjattiin yli vuoden vanhoja myyntisaatavia.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Yhteinen kirkkovaltuusto on hyväksynyt uuden poistosuunnitelman kokouksessaan 14.10.2021.

	Aikaisempi	Uusi suos.	Uusi poistoaika 1.1.2021
1.1. Aineettomat hyödykkeet			
1. Muut pitkävaikutteiset menot			
Tietojärjestelmät	3	3-5	3
Muut pitkävaikutteiset menot	Ei ollut	3-5	3
1.2. Aineelliset hyödykkeet			
1. Maa- ja vesialueet	Poistoja ei lasketa.		-
2. Hautausmaat			
Haut.toimen muut pitkävaikutteiset menot (asfaltointi, ATK-ohjelmat)	3	3-5	3
Hautausmaiden maa- ja vesialueet	Poistoja ei lasketa.		-
Haut.toimen muut rakennukset (varastot, kylmiöt)	30-40	8-10	10
Haut.toimen kiinteät rakenteet ja laitteet (aidat...)	20	10-20	10
Haut.toimen koneet ja laitteet	3-7	3-5	5
3. Rakennukset			
Kirkot	60	30-60	40
Seurakuntatalot	30-40	15-25	20-25
Kappelit	60	20-40	30
Siunauskappelit	60	20-40	30
Leiri- ja kurssikeskukset	30	15-25	20
Asuinrakennukset	30-40	15-25	20
Hallinto- ja laitosrakennukset	30-40	10-20	20
Huolto- ja talousrakennukset	15-20	10-15	10
Muut rakennukset		10-15	10
4. Kiinteät rakenteet			
Maa- ja vesirakenteet	20	10-20	15
Urut	20	10-20	15
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	15	5-15	10
5. Koneet ja kalusto			
Kuljetusvälineet	3-7	3-5	5
ATK-laitteisto	3	3	3
Muut koneet ja kalusto	3	3-5	3
6. Muut aineelliset hyödykkeet			
Luonnonvarat	Käytön mukainen		
Sakraali- arvo- ja taide-esineet	Poistoja ei lasketa.		
1.3. Käyttöomaisuusarvopaperit ja muut pitkäaikaisest sijoitukset			
1. Osakkeet ja osuudet	Poistoja ei lasketa		

Uudishanke ja laajennus

Poistosuunnitelman mukaan

Hallintojohtajan **tapauskohtainen** harkintaoikeus:

Koneet, laitteet, ajoneuvot

+/- 2 vuotta

Maa- ja vesirakenteet

+/- 5 vuotta

Perus- ja täysperuskorjaukset

1/3 tai 2/3 poistosuunnitelman mukaisesta

Kiinteät rakenteet ja laitteet

+/- 5 vuotta

Muut

+/- 10%

4.4 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Muut pitkä- vaikut- teiset menot	Aineet- tomat hyödyk- keet Yht.	Maa- ja vesialueet	Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako- maksut ja keskenäiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet Yht.	Sijoitukset	Yhteensä
Arvo ed. vuoden lopussa	0,00	0,00	782 045,01	2 670 859,97	9 520 372,27	13 918,00	0,01	40 654,90	203 273,10	13 231 123,26	333 328,97	13 564 452,23
Lisäykset				80 357,36	487 685,68	23 800,00			236 671,53	828 514,57		828 514,57
Siirtokirjaukset				97 912,65	74 468,90	17 347,60			-189 729,15	0,00		0,00
Myynnit			-153 034,19	-16,15	-40 527,14		-8 248,20			-201 825,68	-31 562,03	-233 387,71
Poisto/Myynti				0,00	39 854,38		8 248,20			48 102,58		48 102,58
Suunnitelman mukaiset poistot				-388 398,09	-1 314 428,96	-4 755,05				-1 707 582,10		-1 707 582,10
Suunnitelmasta poikkeavat poistot				-480,78	-46 375,95	-6 914,78	-0,01			-53 771,52		-53 771,52
Arvonkorotukset												
Invest. Tuki					-6 090,00					-6 090,00		-6 090,00
Arvo vuoden lopussa	0,00	0,00	629 010,82	2 460 234,96	8 714 959,18	43 395,77	0,00	40 654,90	250 215,48	12 138 471,11	301 766,94	12 440 238,05

Porvoon seurakuntayhtymä

Rahoitusarvopaperit			
	kpl	hankintahinta	2022
Reka Industrial B (179000)	200		
Markkina-arvo 31.12			1148
Kirjanpitoarvo 01.01			1002
Arvonalentumisen purku			146
Arvonalentuminen			
Kirjanpitoarvo 31.12			1148
Erotus			0,00
Hankintameno		1850,07	
Danske Invest Obligaatio IT (179000)	1577		
Markkina-arvo 31.12			21 730,82
Kirjanpitoarvo 01.01			26 784,85
Arvonalentuminen			-5 054,03
Kirjanpitoarvo 31,12			21 730,82
Erotus			0,00
Hankintameno		26 784,85	
Nordea Capital Corporate (179000)			
Markkina-arvo 31.12			1 972 468,00
Kirjanpitoarvo 01.01			2 000 000,00
Arvonalentumisen purku			
Arvonalentuminen			-27 532,00
Kirjanpitoarvo 31.12			1 972 468,00
Erotus			0,00
Hankintameno		2 000 000,00	
			1 995 346,82
OP Palvelukiinteistöt b (170700)			
Markkina-arvo 31.12			200 533,98
Kirjanpitoarvo 31.12			196 078,42
Erotus			4 455,56
Hankintameno		196 078,42	
Op Vuokratuotto b (170700)			
Markkina-arvo 31.12			196 494,20
Kirjanpitoarvo 31.12			196 078,43
Erotus			415,77
Hankintameno		196 078,43	
Op Euro A (170700)			
Markkina-arvo 31.12			397 634,37
Kirjanpitoarvo 31.12			400 000,00
Erotus			-2 365,63
Hankintameno		397 634,37	
ETF Maailma (170300)			
Markkina-arvo 31.12			383 551,47
Arvonalentuminen			-9 969,11
Kirjanpitoarvo 31.12			383 551,47
Erotus			0,00
Hankintameno		393 520,58	
Ålandsbanken Tuulivoima Erikoisij A (170300)			
Markkina-arvo 31.12			209 196,44
Kirjanpitoarvo 31.12			200 000,00
Erotus			9 196,44
Hankintameno		200 000,00	

Toimeksiantojen rahoitusarvopaperit ja sijoitukset			
Asuto-osakkeet (140700)	as no	m2	2022
Toivekotirahasto:			
As. Oy Suolakatie 4	A4	59,5	48 769,37
As.Oy Kaivokatu 10	B22	31,0	49 006,85
As.Oy Kaivokatu 10	C32	31,0	55 482,09
			153 258,31
Theodor ja Amanda Lindhin rahasto			
As.Oy Näsintie 23	E 43	53	13 212,45
Kaivokatu 43	A7	46	90 534,87
			103 747,32
Osakkeet (140800)	kpl	hankintahinta	
Nordea Bank OYJ	26 366		
Markkina-arvo			264 450,98
Kirjanpitoarvo			67 925,08
Erotus			196 525,90
Hankintameno		67 925,08	

Siirtosaamiin sisältyvät olennaiset erät

Arvioidut työterveyskustannuskorvaukset v. 2022 31 053,60 euroa

4.5 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma		
		2022
Peruspääoma	saldo 01.01	10 833 792,73
	lisäykset	
	saldo 31.12	10 833 792,73
Edellisten tilikausien ylijäämä	saldo 01.01	8 838 153,71
	lisäykset	
	saldo 31.12	8 838 153,71
Tilikauden yli-/alijäämä		1 374 463,30
Oma pääoma yhteensä		21 046 409,74
Vieras pääoma		
		2022
Pitkäaikainen vieras pääoma	saldo 01.01	506 500,00
Luotonantaja: Danske Bank	lisäykset	
	lyhennykset	
	seur. vuoden lyhenn.	-306 500,00
	saldo 31.12	200 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	saldo 01.01	306 500,00
Luotonantaja: Danske Bank	vuoden lyhennykset	-306 500,00
	seur. vuoden lyhenn.	306 500,00
	saldo 31.12	306 500,00
Yhteensä		506 500,00
Pitkäaikaisesta lainasta erääntyy vuonna 2024		
	200 000,00	

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

Lomapalkkavelka	833 462,74
Päiväkotihanke, (Porvoon suom. srk)	50 000,00
Työttömyysvakuutus	34 622,74
Tuntipalkkojen jaksot	19 417,09

Porvoon seurakuntayhtymän liikevaihto

Toimintatuotot	2 227 091,42
Verotulot ja valtion rahoitus	11 017 985,20
Liikevaihto	13 245 076,62

4.6 Vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston osuus kirkon eläkerahaston eläkevastuuvajauksesta on noin											28 546 972
Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä eläkevastuuvajauksesta	=	Kirkon eläkevastuuvajaus	*	srk:n palkkasumma							
		3 419 857 068	*	4 287 233							
		513 600 000									
		koko kirkon palkkasumma									
Eläkevastuuvajaus ei tule realisoitumaan lyhyellä aikavälillä eikä kerralla vaan lisää seurakuntien eläkekustannuksia tältä vuosikymmeneltä alkaen eläkkeelle jäämisen kasvun myötä.											

Pohjola Pankki Oyj, leasingvuokra IT-laitteet (2023–2028)	71 699,19
Nordea, Yrityskortit (First Card)	8 636,75
Op Yrityspankki Oyj, leasingvuokra 2023-2024	4 721,76

4.7 Taseyksikkönä hoidetun rahaston tilinpäätöslaskelmat

4.7.1 Hautainhoitorahasto

Seurakuntayhtymä hallinnoi hautainhoitorahastoa erillisellä tulos- ja tase seurannalla, josta on laadittu erillinen tilinpäätösasiakirja.

Varat

Vuoden 2022 lopussa hautainhoitorahaston varallisuus oli 2 751 066 euroa (2 149 195 euroa vuonna 2021). Varat ovat toimintavuonna kasvaneet 606 871 euroa.

Talousarvion toteutuminen

	tp 2021	ta 2022	tp 2022
Toimintatuotot	361 702	331 000	363 603
Toimintakulut	283 393	329 627	333 257
josta henkilöstökulut	163 979	221 347	235 474
Toimintakate	78 309	1373	30 346
Vuosikate	74 274	1 373	28 100
Tilikauden ylijäämä	74 274	1 373	28 100

Asunto-osakkeet

Hautainhoitorahastolla oli asunto-osakkeita neljässä asunto-osakeyhtiössä. Osakkeet oikeuttivat kuuteen asuinhuoneistoon ja yhteen autopaikkaan.

Kiinteistö- ja hankintapäällikkö edustaa hautainhoitorahastoa asunto-osakeyhtiöiden yhtiökokouksissa.

Asunto-osakkeiden omistus ilmenee alla olevasta taulukosta.

<i>Asunto-osake</i>	<i>Rakennusvuosi</i>	<i>Hankintapvm.</i>	<i>Asunnon nro</i>	<i>m²</i>
As.Oy Johan Ludvig Runeberginkatu 14	1967	24.7.1973	B 9	76,0
	1967	27.1.1986	C 13	60,0
	1967	6.6.1973	C 17	74,0
As.Oy Porvoon Aleksanterinkatu 15	1962	9.6.2005	B 23	48,7
As.Oy Porvoon Tyyrpuuri A1	2011	29.3.2011	A 1	57,0
	2011	29.3.2011	AP 8	12,5
As.Oy Porvoon Länsi- rannan Kruunu	2008	27.11.2012	B 10	60,0

Muut sijoitukset

Muita sijoituksia hautainhoitorahastolla on Nordea FDR:ssa ja Fim Maailma -sijoitusrahastossa, kirjanpitoarvoltaan 77 740,77 € (markkina-arvo 136 362,21 € 31.12.2022)

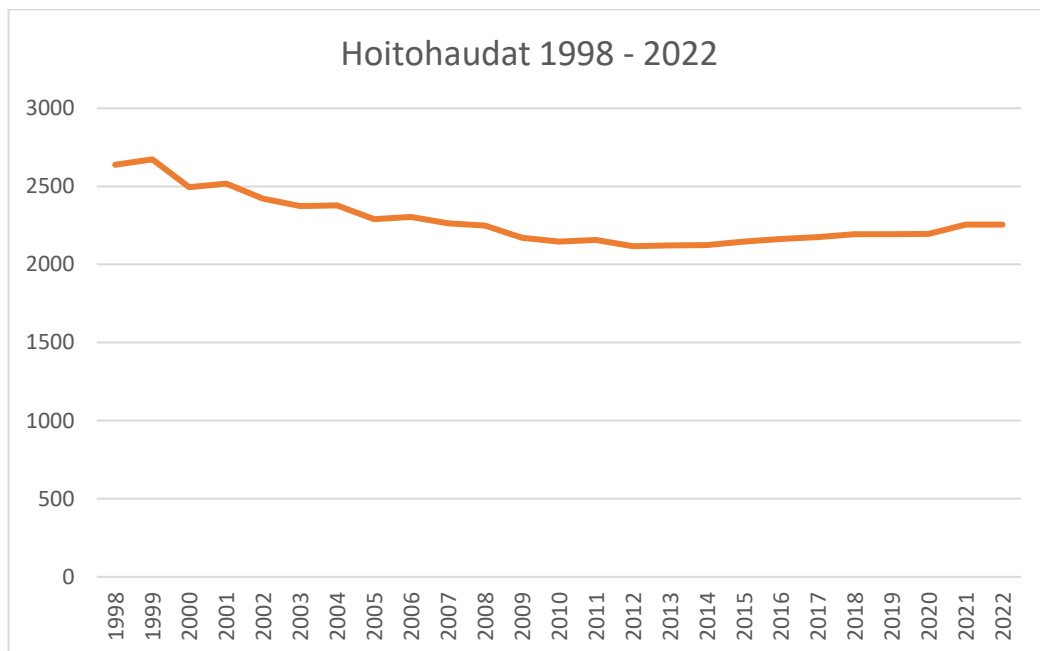
Hautojen hoito

Haudanhoitosopimuksia voidaan laatia yhdelle tai viidelle vuodelle ja tilausvahvistuksena toimii maksettu hoitotarjous.

Aikaisempina vuosina tehtyjä pakollisia hoitoja on yhtenäisten nurmialueiden haudoilla. Näissä sopimuksissa noudatetaan ennen vuotta 2020 laadittuja sopimusehtoja. Vuoden 2020 alusta pakollinen nurmenhoitomaksu siirtyi osaksi hautapaikkamaksua.

Voimassa olevien haudanhoitosopimusten määrä oli vuoden aikana 4163 kpl (4200 kpl vuonna 2021).

Hautojen hoidot	2019	2020	2021	2022
1 vuoden hoidot	957	984	991	1017
5 vuoden hoidot	1236	1211	1265	1239
yhteensä	2193	2195	2256	2256



Porvoon seurakuntayhtymä

Toimintayksikkö/ tehtäväalue
Hautainhoitorahasto

Toiminta-ajatus / tehtävä:

Hautainhoitorahasto hoitaa Näsinmäen hautausmaalla haudat, joista omaiset ovat tehneet haudanhoitosopimuksen seurakuntayhtymän kanssa. Tehtävänä on hoitaa hautainhoitorahastolle annettuja hautoja laadukkaasti ja kustannustehokkaasti.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
Keskeiset painopiste-alueet:	Hoitohautojen tehokas ja laadukas hoitaminen. - ajanmukaiset työvälineet - laadukkaat kukkien taimet - rahaston tulot kattavat menot	- lisättiin akkukäyttöisiä työvälineitä - kukat viihtyivät hyvin helteistä huolimatta - rahaston tilikauden tulos on ylijäämäinen
Toiminnalliset tavoitteet:	Kehitellään edelleen haudan hoitomenetelmiä. Hankitaan edelleen lisää akkukäyttöisiä pienkoneita.	- päivitettiin hoito-ohjeita - kilpailutettiin hoitohautojen kukkien toimittaja vuosille 2023–24 - hankittiin akkukäyttöisiä pienkoneita, mm. ruohotrimmereitä

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

Porvoon seurakuntayhtymä

Talousarvion tuloslaskelmaosan toteumavertailu

	Toteuma 2021	TA 2022	TA muutokset 2022	TA yhteensä 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	361 702,79	331 000,00		331 000,00	363 603,54	-32 603,54	109,9
Maksutuotot	291 132,51	265 000,00		265 000,00	298 450,36	-33 450,36	112,6
Vuokratuotot	70 570,28	66 000,00		66 000,00	65 153,18	846,82	98,7
Toimintakulut	-283 734,05	-329 627,00		-329 627,00	-333 257,33	3 630,33	101,1
Henkilöstökulut	-163 979,72	-221 347,00		-221 347,00	-235 474,69	14 127,69	106,4
Palkat ja palkkiot	-132 868,40	-177 175,00		-177 175,00	-193 450,68	16 275,68	109,2
Henkilösivukulut	-31 964,56	-44 172,00		-44 172,00	-45 954,47	1 782,47	104,0
Henkilökulujen oikaisuerät	853,24				3 930,46	-3 930,46	
Palvelujen ostot	-44 029,00	-16 500,00		-16 500,00	-12 092,99	-4 407,01	73,3
Vuokratulut	-37 648,68	-47 930,00		-47 930,00	-45 568,36	-2 361,64	95,1
Aineet ja tarvikkeet	-39 674,11	-39 650,00		-39 650,00	-39 971,26	321,26	100,8
Ostot tilikauden aikana	-39 674,11	-39 650,00		-39 650,00	-39 971,26	321,26	100,8
Muut toimintakulut	1 597,46	-4 200,00		-4 200,00	-150,03	-4 049,97	3,6
TOIMINTAKATE	77 968,74	1 373,00		1 373,00	30 346,21	-28 973,21	2 210,2
Rahoitustuotot ja -kulut	-4 034,78				-2 245,50	2 245,50	
Muut rahoitustuotot	1 692,18				1 477,98	-1 477,98	
Korkokulut	-5 726,96				-3 723,48	3 723,48	
VUOSIKATE	73 933,96	1 373,00		1 373,00	28 100,71	-26 727,71	2 046,7
TILIKAUDEN TULOS	73 933,96	1 373,00		1 373,00	28 100,71	-26 727,71	2 046,7
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	73 933,96	1 373,00		1 373,00	28 100,71	-26 727,71	2 046,7

Tuloslaskelma

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Toimintatuotot	363 603,54	361 702,79
Maksutuotot	298 450,36	291 132,51
Vuokratuotot	65 153,18	70 570,28
Toimintakulut	-333 257,33	-283 734,05
Henkilöstökulut	-235 474,69	-163 979,72
Palvelujen ostot	-12 092,99	-44 029,00
Vuokratulut	-45 568,36	-37 648,68
Aineet ja tarvikkeet	-39 971,26	-39 674,11
Muut toimintakulut	-150,03	1 597,46
TOIMINTAKATE	30 346,21	77 968,74
Rahoitustuotot ja -kulut	-2 245,50	-4 034,78
Muut rahoitustuotot	1 477,98	1 692,18
Korkokulut	-3 723,48	-5 726,96
VUOSIKATE	28 100,71	73 933,96
TILIKAUDEN TULOS	28 100,71	73 933,96
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	28 100,71	73 933,96

Porvoon seurakuntayhtymä

Tase

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
VASTAAVAA	2 751 066,59	2 149 195,35
PYSYVÄT VASTAAVAT	696 098,56	696 098,56
Sijoitukset	696 098,56	696 098,56
Osakkeet ja osuudet	696 098,56	696 098,56
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	1 004,95	1 063,65
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	1 004,95	1 063,65
VAIHTUVAT VASTAAVAT	2 053 963,08	1 452 033,14
Saamiset	540 710,58	266 300,66
Lyhytaikaiset saamiset	540 710,58	266 300,66
Myyntisaamiset	-3,56	2 086,02
Muut saamiset	540 714,14	264 214,64
Rahoitusarvopaperit	77 740,77	77 740,77
Osakkeet ja osuudet	66 609,08	66 609,08
Muut arvopaperit	11 131,69	11 131,69
Rahat ja pankkisaamiset	1 435 511,73	1 107 991,71
VASTATTAVAA	-2 751 066,59	-2 149 195,35
Oma pääoma	-921 955,35	-893 854,64
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-893 854,64	-819 920,68
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-28 100,71	-73 933,96
Toimeksiantojen pääomat	-16 781,72	-16 781,72
Lahjoitusrahastojen pääomat	-16 781,72	-16 781,72
Vieras pääoma	-1 812 329,52	-1 238 558,99
Pitkäaikainen vieras pääoma	-951 873,20	-982 897,25
Saadut ennakot	-951 873,20	-982 897,25
Lyhytaikainen vieras pääoma	-860 456,32	-255 661,74
Saadut ennakot	-185 500,00	-186 600,00
Ostovelat	6,62	2,93
Muut velat	-659 575,71	-63 923,84
Siirtovelat	-15 387,23	-5 140,83

Rahoituslaskelma

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Tulorahoitus	28 100,71	73 933,96
Vuosikate	28 100,71	73 933,96
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	28 100,71	73 933,96
Muut maksuvalmiuden muutokset	299 419,31	215 375,51
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	58,70	45,20
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-274 409,92	278 261,54
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	573 770,53	-62 931,23
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	299 419,31	215 375,51
Rahavarojen muutos	327 520,02	289 309,47
Rahavarojen muutos (tase)	327 520,02	289 309,47

Hautainhoitorahaston liitetiedot

Hautainhoitorahaston arvopaperit					
Asunto-osakkeet					
	as.nr	m2	ostopäivä	kpl	kirjanpitoarvo
					31.12.2022
As. Oy Johan Ludvig Runeberginkatu 14	B9	76	6.6.1973	745	18 913,55
"	C13	60	27.1.1986	625	65 202,42
"	C17	74	24.7.1973	750	33 164,67
As. Oy Porvoon Aleksanterinkatu 15	B23	48,7	9.6.2005	497	99 817,92
Asunto Oy Porvoon Tyyrpuuri A1	A1	57	29.3.2011	334	230 000,00
Asunto Oy Porvoon Tyyrpuuri, autopaikka	AP8	12,5	29.3.2011	1	14 000,00
Asunto Oy Porvoon Länsirannan Kruunu	B10	60	27.11.2012	120	235 000,00
					696 098,56
Rahoitusomaisuusarvopaperit					
				kpl	
Nordea Bank OYJ	Markkina-arvo	31.12.		2142	21 484,26
(179000)	Kirjanpito-arvo	1.1.			11 131,69
	Arvonkorotus				
	Arvonalentuminen				
	Kirjanpito-arvo	31.12.			11 131,69
	Erotus				10 352,57
	Hankintameno		11 131,69		
FIM Maailma sijoitusrahasto	Markkina-arvo	31.12.		7751,549	114 877,95
(170700)	Kirjanpitoarvo	1.1.			66 609,08
	Arvonkorotus				
	Arvonalentuminen				
	kirjanpitoarvo	31.12.			66 609,08
	Erotus				48 268,87
	Hankintameno		66 609,08		
Pysyvät vastaavat 31.12.2022					
			Asunto-		
			osakkeet		
Poistamaton hankintameno 1.1.					696 098,56
Lisäykset tilikauden aikana					
Vähennykset tilikauden aikana					
Poistamaton hankintameno 31.12.					
ennen kauden poistoja					696 098,56
Sumu-poistot tilikaudelta				0,00	
Kirjanpitoarvo 31.12.2022					696 098,56

Porvoon seurakuntayhtymä

Hautainhoitorahaston yli-/alikatteisuus

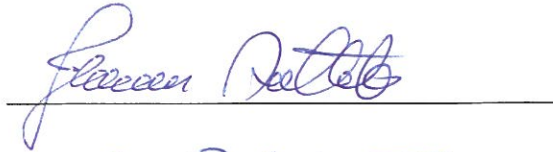
Yhteensä haudanhoitosopimuksia	4 163
Toimintakulut 2022	333 257,33
./ Vuokrat	19 584,82
	313 672,51
sisäiset korot	40 475,00
	354 147,51
Yhden hoidetun haudan kustannukset keskimäärin	85,07
Jäljellä olevien haudanhoitovuosien lukumäärä	24 663
Haudanhoitovastuu 31.12.2022	2 098 087,93
Vastaavan loppusumma	2 751 066,59
Ylikatteisuus	652 978,66

5 ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Porvoo 30 päivänä maaliskuuta 2023

Yhteinen kirkkoneuvosto

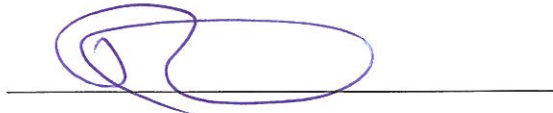
Jorma Anttila



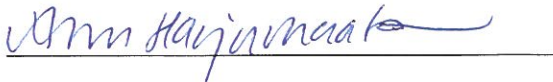
Ove Blomqvist



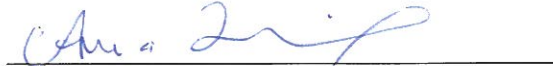
Torbjörn Blomqvist
varapuheenjohtaja



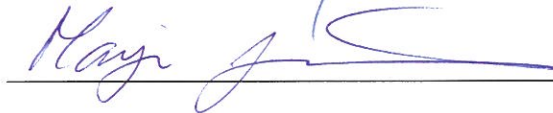
Anu Harjumaaskola



Anna Henning



Marja Järvinen



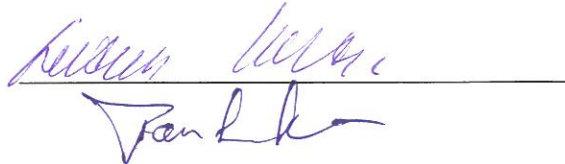
Niko Perälä



Anne Pulkkanen



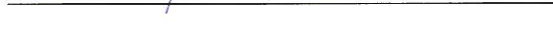
Leena Sorjonen



Pontus Salmi
puheenjohtaja



Sari Mankinen
hallintojohtaja



Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Porvoo

15.5. 2023

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö



Outi Koskinen JHT, KHT

6 LUETTELOT JA SELVITYKSET

6.1 Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
AB	Kirjanpitosite	01
K1	Kp-liittymä tarj.las	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
T1	Maksul. tilioite,vero	01
AF	Poistokirjaukset	03
DP	Perintätoim.suoritus	14
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
M1	Hautainhoitojärj.	18
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19
TM	Matkalaskut ostoresk	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alku	Aukon loppu
01	1000000	1000471	0		
14	14000000	14000426	0		
15	15000000	15000931	0		
18	18000000	18000248	0		
19	19000000	19001032	0		
03	3000000	3000001	0		

6.2 Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista

Päiväkirja
Pääkirja
Tuloslaskelma
Tase
Rahoituslaskelma

Kipan järjestelmässä oleva aineisto säilytetään sähköisessä muodossa.

Seurakuntayhtymässä säilytetään paperisina
Tilinpäätös
Tilinpäätöstä varmentavat asiakirjat
Laskutusmateriaali